

24 februari 2026

Aan het college van B&W

Betreft: aanvullende schriftelijke vragen met betrekking tot de discriminatietoets.

Geacht college van B&W,

Conform artikel 39 van het Reglement van Orde, hebben de fracties van GroenLinks, PvdA en ChristenUnie de volgende aanvullende schriftelijke vragen naar aanleiding van uw antwoorden van 13 januari 2026 over de discriminatietoets.

Aan de uitvoering en procesbegeleiding van de Discriminatietoets zijn geen kosten verbonden, bleek uit navraag bij de Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme. De gelijkwaardige behandeling van burgers in de publieke dienstverlening is een wettelijke verplichting en behoort om die reden tot de reguliere taken van de ambtelijke organisatie. Voor deze kwaliteitsverbetering zou in principe geen extra budget vrijgemaakt hoeven te worden.

1. In uw antwoord op vraag 5 staat echter dat € 350.000 toegevoegd zou moeten worden aan de begroting om de discriminatietoets toe te passen. Waarop is het geraamde bedrag van € 350.000 gebaseerd, gelet op het feit dat het gaat om een kosteloze toets en een grondwettelijke verplichting? Graag een gedetailleerde onderbouwing van de berekening van dit bedrag.
2. In uw antwoord op vraag 5 staat dat het geraamde bedrag van € 350.000 nodig is als de discriminatietoets alleen toegepast wordt bij de afdeling Dienstverlening. Voor de hele ambtelijke organisatie zou “aanzienlijke inzet” vrijgemaakt moeten worden en een hoger bedrag dan de eerdergenoemde € 350.000. Waarop is dit gebaseerd? Graag een gedetailleerde onderbouwing van deze twee stellingen.
3. In uw antwoord op vraag 4 stelt u dat de bestrijding van discriminatie ook al op andere manieren is ingebed: via het bestaande beleid, de wettelijke taken en de anti-discriminatievoorziening (ADV). De discriminatietoets is gericht op de publieke dienstverlening door de gemeente aan inwoners. De ADV is een algemenere klachtenvoorziening die pas ingezet wordt als een inwoner daartoe aanleiding ziet. Op welke wijze kan op basis van bestaand beleid en wettelijke taken een uitspraak gedaan worden over de mate waarin discriminatie voorkomt in de ambtelijke organisatie? Vindt het college de ADV een effectief en wenselijk instrument om te sturen op discriminatievrije dienstverlening?

4. Is het college het met ons eens dat aanvullend op het bestaande beleid, een discriminatietoets wenselijk zou zijn zodat we als gemeente kunnen leren, wetende dat al veel gemeenten en (semi)publieke organisaties ons voor zijn gegaan?
5. Ziet het college, nu zij kennis heeft van het gratis aanbod aan procesbegeleiding, mogelijkheden om de discriminatietoets uit te gaan voeren ?