

Raadsfractie PVA
Postbus 5100
7600 GC ALMELO

Postadres:
Gemeente Almelo
Postbus 5100
7600 GC Almelo

Bezoekadres:
Haven Zuidzijde 30
7607 EW Almelo

telefoon: **(0546) 54 11 11**
e-mail: **gemeente@almelo.nl**
internet: **www.almelo.nl**

Uw brief	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum
15 oktober 2019		UIT - 1990698	10 december 2019
Bijlage(n)	Doorkiesnummer	Behandeld door	Zaaknummer
	0546-54 11 11	M. Olde Dubbelink	DCS - 1966631
Onderwerp			
beantwoorden raadsvragen			

Op 15 oktober heeft u ons schriftelijk vragen gesteld over het logistiek traject. In deze brief beantwoorden wij uw vragen.

1. Hoeveel van deze unieke kandidaten die deel hebben genomen aan dit traject hebben nu daadwerkelijk een jaarcontract dat in vooruitzicht werd gesteld?

Antwoord

9 deelnemers van de 19 zijn aan het werk, 7 deelnemers hebben een jaarcontract gekregen, 2 deelnemers hebben een tijdelijk uitzendcontract. Hier kunnen door verlenging van het traject nog 2 deelnemers bij komen voor een jaarcontract.

2. Welke officieel erkende certificaten hebben deze kandidaten behaald? Denk hierbij aan de benodigde certificaten binnen de logistiek zoals een heftruckcertificaat, een VCA certificaat, een hijsbewijs of een reachtruck certificaat.

Antwoord

Er is gekozen om tijdens het jaarcontract indien gewenst scholing in te zetten, gericht op de uitvoering van de functie bij het bedrijf.

3. Bestaat eerdergenoemd jaarcontract nu uit een ABU/NBBU Fase 3 contract bij een uitzendbureau of uit een regulier jaarcontract bij een bedrijf in de logistieke sector?

Antwoord

Het gaat om jaarcontracten voor bepaalde tijd bij de aangesloten uitzendbureaus en 2 uitzendcontracten voor een kortere periode.

4. Welke rol heeft het ROC van Twente in dit 13 weken durende traject gespeeld daar zij enkel meerjarige opleidingen verzorgen in het kader van BOL en BBL?

Antwoord

Zie ons antwoord op vraag 2.

5. Uit welke onderdelen exact bestond het volledige 13 weken durende traject gelet op de componenten fitheid, werkervaring en motivatie?

Antwoord

- Diagnosefase van 4 weken met als onderdelen: werken intern bij Soweco, empowerment bij de weracademie, sport, belastbaarheidstest, taal- en rekentoets en rondleidingen bij logistiek bedrijf
- Ontwikkelfase van 9 weken met als onderdelen: werken bij een externe organisatie, empowerment, sport, kennismaking met uitzendpartner

6. Bestaan er ook andere partijen dan Soweco-Extend die dit soort trajecten kunnen verzorgen? Zijn er andere partijen benaderd en zo ja, welke?

Antwoord

Het betreft hier een pilot. Dit traject is door Extend georganiseerd, in samenwerking met o.a. het Sportbedrijf en Ergo Control. Daarnaast zijn geen andere partijen benaderd. Op basis van de bevindingen vanuit de evaluatie van deze pilot wordt opnieuw gekeken naar de invulling en samenstelling van het traject, gekoppeld aan de benodigde expertise en bijbehorende partijen.

7. Zijn de deelnemende kandidaten voldoende onderzocht op medisch gebied en psychische gesteldheid door erkende instanties?

Antwoord

Indien dit noodzakelijk werd geacht voor het deelnemen aan het traject of het vinden van de juiste werk(ervarings)plek zijn er belastbaarheidsonderzoeken uitgevoerd.

8. Waar en hoe lang hebben de kandidaten werkervaring op mogen doen?

Antwoord

De deelnemers hebben gedurende het hele traject werkervaring op mogen doen, zowel intern bij Soweco als verderop in het traject bij externe werkgevers. De plekken waren bij bedrijven in de logistiek, alsook bij productiebedrijven.

9. Hebben de kandidaten trainingen gevolgd van erkende instructeurs en welk nut hadden deze trainingen?

Antwoord

Wij weten niet wat u precies bedoelt met erkende instructeurs. Voor al onze trainingen en inzet van trajecten, geldt dat er benodigde kennis en expertise aanwezig is bij de mensen die de trainingen geven.

10. Hoeveel bedragen de kosten per kandidaat voor het traject van 13 weken?

Antwoord

Dit is 1720 euro per deelnemer.

11. Is er ook sprake van eventuele nazorg in de vorm van begeleiding, training/coaching indien de kandidaat een jaarcontract heeft bemachtigd en hoeveel bedragen de kosten daar van?

Antwoord

Ja, de kosten hiervoor bedragen 1250 euro per deelnemer.

12. Bestaan er ook andere trajecten die korter duren dan 13 weken, welke duurzaam zijn en gericht zijn op meerdere branches?

Antwoord

Op dit moment is dit het werkfittraject, dat is opgestart vanuit de samenwerkingsstructuur Twents Huis van de Logistiek. Daarnaast worden er momenteel in de regio ook trajecten ontwikkeld voor andere sectoren. Deze kunnen variëren in doorlooptijd, mede afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt. Duurzaamheid en verbreding naar meerdere sectoren zijn belangrijke uitgangspunten bij de verdere vormgeving en doorontwikkeling van deze trajecten.

13. Heeft de kandidaat zelf ook enige inbreng aan de vormgeving van dit traject en eventuele keuze uit een toekomstige werkplek en werkgever?

Antwoord

De gemeente heeft de kaders van het traject bepaald. Binnen deze kaders kon de kandidaat zijn wensen aangeven. Op basis van affiniteit is vervolgens gekeken naar een passende werkplek en bijbehorende werkgever.

14. Wordt het traject vervolgd indien de kandidaat na het traject van 13 weken geen jaarcontract heeft kunnen bemachtigen?

Antwoord

Er is voor 2 deelnemers een verlenging van het traject aangevraagd met als doel alsnog een jaarcontract te bemachtigen.

15. Zijn er ook kandidaten afgefallen c.q. uitgevallen tijdens de duur van dit traject en welke gevolgen heeft dat voor hen? Worden deze kandidaten in het geval van overmacht verder begeleid in de overheersende problematiek?

Antwoord

Ja, deze deelnemers zijn in onderling overleg terugverwezen naar het Werkplein waar de coach ze verder zal begeleiden. Er zal worden geëvalueerd waarom iemand is uitgevallen en wat voor passende maatregelen er eventueel genomen moeten worden voor het vervolg.

16. Heeft er een speciale selectieprocedure plaatsgevonden voor kandidaten met affiniteit tot de logistieke branche?

Antwoord

Op het Werkplein zijn de kandidaten geselecteerd en voorgedragen door hun eigen coaches, gebaseerd op affiniteit met logistiek.

17. Hoeveel van deze kandidaten hebben er eerder deelgenomen aan soortgelijke trajecten in het verleden die werden aangeboden door de gemeente Almelo en haar partners hier in?

Antwoord

Vanwege privacy redenen kunnen wij niet op deze vraag ingaan.

18. Welke rechten mag de kandidaat ontfangen aan het contract dat men heeft ondertekend met de uitvoerende partij?

Antwoord

De kandidaten in kwestie hebben een jaarcontract getekend met een uitzendbureau. De rechten die hieraan worden ontleend, vloeien voort uit dit contract en het Burgerlijk wetboek.

19. Wat zijn de gevolgen voor de kandidaat wanneer de uitvoerende partij (Extend) zich schuldig maakt aan contractbreuk?

Antwoord

Van deze situatie is geen sprake (geweest).

20. Is er ook sprake van een scheve machtsverhouding binnen het contract met Extend?

Antwoord

Nee

21. Is er sprake van een geldelijke tegemoetkoming vanuit de overheid wanneer een langdurig werkloze binnen het kader van de Participatiewet wordt geholpen aan een betaalde baan?

Antwoord

Nee, op dit moment niet.

22. Met welk percentage kandidaten die dit traject hebben gevolgd en een jaarcontract hebben bemachtigd acht men dit traject geslaagd?

Antwoord

De doelstelling was 65%. Tijdens een pilot moet blijken wat realistisch is. Op basis van het aantal kandidaten dat uitstroomt naar betaald werk, ligt het uitstroompercentage nu op 47%. Indien de 2 deelnemers door verlenging van het traject alsnog uitstromen naar werk, komt daarmee het uitstroompercentage op 58%.

23. Is er ook sprake geweest van vergoedingen voor de kandidaten omtrent kleding, schoeisel en reiskosten?

Antwoord

Indien dit nodig was voor het uitvoeren van werkzaamheden dan is dit voor de betrokken deelnemers vergoed vanuit ons participatiebudget.

Wij vertrouwen erop uw vragen hiermee voldoende te hebben beantwoord.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Almelo,
de secretaris, de burgemeester,