

VVD, CDA, Kies Bewust Lokaal
de heren J. Lok en M. Purperhart en mevrouw P. Ackermans

<i>Inlichtingen bij:</i>	Mark Duijthoff	<i>Telefoon:</i>	14 0575	<i>Bijlage(n):</i>	-
<i>Team:</i>	Directie	<i>Zaaknummer:</i>	512256	<i>Uw bericht van:</i>	03-02-2023
<i>Onderwerp:</i>	beantwoording vragen over ontwikkeling personeelsbestand	<i>Datum:</i>	07-03-2023	<i>Griffioenr:</i>	2023-V0005

Geachte heren Lok en Purperhart en mevrouw Ackermans,

In uw brief van 3 februari 2023 heeft u ons namens de fracties van VVD, CDA, Kies Bewust Lokaal een aantal vragen gesteld over het hierboven vermelde onderwerp. Hiermee beantwoorden wij uw vragen op grond van artikel 3:35 van het Reglement van orde van de gemeenteraad.

Antwoorden op uw vragen

Wij herhalen eerst uw vraag hieronder. Daarna volgt ons antwoord op uw vraag.

1. *Hoeveel medewerkers zijn er in het afgelopen jaar (1 januari 2022 tot en met 31 januari 2023) vertrokken?*
en
2. *Hoeveel van deze personen waren in vaste dienst en hoeveel hadden een tijdelijk contract?*
In de periode van 1 januari tot en met 31 januari 2023, wat overigens een maand langer is dan een jaar, zijn 64 medewerkers uit dienst gegaan: 1 vanwege overlijden en 8 vanwege pensioen; 38 medewerkers waren in vaste dienst, 17 medewerkers in tijdelijke dienst.
3. *Bij welke afdelingen/ teams waren de personen die vertrokken zijn werkzaam?*
Uitstroom doet zich voor in alle domeinen/ teams. Het zwaartepunt van de uitstroom ligt evenwel in het Sociaal Domein bij de teams Jeugd, Gelre Werkt! en Rechtmatigheid en Schuldhulp.
4. *Hoe lang waren de personen, die vertrokken zijn, al werkzaam bij de gemeente Zutphen?*
Variërend van 5 maanden tot 43 jaar. (0-2 jaar: 24; 2-5 jaar: 21; 5-10 jaar: 3; >10 jaar: 16)
5. *Is met al deze personen een exit gesprek gevoerd? Zo nee, waarom niet?*
Nee. Een exit interview wordt gepland, maar is wel vrijwillig. Niet alle medewerkers willen deelnemen aan een exit interview.
6. *Welke redenen geven mensen op voor hun vertrek?*
Medewerkers geven aan niet op de juiste plek te zitten of zich meer te willen ontwikkelen. Ook steun en waardering en promotie bij een andere organisatie worden genoemd, evenals de combinatie reistijd en de balans werk/ privé.
7. *Hoeveel mensen zijn het afgelopen jaar in (vaste) dienst gekomen bij de gemeente Zutphen?*
In het afgelopen jaar zijn 3 medewerkers in vaste dienst gekomen.

8. *Zijn van de personen die het afgelopen jaar in (vaste) dienst zijn gekomen ook alweer mensen vertrokken? Zo ja, hoeveel?*
Nee.
9. *Hoeveel medewerkers zijn het afgelopen jaar extern ingehuurd door de gemeente?*
Dat zijn 120 medewerkers.
10. *Wat waren de totale kosten van de inhuur van externe medewerkers het afgelopen jaar?*
De totale kosten van inhuur ten laste van de loonsom bedragen €3.012.610.
We huren ook personeel in voor bijvoorbeeld investeringen, grondexploitaties en speciale projecten. Net als eerdere jaren vallen deze inhuurkosten niet onder de loonsom.
11. *Hoeveel personen worden op dit moment extern ingehuurd?*
Dat zijn 42 personen. Dit is inclusief de overeenkomsten die in 2023 beëindigd zijn.
12. *Wat zijn de actuele kosten voor de externe inhuur op dit moment?*
Van 1 januari t/m 20 februari 2023 is er voor 310.000 euro aan facturen ontvangen.
13. *Verwacht u in 2023 meer geld uit te geven aan externe inhuur dan voorgaande jaren. Zo ja, hoeveel verwacht u uit te geven?*
De verwachting is dat externe inhuur minder wordt.
14. *Hoe hoog is het ziekteverzuim op dit moment?*
Op 14 februari 2023 was het verzuimpercentage 6,7%.
15. *Bij hoeveel personen gaat het om langdurig (langer dan 6 weken) ziekteverzuim?*
Op 14 februari 2023 waren 37 medewerkers langer dan 6 weken ziek.

Tot slot

Wij vertrouwen erop uw vragen hiermee voldoende beantwoord te hebben. Graag geven wij u een nadere toelichting, als dat niet zo is.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Zutphen,
de burgemeester,

de secretaris,