



VEILIGHEIDSREGIO
BRABANT-NOORD

Veiligheidsregio Brabant-Noord
Postbus 218
5201 AE 's-Hertogenbosch

T 088-0208208

Gemeente Boekel
T.a.v. het college van B&W
Postbus 99
5427 ZH Boekel

Datum	28 maart 2018	Behandeld door	A.L.C. Hellings	Bijlage
Onze referentie	2018-U3902	Telefoon	088-0208214	
Uw referentie	briefnr. AU/049827	E-mail	a.hellings@brwbn.nl	
Zaaknummer	BBN18-23251			
Onderwerp	Ontwikkelingen VRBN			

Geacht College,

In uw brief van 22 februari 2018 stelt u naar aanleiding van voorgenomen extra bijdrage van € 4,06 per inwoner voor de brandweerorganisatie een aantal vragen aan het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio. Middels dit schrijven zullen we door u gestelde vragen beantwoorden.

Daarnaast heeft de directeur van de Veiligheidsregio, P. Verlaan, op uw verzoek het Beleidskader 2019 in de vergadering van uw commissie Algemene Zaken op 19 maart jl. toegelicht.

Wat levert een bijdrage van € 4,06 de inwoners op?

Kort gezegd: welke brand wordt nu niet geblust.

Alle branden worden nog geblust, maar het welbevinden van de vrijwilligers en de vergrijzing van het vrijwilligersarsenaal zijn een belangrijk aandachtspunt. Branden blussen is een belangrijke taak, maar –zoals u weet– zeker niet de enige taak van de brandweer.

Wat levert de extra bijdrage van € 4,06 per inwoner, onze inwoners op:

Veiligheid voor onze vrijwilligers (onderwijs, arbeidshygiëne, brandonderzoek en informatiebeheer) en een betere relatie met vrijwilligers en een verlaging van de werkdruk bij de beroepskrachten (minder kans op fouten). Door te investeren in advisering bij vergunningaanvragen door bedrijven, zorginstellingen en evenementenorganisaties én door te investeren in planvorming voorkomen we ongevallen en rampen voor de inwoners.

Zijn de beleidsaanpassingen wenselijk of noodzaak en is het ambitieniveau realistisch?

Zowel in de raadsinformatiebrief als in het Beleidskader 2019 zijn de knelpunten en de noodzaak van de versteviging van de brandweerorganisatie uitgebreid toegelicht. Uw zorgen richten zich onder meer op de niet gerealiseerde actiepunten uit het beleidsplan 2016–2019, de nu voorliggende beleidsaanpassingen behelzen echter de nu gesignaleerde knelpunten en hebben niet tot doel alle actiepunten uit het genoemde beleidsplan alsnog te realiseren. De door u gestelde conclusie dat het gebrek aan ontwikkelkracht niet gelijk staat aan capaciteitsproblemen is helaas niet correct. Juist de gesignaleerde capaciteitsproblemen hebben er voor gezorgd dat er geen ruimte is om ontwikkelkracht binnen de organisatie te vinden. Dan tot slot het ambitieniveau en de realiseerbaarheid van de actiepunten; het ambitieniveau in dit Beleidskader betreft de noodzaak tot een versteviging van de brandweerkolom, de realiseerbaarheid ervan zal de toekomst uitwijzen. De actiepunten zijn projectmatig vormgegeven en voorzien van een tijdsplanning, waarop periodiek monitoring plaatsvindt.

Is de benchmark wel volledig?

De benchmark is gebaseerd op gepubliceerde gegevens van derden.

De netto uitgaven van gemeenten aan brandweezorg zijn ontleend aan de jaarlijkse publicatie van het CBS, de CBS-statistiek Brandweer. Specifiek betreft het hier de cijfers uit de gemeentebegrotingen 2012 en 2016.

De algemene uitkering in het gemeentefonds voor hoofdfunctie 120 exclusief overige openbare orde en veiligheid (= brandweezorg) is ontleend aan de door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties periodiek gepubliceerde verdeling van de uitkeringen uit het gemeentefonds per uitkeringsjaar. Specifiek betreft het hier de cijfers over 2012 en 2016.

Verschilt het risicoprofiel van onze regio t.o.v. die van andere regio's en zijn we misschien daarom zo goedkoop?

Landelijk gezien is ons risicoprofiel laag, maar veel Veiligheidsregio's hebben een vergelijkbaar risicoprofiel.

Kunnen de knelpunten die 'nodig' moeten worden opgelost, niet worden aangepakt met de huidige mensen en middelen?

De afgelopen 7 jaar heeft de brandweer een financiële ombuiging van 6 mln. gerealiseerd, waaronder een bezuiniging van 40 fte, waarbij de formatie is teruggebracht van 270 naar 230 fte. Dat is meer dan de organisatie structureel blijkt aan te kunnen. Knelpunten oplossen met de huidige mensen en middelen is daarom niet mogelijk.

Is 'oud voor nieuw' mogelijk, bijvoorbeeld via ontstane schaal- en efficiencyvoordelen van de regionalisering v.d. brandweer of middels de daling van adviezen bij vergunningverlening?

De schaal- en efficiencyvoordelen ontstaan na de regionalisering van de brandweer zijn ingezet om bezuinigingen op te vangen en om ombuigingen te realiseren zoals de vernieuwde repressie. Deze herverdeling en het afstoten van materieel leverde o.a.: het nieuwe bluswaterconcept (de aanschaf van 6 waterwagens), 5 oppervlakte reddingsteams en een betere verdeling van specialismen, waardoor een minder kwetsbare en meer slagvaardige brandweerorganisatie is ontstaan.

Het aantal vergunningaanvragen neemt af, maar niet het aantal adviesverzoeken. De brandweer wordt alleen om advies gevraagd op zwaardere dossiers en dat aantal daalt niet.

Deskundigheid op het vlak van bedrijfsvoering (P&O, inkoop, etc.) zou kunnen worden ingekocht bij deelnemende gemeenten?

De organisatie-omvang 230 fte en de omzet van de brandweer van € 28,4 mln. zijn dusdanig dat het voor de hand ligt dat de bedrijfsvoering in de eigen hand wordt georganiseerd. Inkoop van deskundigheid bij deelnemende gemeenten is alleen rendabel bij kleine organisaties. Overigens wordt in geval van specifieke deskundigheid wel een beroep gedaan op de deskundigheid bij deelnemende gemeenten, het IFV of bij derden.

Ben voorzichtig met een verdergaande samenwerking met Veiligheidsregio Zuidoost-Brabant (is eerder duurder dan goedkoper).

De mogelijke verdergaande samenwerking met Veiligheidsregio Zuidoost-Brabant is onderwerp van de bestuursconferentie.

Wij vertrouwen erop u hiermee uw vragen voldoende te hebben toegelicht, zodat u de nieuwe raad kan informeren over de ontwikkelingen binnen de Veiligheidsregio.

Een afschrift van deze brief zal worden gezonden aan de colleges van de deelnemende gemeenten van onze Veiligheidsregio.

Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord,

Secretaris

dr. ir. P. Verlaan MCDm

Voorzitter

drs. J.M.L.N. Mikkers