



Soest, 25 september 2017

Motie Vreemd

Geacht College,

U heeft op 12 september j.l. een besluit genomen om, voortuitlopend op een nog met de gemeenteraad te voeren discussie over de Huisvesting van het gemeentehuis, alvast 50.000 euro uit te geven voor het opstellen van een businesscase huisvesting gemeentehuis. U bent van plan om dit bedrag te dekken uit de reserve accommodatiebeleid en dat bij najaarsnota 2017 te verantwoorden. Op 5 oktober a.s. wenst u ons te informeren over de plannen. Wij denken dat het goed is om niet alleen geïnformeerd te worden, maar ook van gedachten te wisselen over het beleid inzake huisvesting van onze medewerkers en de focus van het businessplan.

In de adviesnota over de Huisvesting gemeentehuis staat, ik citeer: "Hierbij merken wij nog op dat hier geen sprake is van nieuw beleid (dan zou dit als voornemen via de kadernota aan de raad moeten worden voorgelegd), maar van autonome ontwikkeling voortvloeiend uit bestaand beleid."

GGs is een andere mening toegedaan. Volgens ons is er geen sprake van een autonome ontwikkeling, maar een gevolg van een besluit om zonder nadere afweging omtrent efficiënter (lees: het nieuwe werken.) ruimtegebruik van het gemeentehuis het jeugd en sociaal team in het gemeentehuis te huisvesten.

Binnen die context is de afgelopen jaren tijdens begrotingsbehandelingen in de gemeenteraad de vraag al vaker opgeworpen **of** alle ambtenaren een vaste werkplek zouden moeten hebben. Binnen het bedrijfsleven, maar ook bij overheidsinstellingen, zoals gemeenten, is behoefte om de accommodatie-kosten te beperken. Daaruit is het idee van het "nieuwe werken" ontstaan. Een idee dat GGS aanspreekt niet alleen vanuit het kostenperspectief maar vooral ook vanuit het idee dat je overal kunt werken, ook in combinatie met kinderopas.

Bovendien blijkt uit de rapportage dat de problemen zich beperken tot de maandag/dinsdag en donderdag.

Nu zien wij een rapport (Beijer) dat zich beperkt tot het realiseren van voldoende vaste werkplekken door verbouwing van het gemeentehuis. De kosten die daarvoor gemaakt moeten worden zijn onduidelijk. Wel wordt in de adviesnota van het college voorgesteld om bij de begroting 2018-2021 structureel 100.000 euro te bestemmen voor huisvesting van medewerkers op een andere locatie. Welke locatie daarbij op het oog is, is onbekend, en of er meer locaties in beeld zijn? Onbekend! Daarnaast wordt die 100.000 in de overgang tussen huisvesting elders en verbouwing van het gemeentehuis geclaimd als beginbudget voor een verbouwing. Dat punt zal bij de begroting 2018-2021 aan de gemeenteraad worden voorgelegd.

Wij zijn van mening dat hier in meerdere opzichten de verkeerde weg wordt gevolgd. Volgens ons moet eerst worden bepaald of het noodzakelijk is dat alle medewerkers een vaste werkplek in het gemeentehuis hebben.

Als dat zo is dan moet worden bekeken op welke wijze dat kan. Wat als er bijvoorbeeld volgens de principe's van het "Nieuwe werken" wordt gewerkt vanuit flexibele werkplekken, of vaker thuis gewerkt kan worden. Deze principe's moeten natuurlijk niet enkel voor de medewerkers van jeugd en sociaalteam worden bekeken, maar voor de hele organisatie.

GGs verzoekt het college om voor de begrotingsbehandeling 2018-2021 inzicht te geven:

1. Hoe het ruimtegebrek er uitziet als de aanwezigheid van de medewerkers beter gespreid wordt over de week. (het probleem bestaat enkel op maandag/dinsdag en donderdag).
2. In de mogelijkheden om het ruimtegebrek op te lossen door middel van flexibele werkplekken en thuiswerken.

Verzoekt het college om geen financiële verplichtingen aan te gaan met betrekking tot Huisvesting gemeentehuis voor dat de discussie over bovenstaande punten met de gemeenteraad is gevoerd.

En gaat over tot de orde van de dag

Namens Gemeentebelangen Groen Soest
Harry witte