Beantwoording van de nog openstaande vragen (16 t/m 22) uit het Vragenuur van 28 februari 2024

16. Vragen van Democraten Hilversum (Edwin Göbels) aan wethouder Scheepers over wateroverlast.

Hierover zijn op 29-2-'24 art.41-vragen ontvangen en het college zal via die weg de vragen beantwoorden.

17. Vragen van Democraten Hilversum (Atie van de Beek) aan wethouder Van Voorden over dakloze arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europa.

Vraag 1: Kunt u toelichten of de "dag en nachtopvang Hilversum" deze doelgroep ook opvangt? Zo ja, hoeveel unieke arbeidsmigranten ving de Kwintes op in Hilversum gedurende de periode januari 2023 t/m januari 2024?

Formeel hebben dakloze EU-arbeidsmigranten recht op maatschappelijke opvang (MO) als ze rechtmatig in Nederland verblijven. Dit is onder meer het geval als ze in Nederland hebben gewerkt, onvrijwillig werkloos zijn geraakt en zich hebben ingeschreven bij het UWV1. Dit vraagstuk doet zich in de Regio Gooi en Vechtstreek nagenoeg niet voor. Met andere woorden: er hebben zich geen dakloze arbeidsmigranten gemeld die voldoen aan de algemeen geldende toegangscriteria voor de MO. Kwintes houdt hiervoor de landelijke werkinstructie aan voor de toegankelijkheid van de MO. Deze landelijke werkinstructie van de VNG stelt dat iemand tot de doelgroep behoort wanneer: - Hij de thuissituatie heeft verlaten, al dan niet in verband met risico's voor zijn veiligheid als gevolg van huiselijk geweld en niet in staat is zich op eigen kracht, met gebruikelijke hulp, met mantelzorg of met behulp van andere personen in zijn sociale netwerk te handhaven in de samenleving. Daarna wordt bekeken of de gemeente van herkomst duidelijk is en binnen onze regio valt. Zo ja, dan wordt hij in elk geval voor de eerste nacht toegelaten bij de crisisopvang. Daarna wordt er diepgravender onderzoek gedaan om te kijken waar en welk traject voor deze persoon het meest kansrijk is. Mocht dit in een andere gemeente zijn (bijv. Omdat deze persoon daar werk heeft en graag daar zou willen wonen), dan wordt middels een warme overdracht de persoon overgedragen aan die gemeente.

Vraag 2: Als deze arbeidsmigranten niet opgevangen worden, waar worden deze personen dan heen verwezen? Hoeveel mensen zijn er heengezonden in de periode januari 2023 t/m januari 2024?

Dit is erg afhankelijk van de persoon. Soms is er bijvoorbeeld sprake van een opvangsmogelijkheid bij iemand in het sociale netwerk waardoor hij niet in aanmerking komt voor de opvang. In de regio Gooi & Vechtstreek doet dit vraagstuk zich nagenoeg niet voor.

18. Vraag van Democraten Hilversum (Edwin Göbels) aan wethouder Van Hunnik over bouwwerkzaamheden bij het pand Noorderhave.

Vraag: Bij het pand Noorderhave aan de Noorderweg zijn bouwwerkzaamheden aan de gang. Kunt u ons informeren over welke ontwikkeling daar plaatsvindt?

Vergunning en gebruik
Er is op 13 september 2022 een vergunning verleend voor het wijzigen van het gebruik van kantoor naar zorgactiviteiten en kantoor op het adres Noorderweg 68-1 (pand Noorderhaeve). Het

voorgestelde gebruik (Jellinek/ Inforsa) ziet toe op educatie, preventie, advies en testen (één keer per week). Er zal geen sprake zijn van opname en/of (para)medische behandelingen. De cliënten komen uitsluitend op afspraak. Daarnaast zullen kantoorhoudende activiteiten plaatsvinden. Openingstijden zijn 8.30 - 18.00 uur en op donderdagavond (en in voorkomend geval een andere cursusavond) tot 20.00 uur.

Participatie
Op 6 juli en 19 juli 2022 zijn participatie-/ inloopavonden georganiseerd voor direct omwonenden en bedrijven in een beperkt gebied. Later is het gebied vergroot en nog een extra avond georganiseerd. Bij het verspreiden van de uitnodigingen voor die avonden, hebben er gesprekken plaatsgevonden met omwonenden en zijn er al vragen beantwoord. Tijdens de beide inloopbijeenkomsten is, aan de hand van posters, banners en een moodboard, het plan gepresenteerd en er waren leidinggevenden aanwezig van de specialismen Jellinek en Inforsa. Er is op alle vragen van de betrokkenen antwoord gegeven en er is een telefoonnummer (dat altijd gebeld kan worden) voor als de buurt hinder ondervindt. Dat is inmiddels standaard bij elke vestiging (onderdeel van het beheersplan). Er is eveneens toegezegd dat er geen gevolgen zullen zijn voor de parkeerdruk op straat, aangezien medewerkers en bezoekers gebruik kunnen maken van de ondergrondse parkeergarage.

Aanvang werkzaamheden
De aanvrager is inmiddels gestart met de uitvoering van de werkzaamheden. Op 19 februari 2024 heeft de afdeling bouwtoezicht een controle uitgevoerd in verband met de start van deze bouwwerkzaamheden. Het pand werd/is intern gestript en men was bezig met nieuwe indelingen (vergunningsvrij).

19. Vraag van Democraten Hilversum (Edwin Göbels) aan wethouder Scheepers over de uitvoeringsovereenkomst Stadsfonds.

Vraag 1: Welke wijzingen zijn aangebracht in de uitvoeringsovereenkomst met het stadsfonds?

De grootste wijziging in de uitvoeringsovereenkomst is het uittreden van de wethouder Economie uit de adviesraad van het Stadsfonds. Een andere wijziging is het toevoegen van een mogelijke indexatie van de stadsbrede subsidie. Jaarlijks wordt bij de vaststelling van de begroting overwogen of er indexatie van subsidies voor het volgende jaar plaatsvindt en met welk percentage dit is.

Vraag 2: Waarom wordt subsidie verstrekt voor de duur die voorbij de termijn is van de eerstvolgende gemeenteraadsverkiezingen?

De extra subsidie (naast de OZB-gelden) wordt voor opnieuw een periode van 5 jaar verstrekt, hiervoor zijn 2 redenen:
- Dit biedt gemeente en stichting een natuurlijk moment om de uitvoeringsovereenkomst na 5 jaar te herijken op basis van de dan geldende inzichten;
- Voor de extra subsidie wordt vastgehouden aan de periode van 5 jaar om de continuïteit te waarborgen.

Overigens heeft de gemeenteraad in de Commissie Economie & Bestuur van 20 november 2019 na de evaluatie geadviseerd om de uitvoeringsovereenkomst aan te gaan voor onbepaalde tijd met de mogelijkheid om tussentijds op te zeggen. Daarbij geldt een opzegtermijn van 1 jaar. Onderscheid wordt gemaakt tussen de uit de opslag OZB te ontvangen gelden en de subsidie van € 116.000 die de gemeente extra verstrekt. Voor de extra subsidie wordt vastgehouden aan een periode van 5 jaar.

Vraag: Hoe wordt er rekening mee gehouden dat een nieuwe coalitie nieuwe prioriteiten kan stellen?

Hierover zijn op 29-2-'24 art.41-vragen ontvangen en het college zal via die weg de vragen beantwoorden.

20. Vraag van Democraten Hilversum (Edwin Göbels) aan wethouder van Hunnik over het gebruik van 3D model voor de gemeente.

Hierover zijn op 29-2-'24 art.41-vragen ontvangen en het college zal via die weg de vragen beantwoorden.

21. Vraag van Democraten Hilversum (Edwin Göbels) aan wethouder Walters over WOZ-beschikking.

Vraag: Bewoners die bezwaar willen maken tegen de WOZ-beschikking moeten binnen zes weken een bezwaarschrift indienen. De gemeente neemt vervolgens een voorschot om tot en met 31 december te reageren: "U ontvangt zo snel als mogelijk antwoord, maar ieder geval voor het eind van het jaar." geldt voor de gemeente niet eenzelfde termijn van zes weken na ontvangst van het bezwaarschrift om daar een besluit op te nemen?

De gemeente Hilversum verstuurt in februari circa 50.000 aanslagen. Met name tegen de WOZ-waarde ontvangen we na het versturen van de aanslagen veel vragen en bezwaren. Het afgelopen jaar waren het 3.635 bezwaren.
Het is onmogelijk om deze bezwaren binnen zes weken af te handelen. Vanwege de massale verzending van aanslagen in februari heeft de wetgever voor gemeente een afwijkende afhandeltermijn van bezwaren tegen gemeentelijke belastingen. Gemeente moeten binnen het lopende jaar uitspraak doen. Uiteraard doen wij ons best om de bezwaren eerder af te handelen. Deels doen we dit informeel, inwoners kunnen bellen met de taxateurs. Als blijkt dat de waarde te hoog is kan de waarde direct verlaagd worden. Voor de overige bezwaren is het streven om deze voor het grootste deel voor eind oktober af te handelen.

22. Vraag van de SP (Jan Peter Otto) aan burgemeester Van den Top over de PTSS bij de vrijwillige brandweer.

Vraag 1: Heeft de Veiligheidsregio Gooi En Vechtstreek in beeld hoeveel mensen van de vrijwillige brandweer lijden aan PTSS of andere psychische problemen? Zo ja, om welk aantal gaat het dan?

Binnen de brandweer Gooi en Vechtstreek heeft de zorg voor de medewerker een belangrijke plaats. Bij heftige gebeurtenissen worden deze nabesproken op de post, en worden eventueel collega's van het team collegiale ondersteuning ingezet. Bij individuele klachten wordt regelmatig gebruik gemaakt van de bedrijfsarts of wordt doorverwezen naar specialistische hulp. Met een gespecialiseerd bureau (ARQ-IVP) is een raamcontract gesloten voor snelle inzet van specialistische hulp.
Jaarlijks worden er in groepsverband meerdere nagesprekken gevoerd. Inzicht in de exacte aantallen van medewerkers met klachten die ondersteuning krijgen van bedrijfsarts of specialist ontbreekt. De registratie van medische klachten is op grond van de AVG niet toegestaan. Op basis van de

gesprekken met leidinggevenden, collega's en de bedrijfsarts gaat het in onze veiligheidsregio jaarlijks om enkele collega's die met psychische klachten professioneel worden ondersteund.

Vraag 2: Is de veiligheidsregio Gooi En Vechtstreek van mening dat het hier om een beroepsziekte gaat?

Er is een breed scala aan psychische klachten denkbaar. Het stellen van een diagnose is niet aan de brandweer. Indien een medewerker door een specialist wordt gediagnosticeerd met PTSS, erkent de Veiligheidsregio deze diagnose als beroepsziekte voor die collega. Landelijk wordt er over nagedacht om te komen tot een (landelijke) regeling voor de afhandeling van PTSS-situaties.

Vraag 3: Is er bekend om hoeveel mensen die diensten draaien in Hilversum problemen ervaren?

Nee, dat is niet exact bekend. De registratie van medische klachten is op grond van de AVG niet toegestaan.

Vraag 4: Is er een protocol waarmee de brandweer werkt om nazorg te verlenen aan brandweerlieden die vanwege hun werk ernstige kans lopen op PTSS dan wel andere psychische aandoeningen?

Binnen de brandweer is er aandacht voor het mentale welzijn van personeel. Alle medewerkers worden conform het landelijk protocol Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO) gekeurd. De PPMO is voor medewerkers tot 40 jaar eenmaal per 4 jaar, voor medewerkers tussen 40 en 50 jaar eenmaal per 2 jaar en voor medewerkers boven de 50 eenmaal per jaar. Eén van de onderdelen daarvan is een verplichte vragenlijst met daarin onder andere aandacht voor de mentale gesteldheid. Bovendien zitten in de opleidingen en trainingen van het personeel een component mentale weerbaarheid en de potentiële impact van incidenten. In bijscholingen komt dit thema ook periodiek terug. Leidinggevenden worden ook getraind in het voorkomen en herkennen van psychosociale klachten bij medewerkers.

Vraag 5: Is het college met de SP-fractie van mening dat voor de brandweer hier weer een landelijk meldpunt en steunpunt voor beschikbaar moet komen? Zo ja, wil het college hier vanuit Hilversum bij de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek en bij het Rijk op aandringen?

Er is een landelijk steunpunt brandweer. Meerdere regio's waren hierbij aangesloten, waaronder ook de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Er werd echter slechts heel zelden gebruik van gemaakt door de medewerkers van de brandweer G&V. Deze samenwerking is beëindigd vanwege het lage gebruik en de relatief hoge kosten. In plaats daarvan is gekozen voor een raamcontract met ARQ-IVP, waar specialistische hulp op basis van ingezette uren wordt afgerekend.

6. hoe is op dit moment de nazorg geregeld?

Binnen brandweer Gooi en Vechtstreek heeft de zorg voor de medewerker een belangrijke plaats. Bij heftige gebeurtenissen worden deze nabesproken op de post, en worden eventueel collega's van het team collegiale ondersteuning ingezet. Bij individuele klachten wordt regelmatig gebruik gemaakt of doorverwezen naar bedrijfsarts of specialistische hulp. Met het gespecialiseerde bureau ARQ-IVP is een raamcontract gesloten voor een snelle inzet van specialistische hulp.