

Aan de leden van de gemeenteraad Waalre

Uw brief van

Uw kenmerk

Behandelaar

SO/D. Sinnige-Houck

Onderwerp

Strategische Koers Ergon
2027-2032

Ons kenmerk

1080576

Datum

VERZONDEN 16 DEC. 2025

Geachte raad,

Met deze raadinformatiebrief informeren wij u over de nieuwe strategische koers 2027-2032 van de GRWRE/Ergon, 'Op weg naar een toekomstbestendig werkontwikkelbedrijf'. Deze koers is vastgesteld om Ergon toekomstbestendig te maken als werkontwikkelbedrijf en om uitvoering te blijven geven aan de Participatiewet en de Wet sociale werkvoorziening (WSW).

Inleiding

Ergon ondersteunt inwoners met een arbeidsbeperking of andere ondersteuningsvraag bij het vinden en behouden van werk, en voert re-integratietaken uit voor gemeenten, waaronder begeleiding van bijstandsgerechtigden. Dit doet Ergon in opdracht van de gemeente Waalre en vier regiogemeenten, onder meer via loonkostensubsidie en gerichte begeleiding. Zo kunnen meer mensen meedoen op de arbeidsmarkt en zich ontwikkelen richting regulier werk.

De huidige koers loopt eind 2026 af. Landelijke ontwikkelingen in wetgeving, arbeidsmarkt en financiering maken een herijking van de koers noodzakelijk. Daarom is een nieuwe strategische koers vastgesteld voor 2027-2032.

Bureau Berenschot is gevraagd om de huidige situatie van Ergon te analyseren, en om toekomstscenario's en een advies op te stellen. Op basis hiervan is de nieuwe strategische koers ontwikkeld. De cliëntenraden van de deelnemende gemeenten zijn tweemaal via een bijeenkomst betrokken bij het proces. Daarnaast bent u, samen met de raden van de andere vier gemeenten, op 8 oktober jl. tijdens een raadinformatieavond geïnformeerd over deze koers. Met deze brief geven wij een korte toelichting en schetsen wij de belangrijkste bewegingen.

Wat houdt de nieuwe koers in?

De nieuwe koers biedt een perspectief op de toekomst van Ergon. Van doel is om

inwoners beter te ondersteunen bij het vinden en behouden van duurzaam werk en bij het ontwikkelen van vaardigheden, met meer nadruk op samenwerking met werkgevers.

Kernpunten van de koers

- Van productiegericht werken naar ontwikkeling en maatwerk.
- De beweging 'van binnen naar buiten': meer werknemers vanuit interne werkplekken naar regulier werk, met Ergon als opstap en vangnet.
- Duurzaam werk als uitgangspunt: werk als springplank naar participatie.
- Flexibiliteit om bij te sturen op basis van praktijkervaring.
- Ergon toekomstbestendig maken, zodat het ook in de komende jaren zijn maatschappelijke taak kan blijven vervullen.
- Kompas voor toekomstige keuzes, waarbij strategische ambities en operationele behoeften leidend zijn.
- Stevige basis met breed gedragen afspraken over volumes, kwaliteit, financiële kaders en doelgroepen.

Ergon zet een transformatie in naar een toekomstbestendig werkontwikkelbedrijf. De organisatie beweegt van een interne, productiegerichte aanpak naar een externe, netwerkgerichte aanpak: van binnen naar buiten. Duurzaam werk is het uitgangspunt: inwoners worden via werkplekken en samenwerking met werkgevers, onderwijs en gemeenten begeleid naar regulier werk. Tegelijkertijd blijft Ergon een veilige, beschutte werkomgeving bieden voor wie dat nodig heeft. Deze koers vraagt om een cultuurverandering, meer maatwerk en een wendbare bedrijfsvoering. De transformatie draagt bij aan een inclusieve arbeidsmarkt, het verminderen van het beroep op uitkeringen en het versterken van de sociale en economische participatie in de regio.

De strategische koers is een leidraad, en geen vaststaand plan. De koers biedt ruimte voor aanpassing, inspraak en flexibiliteit, zodat onderweg kan worden bijgesteld waar nodig. De aantallen en budgetten die bij deze koers horen, worden jaarlijks vastgesteld in de reguliere begrotingscyclus van de deelnemende gemeenten.

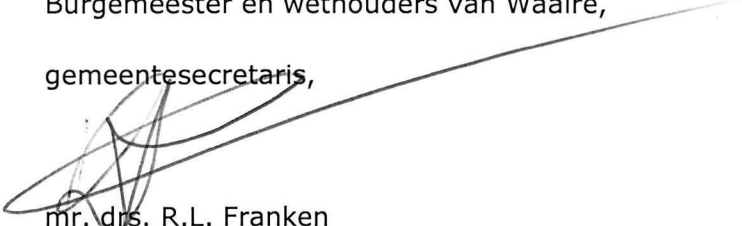
Bijlage 1: Strategische koers Ergon 2027-2032

Bijlage 2: Adviesrapport Berenschot

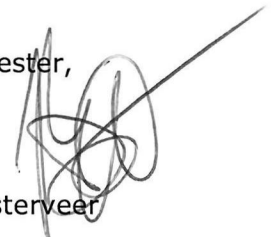
Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Waalre,

gemeentesecretaris,


mr. drs. R.L. Franken

burgemeester,


M.F. Oosterveer