

## Raadsvoorstel

Zaaknummer: 1171-2023/

Onderwerp: Kadernota 2024 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

Auteur	: Jacqueline Jagt van der
Domein/team	: Sociaal/Sociaal beleid
E-mail	: Jacqueline.vanderJagt@gemeentemaashorst.nl
Port.	: G.V.I.C. van Heeswijk

Effect op de begroting

Ja  Nee

### Onderwerp

Zienswijze op Kadernota 2024 van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

### Voorstel

Een positieve zienswijze te geven op de kadernota 2024 van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant.

### Inleiding

Met ingang van 1-1-2015 is de toegang tot de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) afgesloten en de Participatiewet ingevoerd. Er kunnen geen mensen meer instromen, alleen de groep met een Wsw-uitkering vóór 1 januari 2015 behoudt zijn positie in de Wsw. De (inmiddels) 6 betrokken gemeenten (Maashorst, Oss, Meijerijstad, Boekel, Bernheze, Land van Cuijk) blijven de Wsw gedurende de afbouwfase gezamenlijk uitvoeren in een gemeenschappelijk regeling zijnde het Werkvoorzieningsschap Noordoost-Brabant. Er zit nog een substantiële groep in de Wsw (in september 2022 nog 1924 personen, waarvan 332 uit gemeente Maashorst), waardoor de afbouwfase nog jaren zal duren. De uitvoering van de Wsw is door het Werkvoorzieningsschap belegd bij IBN.

Voorliggende kadernota 2024 geeft aan welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten het Werkvoorzieningschap hanteert voor de begroting 2024. Via de gevraagde zienswijze (zie de aanbiedingsbrief in bijlage 1) kan de gemeenteraad, indien gewenst, beleidsmatige en/of financiële aandachtspunten meegeven. De zienswijze moet vóór 13 maart 2023 zijn aangeleverd. Omdat de kadernota geen aanleiding geeft tot een inhoudelijk reactie, stellen we voor te volstaan met het geven van een positieve zienswijze op de kadernota 2024 van Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

### Beoogd effect

U wordt middels de kadernota geïnformeerd over de uitgangspunten die het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant hanteert en over de financiële positie van het Werkvoorzieningschap. In deze uitgangspunten staat het behouden en bieden van passende arbeid van de Wsw-medewerkers centraal.

## Argumenten

1. *Uitgangspunten kadernota bouwen voort op bestaande pijlers van het Werkvoorzieningschap*  
Omdat het Werkvoorzieningschap alleen gebruikt wordt voor de regionale afbouw van de Wsw, is er niet meer voor gekozen om een nieuwe meerjarige strategische visie te laten vaststellen.

Onderstaande drie pijlers zijn al meerdere jaren de uitgangspunten van het Werkvoorzieningschap en worden in de kadernota 2024 nogmaals genoemd:

1. Het Werkvoorzieningschap zorgt er in overleg met gemeenten voor dat de Wsw een plaats heeft in het gemeentelijk arbeidsmarktbeleid.
2. Het Werkvoorzieningschap formuleert als regisseur van de Wsw kaderstellend beleid dat door IBN wordt uitgevoerd. Dit zijn de 'sociaal-economische afspraken' tussen het Werkvoorzieningschap en IBN.
3. Het Werkvoorzieningschap draagt bij aan het scheppen van voorwaarden die ervoor zorgen dat IBN toekomstbestendig is als uitvoeringsorganisatie Wsw. Hier wordt gewezen op de verantwoordelijkheid van gemeenten in het bieden van voldoende werkgelegenheid voor Wsw-kandidaten, middels gemeentelijk opdrachten en afspraken over Social Return on Investment (SROI)

2. *Financiële situatie Werkvoorzieningschap geeft geen aanleiding tot een inhoudelijke zienswijze.*

In de kadernota 2024 worden nog een aantal afspraken en ontwikkelingen genoemd met betrekking tot de financiële situatie van het Werkvoorzieningschap. Ze worden hieronder kort aangestipt, maar ze geven geen aanleiding tot een inhoudelijk zienswijze.

Afspraken:

- Het belangrijkste financiële risico bij de uitvoering van de Wsw is het risico van overrealisatie. Dat wil zeggen dat er meer arbeidsplaatsen in het kader van de Wsw worden gerealiseerd dan er budget door het Rijk beschikbaar wordt gesteld. In onze regio is echter al jaren sprake van onderrealisatie. Het Werkvoorzieningschap heeft een zogeheten egalisatie-reserve kunnen opbouwen waarmee een eventuele toekomstige overrealisatie kan worden opgevangen (zie ook kopje financiën)
- Nieuw beleid in 'going concern' zal niet leiden tot een hogere gemeentelijke bijdrage, tenzij hier tijdig afspraken over worden gemaakt met de gemeenten. Nieuw beleid in de situatie van 'growing concern' (er is dan sprake van al dan niet wettelijke nieuwe taken die door de gemeenschappelijke regeling uitgevoerd moeten worden of van vraagsturing door gemeenten) is alleen mogelijk als hierover tijdig een gemeenschappelijk standpunt vanuit de deelnemende gemeenten is bepaald en extra financiële middelen beschikbaar komen dan wel beschikbaar worden gesteld. (Paragraaf 3.5, financiële kaders)
- De begrotingen van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant zullen steeds sluitend zijn. Uit de jaarrekening 2022 zullen geen zaken naar voren komen die in de begroting 2024 moeten worden meegenomen (paragraaf 9).

Ontwikkelingen:

- De Wsw-subsidie per SE (Wsw-plek) vanuit het Rijk is de afgelopen jaren nauwelijks gestegen. De exploitatie van IBN is hierdoor onder druk komen te staan, omdat de kosten en met name de loonkosten wel jaarlijks zijn gestegen. Gemeenten moeten er dan ook rekening mee houden dat in de toekomst geen "winstuitkering" via de Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) meer zal plaatsvinden (paragraaf 2.2). De AGR is een reserve die de gemeente kan inzetten ten behoeve van de doelgroep van de Participatiewet.
- Er is al een tijd sprake van een krappe arbeidsmarkt, waar niettemin mensen met een arbeidsbeperking nog steeds moeilijk toegang toe hebben. Een structuur als IBN zal in de toekomst dan ook nodig blijven voor die groepen. Wat dit betekent voor de noodzakelijke



omvang van IBN en het financiële resultaat van IBN in 2024 is niet aan te geven. Door het gevormde weerstandsvermogen is een gemeentelijke bijdrage voor een eventueel exploitatietekort van IBN de komende jaren echter niet aan de orde (paragraaf 2.3).

#### **Kanttekeningen**

Er zijn geen kanttekeningen.

#### **Financiën**

De gemeente Maashorst ontvangt (net als andere gemeenten) jaarlijks geormerkte middelen Wsw van het Rijk die zij één op één doorzet naar het Werkvoorzieningschap. Deze middelen worden ingezet ter bekostiging van de Wsw plekken. Zoals hierboven genoemd wordt bij onderrealisatie het restant van de middelen eerst gestort in een gezamenlijke egalisatie-reserve waarmee eventuele overrealisatie kan worden opgevangen. Als de reserve boven een bepaald niveau komt, wordt het meerdere teruggestort naar de gemeenten.

Voor de uitvoering van de regierol en de bestuurskosten van het Werkvoorzieningschap ontvangt het Werkvoorzieningschap een financiële bijdrage van de deelnemende gemeenten. De bijdrage is voor 2024 gesteld op € 0,27 per inwoner. Dit bedrag is ongewijzigd ten opzichte van 2023. Uitgaande van 58.362 inwoners (1 januari 2022) wordt dit een bijdrage van € 15.758. Hiervoor is dekking binnen de gemeentelijke begroting (fcl 66400000 ecl 43200)

#### **Duurzaamheid**

Met het Werkvoorzieningschap is de uitvoering van de Wsw zeker gesteld, waarmee duurzame arbeidsplaatsen voor werknemers met een beperking zijn gerealiseerd.

#### **Participatie**

Is hiervoor niet nodig.

#### **Communicatie**

De positieve zienswijze wordt per bijgevoegde brief bekend gemaakt aan het Werkvoorzieningschap.

#### **Vervolg**

De kadernota zal definitief worden vastgesteld door het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant op 29 maart 2023.

#### **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

1. Aanbiedingsbrief raad kadernota 2024 WVS NOB
2. Kadernota 2024 WVS NOB
3. Brief van de raad aan het Werkvoorzieningschap

#### **Bijlagen ter informatie**

4. Update IBN November 2022
5. Sociaal-economische afspraken 2023

Maashorst, 7 februari 2023

Burgemeester en wethouders van gemeente Maashorst,  
de secretaris, de burgemeester,

drs. D. van Deurzen

M.J.D. Donders-de Leest (wnd.)