



Raadsvoorstel

Zeewolde

Beoogd effect

Geharmoniseerd ombuigingen Meerinzicht door te voeren in de begroting Meerinzicht en de gemeentebegrotingen Ermelo, Harderwijk en Zeewolde

Beslispunten

1. Geen wensen en bedenkingen naar voren te brengen met betrekking tot het voorgenomen besluit over de voorstellen uit Domein Bedrijfsvoering, bundel 1.1 HRM Arbeidsvoorwaarden: Dienstreizen versoberen (77), Versoberen opleidingsfaciliteiten (79 B1 & B2), Beëindigen 5-jaars bonusregeling (80) en Versoberen personele attenties (83);
2. Akkoord te gaan met de budgettaire gevolgen van onderstaande voorstellen, inclusief extra uitvoeringskosten:
 1. Domein Sociaal, bundel 1. Participatie: Sociaal medische indicatie (16), Arbeidsmakelaar (18), Versterken debiteurenbeheer (21) en Rechtmatigheid- inzet op naleving (22);
 2. Domein Sociaal, bundel 2. Wmo: voorstellen Toezicht rechtmatigheid wmo/jeugd (3), Wmo Innovatiebudget (11), Wmo Lichte hulpverlening/Actieve regie (12 & 13);
 3. Domein Sociaal, bundel 3. Jeugd: voorstellen Werkwijze beschikkingen CJG (8) en Sluitende aanpak Jongeren (26);
 4. Domein Sociaal, bundel 5. Inburgering: voorstellen Inburgeren vanuit het AZC (14) en Bijzondere bijstand statushouders (20)
 5. Domein Sociaal, bundel 6. Efficiënter werken: voorstel Overall efficiënter werken (28).
3. De financiële effecten vanuit de bundels Domein Bedrijfsvoering en Domein Sociaal te verwerken in de begroting 2026 – 2029 van de gemeente Zeewolde.

Inleiding

In opdracht van de drie gemeenteraden van Ermelo, Harderwijk en Zeewolde draagt onze gemeenschappelijke regeling Meerinzicht bij aan de financiële opgave waar we als gemeenten voor staan. GR Meerinzicht heeft opdracht

gekregen om alle reële ombuigingsmogelijkheden in beeld te brengen. Deze zijn gevat in het rapport inventarisatie, dat Meerinzicht bij de Meerjarenbegroting 2026-2029 heeft opgeleverd. Hierover bent u als raad tijdens de gezamenlijke informatiebijeenkomst van 27 mei 2025 geïnformeerd. Op 15 juli is er via uw college een raadsinformatiebrief gestuurd met een voortgang van het proces.

De stappen die daarin beschreven worden hebben geleid tot de advisering die nu voorligt.

Argumenten

1.1 Hiermee wordt u de kans geboden om wensen en bedenkingen kenbaar te maken

Ontvangen conclusies van het LO / BOR en het gesprek met elkaar hierover hebben er toe geleid dat:

Voornemen om in te stemmen: 80 & 79 B1

Voornemen om niet in te stemmen met 77, 79 B2, 83

Kijkend naar de effecten hiervan wordt u voorgesteld om geen wensen en bedenkingen naar voren te brengen.

Dit in het besef dat arbeidsvoorwaarden de aantrekkelijkheid van de gemeente Zeewolde als werkgever raken. Het college heeft hierover een weloverwogen voorgenomen besluit genomen. Graag ontvangt het college eventuele wensen en bedenkingen voorafgaand aan definitieve besluitvorming.

2.1 Voor inhoudelijke argumentatie verwijzen wij u naar de bijlagen (de bundels)

2.2 Deze voorstellen raken direct aan uw budgetrecht

Zo worden er ook investeringen gevraagd aan de voorkant, om op termijn om te kunnen buigen.

3.1 De effecten van beide domeinen (bedrijfsvoering en sociaal) dienen te worden verwerkt in de eigen begroting

Kanttekeningen

2.1 De potentiële opbrengst is in de eerste jaren relatief lager

Latere besluitvorming hierover zal leiden tot een latere maximale opbrengst van de ombuiging.

Financiën

Totaaloverzicht financiële gevolgen ombuigingen Meerinzicht									
Totaaloverzicht ombuigingen Meerinzicht									
<i>Effect bijdrage Zeewolde</i>	<i>Voorstellen om mee in te stemmen</i>				<i>Voorstellen om niet mee in te stemmen</i>				
Bundel (bedragen x €1.000,-)	2026	2027	2028	2029	2026	2027	2028	2029	
<u>Bundel DBV 1.1 HRM arbeidsvoorwaarden</u>									
77. Tegemoetkoming dienstreizen versoberen*					26	28	28	28	
79. Versoberen opleidingsfaciliteiten					41	41	41	41	
80. Beëindigen 5jaars regeling*	17	27	36	38					
83. Versoberen personeelsattenties					n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	
Totaal bundel 1.	17	27	36	38	67	69	69	69	
<u>Bundel DBV 1.2 HRM geen arbeidsvoorwaarden</u>									
78. Geen lunches bij vergaderingen	1	1	1	1					
82. Beëindigen traineeprogramma					25	25	25	25	
84. Minder personeelsfeesten	1	1	1	1					
85. Frequentie MTO verlagen		6							
86. Beperkt of geen kerstpakket voor medewerkers zonder arbeidsovereenkomst					1	1	1	1	
Totaal bundel 2.	2	8	2	2	26	26	26	26	
<u>Bundel DBV 2. Maatwerkopdrachten</u>									
36. Afschaffen bode ondersteuning	4	4	4	4					

55. Budget huisadvocaat	Ver-schuiving budget	Ver-schuiving budget	Ver-schuiving budget	Ver-schuiving budget					
89. Geen inkoop van extra diensten van HRM en Communicatie Zeewolde					60	60	60	60	60
Totaal bundel 2.	4	4	4	4	60	60	60	60	60
<u>Bundel DBV 3. Informatie & Automatisering</u>									
61. Een device per medewerker									
63. Verlengen levensduur telefonie		13	13	13					
64. Niet invullen vacature beheer	23	24	24	24					
66. Efficiënter zaakgericht werken			23	23					
69. Harmonisatie tekensoftware	2	2	2	2					
72. Niet invullen vacature I-adviseur					29	30	30	30	30
74. Saneren mailadressen		6	6	6					
Totaal bundel 3.	25	45	68	68	29	30	30	30	30
<u>Bundel DBV 5. Facilitair, gebouwen en inkoop</u>									
34. Sluiting gemeentekantoren op vrijdag voor personeel					15	15	15	15	15
39. Verkoop vastgoed geen gemeentelijke bestemming	8	8	8	8					
40. Werken met preferred suppliers bij onderhoud vastgoed	7	10	10	10					
Totaal bundel 5.	15	18	18	18	15	15	15	15	15
<u>Bundel DBV 6. Financiën</u>									
90. Versobering ondersteuning financieel beleid					32	32	32	32	32

91. Versobering ondersteuning financieel beleid Ermelo	-29	-29	-29	-29				
92. Efficiency Financiën		62	62	62				
Totaal bundel 6.	-29	33	33	33	32	32	32	32
<u>Geen bundel</u>								
76. Afschaffen gemeentepagina's					-4	19	19	19
Totaal ombuigingen bedrijfsvoering cfr. bundels	34	135	161	163	225	251	251	251
<u>Bundel DS 1. Participatie</u>								
16. Sociaal Medische Indicatie	1	2	2	2				
17a. TAZ	Denk-richting	Denk-richting	Denk-richting	Denk-richting				
17b. Tegemoetkoming bij chronische ziekte								
18. Arbeidsmakelaar	6	12	12	6				
21. Debiteurenbeheer	4	8	8	8				
22. Rechtmatigheid inzet op naleving	12	12	12	12				
Totaal bundel 1.	23	34	34	28				
<u>Bundel DS 2. WMO</u>								
3. Intensiveren toezicht Jeugd/WMO	12	17	17	34				
7. Kwaliteitstoetsing Beschermd Wonen								
11. Innovatiebudget	Kadernota	-Kadernota	Kadernota	Kadernota	-18	-36	-36	-18
12/13. Regie op stapeling - lichte hulpverlening voorveld	-13	-16	-8					
12/13. Regie op stapeling - lichte hulpverlening voorveld lokaal ombuigingspotentieel		80	80	80				

<i>Totaal bundel 2.</i>	-1	81	89	114	-18	-36	-36	-18
<u>Bundel DS 3. Jeugd</u>								
6. Uitwerking Intensiveren inzet kwaliteit Jeugd	Denkrichting	Denkrichting	Denkrichting	Denkrichting				
8. Uitwerking herijken werkwijze beschikkingen CJG								
23. Stoppen met inzet klantmanager bij huisartsen					11	11	11	11
25. Uitwerking voorstel stoppen inzet PO en VO					51	51	51	51
26. Uitwerking integrale werkwijze sluitende aanpak Jeugd								
27. Uitwerking voorstel niet wettelijke taken 18+								
<i>Totaal bundel 3.</i>	0	0	0	0	62	62	62	62
<u>Bundel DS 4. Telefonie en administratie</u>								
9. Telefonie 2e lijn krijgt 1e lijns rol	Denk-richting	Denk-richting	Denk-richting	Denk-richting				
<i>Totaal bundel 4.</i>								
<u>Bundel DS 5. Inburgering</u>								
14. Inburgeren vanuit het AZC		2	7	2				
20. Bijzondere bijstand statushouders	29	29	29	29				
<i>Totaal bundel 5.</i>	29	31	36	31				
<u>Bundel DS 6. Efficiënter werken</u>								
28. Uitwerking overall efficiënter werken	-16	-31	47	63				
<i>Totaal bundel 6.</i>	-16	-31	47	63				

Totaal ombuigingen sociaal cfr. bundels	35	115	206	236	44	26	26	44
Totaal netto effect ombuigingen Meerinzicht	69	250	367	399	269	277	277	295
Totaal ombuigingen Meerinzicht Min=nadeel								
DD 09 12 25								

Communicatie en participatie

Betrokkenen zullen op gebruikelijke wijze op de hoogte worden gebracht van het advies en de besluitvorming.

Hoofdpijnen uitvoering

Hieronder is het (concept) besluitvormingsproces voor Ermelo, Harderwijk en Zeewolde weergegeven.

	Ermelo	Harderwijk	Zeewolde
Besluit colleges van b&w	09-12-25	09-12-25	09-12-25
Gezamenlijke raadsbijeenkomst EHZ	Januari 2026	Januari 2026	Januari 2026
Beeldvorming/commissie raad	07-01-26	15-01-26	05-02-26
Oordeelsvorming raad	28-01-26	-	12-02-26
Besluitvorming raad	11-02-26	05-03-26	26-02-26

Evaluatie

Een ombuigingstraject in samenwerking met 4 organisaties, een bestuur gemeenschappelijke regeling, 3 colleges, en 3 gemeenteraden is een ingewikkeld vraagstuk. Na afloop van besluitvorming vind een uitgebreide evaluatie plaats. Wij informeren u over de uitkomsten.

Burgemeester en Wethouders van Zeewolde,
de secretaris, de burgemeester,

K.C. Hamstra

A.M. Harmsma