



## Motie

### Diversiteit in het nieuwe college

Besluit	Verworpen
Stemming	Voor: 12 (PRO, D66, PvdD, 50PLUS, Volt ) Tegen: 13 (BBR, VVD, VPR, CDA)

De raad van de gemeente Rheden, in vergadering bijeen op 21 april 2026, sprekende over de bevindingen in de informatiefase,

#### Constaterende dat:

1. Er momenteel een formatieproces plaatsvindt voor een nieuw college van burgemeester en wethouders (B&W) in de gemeente Rheden;
2. Vrouwen en mannen in de gemeente Rheden nagenoeg gelijk vertegenwoordigd zijn in de bevolkingsopbouw (ca. 50/50);
3. De raad op 28 januari 2025 een eigen Lokale Inclusie Agenda heeft vastgesteld met als hoogste doel dat elke inwoner gelijke kansen krijgt;
4. Het percentage vrouwelijke wethouders in Nederland afgelopen periode ongeveer 30% was, hetgeen lager is dan het Europese gemiddelde van lokale bestuurders.

#### Overwegende dat:

- a. De samenstelling van het college een afspiegeling dient te zijn van de samenleving die zij vertegenwoordigt;
- b. Diversiteit in het bestuur leidt tot betere besluitvorming, verschillende perspectieven en een breder draagvlak in de samenleving;
- c. Een evenwichtige genderverdeling en bredere diversiteit in het college een noodzakelijke stap zijn om historisch gegroeide ongelijkheid in het openbaar bestuur te doorbreken;
- d. De formatie hét moment is om ambities op het gebied van diversiteit en representatie concreet te maken.

#### Spreekt uit dat:

1. Het wenselijk is dat het nieuwe college van B&W van de gemeente Rheden divers is samengesteld, en dat daarbij als ondergrens geldt dat er een evenwichtige genderverdeling is, waarbij wordt gestreefd naar een 50/50 verdeling.

#### Verzoekt de formateur en de onderhandelende partijen:

- a. Bij de voordracht van de wethouder kandidaten actief te sturen op diversiteit in de samenstelling van het college, met als doel een evenwichtige genderverdeling.
- b. Diversiteit en inclusiviteit als expliciet uitgangspunt mee te nemen in het definitieve coalitieakkoord;

- c. De raad bij de oplevering van het coalitieakkoord te informeren over de wijze waarop dit streven naar diversiteit en gelijkheid is meegewogen in het formatieproces.

En gaat over tot de orde van de dag.

Volt	Partij voor de Dieren	50PLUS	D66
Machiel Wetselaar	Niek Brunninkhuis	André Verschoor	Steven Marshall