

**1Stroom**

Koning Willem-Alexanderplein 1  
Postbus 6  
6920 AA Duiven  
(088) 695 3000  
info@1stroom.nl  
www.1stroom.nl

Raden van de gemeente Duiven en de  
gemeente Westervoort

datum : 20 maart 2025  
zaaknummer : Z/24/131063 /201687092  
onderwerp : Kennisgeving organisatieontwikkeling 1Stroom  
contactpersoon : Dionne Tan

Geachte leden van de gemeenteraden,

Tijdens de gezamenlijke raadsbijeenkomst van 19 november 2024 is aangekondigd dat er binnen 1Stroom gewerkt wordt aan een plan voor de organisatieontwikkeling om de organisatie sterker te maken. De afgelopen tijd is hier verder aan gewerkt. We zijn al ver in onze richting qua gedachten maar het is, bewust, nog geen concreet uitgewerkt plan. Wij achten het namelijk van groot belang om onze medewerkers te betrekken in het proces. De organisatieontwikkeling is immers van en voor alle medewerkers. Zo zijn er in januari en februari medewerkersbijeenkomsten geweest over de koers die we willen inslaan.

Wij vinden het ook belangrijk om u als raadsleden met regelmaat te informeren over de ontwikkelingen bij 1Stroom. In deze brief wordt de kern van de organisatieontwikkeling toegelicht.

## **Organisatieontwikkeling**

Deze organisatieontwikkeling is een vervolg op eerdere veranderprocessen binnen de organisatie (respectievelijk bij de start in 2018 en in 2021). Gelet op de uitdagingen waar de organisatie voor staat én de behoefte binnen de organisatie aan duidelijkheid en stabiliteit, is het nodig om te investeren in de organisatie en het toekomstbeeld voor de organisatie uit te zetten.

In essentie is de kern van de organisatieontwikkeling samen te vatten in drie begrippen:

- Aandacht
- Eigenaarschap
- Strategisch vermogen

Onze medewerkers zijn het kapitaal van onze organisatie. De ontwikkeling van medewerkers staat centraal en binnen 1Stroom willen wij dat hier voldoende ruimte en **aandacht** aan gegeven kan worden. Onze medewerkers zijn ook vakmensen en voelen zich verantwoordelijkheid voor hun werk en hun ontwikkeling. Hierbij past het principe om de verantwoordelijkheid laag neer te leggen in de organisatie. Hierbij hoort ook het maken van resultaatafspraken met medewerkers en het afleggen van verantwoording. Dit noemen wij binnen 1Stroom **eigenaarschap**. Onze omgeving is volop in beweging en ontwikkelingen gaan snel. Als organisatie willen we vooruitkijken naar toekomstige ontwikkelingen en hier tijdig op inspelen, het strategische vermogen.

Dit is de beweging die we in willen gaan zetten in de organisatie. Dit betekent concreet:

- De organisatiestructuur wordt gewijzigd: onderscheid tussen strategisch managers en P/H managers:
  - een kleiner strategisch MT
  - meer en kleinere teams (20-30 mensen)
- Vanuit deze structuur komt er meer focus op sturing, uniformiteit en duidelijkheid
  - periodieke resultaat- en ontwikkelgesprekken met medewerkers
  - jaarlijkse directie, afdelings- en teamplannen
- Maar bovenal: de medewerker/professional staat centraal
  - meer oog voor binden, boeien en begeleiden
  - als voorbeeld: de introductie van het Talent Ontwikkel Programma (start 2025)

### **Verder uitwerking van de ontwikkelrichting**

Op basis van bovengenoemde ontwikkelrichting voor de organisatie wordt de organisatiestructuur nader uitgewerkt, alsook de financiële consequenties die een dergelijke wijziging met zich meebrengt. De financiële effecten worden meegenomen in de begroting 1Stroom 2026, die ook voor zienswijze wordt voorgelegd aan uw raad.

Het bestuur is zich ervan bewust dat deze organisatieontwikkeling gestart wordt in dezelfde periode waarin gemeenten moeten bezuinigen (project Financieel Gezond) en er ook van gemeenschappelijke regelingen wordt verwacht hieraan bij te dragen. Het ontwikkelproces van de organisatie staat hier wel los van. Gelet op deze context heeft het dagelijks bestuur de directie opdracht geven om inzichtelijk te maken wat de organisatieontwikkeling kost, oplossingsrichtingen in beeld te brengen om de extra lasten te compenseren c.q. (op termijn) via efficiency en verbetering in te lopen en in beeld te brengen wat het op gaat leveren. De directie verwacht dat een betere structuur en meer focus op de eerder genoemde aandachtspunten leidt tot een beter en effectievere werkende gemeentelijke organisatie.

### **Bijeenkomst over de organisatieontwikkeling**

De komende maanden wordt de ontwikkelrichting verder uitgewerkt en daarmee steeds duidelijker. Wij willen de raden van Duiven en Westervoort graag in mei bijpraten over de stand van zaken tijdens een gezamenlijke bijeenkomst. Om dit te organiseren nemen wij contact op met de beide griffies. Doel is om dit te doen vóórdat u spreekt over de begroting 1Stroom, zodat u de input mee kan nemen in uw beraadslaging.

### **Tot slot**

De organisatieontwikkeling is grotendeels een intern proces binnen 1Stroom. Met de richting die wij voor ogen hebben, verwachten wij dat onze medewerkers in hun kracht komen te staan, de organisatie daardoor sterker wordt en dat de besturen en de samenleving dit gaan merken en voelen in de dienstverlening die wij leveren. Dat is immers het bestaansrecht van 1Stroom.

Met vriendelijke groeten,

Algemeen bestuur van 1Stroom

D.D.J. de Vries  
secretaris

mr. H.B. Hieltjes  
voorzitter