

Beslisnota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Ontwerp wijzigingsbesluit gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Gelderland-Zuid

Datum: 3 juni 2025

Voorgesteld besluit

de Gemeenteraad besluit:

1. Op het ontwerp wijzigingsbesluit van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Gelderland-Zuid, geen zienswijze naar voren te brengen.

Aanleiding

De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) wil toekomstbestendig blijven en zich voorbereiden op maatschappelijke ontwikkelingen en gevolgen daarvan. Daarom werkt de organisatie aan een wendbare en weerbare organisatie. De huidige manier waarop de leiding is georganiseerd, verdient volgens een analyse aandacht door deze maatschappelijke veranderingen.

Om in te kunnen spelen op de veranderingen, is het wenselijk om de directie te veranderen naar één algemeen directeur. Op dit moment heeft de VRGZ een directie met twee personen, waarbij de taken verdeeld zijn. Dit staat in de gemeenschappelijke regeling van de VRGZ. Om de directiewijziging mogelijk te maken, moet deze regeling aangepast worden.

Er ligt nu een voorstel voor deze wijziging klaar (zie bijlage 1). De gemeenteraden krijgen de mogelijkheid om hierover hun zienswijze te geven.

Eerdere besluiten

Datum	Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)
	n.v.t.

Gewenst resultaat

De gemeenschappelijke regeling te wijzigen om zo de directiewijziging mogelijk te maken.

Argumenten

- 1.1. *De wijzigingen zijn noodzakelijk om de samenstelling van de directie aan te passen.*

De volgende artikelen worden in de gemeenschappelijke regeling gewijzigd:

- Artikel 1: begripsomschrijving van de directeur wordt gewijzigd;

- Artikel 15: de aanduiding van de directeur wordt gewijzigd;
- Artikel 17a: de aanduiding van de directeur wordt gewijzigd;
- Artikel 24: de samenstelling van de directie wordt gewijzigd.
- Artikel 25: de termen 'directie' en 'directiefunctionarissen' worden vervangen door 'algemeen directeur'.
- De toelichting van artikelen worden aangepast.

Het betreffen vooral algemene tekstuele wijzingen die nodig zijn om de samenstelling van de directie te wijzigen. Zie voor een overzicht van wijzigingen het ontwerp wijzigingsbesluit in bijlage 1 en de toelichting daarvan in bijlage 2.

1.2. De wijzigingen stellen de VRGZ in staat om in te kunnen spelen op maatschappelijke ontwikkelingen.

De VRGZ bevindt zich in een dynamische omgeving waarbij de complexiteit van de veiligheidsvraagstukken toeneemt en het noodzakelijk is dat de interne organisatie hierin mee kan bewegen. De ontwikkelingen vragen om een andere aansturing van de organisatie. Een eerste stap is het wijzigen van de samenstelling van de directie: van een tweehoofdige directie naar een eenhoofdige directie in de vorm van een algemeen directeur.

Tegenargumenten en risico's

Bij dit voorstel zijn geen kanttekeningen te maken.

Financiële gevolgen

Dit voorstel heeft geen financiële consequenties. De directiewijziging blijft binnen de beschikbare loonsom en kent geen uitzettingen (kostenneutraal).

Uitvoering of Vervolgstappen

U wordt voorgesteld om geen zienswijze naar voren te brengen. Voor het inbrengen van een zienswijze geldt een wettelijke termijn van 8 weken.

Nadat de zienswijzen van de raden van alle deelnemers bekend zijn, wordt de balans opgemaakt. Vervolgens zal het (mogelijk aangepaste) wijzigingsbesluit nogmaals naar de raad worden verzonden voor toestemming aan het college om het wijzigingsbesluit vast te stellen. Daarna kan college het wijzigingsbesluit vaststellen. Vervolgens wordt het wijzigingsbesluit bekend gemaakt door de in de regeling aangewezen gemeente.

Geheimhouding:

Niet van toepassing.

Bijlage:

Bijlage 1: Ontwerp wijzigingsbesluit GR VRGZ

Bijlage 2: Overzicht en toelichting wijzigingen GR VRGZ