Raadsinformatiebrief Landsmeer

Ter kennisneming

Datum B&W vergadering	2 november 2021
Portefeuillehouder	Wethouder M. Elfferich
Documentkenmerk	23540-2021:101732 behorende bij zaak: 23540-2021
Bijlage(n)	Er zijn geen bijlagen.

Onderwerp: Raadsinformatiebrief GGD 3.0

Aan de raad van Landsmeer,

We werken als regiogemeenten samen in de GGD Zaanstreek-Waterland om de inwoners van de regio gezond en fit te houden. Tijdens de bestrijding van de Coronacrisis heeft de GGD zijn waarde laten zien en met man en macht gewerkt aan het zoveel mogelijk beperken van de schade die het virus direct en indirect aanricht. Toch is het ook belangrijk om onze blik over het bestrijden van de COVID-19 heen te werpen en verder in de toekomst te kijken. De GGD heeft in de afgelopen jaren meerdere taken in uitvoering. Zowel wettelijke taken (bijvoorbeeld aanpak COVID) als niet wettelijke taken en bijvoorbeeld Veilig Thuis en Jeugdgezondheidszorg. Al deze onderwerpen zijn in de afgelopen jaren niet stil blijven staan.

Er is een drietal ontwikkelingen:

1. Toekomstbestendig maken van de GGD
2. Vertrek huidige directeur GGD
3. Fusie Purmerend en Beemster

Wij hechten er waarde aan u mee te nemen in bovenstaande ontwikkelingen.

1. Toekomstbestendig maken van de GGD

Sinds de decentralisaties in 2015 is er veel veranderd: het zorglandschap is veranderd, de zorg is dichter bij de gezinnen georganiseerd en de verantwoordelijkheid van de gemeenten is groter geworden. De gemeenten hebben nu breed zicht op, en verantwoordelijkheid voor het totale pakket van zorg. Er wordt steeds meer ingezet op preventie en gemeenten zijn meer met ketenpartners in het veld samen aan het werk. Dit vraagt om een andere manier van werken dan dat we altijd gewend zijn geweest, van de gemeenten en daarmee ook van de partners. Een herijking van de GGD is nodig vanuit de inhoud, maar ook vanwege de transparantie en stuurbaarheid voor de gemeenten. De gemeenten hebben de wens inzicht en toezicht te krijgen op het te leveren resultaat in relatie tot de financiering die hiervoor ter beschikking wordt gesteld.

Om tot een herijking te komen zullen alle elementen meegenomen worden die onderdeel zijn van de GGD-organisatie. Het betreft hierbij de taken die vallen onder de gemeenschappelijke regeling (GR-taken), de contract- en subsidie taken, de huisvesting, de financiële middelen, de bedrijfsvoering en governance. Het geheel maakt de GGD Zaanstreek-Waterland. Om tot een visie te komen op de toekomstige GGD is het gewenst een beeld en analyse te maken van de huidige visie op en van de GGD. Om dit mogelijk te maken zal er per gemeente en bij de GGD-organisatie een startfoto worden gemaakt. De startfoto zal gemaakt worden aan de hand van vooraf toegezonden achtergrondinformatie en het houden van een interview aan de hand van vooraf gemaakte vragen. Het pakket van informatie en het interview zal leiden tot een analyse per gemeente en de GGD-organisatie.

De achtergrondinformatie betreft de volgende documentatie:

- Gemeenschappelijke Regeling 2016
- Kadernota GGD 2022
- Reglement van orde
- Bestuursconvenant – Governance – contracttaken 2018
- Doorlichting begroting GGD 2020

- Overzicht van (wettelijke) taken en financiering
- Knelpuntennotitie december 2020
- Bestuurlijke visie 2016 GGD

Naar aanleiding van het bevindingenrapport vindt er een terugkoppeling per gemeente en bij de GGD-organisatie plaats. De uitvoering van het proces is in handen van de werkgroep GGD 3.0 bestaande uit regionale bestuurders, de interim-directeur GGD en ambtelijke ondersteuning.

2. Vertrek huidige directeur GGD

Per 1 oktober 2021 heeft de heer F. Strijthagen de GGD-organisatie verlaten. De GGD heeft besloten om de functie van directeur voor in ieder geval een jaar tijdelijk in te vullen. Dit geeft de ruimte en flexibiliteit om in te kunnen spelen op de inzichten die in de komende periode worden opgedaan. De uitkomsten van GGD 3.0 geven de elementen voor het gewenste profiel van de nieuwe directeur voor de GGD-organisatie.

3. Fusie Purmerend en Beemster

De gemeenschappelijke regeling gaat uit van acht gemeenten. Vanwege de fusie tussen Purmerend en Beemster gaan we per januari 2022 van acht gemeenten naar zeven gemeenten en zal de gemeenschappelijke regeling aangepast dienen te worden. Per separaat voorstel zal een en ander volgens de gebruikelijke route aan u ter besluitvorming worden voorgelegd.

Vervolg

Als college zien we deze ontwikkeling als positief. We ondersteunen deze zoektocht en zijn ervan overtuigd dat we door deze verdieping eventuele onderlinge verschillen in verwachtingen en wensen op elkaar afstemmen. Een stap voorwaarts in samenwerking en het verbeteren van onze inspanningen voor onze inwoners. Denk daarbij bijvoorbeeld ook aan onze regionale visie ten aanzien van het versterken van het preventieve veld van jeugdzorg: hoe werken wij daar optimaal in samen? Maar ook de ervaringen uit de coronacrisis en mogelijkheden tot samenwerking als het gaat om onderdelen van bedrijfsvoering kunnen daar een onderwerp van verbetering in zijn.

Wij zullen u op een later tijdstip verder informeren over de uitkomsten en stappen die zijn gezet en die nog moeten worden gezet.

Met vriendelijke groet,

het college van burgemeester en wethouders van Landsmeer