

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Postadres

Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres

Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactgegevens

nijmegen.nl/contact

Ons kenmerk

E25.002237

Bijlage(n)

Bijgevoegd: Ja

Datum 28 oktober 2025
Onderwerp Ontwerp-Dienstverleningsovereenkomst
WerkBedrijf regio Rijk van Nijmegen 2026-
2027

Geachte leden van de raad,

Met deze brief informeren wij u over de ontwerp-Dienstverleningsovereenkomst (DVO, bijlage 1) voor de periode 2026-2027 tussen de gemeenten in Rijk van Nijmegen en regionaal WerkBedrijf. WerkBedrijf is één van de uitvoeringsmodules van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) Rijk van Nijmegen. Ook leggen wij u onze voorgenomen keuzes voor dienstverlening van WerkBedrijf bij de gemeente Nijmegen voor (bijlage 2). Wij vragen de raad om wensen en bedenkingen bij de ontwerp-DVO kenbaar te maken, in het bijzonder bij de keuzes voor lokale dienstverlening. We spreken van een ontwerp-DVO omdat de colleges in Rijk van Nijmegen aan de MGR een zienswijze kunnen uitbrengen over de DVO, nadat zij hun raden om eventuele wensen en bedenkingen gevraagd hebben.

Context van de DVO

De ontwerp-DVO is gebaseerd op de uitgangspunten in het regionaal beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie 2024-2027 'Klaar voor nieuwe kansen!'. De DVO wordt tweejaarlijks afgesloten. Het beleidskader vormt de basis voor de dienstverleningsafspraken in de DVO tussen gemeenten en WerkBedrijf. In de DVO geeft het college in overleg met het dagelijks bestuur van de MGR vorm aan de dienstverlening die voortvloeit uit het beleidskader en overige van toepassing zijnde regelgeving. In de DVO zijn dus uitvoeringsafspraken vastgelegd over de dienstverlening van WerkBedrijf aan gemeenten, zowel regionaal als lokaal. Het vaststellen van de DVO is een collegebevoegdheid. In Nijmegen is het gebruikelijk om de raad de gelegenheid te geven om wensen en bedenkingen te uiten, in het bijzonder over de lokale keuzes in de DVO. Het college besluit vervolgens hoe het de inbreng van de raad meeweegt in de definitieve reactie aan het dagelijks bestuur van de MGR over de ontwerp-DVO.

Wij hebben de Cliëntenraad Participatiewet advies gevraagd over de ontwerp-DVO en de voorgestelde lokale dienstverlening. De Cliëntenraad heeft geen aanleiding gezien om een advies uit te brengen.

Doel van de DVO

Het afsluiten van een DVO heeft als doel om uitvoeringsafspraken vast te leggen rond de ondersteuning van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt, gebaseerd op de regionale beleidsuitgangspunten. Zo dragen we bij aan het verkleinen van de kloof tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt: we bevorderen dat zoveel mogelijk bijstandsgerechtigden duurzaam aan het werk worden geholpen, door in te zetten op mensontwikkeling en aanbodgerichte arbeidsbemiddeling.

De DVO sluit aan bij het regionaal beleid en lokale wensen

- Het college herkent in de ontwerp-DVO 2026-2027 de beleidsuitgangspunten van 'Klaar voor nieuwe kansen!'. Daarin hebben we vastgesteld dat gezien de huidige omstandigheden op de arbeidsmarkt een langduriger en intensievere begeleiding van kandidaten nodig is. Waar in de vorige Dienstverleningsovereenkomst de werkgever als 'klant' van WerkBedrijf centraal werd gesteld en de trajectduur op maximaal twee jaar werd gesteld, richt de dienstverlening zich conform het beleidskader nu vooral op de ontwikkeling van de kandidaat en duurt de begeleiding zo lang als die nodig is.
- In de artikelen 3.1 tot en met 3.16 van de ontwerp-DVO komen de gewenste geïntensiveerde dienstverlening aan kandidaten, de focusgroepen, een intensievere samenwerking tussen gemeenten en WerkBedrijf en een efficiënte samenwerking tussen alle regionale partners op de arbeidsmarkt goed tot uitdrukking.
- Een nieuwe keuze die we in deze ontwerp-DVO hebben gemaakt is de financiering van twee lokale fte's participatiecoaches. Het behoud van deze functie vinden we na het einde van project 'Doe je mee' zeer van belang. Ook vanwege de Participatiewet in balans, die vanaf 2026 gefaseerd wordt ingevoerd (aandacht voor meerdere leefdomeinen, meer nadruk op maatschappelijke participatie, etc.). Het college wenst in 2027 toe te groeien naar vier lokale fte's participatiecoaches. Deze geleidelijkheid heeft te maken met de bedrijfsvoering van WerkBedrijf, die daarop moet worden aangepast.

Dienstverlening WerkBedrijf - regionaal en lokaal

De dienstverlening van WerkBedrijf bestaat uit regionale en lokale dienstverlening.

De regionale dienstverlening geldt voor alle gemeenten en wordt gefinancierd met 85% van het Participatiebudget. Afspraken over de regionale dienstverlening zijn vastgelegd in de artikelen 1 t/m 3 van de ontwerp-DVO. Met WerkBedrijf hebben wij, samen met de zes andere gemeenten in onze arbeidsmarktregio, één gezicht gecreëerd naar kandidaten, ondernemers en andere partners.

De mogelijke opties voor *lokale dienstverlening* aan gemeenten zijn beschreven in de Keuzekaart, die sinds langere tijd een vast onderdeel uitmaakt van de DVO. Een Keuzekaart geeft alle gemeenten de mogelijkheid om lokaal accenten te leggen, zonder dat de samenhang met de regionale dienstverlening onder druk komt te staan. 15% van het Participatiebudget is bestemd voor lokale keuzes. Dat ligt budgettair regionaal vast. Het college legt de keuzes voor wensen en bedenkingen aan de raad voor. Het college heeft een eerste invulling van de lokale dienstverlening gekozen. We hebben ons bij onze keuzes voor 2026 en 2027 laten leiden door de samenstelling van onze bijstandspopulatie, de ervaringen in de afgelopen jaren en de wens om gemeente-breed intensief samen te werken met WerkBedrijf. We kiezen voor de combinatie van extra aandacht voor kwetsbare bijstandsgerechtigden (participatiecoaches en maatwerkinterventies) en samenwerking op locatie bij de Buurtteams en de teams bij Inkomen, Zorg en Leerrecht. De samenwerking op locatie bij de Buurtteams en bij Inkomen, Zorg en Leerrecht wordt door de keuze voor participatiecoaches iets verlaagd. Dat is in de uitvoering verantwoord. In artikel 10 worden bij de definitieve vaststelling van de DVO de keuzes van Nijmegen opgenomen.

De keuzes voor lokale dienstverlening in 2027 kunnen, afhankelijk van ervaringen en ontwikkelingen in 2026, in het vierde kwartaal van 2026 bijgesteld worden. Als het college dat wenst, leggen we de voorgenomen wijzigingen aan de raad voor.

NB. In 2027 bereiden de colleges een nieuw regionaal beleidskader arbeidsmarkt en re-integratie voor, ter vaststelling door de raden. De nieuwe DVO voor 2028-2029 wordt gebaseerd op het nieuwe beleidskader.

Naast keuzes vanuit het Participatiebudget kiezen we ook voor ‘meerwerk’: dit is extra lokale dienstverlening van WerkBedrijf, gefinancierd uit andere middelen dan het Participatiebudget (onze eigen middelen). We willen de inzet van een part-time consultant Werk van WerkBedrijf in het team ‘Nazorg voor ex-gedetineerden’ bekostigen vanuit het programma Werk en Inkomen. Daarmee dragen we net als in de afgelopen jaren via vroegtijdige arbeidsbemiddeling, nog tijdens de detentieperiode, bij aan de maatschappelijke re-integratie van ex-gedetineerden.

Vervolg

- Het college besluit in januari 2026 hoe eventuele wensen en bedenkingen van de raad worden meegewogen in de definitieve zienswijze en keuzes van het college over de ontwerp-DVO;
- In januari/februari 2026 stelt het dagelijks bestuur van de MGR de definitieve DVO met alle gemeentelijke keuzes vast, met inachtneming van de zienswijzen van de gemeenten;
- Het college informeert de raad in het eerste kwartaal van 2026 over eventuele regionaal uitgebrachte zienswijzen en de verwerking daarvan, alsmede over de definitieve DVO 2026-2027.

We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester

Bijlagen

1. Ontwerp-Dienstverleningsovereenkomst WerkBedrijf regio Rijk van Nijmegen 2026-2027;
2. Lokale keuzes Nijmegen in ontwerp-Dienstverleningsovereenkomst 2026 -2027.