

Clëntenraad Participatiewet

Postadres

Gemeente Nijmegen
MO60, Gebiedsregie Sociaal
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres

Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactgegevens

Nijmegen.nl/contact

Ons kenmerk

E26.000969

Datum 30 juni 2026
Onderwerp Reactie op gevraagd advies
Clëntenraad uitvoeringsagenda VN-
verdrag Handicap

Geachte heer/mevrouw,

Hartelijk dank voor uw advies op de concept Uitvoeringsagenda VN-verdrag Handicap Nijmegen 2026-20230. Wij zijn blij dat u onze inspanningen waardeert om te komen tot een inclusieve gemeente waarin iedereen volwaardig mee kan doen.

Wij betreuren het dat wij u niet hebben uitgenodigd om mee te denken tijdens de werkconferentie, 'Balans opmaken'. Dat hadden we wel moeten doen en zullen we in het vervolg ook doen.

Hieronder geven wij per thema een reactie op uw adviezen en verzoeken om toelichting.

Thema Werk en Inkomen

De uitvoeringsagenda VN-verdrag Handicap bestrijkt een groot aantal beleidsdomeinen. Op veel hiervan wordt al jaren gewerkt aan inclusie van mensen met een beperking en is dit onderdeel geworden van het reguliere beleid. Dit geldt bij uitstek voor het thema Werk en Inkomen. In de uitvoeringsagenda brengen wij dit bij elkaar om hiervan een overzicht te geven, vandaar de verwijzing naar allerlei beleidsdocumenten.

Wat betreft het programma Participatiewet in Balans geeft u aan dat het onduidelijk is welke concrete doelen de gemeente binnen dit thema wil bereiken, welke resultaten al zijn behaald en welke vervolgstappen worden voorzien. Met de verwijzing naar dit programma beogen wij aan te sluiten bij de beweging om ondersteuning van inwoners met een bijstandsuitkering mensgericht, eenvoudiger en effectiever te maken.

Binnen dit thema richten wij ons concreet op:

- Het bieden van meer maatwerk in ondersteuning richting werk en participatie;
- Het wegnemen van knelpunten in regels en uitvoering die participatie belemmeren;
- Het versterken van begeleiding voor inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

De afgelopen periode zijn hierin stappen gezet, onder andere door verbetering van de dienstverlening, intensievere samenwerking tussen betrokken teams en meer aandacht

voor individuele behoeften. In de vervolgfase werken wij deze lijn verder uit door doelen en resultaten explicieter te maken en beter te monitoren. Dit krijgt een plek in de uitvoering van de Participatiewet in Balans (zeker ook bij het WerkBedrijf), waarbij wij expliciet aandacht houden voor de positie van mensen met een beperking en hen in ons beleid als zogenaamde focusgroep benoemd hebben.

U vraagt hoe wij de positie van mensen met een beperking zien binnen het thema Werk en Inkomen en in relatie tot de Participatiewet. Wij willen benadrukken dat inwoners met een beperking binnen het thema Werk en Inkomen nadrukkelijk breder worden benaderd dan alleen vanuit de Participatiewet. De Participatiewet vormt een belangrijk kader voor arbeidsparticipatie, maar doet geen volledig recht aan de diversiteit binnen deze doelgroep. Daarom werken wij integraal en domeinoverstijgend, in samenhang met onder meer Wmo, team Inkomensondersteuning en andere teams die ondersteuning bieden. De inzet verschilt per inwoner en is gericht op passende participatie, variërend van betaald werk tot andere vormen van meedoen, afhankelijk van mogelijkheden en behoeften. De aansluiting met de Participatiewet krijgt vorm in de uitvoeringspraktijk door nauwe samenwerking tussen betrokken teams en maatwerk in ondersteuning en instrumenten. Er wordt geen aparte beleidslijn ontwikkeld, maar binnen bestaande kaders wordt ruimte benut om beter aan te sluiten op de doelgroep. Participatie wordt uitgewerkt vanuit het principe van inclusie: iedere inwoner doet naar vermogen mee, met passende ondersteuning waar nodig.

Arbeidsmarkt en WerkBedrijf

Bij de uitwerking van het onderdeel arbeidsmarkt is afstemming gezocht met het Werkbedrijf en wordt aangesloten bij de bestaande regionale samenwerking(-verbanden) waarin ook het UWV participeert. Deze partners leveren input vanuit de uitvoeringspraktijk en vervullen een belangrijke rol in de toeleiding naar werk en het ondersteunen van inwoners. De verbinding zit met name in gezamenlijke casuïstiek, gezamenlijke werkgeversbenadering (UWV, WerkBedrijf, team Economie) en het inzetten van instrumenten gericht op participatie (met de inzet van participatiecoaches).

U verwijst naar het risico dat inwoners onder het label vrijwilligerswerk werkzaamheden verrichten die reguliere banen vervangen. Wij onderkennen dit risico van verdringing bij de inzet van vrijwilligerswerk. Uitgangspunt is dat vrijwilligerswerk aanvullend is en geen regulier werk vervangt. In de uitvoering wordt hierop gestuurd door contact te zoeken met de organisatie indien nodig, toetsing op de aard van werkzaamheden, begeleiding en het bewaken van de verhouding tot betaald(e) werk(nemers). Dit is een aandachtspunt in de uitvoering.

U vraagt ons om inzichtelijk te maken hoe de verschillende regelingen elkaar beïnvloeden en hoe wordt voorkomen dat maatregelen binnen het ene beleidsdomein onbedoeld leiden tot knelpunten binnen een ander domein. De samenhang met aanpalende regelingen, zoals de Wmo, krijgt vorm via een integrale benadering in de uitvoering. Professionals werken domeinoverstijgend samen om te zorgen dat ondersteuning op elkaar aansluit. Hiermee wordt beoogd dat maatregelen binnen het ene domein geen

ongewenste effecten hebben in een ander domein. We nemen het advies over om deze samenhang in de verdere uitwerking explicieter inzichtelijk te maken.

Doelen, activiteiten en financiën

In de agenda zijn verschillende onderzoeken opgenomen. U vraagt hoe deze onderzoeken bijdragen aan concrete resultaten voor inwoners en hoe de kosten zich verhouden tot de beoogde opbrengsten. Het gaat bij drie van deze onderzoeken om toegankelijkheid van gebouwen (onderwijs, sportclubs en welzijnslocaties). Dit is nodig om inzicht te krijgen in hoe het staat met die toegankelijkheid en waar kansen liggen om deze te verbeteren. Beoogd en concreet resultaat is uiteindelijk dat deze gebouwen voor iedereen toegankelijk zijn. Vanuit onze ervaringen in het verleden weten we dat onderzoek gefinancierd vanuit aanjaagbudget van Inclusie belangrijk is om toegankelijkheid te agenderen en ervoor te zorgen dat erin geïnvesteerd wordt. Het actiepunt bij het thema 'vrije tijd' over sportlocaties is overigens op dit punt inmiddels geconcretiseerd op basis van een nadere uitwerking met het beleidsveld sport.

Ook het actiepunt binnen het thema 'welzijn, zorg en ondersteuning' over de overgang jeugdzorg-volwassenenzorg is geconcretiseerd op basis van een nadere uitwerking met de betrokken beleidsvelden. In plaats van een onderzoek gaan we eerst ervaringsdeskundigen en/of hun ouders bevragen.

App 'Ongehinderd'

Wij hebben in 2024 in afstemming met het Zelfregiecentrum de keuze gemaakt om samen te gaan werken met Ongehinderd, een organisatie die zich inzet voor een toegankelijker Nederland. De informatie over de toegankelijkheid van een locatie is zowel via een website als app te raadplegen.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester