

# Werk voor iedereen



Jaarstukken 2022  
Stichting WGA



# Inhoudsopgave

1. BESTUURSVERSLAG
2. JAARREKENING
3. OVERIGE GEGEVENS

# 1. Bestuursverslag

## Directieverslag

De Stichting Werkgelegenheid Gesubsidieerde Arbeid (Stichting WGA) is opgericht op 22 mei 2017 met als doel het bieden van werkgeverschap aan mensen met arbeidsvermogen die vanwege een afstand tot de arbeidsmarkt niet in staat zijn om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen bij een reguliere werkgever. De stichting wil haar doel bereiken door deze mensen vanuit een dienstverband met de Stichting WGA, te plaatsen binnen één van de businessunits van Ergon of te detacheren bij een reguliere werkgever. Hier wordt de voor hen verkregen individuele subsidies op arbeid gebruikt.

In 2022 hebben we mooie stappen gezet in de Strategische Koers. Stappen die hun vruchten hebben afgeworpen in een meer en beter gespreide omzet. En stappen die hebben gezorgd voor een structurele ombuiging van de kosten. Ook in 2023 zetten we dit verder voort.

Bij het opstellen van deze jaarrekening hebben we helaas nog steeds te maken met onzekerheden vanwege de geopolitieke ontwikkelingen en spanningen op het wereldtoneel. Uiteraard blijven we voortdurend scherp op de gevolgen in onze bedrijfsvoering. We gaan vol vertrouwen verder met de stabiele koers die is ingezet. Waarbij we oog hebben en houden voor mens én resultaat.

## Directie

Als directeur van de stichting treedt de algemeen directeur van de GRWRE Ergon op, mevrouw A.J. van Mierlo. De algemeen directeur is belast met en coördineert de dagelijkse gang van zaken van de stichting.

## Activiteiten

Het doel van de Stichting WGA is het bieden van werkgeverschap aan mensen die onder de Participatiewet vallen. Dit gebeurt door deze medewerkers vanuit een dienstverband met de Stichting WGA, onder inzet van de door hen verkregen individuele subsidie op arbeid, te plaatsen binnen een van de businessunits van Ergon of te detacheren bij een reguliere werkgever. De kosten worden doorbelast aan Ergon, inclusief een kostendeekkende opslag voor ondersteuning. Voor de BTW vormt de Stichting WGA een fiscale eenheid met Ergon.

## Samenstelling bestuur

Naam	Functie
Mevrouw M. Theus*	Voorzitter
Mevrouw S. Lammers*	Lid en plaatsvervangend voorzitter
Mevrouw C. van Brakel*	Lid
De heer M. van Lanschot	Lid
Mevrouw M. van Breugel-Smolters	Lid
De heer J. de Bruijn	Lid
De heer B. Bots	Lid
De heer T. van Broekhoven	Lid
Mevrouw P. van de Loo	Lid
De heer K. Vortman	Lid
<i>* Vormen tevens het dagelijks bestuur</i>	

De heer Looijmans is aangesloten als toehoorder.

## 2. Jaarrekening 2022

Balans per 31 december 2022 (na winstbestemming)  
(in duizenden euro's)

Activa	2022	2021	Passiva	2022	2021
Vlottende activa			Vaste passiva		
Overige vorderingen	1.410	1.535	Eigen vermogen		
			Algemene reserve	4	-13
			Resultaat boekjaar	-21	17
			Totaal eigen vermogen	-17	4
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>1.410</b>	<b>1.535</b>	<b>Totaal vaste passiva</b>	<b>-17</b>	<b>4</b>
			Vlottende passiva		
			Verlof en vakantiegeld	734	726
			Kortlopende schulden	693	805
			<b>Totaal vlottende passiva</b>	<b>1.427</b>	<b>1.531</b>
<b>Totaal van de activa</b>	<b>1.410</b>	<b>1.535</b>	<b>Totaal van de passiva</b>	<b>1.410</b>	<b>1.535</b>

## De staat van de baten en lasten over 2022

(in duizenden euro's)

	2022	2021
Vergoeding voor beschikbaar stellen van personeel	4.719	4.692
Vergoeding overige personeelskosten	238	189
Vergoeding opslagkosten	918	1.043
Overige opbrengsten	41	1
<b>Totale opbrengsten</b>	<b>5.916</b>	<b>5.925</b>
Loonkosten	8.861	7.614
Sociale lasten	1.846	1.553
Pensioenlasten	650	649
Ontvangen loonkostensubsidie	-5.316	-4.313
Terugontvangen ziekengelden	-765	-812
<b>Som loonkosten</b>	<b>5.276</b>	<b>4.691</b>
Diensten / vergoedingen	35	10
Studiekosten	46	38
Overige personeelskosten	88	67
Reis- en verblijfkosten	104	84
Overige afdelingskosten	1	0
<b>Som der overige bedrijfskosten</b>	<b>274</b>	<b>199</b>
Doorberekend aandeel SW	387	1.018
<b>Som doorberekende kosten</b>	<b>387</b>	<b>1.018</b>
<b>Gerealiseerd resultaat voor bestemming</b>	<b>-21</b>	<b>17</b>

Voorstel resultaatbestemming 2022 € 21k te onttrekken aan de algemene reserve.

## Toelichting op de balans

### Algemeen

De Stichting WGA is statutair gevestigd op Rooijakkersstraat 3, 5652 BA te Eindhoven en ingeschreven bij handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 68814208.

### Algemene grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Onderstaande samenvatting voor de grondslagen waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening is opgesteld in lijn met Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

## Vlottende activa

### Algemeen

Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

## Overige vorderingen

De post overige vorderingen wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2022	Boekwaarde per 31 december 2021
Vorderingen op verbonden partijen	1.296	830
Rekening courant	114	705
<b>Totaal</b>	<b>1.410</b>	<b>1.535</b>

## Vaste passiva

### Algemeen

De vaste passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld. Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

### Eigen vermogen

De post eigen vermogen wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2022	Boekwaarde per 31 december 2021
Reserves, gespecificeerd naar:		
Algemene reserve	4	-13
Resultaat boekjaar	-21	17
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>-17</b>	<b>4</b>

## Resultaat boekjaar

Het negatieve resultaat van dit boekjaar wordt onttrokken aan de algemene reserve.

## Vlottende passiva

### Algemeen

De vlottende passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld. Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

De post wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2022	Boekwaarde per 31 december 2021
Verlof	289	338
Vakantiegeld	445	388
Kortlopende schulden	693	805
<b>Totaal</b>	<b>1.427</b>	<b>1.531</b>

### Verlof en vakantiegeld

In beginsel dient het jaarlijkse verlof zoveel mogelijk te worden opgemaakt. Dit is echter niet altijd mogelijk. In de betreffende CAO is voorzien dat een gedeelte van het verlof jaarlijks kan worden doorgeschoven.

De post kortlopende schulden wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2022	Boekwaarde per 31 december 2021
Belastingdienst	197	176
Pensioenen	354	355
Personeel	139	113
Derden	3	161
<b>Totaal</b>	<b>693</b>	<b>805</b>

### Belastingdienst

De schuld aan de belastingdienst betreft af te dragen loonheffing en sociale lasten over de maand december. Voor de omzetbelasting vormen de Stichtingen BWSW, WGA en GRWRE Ergon een fiscale eenheid

### Personeel

De schuld aan personeel betreft de tijd-voor-tijd vergoeding



## Derden

De schuld aan derden bestaat voornamelijk uit de rekening-courant met Ergon.

## Niet in de balans opgenomen rechten/verplichtingen

Er is geen sprake van niet in de balans opgenomen rechten en/of verplichtingen.

## Verbonden partijen

Binnen de stichting worden de volgende verbonden partijen onderkend:

- **Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Regio Eindhoven (GRWRE)**, ten behoeve van het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een handicap onder aangepaste omstandigheden. Onder de Participatiewet voert de GRWRE de WSW uit, de loonkostensubsidie en Beschut Werken uit. Daarnaast voert de GRWRE andere vormen van gesubsidieerde arbeid en (onderdelen van ) re-integratietrajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt uit.
- **Stichting Bevordering Werkgelegenheid Sociale Werkvoorziening (BWSW)**, ten behoeve van het aanbieden van arbeidscontracten aan ondersteunend en begeleidend personeel ten behoeve van Ergon op privaatrechtelijke basis, alsmede aan eventueel overig personeel. De werkzaamheden worden uitsluitend verricht ten behoeve van Ergon. Het jaarlijkse resultaat is ongeveer nihil. Dit geldt ook voor het eigen vermogen;

## Toelichting op het overzicht van baten en lasten

### Algemeen

Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

De Stichting WGA stelt personeel beschikbaar voor de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Regio Eindhoven (Ergon). Het personeel werkt in principe alleen voor Ergon en wel op afdelingen waar behoefte bestaat aan tijdelijke of blijvende vakkundige ondersteuning. Het beleid van Ergon is geen ambtelijk personeel meer in dienst te nemen.

De administratie wordt gevoerd in een eigen financiële administratie, maar zonder een subadministratie. De subadministratie wordt gevoerd in de subadministratie van Ergon. De Stichting BWSW, WGA en de GRWRE Ergon vormen een Fiscale Eenheid voor de omzetbelasting. Op de exploitatierekening van Ergon worden de loonkosten verantwoord onder de post Gesubsidieerde arbeid.

## Opbrengsten

### Algemeen

De mate waarin de werkzaamheden zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening.

De baten bestaan uit de vergoedingen van de personeelskosten, waarbij de loonkosten worden verhoogd met een opslag van 9,15 % (2021: 11,6%) als dekking voor het aandeel van de ondersteunende afdelingen en het bedrijfsrestaurant. Verder worden hier de overige opbrengsten verantwoord.

## Kosten

### Algemeen

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en indien wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers, respectievelijk de belastingautoriteit.

### Loonkosten

De post loonkosten wordt onderscheiden in:

	2022	2021
Loonkosten		
Brutolonen	8.813	7.546
Overwerk	48	68
Totaal loonkosten	8.861	7.614

Eind 2022 heeft de stichting 692 fte in dienst (in 2021 409 fte).

### Overige kosten

In de overige kosten zijn onder meer overige personeelskosten, kosten voormalig personeel en opleidingskosten begrepen.

Er is geen sprake van bezoldiging van bestuur of algemeen directeur.

### Gerealiseerd totaal van baten en lasten

Het voorstel is om het resultaat over 2022 te verwerken in de algemene reserve.

Eindhoven, 1 maart 2023

Algemeen directeur

Mw. A.J. van Mierlo

### 3. Overige gegevens

<accountantsverklaring volgt>