

---

|                  |                                        |
|------------------|----------------------------------------|
| Zaaknummer:      | 585719                                 |
| Van:             | Portefeuillehouder: J. de Heer-Verheij |
| Aan:             | Commissie Samenleving                  |
| Naam steller:    | R. van den Top                         |
| Telefoonnummer:  | 06-11792726                            |
| B&W vergadering: | 22-04-2025                             |
| Commissie:       | 14-05-2025                             |

---

Onderwerp: Consultatie Beleidskader Sociaal Domein

---

### Consultatiepunten:

Het college vraagt de fracties zich uit te spreken over de volgende punten:

- De denkrichting voor de visie voor het nieuwe Beleidskader Sociaal Domein.
- De denkrichting voor de strategische opgaven voor het nieuwe Beleidskader Sociaal Domein.
- De denkrichting voor een aanpassing in de uitgangspunten voor het nieuwe Beleidskader Sociaal Domein.
- De looptijd van het nieuwe Beleidskader Sociaal Domein.

### 1. Inleiding

Op 7 november 2024 heeft het presidium besloten een pilot raadsconsultatie uit te voeren. Het nieuwe Beleidskader Sociaal Domein is het eerste onderwerp waarbij deze werkwijze wordt toegepast. Via deze consultatie peilt het college de standpunten van fracties. Zo kan vroegtijdig inbreng worden opgehaald en richting worden bepaald voordat een definitief voorstel wordt voorgelegd. Dit helpt om de besluitvorming beter aan te laten sluiten bij de verwachtingen en prioriteiten van de raad.

Voor de bredere achtergrond en inhoudelijke context van het beleidskader is het *Raadsmemo Beleidskader Sociaal Domein* opgesteld. Dit *Memo Raadsconsultatie* richt zich specifiek op de vragen aan de raad. Per vraag is een korte toelichting opgenomen om het gesprek in de commissievergadering te structureren.

### 2. Beoogd effect

Het doel van deze consultatie is om de mening van de fracties te peilen over de denkrichtingen voor het nieuwe Beleidskader Sociaal Domein. Het college gebruikt deze inbreng waar mogelijk bij de verdere uitwerking van het beleidskader.

Daarnaast dient deze consultatie als pilot om de nieuwe werkwijze van de raadsconsultatie in de praktijk te testen.

### 3. Consultatievragen

Nadere achtergrondinformatie ten aanzien van de vragen is weergegeven in het *Raadsmemo Beleidskader Sociaal Domein (bijlage 1)*.

#### 3.1 Vragen over de denkrichting voor de visie voor het Beleidskader Sociaal Domein.

*Balans tussen aandacht voor een verbonden en krachtige gemeenschap en aandacht voor de meest kwetsbare mensen*

Er is nagedacht over de balans tussen aandacht voor de meest kwetsbare mensen die ook in de toekomst hulp en ondersteuning van de gemeenten nodig hebben enerzijds, en aandacht voor de gemeenschap in brede zin anderzijds. Hierbij is ervoor gekozen om in de denkrichting voor de visie de nadruk te leggen op het versterken van de gemeenschap, omdat een krachtige gemeenschap ook beter in staat is voor mensen in een kwetsbare positie te zorgen. Tegelijkertijd heeft de gemeente ook een belangrijke (wettelijke) taak in het bieden van hulp en ondersteuning aan de mensen die dit nodig hebben. De vraag is of de meest kwetsbare groep voldoende aandacht krijgt in de visie.

- **Vraag 1: Zijn de fracties het eens met de gekozen balans tussen aandacht voor een verbonden en sterke gemeenschap enerzijds en aandacht voor de mensen in de meest kwetsbare positie anderzijds?**

#### *Rol van de gemeente*

Met de denkrichting voor de visie zetten we een volgende stap in het werken volgens "zelf-samen-gemeente". We streven ernaar dat zoveel mogelijk vraagstukken worden opgelost in het gewone leven en door de kracht en samenwerking binnen de gemeenschap. Tegelijkertijd betekent dit dat de gemeente minder stuurt, minder zelf organiseert en dus minder directe invloed heeft. De rol van de gemeente verschuift naar meer stimuleren, inspireren en aanjagen, in plaats van organiseren en faciliteren. Dit betekent ook dat initiatieven kunnen stoppen als ze niet voldoende door de samenleving worden gedragen.

- **Vraag 2: Biedt de visie voldoende duidelijkheid over de rol van de gemeente? Zijn de fracties het eens met de verschuiving van een meer organiserende en faciliterende rol naar een rol waarbij de gemeente vooral stimuleert, inspireert en aanjaagt?**

### 3.2 Vragen over de strategische opgaven

#### *Van leeftijdsgebonden naar thematische, verandergerichte opgaven*

In het huidige beleidsplan staan drie leeftijdsgebonden strategische opgaven centraal. Dit biedt houvast voor de indeling van alle gemeentelijke taken in het sociaal domein, maar legt minder nadruk op ontwikkeling en verandering. We willen daarom kiezen voor thematische strategische opgaven die sterker gericht zijn op de beoogde beweging naar de samenleving en de gemeente een meer stimulerende en inspirerende rol inneemt in plaats van organiseren en faciliteren. De vraag is echter of hiermee onze visie op de uitvoering van de geïndiceerde gemeentelijke hulp en ondersteuning voldoende aandacht krijgt en het beleidskader daarmee voldoende richting geeft voor de uitvoering van deze (wettelijke) taken.

- **Vraag 3: Kunnen de fracties zich vinden in deze verschuiving, waarbij de focus meer ligt op ontwikkeling en beweging? En vinden de fracties dat zo voldoende aandacht blijft voor de visie op de uitvoering van de geïndiceerde gemeentelijke hulp en ondersteuning?**

#### *Reikwijdte van strategische opgaven*

Op basis van de genomen stappen, is de denkrichting voor aantal strategische opgaven beschreven: 1. Verbondenheid in groeiende gemeenschappen; 2. Bestaanszekerheid en gelijke kansen; 3. Gezond, vitaal en weerbaar en 4. Passende woonsituatie met de juiste hulp en ondersteuning. Bij het laatste thema is overwogen in hoeverre dit thuishoort in het Beleidskader Sociaal Domein. Op basis van de inbreng van partners is de denkrichting van het college van wel, vanwege het feit dat dit thema ten grondslag ligt aan veel problemen en oplossingen in het sociaal domein.

- **Vraag 4: Vinden de fracties dat met deze strategische opgaven de belangrijkste opgaven in het sociaal domein worden gedekt? En kunnen de fracties zich vinden in de reikwijdte van de thema's?**

### 3.3 Vragen over de uitgangspunten

#### *Aangescherpte uitgangspunten*

Uitgangspunten geven richting aan ons beleid en de manier waarop we werken. In het nieuwe beleidskader scherpen we deze aan. We leggen meer nadruk op vertrouwen, samenwerking en wat inwoners zelf kunnen oppakken, zonder dat professionals altijd meteen in actie komen. Ook hebben we het uitgangspunt over identiteit verfijnd: we houden er waar nodig rekening mee, maar het is niet altijd doorslaggevend. De vraag is of deze balans zo goed is.

- **Vraag 5: Kunnen de fracties zich vinden in de aangescherpte uitgangspunten? Sluiten ze aan bij de prioriteiten van de raad, zoals de balans tussen ondersteuning, eigen verantwoordelijkheid en aandacht voor identiteit?**

### 3.4 Vragen over de looptijd

#### *Looptijd Beleidskader Sociaal Domein*

De looptijd van het beleidskader moet een goede balans bieden tussen stabiliteit en flexibiliteit. Te vaak een nieuw beleidskader opstellen is onwenselijk, maar er moet wel tijdig kunnen worden bijgestuurd als dat nodig is. Daarom stellen we een formele looptijd van vier jaar voor, met een horizon tot 2040 en een herijking elke vier

jaar. Zo blijft de langetermijnvisie stabiel, terwijl we tactische/operationele doelen kunnen aanpassen aan nieuwe ontwikkelingen.

- **Vraag 6: Kunnen de fracties zich vinden in de voorgestelde looptijd en herijkingstermijn? Sluit deze werkwijze voldoende aan bij de behoefte aan zowel stabiliteit als flexibiliteit?**

### 3.5 Overige vragen

- **Vraag 7: Wat hebben de fracties nodig om bij de uitvoering van het Beleidskader Sociaal Domein goed hun kaderstellende en controlerende rol te kunnen spelen?**
- **Vraag 8: Wat willen de fracties op dit moment nog meer meegeven ten aanzien van het nieuwe Beleidskader Sociaal Domein?**

## **7. Vervolg**

De komende maanden wordt het beleidskader uitgewerkt, getoetst en vastgesteld. De input uit de consultatieronde wordt hierin meegenomen. Meer informatie over de planning en het proces staan beschreven in het *Raadsmemo Beleidskader Sociaal Domein*.

## **8. Bijlagen**

- Raadsmemo Beleidskader Sociaal Domein

Burgemeester en wethouders van Barneveld,  
de secretaris, de burgemeester,