Gemeente Utrecht

Raadsbesluit

Beleidsnota Arbeidsmarkt

Beleidsveld	Economische zaken
Organisatieonderdeel	Ontwikkelorganisatie Ruimte
Opsteller	Maaike Jansen en Maartje Bodde
Kenmerk	30074744
Jaargang en nummer	2025, nr. 47
Vergaderdatum Raad	8 mei 2025
Referendabel	Ja
Geheim	Nee

De raad besluit:

1. De beleidsnota Arbeidsmarkt vast te stellen waarmee we bijdragen aan het realiseren van een weerbare en wendbare Utrechtse arbeidsmarkt, met als belangrijkste kenmerken:
    a. We werken samen met andere overheidsorganisaties, onderwijsinstellingen en werkgevers, zowel lokaal als in de regio.
    b. We sturen op het gedrag van onze triple helix partners door (regie te voeren op) de hervormingen van de arbeidsmarktinfrastructuur, lobby, het goede voorbeeld te geven en kaders te stellen.
    c. We richten ons op specifieke tekortsectoren:
        i. Zorg en welzijn: ouderenzorg en geboortezorg
        ii. Onderwijs: primair en voortgezet onderwijs
        iii. Kinderopvang
        iv. Bouw, techniek en energietransitie
        v. Circulaire economie
        vi. ICT
    d. We richten ons op specifieke doelgroepen:
        i. (Toekomstig) werkenden, die zich uit noodzaak of interesse willen bij-, om- of herscholen en/of oriënteren op een andere baan. Met extra aandacht voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt: mensen die op flexibele basis werken, actief zijn in een krimpsector en/of voor bekostiging van scholing afhankelijk zijn van een werkgever; en,
        ii. Werkgevers, met extra aandacht voor het midden- en kleinbedrijf (mkb).
    e. We zetten in op het verbeteren van de match tussen vraag naar en aanbod van arbeid, het vergroten van het arbeidsaanbod en het verminderen van de vraag naar arbeid, door:
        i. Een leven lang ontwikkelen mogelijk te maken voor iedereen;
        ii. Werkenden te stimuleren om over te stappen naar een tekortsector of baan met een meer duurzaam perspectief (werk-naar-werk);
        iii. Jongeren te interesseren voor werk in een tekortsector;
        iv. Onbenut arbeidspotentieel te ontsluiten; en,
        v. Goed werkgeverschap te bevorderen.
        vi. De instroom in en aansluiting van het mbo op tekortsectoren te versterken, in samenwerking met onderwijsinstellingen en werkgevers door te kijken naar de aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt.
    f. We houden rekening met de snelle opmars van de technologie kunstmatige intelligentie (AI) en de invloed hiervan op de arbeidsmarkt. Als toelichting op dit uitgangspunt in de beleidsnota Arbeidsmarkt toe te voegen:
        - Aan Hoofdstuk 1, de 2e alinea op pagina 6 na de zinsnede “bijvoorbeeld

technologische ontwikkelingen en transities.” wordt toegevoegd: “Hierbij zal specifiek aandacht zijn voor de ontwikkelingen op het gebied van AI en de impact daarvan op de economie en arbeidsmarkt.”
- Aan hoofdstuk 3 op pagina 25 achter “(TNO, 2023)’ het volgende toe te voegen: “Daarbij is bijzondere aandacht nodig voor de impact en kansen van kunstmatige intelligentie (AI), die in toenemende mate werkprocessen verandert en nieuwe vaardigheden vraagt”

2. In de programmabegroting 2026 de hoofddoelstelling ‘een weerbare en wendbare arbeidsmarkt’ met de indicatoren ‘de mate waarin werkenden geen ‘nieuwe’ kennis of vaardigheden hoeven op te doen om aan de eisen van de arbeidsmarkt te kunnen blijven voldoen’ en ‘de mate waarin werkenden gemakkelijk ander werk kunnen vinden’ op te nemen in het programma Werk, Toekomstbestendige Economie en Bestaanszekerheid.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 8 mei 2025.

De griffier,

Miguel Israel

De voorzitter,

Sharon A.M. Dijksma

Signed By: Dijksma, Sharon
12/05/2025 11:21:15 CEST
ID: a0277142-4fc3-4ef8-a8d0-b5b70da18c09
Auth: Scribble

Signed By: Israel, Miguel
12/05/2025 15:17:04 CEST
ID: a0277142-4fc3-4ef8-a8d0-b5b70da18c09
Auth: Scribble