

Governance Code Sportbedrijf Hoorn

Doel en karakter

Deze Governance Code beschrijft de uitgangspunten voor goed bestuur, toezicht en samenwerking tussen de gemeente Hoorn, het Sportbedrijf Hoorn. De code geeft richting aan de wijze waarop partijen met elkaar omgaan, besluiten nemen en verantwoording afleggen, met als doel een zorgvuldige en maatschappelijk verantwoorde uitvoering van de maatschappelijke opdracht. De code beschrijft daarnaast hoe beide partijen op een transparante, integere en maatschappelijk verantwoorde wijze samenwerken, met duidelijke afspraken over bestuur, toezicht, samenwerking, verantwoordelijkheden en de omgang met stakeholders.

De Governance Code is bedoeld als een normerend afsprakenkader. Zij is niet juridisch bindend, maar vormt een gedeeld referentiepunt voor gedrag en samenwerking. Onderdelen van deze code worden verder uitgewerkt in de statuten en dienstverleningsovereenkomst zoals frequentie, inhoud van verantwoording evenals de inhoud van bijvoorbeeld de jaarplannen. Deze Governance Code geldt voor onbepaalde tijd en blijft van kracht totdat partijen een wijziging of vervanging vaststellen. Indien daartoe wordt besloten, worden wijzigingen schriftelijk vastgelegd en, waar nodig, doorvertaald in de statuten, de dienstverleningsovereenkomst en andere relevante documenten.

Het Sportbedrijf Hoorn zorgt voor een open en toegankelijke overlegcultuur met sport en beweegaanbieders en andere georganiseerde gebruikers en stimuleert actieve betrokkenheid bij de ontwikkeling en verbetering van binnensportaccommodaties, zwembaden en de kunstijsbaan (hierna te noemen sportaccommodaties).

Relatie met andere documenten

De Governance Code maakt onderdeel uit van een samenhangend geheel van documenten dat richting geeft aan de inrichting en aansturing van het Sportbedrijf Hoorn. De maatschappelijke opdracht beschrijft de beleidsmatige doelen en publieke waarden die de gemeente met sport, spel- en bewegen nastreeft. De statuten en dienstverleningsovereenkomst bevat de juridisch bindende afspraken over uitvoering, financiën, risico's en verantwoording.

Document	Wat regelt het?	Doel	Relatie tot
----------	-----------------	------	-------------

Maatschappelijke opdracht	Beleidsdoelstellingen van de gemeente op het gebied van sport & bewegen	Beleid	Bepaalt de richting voor wat het sportbedrijf moet bereiken via de dienstverlening
dienstverleningsovereenkomst	Dienstverlening, financiering en risicoverdeling van sportaccommodaties	Juridisch	Geeft uitvoering aan de maatschappelijke opdracht via concrete, afdwingbare afspraken
Huurovereenkomst	Het ter beschikking stellen van de sportaccommodaties aan het sportbedrijf, inclusief huurvoorwaarden, gebruiksafspraken en vergoeding	Vastgoed / gebruik	Schept de vastgoedbasis voor de uitvoering van de maatschappelijke opdracht en de dienstverleningsovereenkomst
Governance code	Rollen, verantwoordelijkheden en samenwerking tussen betrokken partijen	Samenwerking	Borgt zorgvuldige besluitvorming, uitvoering en toezicht op opdracht en overeenkomst

Uitgangspunten van goed bestuur

Sportbedrijf Hoorn en haar partners handelen vanuit een gedeeld besef van maatschappelijke verantwoordelijkheid. Besluiten worden genomen met oog voor toegankelijkheid, duurzaamheid en inclusiviteit, en dragen bij aan een toekomstbestendig sport-, spel- en beweegklimaat. Transparantie en professionaliteit zijn hierbij leidende principes: besluitvorming is inzichtelijk, zorgvuldig en navolgbaar.

Daarnaast staat rolzuiverheid centraal. Beleidsvorming, uitvoering en toezicht zijn helder onderscheiden, zodat verantwoordelijkheden niet vermengen. Samenwerking vindt plaats op basis van open communicatie, vertrouwen en respect voor elkaars positie.

Governancecyclus

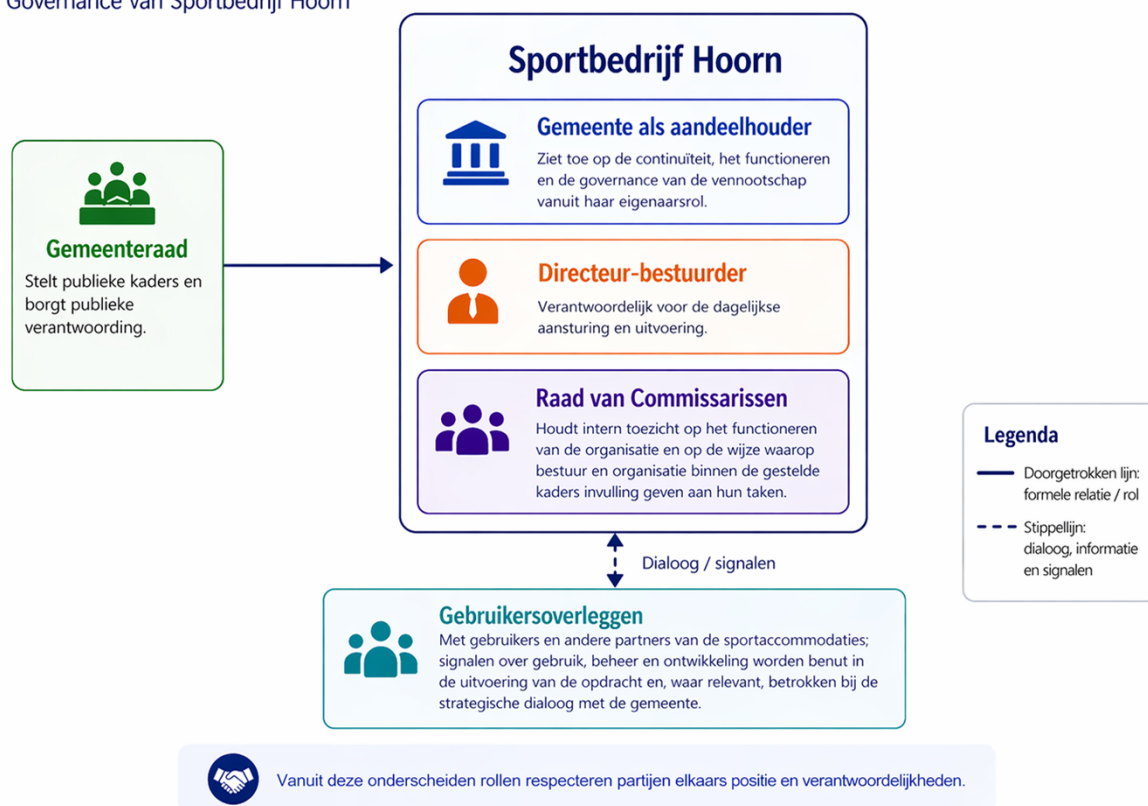
De sturing op Sportbedrijf Hoorn vindt plaats via een jaarlijkse governancecyclus. In deze cyclus bespreekt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders jaarlijks voorafgaand aan het nieuwe begrotingsjaar het jaarplan en de begroting van Sportbedrijf Hoorn. Daarmee kan de gemeente als aandeelhouder richting geven aan de uitvoering van de maatschappelijke opdracht en de financiële kaders van de organisatie.

Sportbedrijf Hoorn legt jaarlijks via het jaarverslag en de jaarrekening verantwoording af over de uitvoering van de maatschappelijke opdracht en het jaarplan. Daarnaast rapporteert Sportbedrijf Hoorn via jaarplannen, financiële rapportages, meerjarenonderhoudsplannen en investeringsplannen over de uitvoering, financiële ontwikkeling en toekomstige onderhouds- en investeringsopgaven. Deze informatie wordt via het college en de aandeelhoudersrol betrokken bij de gemeentelijke planning- en controlcyclus, zodat relevante financiële gevolgen tijdig kunnen worden verwerkt in de gemeentelijke kadernota en begroting. De nadere afspraken hierover worden vastgelegd in de dienstverleningsovereenkomst.

Rollen en verantwoordelijkheden

Rollen en verantwoordelijkheden

Governance van Sportbedrijf Hoorn



Gemeenteraad

De gemeenteraad is verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling en kaderstelling op het gebied van sport, spel- en bewegen (zoals omvang opdracht, financiën en tarieven) en stelt de maatschappelijke opdracht vast. Zij borgt de bestuurlijke en democratische legitimatie daarvan.

De gemeenteraad stelt de publieke kaders vast en controleert op hoofdlijnen de uitvoering van de maatschappelijke opdracht en de inzet van publieke middelen. De gemeente onthoudt zich van operationele aansturing en respecteert de professionele autonomie van het Sportbedrijf binnen de afgesproken kaders.

Sportbedrijf Hoorn

Sportbedrijf Hoorn is verantwoordelijk voor de uitvoering van de maatschappelijke opdracht op basis van de huur- en dienstverleningsovereenkomst. Zij draagt zorg voor een professionele, doelmatige en maatschappelijk verantwoorde bedrijfsvoering en is verantwoordelijk voor het beheer en de dienstverlening van sportaccommodaties en het volgen van wet- en regelgeving.

Vanuit de uitvoeringspraktijk adviseert zij de gemeente over de uitvoerbaarheid en doorontwikkeling van beleid, waar daartoe in de samenwerking aanleiding toe is.

Directeur-bestuurder

De dagelijkse leiding van de organisatie berust bij de directeur-bestuurder. Deze is verantwoordelijk voor de realisatie van de strategie, het aansturen van de organisatie en het afleggen van verantwoording aan het Raad van commissarissen. Daarnaast legt de directeur-bestuurder, vanuit de aandeelhoudersrelatie, verantwoording af aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders over de gang van zaken binnen het Sportbedrijf Hoorn. De directeur-bestuurder draagt tevens zorg voor een goede samenwerking en afstemming met de gemeente over de uitvoering van de opdracht, het realiseren van maatschappelijke doelen en het tijdig signaleren van relevante ontwikkelingen, risico's en kansen.

Raad van commissarissen

Het toezicht op Sportbedrijf Hoorn is belegd bij de Raad van Commissarissen (hierna RvC). De RvC houdt intern toezicht op het functioneren van de organisatie, de strategische koers, de continuïteit en de doelmatigheid van de organisatie, binnen de publieke kaders en de maatschappelijke opdracht die door de gemeente zijn meegegeven. Daarnaast fungeert de RvC als klankbord voor de directeur-bestuurder en ziet zij toe op de realisatie van de organisatiedoelstellingen, de financiële continuïteit en de kwaliteit van de organisatie.

De RvC houdt in ieder geval toezicht op het financieel beleid, de begroting en de jaarrekening, op de naleving van wet- en regelgeving, statuten en interne codes, en op de kwaliteit en veiligheid van de dienstverlening en accommodaties. Daarnaast bewaakt de RvC dat de maatschappelijke opdracht structureel wordt meegewogen in strategische keuzes en dat daarbij een zorgvuldige balans wordt gehouden tussen maatschappelijke ambities, toegankelijkheid van sportvoorzieningen en financiële continuïteit.

De RvC adviseert de directeur-bestuurder over strategie, investeringen, risico's en relevante maatschappelijke ontwikkelingen en vervult daarmee tevens een klankbordfunctie bij majeure keuzes, zoals vastgoedontwikkeling, verduurzaming en vernieuwing van het sportaanbod. De RvC treedt daarbij niet in de rol van de gemeente als opdrachtgever, publieke kadersteller of aandeelhouder, noch in de dagelijkse aansturing van de organisatie.

De RvC is tevens belast met de benoeming, beoordeling en schorsing, alsmede met het vaststellen van diens arbeidsvoorwaarden.

Aandeelhouder

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA) is het hoogste formele orgaan binnen Sportbedrijf Hoorn. In de AvA oefent de gemeente Hoorn haar rol als aandeelhouder uit. De AvA besluit over onderwerpen die voortvloeien uit deze aandeelhoudersrol, zoals de vaststelling van de jaarrekening, benoeming en ontslag van bestuurders en RvC, en de goedkeuring van strategische hoofdlijnen.

De formele verantwoording aan de aandeelhouder over de gang van zaken binnen het Sportbedrijf Hoorn verloopt via de directeur-bestuurder in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op deze verantwoording en vervult daarin een toezichthoudende en adviserende rol.

In de aandeelhoudersrelatie worden daarnaast jaarlijks het jaarplan en de begroting besproken, zodat de gemeente als aandeelhouder besluit neemt over de uitvoering en activiteiten van de maatschappelijke opdracht en de financiële kaders van de organisatie.

Betrokkenheid van gebruikers

Sportbedrijf Hoorn organiseert structurele gebruikersoverleggen en gebruikersonderzoek met sport- en beweegaanbieders, onderwijs, maatschappelijke organisaties en samenwerkingspartners van de sportaccommodaties. In deze overleggen en onderzoeken worden ervaringen, knelpunten en ontwikkelpunten besproken met betrekking tot het gebruik en beheer van sportvoorzieningen.

Signalen uit deze gebruikersoverleggen worden betrokken bij de uitvoering van de maatschappelijke opdracht en periodiek teruggekoppeld in de strategische dialoog tussen gemeente en Sportbedrijf Hoorn. Relevante signalen kunnen aanleiding geven tot aanpassing van beleid, uitvoering of prioriteiten binnen Sportbedrijf Hoorn.

Samenwerking en rolzuiverheid

De samenwerking tussen de gemeente, het Sportbedrijf Hoorn, de directeur-bestuurder, de Raad van Commissarissen, de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en eventuele adviserende structuren is gebaseerd op een duidelijke rolverdeling, transparantie en heldere verantwoordingslijnen. Iedere partij handelt vanuit de eigen verantwoordelijkheid en positie, met respect voor de onderscheiden

taken en bevoegdheden. Op die manier wordt voorkomen dat rollen, sturing en toezicht door elkaar gaan lopen.

Strategische dialoog

Gemeente en Sportbedrijf Hoorn voeren een strategische dialoog over de richting en ontwikkeling van sport, spel en bewegen in Hoorn, de uitvoering van de maatschappelijke opdracht en relevante maatschappelijke ontwikkelingen. Zoals vastgelegd in de dienstverleningsovereenkomst. Deze dialoog is gericht op reflectie en toekomstgerichte afstemming en staat los van de reguliere contractuele verantwoording.

Verantwoording en transparantie

Sportbedrijf Hoorn legt verantwoording af over de uitvoering van de maatschappelijke opdracht en de inzet van middelen. De directeur-bestuurder legt hierover verantwoording af aan de Raad van commissarissen en vanuit de aandeelhoudersrelatie aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

De vorm, inhoud en frequentie van de verantwoording, evenals de wijze waarop deze wordt aangeboden aan college en raad, worden vastgelegd in de dienstverleningsovereenkomst, waarbij wordt aangesloten bij de voor verbonden partijen gehanteerde systematiek. Daarmee kunnen college en raad hun kaderstellende en controlerende rol vervullen.

Het Sportbedrijf Hoorn heeft binnen de afgesproken kaders ruimte om dienstverleningversterkende activiteiten te ontplooien. Extra financiële verplichtingen of uitgaven buiten de gemaakte afspraken leiden niet zonder meer tot aanvullende dekking door de gemeente. Nadere afspraken hierover worden vastgelegd in de dienstverleningsovereenkomst.

Integriteit en belangenverstrengeling

Alle hierboven benoemde betrokkenen handelen integer, zorgvuldig en onafhankelijk. Alle betrokkenen zijn zich bewust van hun maatschappelijke verantwoordelijkheid en stellen het publieke belang voorop bij hun handelen en besluitvorming. Mogelijke belangenverstrengeling wordt voorkomen. Als zich situaties voordoen waarin belangen kunnen conflicteren of de schijn van belangenverstrengeling kan ontstaan, worden deze tijdig gemeld en transparant besproken binnen de daarvoor geëigende gremia.