

Geachte Raadsleden,

De discussie over het verhogen van het minimumloon in Nederland is springlevend. Uw partij kan zorgen voor meer inkomen voor werkenden in uw gemeente, ik zal dit vanuit vakbond FNV toelichten in deze brief.

De noodzaak om inkomens te verhogen tot een reeël bestaansminimum heeft ook de gemeenten in ons land tot actie aangezet. Op grond van de CAO krijgt iedere gemeente-ambtenaar vanaf 1 januari 2022 minimaal €14,- bruto per uur. Een hartstikke mooi en broodnodig resultaat!

Er zijn mensen die indirect voor, of via, de gemeente werkzaam zijn door inhuur, aanbestedingen of bijvoorbeeld de sociale werkvoorziening. Deze groep kan geen aanspraak maken op de ondergrens uit de CAO Gemeenten en verdient vaak minder. Gas, zorgverzekering, huur, het leven wordt voor iedereen steeds duurder. Mensen met een laag inkomen kunnen deze klappen het minst opvangen. Ondanks ontwikkelingen in de politiek stijgt het wettelijk minimumloon nog niet naar de Europees geadviseerde grens van 60% van het mediaan inkomen, wat nu neerkomt op ongeveer € 14,- bruto per uur.

Diverse gemeenten zien in dat de ondergrens uit de Cao Gemeenten óók moet gelden voor álle werkenden. Gemeenten kunnen inzetten op minstens € 14,- euro bij ingekocht of aanbesteed werk bij nieuwe projecten of contracten. Zo hebben de gemeenten Heerlen, Zaltbommel en Utrecht al een motie met deze strekking aangenomen. Andere plaatsen staan op het punt dit initiatief te omarmen.

Namens de FNV campagne voor een hoger minimumloon, Voor 14, vraag ik u ook met deze motie (of raadsvragen) aan de slag te gaan. Bij het aannemen van deze motie krijgen diverse mensen niet alleen meer loon, het normaliseert ook de boodschap dat de bodem voor bestaanszekerheid omhoog moet. Dit kan andere werkgevers en instituten ertoe aanzetten dit positieve voorbeeld over te nemen. Samen werken we zo aan een gelijkwaardiger Nederland!

In de bijlage treft u raadsvragen aan zoals deze zijn ingediend in een aantal gemeenten. Andere gemeenten werken met een motie, de tekst daarvan treft u ook in de bijlage aan. Uiteraad staat het partijen vrij de tekst naar wens aan te passen.

Hopelijk wil uw partij met dit initiatief aan de slag. Ik zou het op prijs stellen als u mij op de hoogte wilt brengen van uw inspanning. Voor vragen ben ik uiteraard beschikbaar.

Met een vriendelijke groet,

Namens Voor 14,

[redacted]

https://www.voor14.nl/
https://www.facebook.com/voor14/



Voorbeeld Raadsvragen gemeente Leiden

Schriftelijke vragen van [redacted] aan het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Leiden over het minimumloon van 14 euro bij de gemeente Leiden (Ingediend: 19 januari 2022)

Met de stijgende prijzen voor de boodschappen, huur en gas en elektriciteit komen veel werkenden nauwelijks rond. Zij moeten keihard werken voor zo'n 10 euro per uur. Dat is veel te weinig om van rond te komen. In 2020 is een motie aangenomen door de Leidse Gemeenteraad waarin werd uitgesproken dat een minimumloon van 14 euro werd erkend als basis voor bestaanszekerheid. Ondertussen is te zien dat steeds meer organisaties minimaal 14 euro gaan betalen. Ambtenaren van de gemeente Leiden, maar ook de werknemers bij de grootste werkgever van Leiden, het LUMC, gaan allemaal minimaal 14 euro verdienen. Een goede en belangrijke stap voor meer bestaanszekerheid.

Maar de gemeente Leiden doet ook zaken met andere organisaties en bedrijven die nog steeds het karige minimumloon betalen. Deze werknemers die voor de gemeente Leiden werk verrichten, vallen niet onder de cao gemeenten en hebben dus geen recht op een minimumloon van minimaal 14 euro per uur

De SP en de PvdA zijn van mening dat iedereen zeker moet zijn van een fatsoenlijk inkomen waarmee je de boodschappen en de huur kunt betalen. Om die reden pleiten zij voor dat de gemeente Leiden alleen nog maar zaken doet met bedrijven die 'goed werkgeverschap' tonen. Dat betekent onder andere door het personeel fatsoenlijk te betalen, zodat werknemers niet meer in armoede hoeven te leven. Dat betekent dat Leiden in al haar aanbestedingen de verplichting opneemt dat het personeel dat via een aanbesteding voor Leiden werkt minimaal 14 euro per uur ontvangt.

Op grond van artikel 45 van het Reglement van Orde stelt het lid van Halm (SP) de volgende vragen aan het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Leiden over 14 euro voor ingehuurde werknemers door de gemeente Leiden

1. Op welke plekken verdienen mensen die direct of indirect in opdracht van de gemeente werken, nog geen € 14 euro per uur?

2. Welke afspraken maakt de gemeente Leiden met betrekking tot goed werkgeverschap met bedrijven en organisaties waarmee zij personeel, via bijvoorbeeld aanbesteding en externe inhuur, inzetten?
3. Is onderdeel van deze afspraken dat deze organisaties hun personeel dat werkzaamheden voor de gemeente Leiden verrichtten minstens 14 euro per uur dienen te betalen?

4. Wat is het huidige gemiddelde uurloon voor externen die ingehuurd worden door de gemeente, het liefst uitgemeten in verschillende beroepsgroepen?

5. Wat zijn de kosten om bij nieuwe aanbestedingen en externe inhuur waar de gemeente gebruik van maakt deze werknemers minstens 14 euro te betalen per uur?



6. Is de gemeente bereid bij nieuwe aanbestedingen en andere vormen van externe inhuur te bedingen dat het personeel minstens 14 euro per uur betaald krijgt? Zo nee, waarom niet?

Noot voor redactie:

Contactgegevens indieners, voor locale media.

Voorbeeld motie

Motie: Minimumloon van €14 voor iedereen die werkt voor de gemeente

De gemeenteraad van ??, in vergadering bijeen op ?, ter bespreking van de actuele moties.

Constaterende dat:

1. In de nieuwe CAO, dat de VNG heeft afgesloten met FNV Overheid, CNV Overheid en CMHF, vanaf januari 2022 een minimumloon van 14 euro bruto per uur Geldt;
2. Dit gaat gelden voor alle 185.000 medewerkers in dienst van de gemeente, waaronder ?
3. Dit niet geldt voor medewerkers die (extern) worden ingehuurd en voor werkenden in de sociale werkvoorziening.

Overwegende dat:

1. Een minimumloon van €14 noodzakelijk is om rond te komen;
2. De nieuw afgesloten CAO van de VNG past binnen de financiële kaders;
3. Dit ook voor andere medewerkers nagestreefd moet worden;
4. Gemeente Heerlen, Zaltbommel en Utrecht hebben aangetoond dat dit mogelijk is;
5. Coördinatie met gelijkgestemden en de G4 relevant is.

Draagt het college op:

1. (binnen welke tijd?) Een voorstel te doen hoe we bij de aanbesteding (inkoop van werk / Sociale werkplaats) van een nieuw contract een minimaal uurloon van € 14 in de laagts betaalde functie als uitgangspunt kunnen hanteren;
2. Hierbij leidend te laten zijn dat dit ook daadwerkelijk een (netto) verbetering betekent voor de betreffende werknemers;
3. De raad hierover te informeren.

En gaat over tot de orde van de dag

Ingediend door: