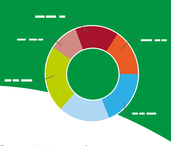
Sociaal Jaarverslag 2024

Gemeente Hollands Kroon



Als medewerkers van de gemeente Hollands Kroon werken wij op een bevlogen manier, kijken wij wat er wel kan, staan we graag in contact met inwoners, bedrijven en instellingen, vertrouwen we op elkaar en hebben we respect voor ieders mening. Wij denken vanuit de bedoeling en kijken altijd naar innovatieve en andere oplossingen bij alles wat we doen.

Wij willen de beste dienstverlening leveren aan onze inwoners, ondernemers en instellingen.

De organisatie: Dit zijn wij!

Organisatie structuur

44 vaste teams

Kengetallen

86% Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in fte

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
86%

14% Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in fte

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
14%

410 medewerkers

Dit was het aantal medewerkers in vaste of tijdelijke dienst op 31 december (dus bijvoorbeeld niet ingehurde medewerkers).

370 Bezetting in fte

39% 61%

man/vrouw verdeling

Dit is de verhouding vrouwelijke en mannelijke medewerkers in vaste of tijdelijke dienst op 31 december (dus bijvoorbeeld niet ingehurde medewerkers).

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse	
45%/55%	

47,83 inhuur in fte

67 inhuur in personen

0% Werkervaringsplaats

Een werkervaringsplaats is een tijdelijke arbeidsplaats, om werkervaring op te doen, vaak tegen een vergoeding (stagiair). Een werkervaringsovereenkomst wordt aangegaan voor een bepaalde tijd voor een periode van maximaal 6 maanden. De werkervaringsovereenkomst kan eenmalig worden verlengd met een periode van maximaal 6 maanden. Het wordt berekend per 100 medewerkers.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse	
0,39%	

18,7% Uitgaven aan externe inhuur in procenten van de loonsom

Onder externe inhuur wordt verstaan: het uitvoeren van werkzaamheden in opdracht van een bij de organisatie in dienst zijnde opdrachtgever, door een private organisatie met winstoogmerk, door middel van de inzet van een of meerdere personele capaciteit en deskundigheid, zonder dat daar een arbeidsovereenkomst tussen organisatie en de daarbij ingeschte personen aan ten grondslag ligt.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
18,8%

4 Stageplekken MBO (bol) studenten

4% stagiaires als percentage van bezetting

Dit is het totaal aantal stagiairs als percentage van de bezetting dat gestart is in 2024 in verhouding tot de bezetting op 31 december.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
3% stagiairs

67/58 vacatures/ vervulde vacatures

Het totaal aantal vacatures in 2024, zowel intern als extern gepubliceerd voor banen met een tijdelijk- of vast dienstverband.

37% parttime 63% fulltime

Parttimers zijn medewerkers in vaste en tijdelijke dienst, die minder werken dan 36 uur.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
47%/53%

15,3% collega's in

13,1% collega's uit

Instroom is het aantal medewerkers wat in 2024 in vaste of tijdelijke dienst is aangenomen t.o.v. de bezetting.

Doorstroom zijn de medewerkers in vaste of tijdelijke dienst die van team zijn veranderd, t.o.v. de bezetting. Dit kan bijvoorbeeld als een team een andere benaming krijgt wat hier met onder. Ook detacheringen vallen niet onder doorstroom.

2,0% collega's door

Tur sloit: Uitstroom, dit is het aantal medewerkers wat in 2024 in vaste of tijdelijke dienst dat uit dienst is gegaan t.o.v. de bezetting.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse	
18,3% in / 3,9% door / 9,4% uit	

7,4

Bezetting per 1000 inwoners

Dit is de bezetting (vast en tijdelijk) in fte's op 31 december, in verhouding tot het aantal inwoners op 31 december.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
7,6

6 jaar Gemiddelde tijd in dienst

het aantal jaren dat medewerkers (vast en tijdelijke dienst) bij Hollands Kroon werken.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
9

Leeftijdsopbouw

Medewerkers in vaste of tijdelijke dienst.

Leeftijdsopbouw	Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
Jonger dan 25 jaar	2%
25 t/m 34 jaar	17%
35 t/m 44 jaar	22%
45 t/m 54 jaar	26%
55 t/m 64 jaar	29%
65 jaar en ouder	4%

Periode in dienst

29% korter dan 3 jaar
36% 3 tot 10 jaar
35% 10 jaar of meer

Medewerkers in vaste of tijdelijke dienst.

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
40% / 29% / 31%

50% Percentage vertrekkende medewerkers dat zichtelijk als ambassadeur beschouwt

Alle vertrekkende medewerkers (vast of tijdelijk in dienst, inhuur, ZZp, stagiair) krijgen een enquete, dit percentage geeft aan hoeveel van de medewerkers die deze enquete invulden zichzelf als ambassadeur beschouden.

6,6 Cijfer werkgever gegeven door vertrekkende collega's

Alle vertrekkende medewerkers (vast of tijdelijk in dienst, inhuur, zzp, stagiair) krijgen een enquete, dit is een cijfer van 1 tot 10 voor HK als werkgever wat de vertrekkende medewerkers geven die deze enquete invulden

Opleidingen

€1.133,00 Gemiddeld per medewerker uitgegeven aan opleidingen

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
€1.215,00

1. Financieel beheer
2. Toekomstgericht werken
3. Politiek bestuurlijke sensitiviteit

Populairste genres

42 Bureaus ingehuurd

69 Verschillende trainingen

Gezondheid en veiligheid

7,8% Ziekteverzuim ten opzichte van landelijk

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
6,3%

52% Percentage medewerkers dat zich niet ziek heeft gemeld

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
48%

Ziekteverzuim
0,6% kort
0,6% middellang
2,8% lang
3,9% extra lang

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
0,7% kort 0,7% middellang 3,3% lang 1,7% extra lang

Belangrijkste redenen van verzuim

Werkdruk en -stress,

Fysieke en fysiologische aandoeningen,

Privé omstandigheden

Benchmark gemeentes zelfde grootteklasse
werkdruk en stress, fysieke en fysiologische aandoeningen, andere psychische klachten

Leuke weetjes

11.407x

Aantal keer dat de website werkenbijhollandskroon.nl is bezocht

Vragen of opmerkingen over dit sociaal jaarverslag?

Vragen of opmerkingen over het sociaal jaarverslag van Hollands Kroon? We horen het graag.

Stuur een e-mail