Bundel - 2b.Commissie Maatschappij en Bestuur oordeelsvormend van 25 januari 2024

0.1 Afsprakenlijst oordeelsvormende commissie Maatschappij en Bestuur van 25 januari 2024
AFSPRAKENLIJST Oordeelsvormende Commissie Maatschappij en Bestuur 25-01-2024

1 Opening door de voorzitter van de Commissie Maatschappij en Bestuur, mevrouw G. Holtrop

2 Vaststellen van de agenda
Agenda Oordeelsvormende commissie M&B 25-01-2024

3 Actieve informatie uit het college

4 Mededelingen uit de fracties

5 Advies Aalsmeer en Amstelland-Meerlanden inzake de MRA agenda
Momenteel wordt de MRA-agenda 2024-2028 opgesteld door de MRA. Vanuit de deelregio Amstelland-Meerlanden is hiervoor al input gegeven door middel van een gezamenlijk opgesteld position paper Amstelland-Meerlanden. Op 31-10 jl. is dit position paper geagendeerd maar niet besproken. Om als raad van Aalsmeer tijdig input te leveren voor de MRA-agenda, wordt de commissie verzocht een reactie te geven aan de hand van de door de regioraadsleden opgestelde gespreksnotitie.
Gespreksnotitie input MRA-agenda
Positioneringsdocument Amstelland-Meerlanden regio
A) Oplegger deelregios

6 Procesnotitie programma arbeidsmigranten 2024-2027
Portefeuillehouder: S.A.S. Spaargaren
Het doel van de procesnotitie programma arbeidsmigranten is te komen tot een integrale aanpak en structurele oplossingen voor, daar waar nodig, het verbeteren van de woon- en leefomstandigheden van arbeidsmigranten in onze gemeente. Het pro-gramma is opgesteld voor de duur van 4 jaar om deze aanpak uit te voeren.
Vergaderorde:
1e termijn: fracties geven voorlopige mening over het voorstel
2e termijn: fracties gaan met elkaar in gesprek over wat van belang is om in te kunnen stemmen met het voorstel
Voorgesteld wordt dit onderwerp te agenderen voor de raadsvergadering van 1 februari 2024.
20231205 Getekend Raadsvoorstel programma arbeidsmigranten 2024-2027
Raadsbesluit procesnotitie programma arbeidsmigranten 2024-2027 aangepast 5-12-2003
20240117 Procesnotitie programma arbeidsmigranten
231025_Kaart Arbeidsmigranten

7 Verdieping woonwelzijnzorgvisie
Portefeuillehouder: W. Kikkert
Dit betreft een vervolg op de presentatie woonwelzijnzorgvisie uit de beeldvormende commissie Maatschappij en Bestuur van 11 januari 2024.
De raad wordt nu verzocht om richting te geven en de prioriteiten aan te geven.
memo WoonWelzijnZorgvisie; Oordeelsvormende Cie. MenB 25-01-2024
bijlage memo Woonwelzijnzorgvisie

8 Luchtvaartzaken
Dit is een terugkerend agendapunt. Het doel van dit agendapunt is dat fracties of de portefeuillehouder Schiphol onderwerpen oordeelsvormend ter bespreking kunnen aandragen op het gebied van Schiphol en overlast van het vliegverkeer.
Actuele onderwerpen ter bespreking 48 uur vooraf aanmelden bij de griffie. Reguliere voorstellen ter besluitvorming worden afzonderlijk via de agendacommissie geagendeerd.
Onderwerp Schiphol

9 Regionale samenwerking

10 Vragenkwartier

11 Sluiting

Gemeente Aalsmeer

AFSPRAKENLIJST OORDEELSVORMENDE COMMISSIE MAATSCHAPPIJ EN BESTUUR
D.D. 25 JANUARI 2024

OORDEELSVORMENDE COMMISSIE M&B

Aanwezig:
Voorzitter: mevrouw G. Holtrop
Griffier: de heer M. Swagemakers

CDA:	de dames M. van Diemen en A.M. Harte-Fokker en de heren M.P. Buskermolen, P.F. van den Nouland, D. van Willegen, G.J.H. Winkels en B.P. Adema
VVD:	de dames E.S.I. Mijwaart, M. Vleghaar en C.A.M. Simon-van Oosterhout en de heren J.G.E. Bouwmeester, J. de Vries, en E.P. Abbenhuës
Absoluut Aalsmeer:	mevrouw D.M. Prent Bouten en de heren W.T.J.M. Koster en D. Kuin
D66:	mevrouw M.J. Geisler en de heren S.J.R. de Vries en J. van der Tol
GroenLinks:	mevrouw J.I. Koopmann-Trawinski en de heer R.P. Fransen
PvdA:	de heren J.H. Buisma en F.A. Nisters
FlorAalsmeer:	mevrouw J. Keessen en de heer D.J. Biesheuvel

Portefeuillehouders: de heren G.E. Oude Kotte, L.B. Kabout, W. Kikkert en S.A.S. Spaargaren

Agenda punt	Onderwerp	Afspraak
1.	**Opening door de voorzitter, mevrouw G. Holtrop** **Griffier: M. Swagemakers**	1. Wethouder Kikkert is afwezig en wordt vanavond vervangen door

		wethouder Kabout. 2. Eén van de vier speerpunten van de Kinderraad is energie. Zij doen mee aan de landelijke actie 'Verwarm jezelf, niet de aarde/Warme Truiendag' en roepen alle inwoners van Aalsmeer en Kudelstaart op om op vrijdag 2 februari de verwarming lager te zetten en een warme trui aan te doen. Als steunbetuiging zal de gemeenteraad meedoen aan deze actie en wel tijdens de raadsvergadering van 1 februari a.s.
2.	**Vaststelling van de agenda**	Conform vastgesteld
3.	**Actieve informatie uit het college**	Er is geen actieve informatie uit het college
4.	**Mededelingen vanuit de fracties**	De heer Buisma verwijst naar het bekend worden vorige week van het bouwplan voor 438 (studenten) woningen in Kronenburg wat gelegen is in een LIB 4 zone. Hij nodigt de wethouder uit hierop te reageren hoe hiermee ook in Aalsmeer wordt omgegaan. Wethouder Kabout geeft aan dat er gekeken gaat worden wat dat voor Aalsmeer kan betekenen.
5.	**Advies Aalsmeer en Amstelland-Meerlanden inzake de MRA agenda** Er is een toelichting gegeven door de heer A. Overbeek van de MRA over het proces van de totstandkoming van de MRA agenda. <u>Toezeggingen:</u> -	Dit onderwerp is ter bespreking en de intentie was dat de uitkomsten als advies richting het Amstelland-Meerlanden overleg zouden gaan. Met betrekking tot de vragen waarop de commissie antwoord zou moeten geven is inmiddels gebleken dat het position paper van het AM overleg al is vastgesteld.

		Bij het voorleggen aan de raad van de 80% MRA agenda in het voorjaar krijgt de raad alsnog de mogelijkheid om zijn standpunten aangaande de MRA agenda aan te geven.
6.	**Procesnotitie programma arbeidsmigranten 2024-2027** Portefeuillehouder: S.A.S. Spaargaren Toezeggingen: -	Door naar de raadsvergadering van 01-02-2024 als bespreekstuk
7.	**Verdieping Woonwelzijnzorgvisie** Portefeuillehouder: W. Kikkert Toezeggingen: -	In verband met de grootte en complexheid van het onderwerp, verzoekt het CDA om het onderwerp eerst in een woordvoerdersoverleg uit te diepen en daarna in een openbare commissievergadering te bespreken. De heer Fransen wil graag vooraf geïnventariseerd zien wat de raad wil weten/nodig heeft voor een goede discussie. Een woordvoerdersoverleg zal op korte termijn ingepland worden via de griffie.
9.	**Luchtvaartzaken** Portefeuillehouder: G.E. Oude Kotte Als onderwerp is door de fractie Absoluut Aalsmeer de reactie of zienswijze op het ontwerpactieplan omgevingslawaai Schiphol 2024-2029 aangekaart. Toezeggingen: -	Door de portefeuillehouder is een conceptreactie toegestuurd waarop raad en een aantal belanghebbenden kunnen reageren. De commissie is akkoord met de reactie en het college zal deze reactie vóór 30-01-2024 verzenden.
	Vragenkwartier	Er zijn geen vragen ingediend voor het vragenkwartier

	Sluiting	De voorzitter sluit de vergadering om 22.00 uur.

Gemeente Aalsmeer

AGENDA VOOR DE VERGADERING VAN DE
COMMISSIE MAATSCHAPPIJ EN BESTUUR
op donderdag 25 januari 2024, 20.00 uur

OORDEELSVORMEND

Doel van oordeelsvormende bespreking is dat de raadsfracties de voor- en nadelen van het voorgestelde raadsbesluit hebben verkend en afgewogen en dat het inzichtelijk is voor de commissie aan welke voorwaarden het besluit moet voldoen voor een fractie om hier mee in te kunnen stemmen.

Tijd	Agenda punt	Onderwerp
20.00	1.	**Opening door de voorzitter van de Commissie Maatschappij en Bestuur, mevrouw G. Holtrop** **Griffier: M. Swagemakers**
20.02	2.	**Vaststelling van de agenda**
	3.	**Actieve informatie uit het college**
	4.	**Mededelingen uit de fracties**
20.05	5.	**Advies Aalsmeer en Amstelland-Meerlanden inzake de MRA agenda** *Momenteel wordt de MRA-agenda 2024-2028 opgesteld door de MRA. Vanuit de deelregio Amstelland-Meerlanden is hiervoor al input gegeven door middel van een gezamenlijk opgesteld position paper Amstelland-Meerlanden. Op 31-10 jl. is dit position paper geagendeerd maar niet besproken. Om als raad van Aalsmeer tijdig input te leveren voor de MRA-agenda, wordt de commissie verzocht een reactie te geven aan de hand van de door de regioraadsleden opgestelde gespreksnotitie.*
20.45	6.	**Procesnotitie programma arbeidsmigranten 2024-2027** Portefeuillehouder: S.A.S. Spaargaren *Het doel van de procesnotitie programma arbeidsmigranten is te komen tot een integrale aanpak en structurele oplossingen voor, daar waar nodig, het verbeteren van de woon- en leefomstandigheden van arbeidsmigranten in onze gemeente. Het programma is opgesteld voor de duur van 4 jaar om deze aanpak uit te voeren.* **Vergaderorde:** 1e termijn: fracties geven voorlopige mening over het voorstel 2e termijn: fracties gaan met elkaar in gesprek over wat van belang is om in te kunnen stemmen met het voorstel Voorgesteld wordt dit onderwerp te agenderen voor de raadsvergadering van 1 februari 2024.
21.15	7.	**Verdieping woonwelzijnzorgvisie** Portefeuillehouder: W. Kikkert Dit betreft een vervolg op de presentatie woonwelzijnzorgvisie uit de beeldvormende commissie Maatschappij en Bestuur van 11 januari 2024. De raad wordt nu verzocht om richting te geven en de prioriteiten aan te geven.

22.00	8.	**Luchtvaartzaken** Dit is een terugkerend agendapunt. Het doel van dit agendapunt is dat fracties of de portefeuillehouder Schiphol onderwerpen oordeelsvormend ter bespreking kunnen aandragen op het gebied van Schiphol en overlast van het vliegverkeer. *Actuele onderwerpen ter bespreking 48 uur vooraf aanmelden bij de griffie.* *Reguliere voorstellen ter besluitvorming worden afzonderlijk via de agendacommissie geagendeerd.*
22.15	9.	**Regionale samenwerking**
22.25	10.	**Vragenkwartier**
22.40	11.	**Sluiting**

Format onderwerp agenderen commissie

Datum: 16 januari 2024

Onderwerp: Inbreng Amstelland-Meerlanden voor de MRA-agenda 2024-2028

Doel van het agenderen: uitspraak te doen of het position paper Amstelland-Meerlanden voldoet als input vanuit Aalsmeer voor de MRA-agenda. Zo nee, welke aanvullingen zijn er?

Inleiding

In de bestuurlijke Regiegroep Amstelland-Meerlanden is de wens uitgesproken om een AM position paper op te stellen. Dit position paper is opgesteld op basis van bestaande documenten en afspraken en gericht op het bundelen van de kracht van de regio en met een focus op de belangrijkste thema's. Hiermee is het tevens de bestuurlijke inzet van deze regio voor de komende jaren op de regionale thema's Ruimte, Economie en Mobiliteit. Ook dient dit document als de deelregionale input voor het opstellen van de nieuwe MRA agenda voor de periode 2024-2028. De thema's uit dit document zijn daarmee de onderwerpen waarop Aalsmeer als een van de 6 gemeenten binnen het Amstelland-Meerlandenoverleg binnen MRA verband de samenwerking zoekt.

In de gecombineerde commissie van 31 oktober jl. waren het position paper Amstelland-Meerlanden en de gespreksnotitie geagendeerd maar niet besproken. Er is door de commissieleden toen verzocht om dit op een ander tijdstip te bespreken.

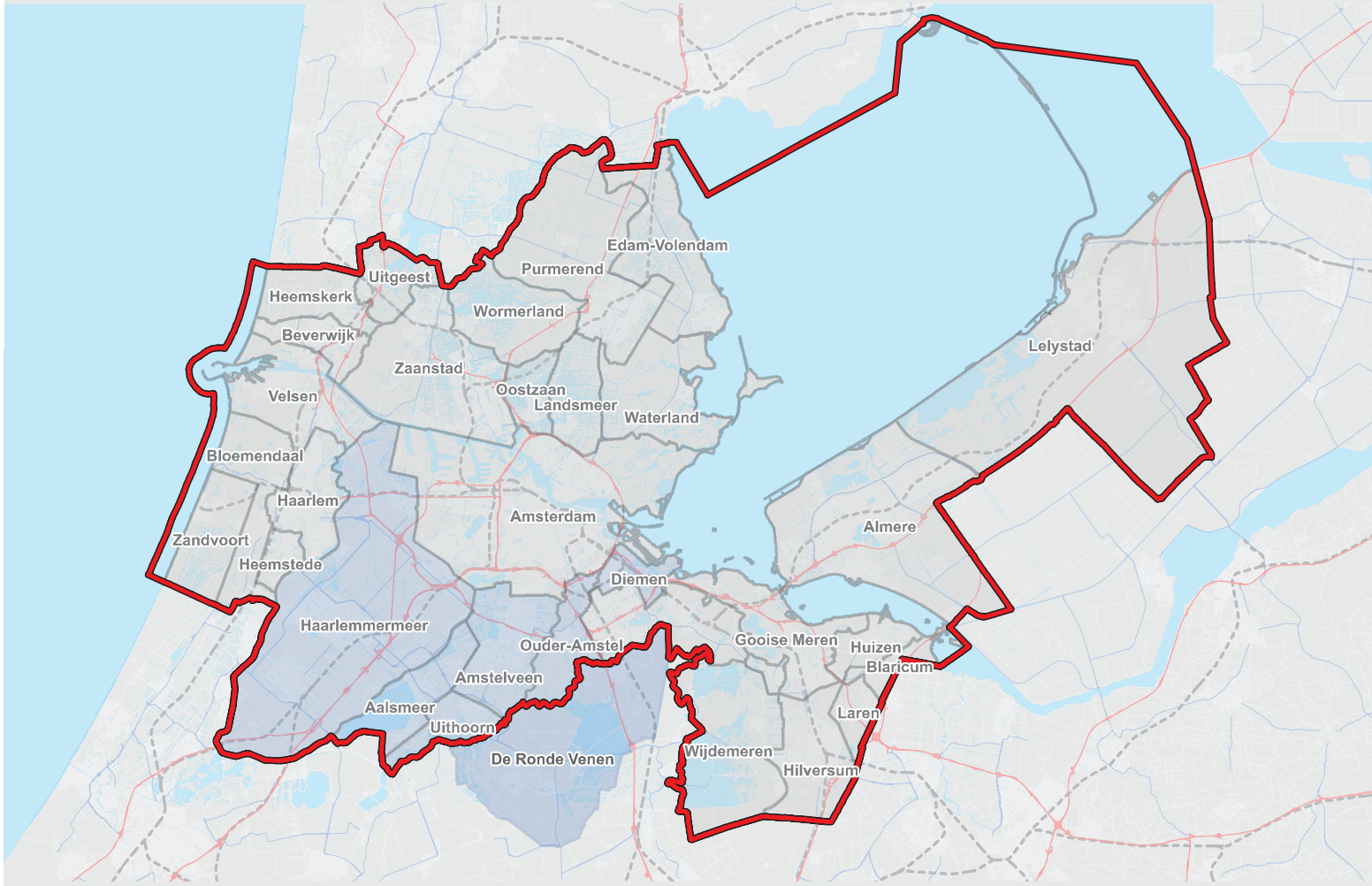
De Concept MRA-agenda (80% versie) wordt op 12 februari 2024 aan alle deelnemers van de MRA verzonden voor wensen en opvattingen. Tot 3 mei is er gelegenheid voor de raad om de wensen en opvattingen naar de MRA te sturen.

Vooruitlopend op de Concept MRA-agenda die binnenkort verschijnt, is het goed om als raad en college af te stemmen welke zaken absoluut een plek dienen te krijgen in de MRA-agenda vanuit Aalsmeer. Immers wordt op 6 maart a.s. een 1e concept deelregionale wensen en opvattingen besproken in de Regiegroep AM en in het Raadsledenplatform AM.
Het is goed om nu alvast de discussie op te starten om te voorkomen dat er straks zaken in de MRA-agenda staan die we graag anders hadden gewild. Ook is het goed om met het oog op de toekomst te bekijken wat de gewenste ontwikkelingen zijn.

Over welke zaken dienen de fracties zich in de commissie uit te spreken?

1. Of ze akkoord kunnen gaan met de inhoud van het position paper;
2. Of ze akkoord kunnen gaan om dit als input te leveren voor de MRA-agenda;
3. Of er een toevoeging opgenomen dient te worden van het doortrekken van de tramlijn Amstellijn van Uithoorn naar Schiphol;
4. Of er andere wensen of toevoegingen opgenomen dienen te worden.

Welke stukken dienen er bij dit onderwerp meegezonden te worden aan de commissie? - Postioneringsdocument Amstelland-Meerlanden
Werner Koster Sybrand de Vries Peter van den Nouland



Positioneringsdocument

Na afstemming in Regiegroep AM 21 juni 2023

AMSTELLAND-MEERLANDEN

Aalsmeer • Amstelveen • De Ronde Venen • Diemen Haarlemmermeer • Ouder-Amstel • Uithoorn



Context

De regio Amstelland-Meerlanden (hierna; AM) kenmerkt zich van oudsher door veel bedrijvigheid, een gunstig woon- en leefklimaat en een goede bereikbaarheid. Nieuwe ruimteclaims, zoals voor opwek van energie en klimaatadaptatie, vragen in combinatie met groei van inwoners, bedrijvigheid, woningen en infrastructuur en daarmee druk op natuur en landschap, op verschillende niveaus (rijk, provincie, gemeente) om nieuwe afwegingen en keuzes.
De aanwezigheid van een internationale luchthaven biedt de regio economisch veel voordelen, maar maakt door de grote claim die het legt op de ruimte en de leefbaarheid, de opgaven in dit gebied extra uitdagend.
De regio ligt, als enige in Nederland, in maar liefst vier door het Rijk aangewezen NOVEX gebieden: NOVEX MRA, NOVEX Groene Hart, NOVEX Schiphol en NOVEX Noordzeekanaalgebied. Deze Rijksaandacht biedt kansen voor de regio om tot integrale keuzes een investeringen voor een duurzame toekomst te komen.

Wat

- In de bestuurlijke Regiegroep AM van 9 november 2022 is de wens uitgesproken om een AM position paper op te stellen. Dit in navolging van het initiatief van de wethouders Economie die een ‘Bouwsteen Positionering economisch vestigingsklimaat’ hebben opgesteld. In dit position paper is deze economische bouwsteen verrijkt met de thema’s Ruimte en Mobiliteit met daarin ook aandacht voor wonen, landschap en duurzaamheid.
- Dit position paper is opgesteld op basis van bestaande documenten en afspraken, en gericht op het bundelen van de kracht van de regio en met een focus op de belangrijkste regionale thema’s. Hiermee is het tevens onze bestuurlijke inzet voor de komende jaren op de regionale thema’s Ruimte, Economie en Mobiliteit.
- Tot slot dient dit document als de deelregionale input voor het opstellen van de nieuwe MRA agenda 2024-2028. De thema’s uit dit document zijn daarmee de onderwerpen waarop we binnen MRA verband de samenwerking zoeken.

Doel

Dit document dient als input voor:

- Rijks-Regio afspraken in het kader van de NOVEX gebieden en verdere uitwerking van de Woondeal
- De ‘ruimtelijke puzzel’ van provincie als regisseur om de nationale opgaven te verbinden met de decentrale opgaven
- de MRA Agenda 2024-2028



Karakteristiek

De regio Amstelland-Meerlanden neemt een stevige economische positie in binnen de Metropoolregio Amsterdam. De mainports **Schiphol** en **Greenport Aalsmeer** zijn belangrijke motoren van de regio èn van onze nationale economie; bronnen van internationale werkgelegenheid en brandpunten van internationaal transport. Ook de nabijheid van een van de grootste internetknooppunten ter wereld (AMS-IX), een digitale mainport, maakt de regio tot een aantrekkelijke vestigingslocatie voor (internationale) bedrijven.

Vervoer en opslag, groothandel, detailhandel en overige zakelijke diensten zijn de grootste economische sectoren. Vanwege deze **sterke concentratie van economische activiteit** heeft de regio een grote aantrekkingskracht op arbeid vanuit de aangrenzende gebieden van de MRA en zelfs vanuit heel Nederland. Het aantal werkzame personen is dan ook groter dan de werkzame beroepsbevolking. Deze aantrekkende werking heeft ook zijn weerslag op de woningbehoefte. De **plancapaciteit voor woningen** is (met ruim 70.000 woningen tot 2050 en ruim 40.000 t/m 2030) na Amsterdam en Almere/Lelystad de grootste in de MRA. De aanwezigheid van Schiphol legt daarbij een forse claim op de ruimte. Door geluids- en stikstofnormen is het bouwen van nieuwe woningen in dit gebied een uitdaging.

De regio biedt diverse hoog gewaardeerde woonmilieus: van stedelijke appartementen tot historische kernen en landelijk wonen, aangevuld met hoogwaardige culturele voorzieningen in een **rijk geschakeerd landschap**. Van buitenplaatsen langs de Amstel, recreatie bij de Westeinderplassen, Ouderkerkerplas, in de Diemerscheg en in het Amsterdamse Bos, natuurschoon in de Ronde Hoep, de weidsheid van de Bovenkerkerpolder tot nieuwe landschappen als Park 21. Ook de gemeente De Ronde Venen maakt onderdeel uit van de regio omdat onder andere op het gebied van het rijk geschakeerde landschap een nadrukkelijke relatie en verbondenheid ligt met bijvoorbeeld de recreatieve voorziening van de Vinkeveense Plassen.

Toekomstbestendig en evenwichtig als leidende principes

Met een toekomstbestendige regionale samenwerking dragen we bij aan een circulaire economie, de energietransitie, klimaatadaptatie en biodiversiteit. Het gaat daarbij om de omslag van duurzame dingen doen naar dingen duurzaam doen. Dit vraagt om inzetten op innovatie en de juiste randvoorwaarden om de genoemde transities te versnellen – zowel in de ruimtelijke ordening als op het gebied van mobiliteit en economie – en dat we werken aan een arbeidsmarkt die in staat is de transitieopgaven te verwezenlijken.



Ruimte

Context

Dankzij de hoge leefkwaliteit en de gunstige economische positie oefent de regio een enorme aantrekkingskracht uit, in binnen- en buitenland. Tot 2050 wordt in de Metropoolregio Amsterdam een groei van bijna 700.000 inwoners en 270.000 banen verwacht. De komende tien jaar zal die groei het sterkst zijn, ook in de regio AM. De uitdaging is om deze verwachte groei (van inwoners en bedrijvigheid) in combinatie met de transitie naar de opwek van hernieuwbare energie en de klimaatopgaven, op zo'n manier te accommoderen dat we de leefkwaliteit èn de economische kracht van de regio bestendigen.

Inzet

- Integrale aanpak Zuidflank: waaronder leefkwaliteit rondom Schiphol en verrommeld glastuinbouwgebied (via 'NOVEX Schiphol' en aanpak 'Westeinderscheg')
- Meer mogelijkheden voor ruimtelijke mogelijkheden zoals woningbouw in Luchthavenindelingbesluit-gebieden (LIB), onder andere ter versterking van de leefkwaliteit en vitaliteit in de kleine kernen.
  - Stimuleren van geluidadaptief bouwen
  - De hinder van Schiphol verminderen
  - Een oplossing vinden voor de ruim 800 hectare verrommeld glastuinbouwgebied
- Versnelling van grootschalige woningbouw op locaties: westflank Haarlemmeer, Hoofddorp-centrum, Nieuw Legmeer en De Nieuwe Kern en de ontwikkeling Kronenburg/ Uilenstede, naast transformatie en kleinere ontwikkelingen.
- Het open en groene karakter van de Houtrakpolder behouden door in te zetten op beheersing van de waterproblematiek onder andere door de Houtrakpolder aan te (laten) wijzen als de locatie voor waterpiekberging. Daarbij ook te kijken naar een mogelijke combinatie van goed ingepaste voorzieningen die nodig zijn voor de energietransitie/het op peil brengen van het energienetwerk.
- Versterking van wonen, werken en recreëren in de Stadsharten Hoofddorp en Amstelveen (onderdeel van het programma 'Bereikbare Steden').
- Naast de meerkernige ontwikkeling, ook een perspectief ontwikkelen voor de kleinere kernen.
- Inzetten op multimodale bereikbaarheid, met onder andere: OV-verbinding Amsterdam-Haarlemmermeer (voorheen: Noord-Zuidlijn), MRA fietsnetwerk en het versterken en behouden van OV-knooppunten. Deze inzet is gericht op de bereikbaarheid en verbindingen binnen de MRA-regio, maar óók op de verbindingen aan de zuidgrens: het belang van goede bereikbaarheid en verbindingen gaat juist ook over de grens van de MRA regio heen.



- Versterking en verbeteren van de toegankelijkheid, van uitloop- en groengebieden voor recreatie. Dit vraagt naast ruimte ook om voldoende middelen voor inrichting en beheer.
- Aandacht voor achteruitgang van de natuur, zowel in gebieden als in verbindingen tussen gebieden, waaronder de NatuurNetwerkNederland-verbindingen (provinciaal beleid).
- Behoud en versterking van de Amstelscheg en het ontwikkelen van de Westeinderscheg, ten behoeve van de toenemende recreatiebehoefte en versterking van de natuurwaarden. Inclusief ecologische verbindingszones Groene Hart (via PARK21) en de Westeinderplassen. En Diemerscheg gericht op natuur, recreatie, klimaatadaptatie en hernieuwbare energieopwekking. Benutten aantrekkelijkheid van Recreatiegebied Vinkeveense Plassen voor de regio.
- Zorg voor een robuuster watersysteem in relatie tot ruimtelijk economische, recreatieve en landschapsontwikkelingen (bv doorspoelproblematiek, verzilting).
- Werkstad OverAmstel: bedrijventerrein transformeren tot een dynamisch woon-werkgebied
- Realisatie van 30.550 woningen t/m 2030; met daarbij het streven om toe te groeien naar 30% sociale huur in de bestaande voorraad en 2/3 betaalbaar in de woningbouwprogrammering (onder voorbehoud van randvoorwaarden)
- Inzet op extra middelen vanuit het Rijk om voldoende betaalbare woningen te bouwen en voor het wegnemen van verschillende knelpunten (stikstof, infra, voorzieningen, geluidsoverlast).
- Integraal aanpakken van huisvesting en ondersteuning/zorg voor mensen die extra aandacht behoeven: opstellen woonzorgvisie. (Programma huisvesting aandachtsgroepen MRA)
- Alle ontwikkelingen vinden plaats in het licht van CO2 reductie. Dat betekent rekening houden met voldoende ruimte voor:

  – Energietransitie: opwek en opslag hernieuwbare energie (zie Regionale Energie Strategie) warmtetransport, elektra knooppunten etc.
  – Ruimte voor lokale circulaire bedrijvigheid, recycle- en maakcapaciteit. We willen meer in de regio kunnen produceren.
  – Klimaatadaptieve inrichting, naast water betekent dat ook aandacht voor droogte en hittestress bestrijding.
  – Natuurinclusief ontwikkelen



Economie

Context

Door de uitstekende ligging en goede verbondenheid is de regio een krachtige economische motor binnen de Metropoolregio Amsterdam (MRA). Met een aandeel van 19,3 procent in het bruto regionaal product en 19,3 procent in de totale werkgelegenheid van de MRA is de AM regio na de gemeente Amsterdam de sterkste motor in de MRA. De regio ligt gunstig ten opzichte van de Metropoolregio Rotterdam-Den Haag en de regio's Utrecht en Leiden. Ook Europese economische kerngebieden als Londen, Antwerpen, het Ruhrgebied en het overige Duitse achterland, zijn uitstekend te bereiken. Daarnaast zijn ook de digitale verbindingen zeer goed, met onder andere de nabijheid van de drie hyperconnectiviteitshubs Amsterdam Zuidoost, Schiphol-Rijk en Amsterdam Science Park.
De vraag naar bedrijventerreinen is op dit moment groter dan het aanbod en staat onder ruimtelijke druk van woningbouw, gecombineerd met toenemende vraag naar ruimte voor circulaire bedrijvigheid, energietransitie en klimaatadaptieve wijze van inrichten.

Twee economische ecosystemen kenmerken de huidige economische structuur van de Amstelland-Meerlanden regio:

- Transport, logistiek en handel (inclusief sierteelt/Greenport)
- Zakelijke, financiële en ICT-dienstverlening

De AM regio zet, binnen deze twee ecosystemen, in op drie vestigingsfactoren:

VESTIGINGSFACTOR 1: FYSIEKE BEDRIJFSOMGEVING

- Voldoende en een kwalitatief passend aanbod van toekomstbestendige en duurzame werklocaties: gemengde kantoorgebieden, informele werkmilieus en monofunctionele bedrijventerreinen met voldoende beschikbare (lokaal opgewekte hernieuwbare) energie.
- Aansluiting bij de actuele marktvraag – en aandacht voor de connectie tussen wonen en werken.

VESTIGINGSFACTOR 2: WERKGELEGENHEID EN ARBEIDSMARKT

- Aandacht voor kwalitatieve en toekomstbestendige arbeidsmarkt
- Verbindingen leggen tussen (internationale) werknemers en opleidingsinstituten
- Aandacht voor huisvesting internationale medewerkers



VESTIGINGSFACTOR 3: FYSIEKE EN DIGITALE BEREIKBAARHEID

- Verbeteren van de fysieke bereikbaarheid van werklocaties met OV, auto en fiets met daarbij ook aandacht voor alle verbindingen van en naar de MRA regio voor aangrenzende regio's: toekomstbestendig & duurzaam mobiliteitssysteem
  - OV-verbinding Amsterdam-Haarlemmermeer (voorheen: Noord-Zuidlijn), & behoud van NS stations Diemen-Zuid en Duivendrecht
  - Aanleg Amsteltram met haltes bij bedrijventerreinen Amstelveen Zuid (BTAZ) en Uithoorn
- Digitaal goed ontsloten regio; duurzame connectiviteit.
- Sturing op de vestiging van datacenters; selectief op een aantal plekken

Circulaire economie en duurzame bedrijventerreinen zijn daarbij onderdeel van het vestigingsklimaat. De ambities worden bepaald bij de uitwerking van deze vraagstukken.

Naast bovengenoemde twee economische ecosystemen kunnen gemeenten zich richten op specifieke focussectoren. Zo focust Haarlemmermeer zich, naast onder andere ICT & Tech, op Life, Science & Health.



Mobiliteit

Context

De regio kenmerkt zich door een grote mate van diversiteit; van stedelijke omgevingen zoals Amstelveen en Diemen tot meer landelijke gebieden in Uithoorn, Ouder-Amstel en grote delen van Haarlemmermeer. Dit betekent dat de opgaven op het gebied van mobiliteit ook divers zijn. De vele werklocaties en daarmee beschikbaarheid van werk in combinatie met de relatief goede bereikbaarheid van de regio brengt een sterke inkomende pendel van woon-werk verkeer met zich mee. Groei van inwoners, bedrijvigheid en woningen zal de komende jaren ook tot een toenemende druk op het mobiliteitssyteem leiden. De multimodale ontwikkeling van gebieden maakt de woon-werk afstanden voor inwoners relatief kort en biedt mogelijkheden voor meer gebruik van de fiets.

Inzet

VERBETEREN EN VERDUURZAMEN VAN DE BEREIKBAARHEID

- STOMP* (passende inzet van lopen, fietsen, OV en (uitstootvrije) auto) toepassen op de bereikbaarheid van regio, op een manier die aansluit op de diversiteit van het gebied en de leefbaarheid in het gebied vergroot.
  - Stimuleren van duurzame energiebronnen voor mobiliteit (o.a. waterstofnetwerk voor zware mobiliteit).
  - Behoud en versterking van OV bereikbaarheid. De fijnmazige en inclusieve bereikbaarheid van met name landelijke gebieden blijft een punt van aandacht. Invoering van het concept publieke mobiliteit* biedt mogelijk kansen om dit te verbeteren.
  - Aandacht voor de extra druk op het landelijk gebied door inktvlekwerking vanuit de verdichte gebieden.
  - Aandacht voor N-wegen. Voor veel (toekomstige) ruimtelijke projecten zijn provinciale N-wegen belangrijke (regionale) ontsluitingen. Inzichtelijk moet worden wat de effecten van deze ontwikkelingen zijn op de N-wegen.



INTEGRALE EN MULTIMODALE AANPAK

- De woningbouwopgave vraagt om integratie van wonen, werken en mobiliteit in gebiedsontwikkelingen zoals Spoorzone Hoofddorp, Lisserbroek, Nieuw-Vennep West, Cruquius-Zwaanshoek, Amstelveen Legmeer, Oosteindedriehoek en woonwijk de Scheg en Ouder-Amstel De Nieuwe Kern en Diemen Holland Park. Zo ontstaan (hoog)stedelijke gemengde woonwerkmilieus die direct bereikbaar zijn met trein en/of HOV (o.a. OV Amsterdam-Haarlemmermeer).
- Fiets als uitgangspunt: verbeteren stedelijke en regionale fietsnetwerken, binnen de MRA regio en de verbindingen met aangrenzende regio's.
- Inzet op deelmobiliteit, flexvervoer, hubs en ketenmobiliteit (inclusief MaaS*)

VERBETEREN VAN DE VERKEERSVEILIGHEID

- Vergroten van de inzet op verkeersveiligheid, om zo het aantal verkeersslachtoffers terug te brengen. Zwaar vrachtverkeer en landbouwverkeer dat samengaat met andere vervoersmiddelen vraagt in dit gebied extra aandacht, zowel in kernen als op wegen in het landelijke gebied.

> STOMP staat voor Stappen, Trappen, OV, MaaS en Privé-auto. Bij het STOMP-principe geven we de S de meeste prioriteit, gevolgd door de T, de O, de M en dan de P.

> Publieke Mobiliteit: een overgang van openbaar vervoer naar publieke mobiliteit waarbij OV nadrukkelijk wordt verbonden aan deelmobiliteit, flexvervoer etc.

> MaaS richt zich op het gecombineerd aanbieden van multimodale (vraaggestuurde) mobiliteitsdiensten aan reizigers via een digitaal platform, bijvoorbeeld een mobiele app. Dit gebeurt dmv op maat gemaakte reismogelijkheden, realtime informatie en de mogelijkheid tot betaling en afhandeling van transacties.



Bronnen

- Economisch Vestigingsklimaat AM Regio: Bouwsteen positionering en Handelingsperspectief (2022)
- Mobiliteitskader 2.0 Vervoerregio Amsterdam
- Verstedelijkingsconcept MRA 2022 en AM Redeneerlijn 2021
- Multimodaal toekomstbeeld MRA 2040
- Bereikbaarheidsagenda Zuidlob 2040 (gemeenten Amstelveen, Aalsmeer, Uithoorn en Ouder-Amstel, VRA en Provincie Noord-Holland) (2022)
- Netwerkstudie 2040 en Adaptieve Agenda (gemeente Haarlemmermeer)
- Rijks-regio Woondeal MRA 2023

metropool
regioamsterdam

memo

Aan	Deelnemers van de Metropoolregio Amsterdam
Van	MRA Bestuur
Contact	Melissa Rotteveel (06 – 22614599 / m.rotteveel@purmerend.nl)
Onderwerp	80-procent versie van de nieuwe MRA Agenda 2024-2028 in de maak
Datum	20 november 2023

Geachte deelnemers van de Metropoolregio Amsterdam,

Hartelijk dank voor al jullie inzet voor het opstellen van de proposities vanuit alle deelregio's, 2 provincies, de Vervoerregio en de platforms. Deze proposities zijn waardevol en zijn de basis voor de nieuwe MRA agenda 2024-2028. We zijn nu hard bezig met het verwerken van alle informatie en input die geleverd is. In onze nieuwe agenda staan onze gezamenlijke ambities, opgaven en hoe we onze ambities willen gaan verwezenlijken. We zoeken de rode lijnen om te komen tot een nieuwe gezamenlijke agenda voor onze mooie regio.

Namens het bestuur zullen wij in februari 2024 u een 80% versie van de MRA agenda sturen. De '80% versie' bestaat uit 4 delen:

1. De **ambities**, die de kern gaan vormen van de nieuwe MRA Agenda
2. De **verhoudingen tussen de ambities**: waar raken ze elkaar, waar moeten we ze in samenhang tot elkaar beschouwen, waar komen keuzes aan het licht die vragen om een bestuurlijk gesprek
3. Aan de hand van **twee uitgewerkte voorbeelden** maken we inzichtelijk wat u straks mag verwachten van de 100% versie van de MRA Agenda, en wat er straks op hoofdlijnen in het Meerjarig Uitvoeringsprogramma komt
4. Een **nota van beantwoording**: hierin maken we inzichtelijk hoe we de input vanuit alle proposities hebben verwerkt in de ambities

Structuur van de nieuwe MRA Agenda

De nieuwe MRA Agenda krijgt een andere structuur dan de huidige MRA Agenda. Dat is enerzijds om de breed gedeelde behoefte onder de MRA deelnemers aan meer concrete doelen op te nemen in de MRA Agenda, en anderzijds om meer recht te kunnen doen

aan de langetermijn integrale oplossingen waar de huidige tijd om vraagt. Hieronder zal kort de structuur van de nieuwe MRA Agenda worden toegelicht.

De MRA Agenda start met een inleidend hoofdstuk, waarin we onze **centrale visie** toelichten, met daarbij de **leidende principes** (brede welvaart en meerkernigheid).

De kern van de MRA Agenda bestaat vervolgens uit **ambities**, ingedeeld op basis van drie thema's uit de samenwerkingsafspraken. Deze ambities zijn stippen op de horizon, die in veel gevallen verder wegliggen dan de vierjarige looptijd van de MRA Agenda. Ook zijn het veelal ambities die we als samenwerkende overheden in de MRA niet alleen kunnen verwezenlijken. We zullen Den Haag of Brussel nodig hebben, en we zullen ook onze partners uit het bedrijfsleven, van de kennisinstellingen en van sociaal-maatschappelijke instellingen nodig hebben.

De ambties vertalen we door naar **beoogde resultaten**: per ambitie nemen we een of een aantal beoogde resultaten op, die aangeven wanneer de betreffende ambitie is verwezenlijkt. Ook deze beoogde resultaten liggen in veel gevallen verder weg dan de vierjarige looptijd van de MRA Agenda, en voor veel van de resultaten geld ook dat we anderen nodig zullen hebben om te re realiseren.

Door de ambities tegen elkaar te wegen voor een aantal variabelen waar schaarste aan is (o.a. ruimte, energie(transportcapaciteit), drinkwater, arbeid, etc), ontstaat zicht op **keuzes** die vragen om een bestuurlijk gesprek. In sommige gevallen kunnen we die al in de MRA Agenda maken, in andere gevallen vraagt dit de komende jaren om samenwerking op te zoeken.

De ambities en beoogde resulaten operationaliseren we in een **Meerjarig Uitvoeringsprogamma (MUVP) 2025-2028**. Dit is een losstaand document, wat feitelijk geen onderdeel vormt van de MRA Agenda, maar is bedoeld als instrument voor de Platforms en het Bestuur om te kunnen sturen op de uitvoering. Hierin maken we een aantal dingen inzichtelijk:

- Wat gaan we de komende vier jaar concreet doen aan programma's/projecten/activiteiten om te werken aan de beoogderesultaten voor onze ambities? Hoe verhoudt zich dat tot programma's/projecten/activiteiten voor de andere ambities?

- Wat doen we op schaal van de MRA, en wat ligt op het niveau van de inliggende gemeenten, provincies en de Vervoerregio?
- Welke financiele investeringen hangen samen met de beoogde resultaten? (dit leidt tot een 'investeringsagenda')
- Waarvoor hebben we Den Haag of Brussel nodig?
- Welke propositie doen we als overheden aan onze partners van het bedrijfsleven, de kennisinstellingen of de sociaal-maatschappelijke instellingen?

Als financiele onderbouwing bij de MRA Agenda zal ook een **Meerjarenbegroting 2025 - 2028** worden opgesteld. Hierin zal inzichtelijk worden gemaakt op niveau van de ambities en enkele algemene posten voor de MRA Directie waar het geld aan wordt uitgegeven. Ook wordt een inschatting gegeven van de bijdrage per inwoner voor de komende vier jaar, op basis van de afspraken hierover uit de samenwerkingsafspraken.

Wat kunt u verwachten voor het vaststellen van de MRA Agenda 2024-2028?

De conceptversie van de MRA Agenda en de meerjarenbegroting 2024-2028 zal worden vastgesteld door de MRA deelnemers in de Algemene Vergadering na te zijn behandeld in de raden en staten. Deze wordt daarna ter vaststelling naar alle deelnemers verzonden. Daarbij zal ook het Meerjarig Uitvoeringsprogramma ter kennisname worden toegezonden. Het Meerjarig Uitvoeringsprogramma zal worden vastgesteld in de Platforms en het MRA Bestuur.

Processtappen en data op een rijtje

Het traject van wensen en opvatting over de 80% versie start op 12 februari 2024, u heeft tot en met 3 mei 2024 om deze bij ons kenbaar te maken.

- 24 mei 2024: bespreken conceptversie MRA agenda 2024-2028 - MRA Bestuur
- 14 juni 2024: vaststellen conceptversie MRA agenda 2024 – 2028 – AV
- 19 juni 2024 – 18 oktober 2024 – vaststellen MRA agenda 2024 -2028 – deelnemers

Mocht u gedurende de komende periode vragen hebben dan kunt u zich wenden tot Danique Krikke (0650178793/d.krikke@amsterdam.nl).

Nogmaals willen wij u bedanken voor de door u geleverde input via de proposities van deelregio's, provincies, de Vervoerregio en de Platforms. Ze vormen de basis voor de '80% versie' die u in februari 2024 van ons ontvangt.

Namens het MRA Bestuur,

Met vriendelijke groeten,

Reinier van Dantzig,
Marja Ruigrok
Hugo Bellaart

Strawinskylaan 1779 (WTC, I-toren)
1077 XX Amsterdam

info@metropoolregioamsterdam.nl
www.metropoolregioamsterdam.nl

Signed By: Oude Kotte, G.E. (Gido) <gido.oudekotte@aalsmeer.nl
19/12/2023 23:03:04 CET
ID: 96681241-3833-4b39-ac60-419199ba3cd5
Auth: Scribble

Gemeente Aalsmeer

RAADSVOORSTEL

Signed By: Vellenga, Sj. (Sjoerd) <sjoerd.vellenga@aalsmeer.nl>
20/12/2023 10:13:05 CET
ID: 96681241-3833-4b39-ac60-419199ba3cd5
Auth: Scribble

Zaaknummer:

Voorstel van:	College van burgemeester en wethouders	**Behandelend ambtenaar:** -W. van Oosten -J. Sinke
Datum:	5 december 2023	
Portefeuillehouder:	wethouder ing. S.A.S. Spaargaren	

Onderwerp

Procesnotitie programma arbeidsmigranten 2024-2027

Raadsbesluit

1. De voorgestelde inhoud van het programma arbeidsmigranten 2024-2027 vast te stellen.
2. De uitgangspunten in hoofdstuk 2 (‘Uitgangspunten voor het beleid’) en hoofdstuk 3 (‘de programmastructuur’) van de procesnotitie Programma arbeidsmigranten 2024-2027 vast te stellen.

Samenvatting

In Aalsmeer is er, met name door de bedrijvigheid rondom de sierteelt, al decennia lang veel vraag naar on- en praktisch geschoolde werknemers. Vanaf de toetreding van Oost-Europese landen tot de Europese Unie in 2007 worden deze arbeidsplaatsen in steeds grotere mate ingevuld door arbeidsmigranten. Op dit moment staan er in Aalsmeer 1127 Poolse inwoners (waaronder arbeidsmigranten) officieel geregistreerd. Daarnaast zien we in toenemende mate Roemeense, Spaanse en Bulgaarse arbeidsmigranten in Aalsmeer wonen en werken Inschatting is dat het echte aantal in de praktijk een stuk hoger ligt. Daarnaast wijst onderzoek uit dat het aantal- vanwege de stijgende behoefte vanuit de bedrijven- de komende jaren verder zal toenemen.

In de beginjaren waren er geen regels omtrent huisvesting. Arbeidsmigranten werden ondergebracht in woningen en (oude) bedrijfspanden die niet altijd aan alle (veiligheids)eisen voldeden. De afgelopen jaren is flink ingezet in verbetering van de woonvoorzieningen. Dit heeft geresulteerd in de kadernota Huisvesting arbeidsmigranten 2018 en hand having van ongewenste situaties. Ook is er een pilot doorlopen om registratie van personen te verbeteren, die zo succesvol was dat deze werkwijze is voortgezet en als goed voorbeeld wordt aangehaald bij Greenport Nederland, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en andere gremia.

Uit landelijke onderzoeken en het rapport van de commissie Roemer (‘*Geen tweederangs burgers’ van het Aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten*), komt naar voren dat er verbetering wenselijk is als er misstanden worden geconstateerd. In Aalsmeer willen we door het Programma Arbeidsmigranten uit te voeren dit soort situaties voorkomen en in dien nodig aan te pakken.
We willen dit als gezamenlijke opgave met alle relevante partijen aanpakken. Doel is vast te leggen hoe we deze arbeidsmigranten goed kunnen huisvesten en ook de zorg en wel zijn bieden die nodig is. Daartoe gaan we in overleg met de grootste uitzendbureaus en werkgevers en relevante zorgpartijen die in de gemeente en de regio gevestigd zijn. Momenteel wordt er binnen Greenport Aalsmeer verband gewerkt aan een regionaal programma arbeidsmigranten waar Aalsmeer deel aan neemt.

Doel

Gemeente Aalsmeer streeft naar een integrale aanpak en structurele oplossingen voor daar waar nodig het verbeteren van de woon– en leefomstandigheden van arbeidsmigranten in onze gemeente. Hiertoe wordt dit programma opgesteld voor de duur van 4 jaar om deze aanpak uit te voeren.
Het programma is gericht op intensieve samenwerking met ketenpartners als uitzendbureaus, bedrijven, belangenorganisaties en zorgaanbieders.

Prestatie

Wij gaan een programma arbeidsmigranten opstarten. In deze fase stellen wij de raad voor om de procesnotitie programma arbeidsmigranten vast te stellen. In de procesnotitie staat beschreven hoe wij tot een programma willen komen en welke uitgangspunten bij het opstellen van het programma worden toegepast.

Voorgeschiedenis en context
In Aalsmeer is er, met name door de bedrijvigheid rondom de sierteelt, al decennia lang veel vraag naar on- en praktisch geschoolde werknemers. Vanaf de toetreding van Oost-Europese landen tot de Europese Unie in 2007 worden deze arbeidsplaatsen in steeds grotere mate ingevuld door arbeidsmigranten. Op dit moment staan er in Aalsmeer 1127 Poolse inwoners (waaronder arbeidsmigranten) officieel geregistreerd. Daarnaast zien we in toenemende mate Roemeense, Spaanse en Bulgaarse arbeidsmigranten in Aalsmeer wonen en werken. Inschatting is dat dit aantal in de praktijk een stuk hoger ligt en daarnaast wijst onderzoek uit dat het aantal de komende jaren verder zal toenemen.

In de beginjaren waren er geen regels omtrent huisvesting. Arbeidsmigranten werden ondergebracht in woningen en (oude) bedrijfspanden die niet altijd aan alle (veiligheids)eisen voldeden. De afgelopen jaren is flink ingezet in verbetering van de woonvoorzieningen. Dit heeft geresulteerd in de kadernota Huisvesting arbeidsmigranten en handhaving van ongewenste situaties. Ook is er een pilot doorlopen om registratie van personen te verbeteren.

Argumenten

Inhoud

1. **Arbeidsmigranten maken onderdeel uit van de Aalsmeerse samenleving;**
   De Aalsmeerse (sierteelt) economie is afhankelijk van arbeidsmigranten. Nederlanders zijn steeds minder bereid het zware, praktische geschoolde werk te verrichten. Zonder arbeidsmigranten zal een groot aantal bedrijven niet kunnen functioneren en zal een deel van de Aalsmeerse economie stil Het feit dat er grote aantallen arbeidsmigranten in Aalsmeer verblijven is een gevolg van de aanwezigheid van werk.

2. **Het aantal arbeidsmigranten zal de komende jaren toenemen;**
   Onderzoek uit 2021 wijst uit dat het aantal arbeidsmigranten in de Greenport Aalsmeer de komende jaren naar verwachting met 17% per jaar stijgt. Om deze stijging voor zowel de arbeidsmigranten als de inwoners van Aalsmeer in goede banen te leiden is het van belang om heldere kaders te stellen en (ondersteunende) voorzieningen op orde te hebben.

3. **Beleid en concrete maatregelen die nodig zijn om arbeidsmigranten op een goede manier Aalsmeer te laten verblijven zijn divers van aard;**
   Er wordt in Aalsmeer al geruime tijd aan- en met beleid voor arbeidsmigranten gewerkt. In eerste instantie heeft dit beleid zich vooral gericht op planologie en veiligheid rondom huisvesting. Daarna is er een pilot uitgevoerd met betrekking tot registratie. Zowel vanuit de signalen die wij zelf ontvangen als vanuit het advies van de landelijke commissie Roemer komt naar voren dat een bredere aanpak voor arbeidsmigranten gewenst is. Er wordt dan ook voorgesteld om een integraal programma vorm te geven de volgende lijnen in te richten:
   1. Informatie en voorlichting
   2. Goede huisvesting
   3. Verbeterde registratie en sturing
   4. Werk en goed werkgeverschap
   5. Ondersteuning, preventie en toegang tot zorg
   6. Veiligheid, handhaving en samenwerking met partners in de regio

Overwegingen die hebben geleid tot het voorgestelde besluit
Het tekort aan medewerkers in de sierteelt en logistieke dienstverlening heeft niet alleen impact op de economie, maar ook op het huisvestingsvraagstuk voor deze groep medewerkers specifiek en de gehele Aalsmeerse bevolking in het algemeen. Daarnaast komt in landelijke onderzoeken en rapporten (o.a. rapport Roemer) naar voren dat er niet alleen verbeteringen wenselijk zijn ten aanzien van de kwaliteit van de huisvesting, maar ook ten aanzien van de zorg en het welzijn van arbeidsmigranten. Het probleem vraagt dus om een integrale aanpak.
Als gemeente willen we ons samen met alle betrokken partijen inzetten om daar waar dat nodig is de woon, werk en zorg/welzijnsomstandigheden voor de arbeidsmigranten naar behoren te regelen en zonodig te verbeteren.

Keuzemogelijkheden/alternatieven

In de sierteeltsector en aanverwante bedrijvigheid is een doorgaande stroom van arbeidsmigranten werkzaam. Dit vraagt om het opstellen van een coherent beleid, een programma en gefundeerde beleidskeuzes om dit te reguleren.

Participatie

In het te ontwikkelen programma zal de participatie in de 6 programmalijnen vormgegeven worden.

Kanttekeningen en risico's

Het succes van het programma is mede afhankelijk van input en inzet van verschillende belanghebl
Binnen het beleidsveld arbeidsmigranten zijn, naast de gemeente, een groot aantal partijen actief: arbeidsmigranten zelf, werkgevers (onderverdeeld in uitzendbureaus en inhuurders), huisvesters, z welzijnspartijen, belangenorganisaties als Greenport Aalsmeer en medeoverheden. Al deze partijen hun eigen kaders en belangen. Het slagen van het programma is mede afhankelijk van input en inz de individuele partijen en een goede samenwerking tussen partijen.
De uitwerking van de zes programmalijnen zal de samenwerking met een groot aantal externe par vragen. We werken in Greenport samen met andere gemeenten om op termijn regionale afspraken kunnen maken over de verdeling van de huisvestingsopgave.

Op 31 oktober j.l. is een aanvraag voor een Regiodeal bij het Ministerie BZK ingediend door 3 Greenportregio's. Een van de kernthema's daarin zijn Arbeidsmarkt en Circulariteit.
Vanuit Greenport Aalsmeer is gestart met het regionale programma Arbeidsmigranten waarbij de D Bollenstreek en Greenport Aalsmeer betrokken zijn. Het regionale programma is direct gekoppeld a in voorbereiding zijnde Programma Arbeidsmigranten van gemeente Aalsmeer. Vanuit de drie regio het belang van het thema arbeidsmigranten onderkend en zal het thema een prominent onderdeel van de aanvraag. Dit biedt de kans de investering in dit thema flink te vergroten. Immers, bij hono van de Regiodeal kan het programmabudget van dit thema verdubbeld worden door een bijdrage v het Rijk.

Financiën

Met deze procesnotitie zijn geen additionele kosten gemoeid. De inhoudelijke budgetten die betrekking hebben op het Programma Arbeidsmigranten zijn opgenomen in programma 3 van de programmabegroting. De kosten voor de verschillende acties in de programmalijnen zijn opgenomen in het College uitvoeringsprogramma. Er is jaarlijks een bedrag van 50.000 beschikbaar gesteld voor de uitvoering van het programma en 25.000 voor de versterking van het Poolse spreekuur.

Vervolgstappen
Uitvoering en procesplanning

Proces
Deze procesnotitie is de eerste stap om te komen tot een programma;
In de procesnotitie die nu ter besluitvorming voorligt wordt het proces om te komen tot een programma arbeidsmigranten en de daarbij behorende inhoudelijke uitgangspunten vastgelegd. Na vaststelling zal het programma volgens de onder punt 3 beschreven programmalijnen worden uitgewerkt.

Het programma past binnen de regionale aanpak die Greenport Aalsmeer voor ogen heeft;
Ook in Greenport Aalsmeer verband wordt er gewerkt aan een programma arbeidsmigranten. Verkennende gesprekken voor dit regionale programma worden momenteel gevoerd. Voor zover op dit moment kan worden overzien sluiten het lokale en regionale programma op elkaar aan en zullen zij elkaar versterken. Momenteel wordt een aanvraag voor een zgn Regiodeal voorbereid door 3 Greenportregio's. De kernthema's daarin zijn Arbeidsmarkt en Circulariteit. Een van de pijlers daarin is Weerbare en vitale sierteeltregio. In de programmalijn van deze pijler is het regionale programma arbeidsmigranten ingebracht.

De gemeenteraad wordt gefaciliteerd om invulling te geven aan haar kaderstellende rol;
Het is van belang dat de raad op de hoogte is van het voornemen om te komen tot een programma arbeidsmigranten en is het van belang dat de raad kan meedenken gedurende het proces om te komen tot nieuw strategisch beleid. Daarnaast spreken raadsleden in hun rol als volksvertegenwoordigers met inwoners en bedrijven en beschikken daardoor over informatie die van meerwaarde kan zijn voor het programma.

Na vaststelling van de procesnotitie kan direct worden gestart met het daadwerkelijk opstellen, inrichten en uitwerken van het programma. Per programmaonderdeel zal worden bekeken of, en op welke wijze, bestuurlijke besluitvorming wenselijk dan wel noodzakelijk is.

Evaluatie

Dit wordt opgenomen in het programma.

Duurzaamheidsaspecten
Dit is niet van toepassing.

Bijlagen
- Raadsvoorstel procesnotitie programma arbeidsmigranten 2024-2027
- Raadsbesluit
- Procesnotitie programma arbeidsmigranten 2024-2027
- Kaart met overzicht locaties huisvesting arbeidsmigranten oktober 2023

De secretaris,

drs. Sj. Vellenga

De voorzitter,

mr. G.E. Oude Kotte

Dit document is elektronisch ondertekend. Zie de elektronische handtekening(en) rechtsboven op pagina 1.

Gemeente Aalsmeer

RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Aalsmeer;

gelezen het voorstel van college van burgemeester en wethouders, d.d. 5 december 2023

Besluit

1. De voorgestelde inhoud van het programma arbeidsmigranten 2024-2027 vast te stellen.
2. De uitgangspunten in hoofdstuk 2 (‘Uitgangspunten voor het beleid’) en hoofdstuk 3 (‘de programmastructuur’) van de procesnotitie Programma arbeidsmigranten 2024-2027 vast te stellen.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 1 februari 2024.

de plv. griffier,	de voorzitter,
drs. O.F. Matheijsen	mr. G.E. Oude Kotte

Dit document is elektronisch ondertekend. Zie de elektronische handtekening(en) rechtsboven op pagina 1.

Gemeente Aalsmeer

PROCESNOTITIE NIEUW BELEID

Aan	Gemeenteraad	**Datum**	11 -12-2023
Van	College Aalsmeer	**Contact**	Janneke Sinke en Wilco van Oosten Kernorganisatie Aalsmeer

Betreft **Procesnotitie voor programma arbeidsmigranten in Aalsmeer 2024-2027**

---

1. Inleiding en context

Aalsmeer is een levendig dorp met een rijke traditie in de tuinbouw, sierteelt, en de verwerking van- en handel in sierteeltproducten. Royal Flora Holland fungeert als internationale hotspot voor de bloemen- en plantenhandel. Om deze sector goed te laten functioneren is het van cruciaal belang om voldoende praktisch geschoolde medewerkers te hebben. Bijkomende uitdaging hierbij is het seizoensgebonden karakter van de branche. Ook zien we veel vraag naar arbeid in aanverwante sectoren als de logistieke en dienstverlenende sector. Bedrijven in Aalsmeer geven vaak aan dat het ontbreken van (goed geschoolde) medewerkers een probleem is. In Aalsmeer wordt een groot deel van dit werk uitgevoerd door arbeidsmigranten die deels ook in onze gemeente wonen.
Hierbij wordt een arbeidsmigrant gedefinieerd als een onderdaan van een andere lidstaat van de Europese Unie die zijn hoofdverblijf niet in Nederland heeft en die in Nederland verblijft om tijdelijke werkzaamheden te verrichten[1]

Uit het onderzoek “Arbeidsmigranten in de Greenport Aalsmeer (Decisio maart 2021)[2] , blijkt dat een groot deel van de medewerkers via uitzendbureaus te werk wordt gesteld. Huisvesting wordt vaak ook door deze bureaus geregeld. In onze gemeente hebben we, naast een groot aantal (aangepaste) reguliere woningen, een aantal grootschalige verblijfsfaciliteiten. Bedrijven en uitzenders vinden het (in toenemende mate) een uitdaging om voldoende huisvesting te vinden voor hun werknemers.

De arbeidsmigranten die hun bijdrage voor kortere of langere tijd leveren aan onze economie komen voornamelijk uit Polen[3] . Daarnaast is een toenemend aantal andere nationaliteiten zoals Bulgaren, Roemenen en Spanjaarden werkzaam. Over het algemeen is ons beeld dat voor de meeste van deze (tijdelijke) inwoners van onze gemeente de huisvesting en de werkomstandigheden adequaat geregeld is.
Het tekort aan medewerkers in de sierteelt en logistieke dienstverlening heeft niet alleen impact op de economie, maar ook op het huisvestingsvraagstuk voor deze groep medewerkers specifiek en de gehele Aalsmeerse bevolking in het algemeen. Daarnaast komt in landelijke onderzoeken en rapporten (o.a. rapport Roemer) naar voren dat er niet alleen verbeteringen wenselijk zijn ten aanzien van de kwaliteit van de huisvesting, maar ook ten aanzien van de zorg en het welzijn van arbeidsmigranten. Het probleem vraagt dus om een integrale aanpak.

---

[1] Definitie zoals opgenomen in Wet Goed Verhuurderschap.
[2]Dit blijkt uit het onderzoek 2019 door Decisio in opdracht van Greenport Aalsmeer.
[3]Dit blijkt uit het onderzoek 2019 door Decisio in opdracht van Greenport Aalsmeer.

Als gemeente willen we ons samen met alle betrokken partijen inzetten om daar waar dat nodig is de woon, werk en zorg/welzijnsomstandigheden voor de arbeidsmigranten naar behoren te regelen en zonodig te verbeteren.
In de College Agenda 'Samen werken aan Aalsmeer 2022-2026', is budget vrijgemaakt voor het opzetten en uitvoeren van een programma arbeidsmigranten. Dit programma kijkt naar informatievoorziening, zorg, ondersteuning en goed werkgeverschap en andere aspecten waar arbeidsmigranten in Aalsmeer mee te maken hebben. In het CUP 2022-2026 is een bedrag van € 50.000 jaarlijks beschikbaar gesteld om deze opdracht uit te voeren.

In landelijke onderzoeken en het rapport van de commissie Roemer ('*Geen tweederangsburgers' van het Aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten*[4]), komt naar voren dat er verbetering wenselijk is als er misstanden worden geconstateerd. Bijvoorbeeld dat er arbeidsmigranten zijn die naar Nederland komen en in het land van herkomst via een uitzendbureau een te positief beeld is geschetst ten aanzien van wonen en werken. In de praktijk kan dit soms toch anders uitwerken. Dit kan bijvoorbeeld betekenen dat de huisvesting, de arbeidsomstandigheden en de zorg niet optimaal in orde zijn. Het niet goed op de hoogte zijn van kennis van de rechten als werknemer in Nederland maakt het dan lastig om eventueel actie te ondernemen.

In Aalsmeer willen we door het Programma Arbeidsmigranten uit te voeren dit soort situaties voorkomen en indien nodig aanpakken. We zien dit als gezamenlijke opgave om met alle partijen vast te leggen hoe we deze arbeidsmigranten goed kunnen huisvesten en de zorg en welzijn bieden die nodig is. Daartoe gaan we in overleg met de grootste uitzendbureaus en werkgevers die in de gemeente en de regio gevestigd zijn. Daarnaast wordt er binnen Greenport Aalsmeer verband gewerkt aan een regionaal programma arbeidsmigranten. Dit is nodig omdat de arbeidsmigranten en een groot deel van de werkgevers niet gebonden zijn aan een specifieke gemeente. Gezien het regio brede tekort aan huisvesting reizen veel arbeidsmigranten heen en weer tussen werk- en verblijfsplaats. Uit de eerste verkennende gesprekken blijkt dat Aalsmeer op een aantal specifieke aspecten, zoals huisvesting en registratie, vooroploopt. Andere gemeenten zijn verder met het opstellen van een integraal programma. Hierbij is van belang dat het regionale – en het lokale programma complementair zijn.

Momenteel wordt een aanvraag voor een zgn. Regiodeal voorbereid door 3 Greenportregio's. De kernthema's daarin zijn Arbeidsmarkt en Circulariteit. Een van de pijlers daarin is Weerbare en vitale sierteeltregio. In de programmalijn van deze pijler is het regionale programma arbeidsmigranten ingebracht. Vanuit de drie regio's wordt het belang van het thema arbeidsmigranten onderkend en zal het thema een prominent onderdeel vormen van de aanvraag. Dit biedt de kans de investering in dit thema flink te ver-groten. Immers, bij honorering van de Regiodeal kan het programmabudget van dit thema verdubbeld worden door een bijdrage vanuit het Rijk. De aanvraag is op 31 oktober ingediend.

De Adviesraad sociaal domein van Aalsmeer (ASD) heeft in april 2022 een ongevraagd advies uitgebracht voor het te ontwikkelen beleid voor onze gemeente. Zowel het rapport Roemer als het advies van de ASD worden benut bij het opstellen van dit programma.
Onlangs is in Greenport verband gestart met een regionaal project om op termijn met de regiogemeenten afspraken te maken over de verdeling van de huisvestingopgave van arbeidsmigranten. Aalsmeer neemt deel aan deze werkgroep maar zal ook haar eigen programma uit gaan voeren.

[4] Https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2020/10/30/tweede-advies-aanjaagteam-bescherming-arbeidsmigranten

Gegevens over Aalsmeer

De focus van het beleid van Aalsmeer is de afgelopen jaren, en ook nu, met name gericht op het huisvestingsvraagstuk. Door de toenemende vraag naar shortstay huisvesting voor werknemers in de sierteeltsector en daaraan gelieerde bedrijvigheid is de druk op het realiseren van goede huisvesting fors. Deze werknemers zijn van cruciaal belang voor de Aalsmeerse bedrijven om te kunnen produceren. Het in balans brengen en houden van zowel deze uitdaging als ook de impact op de lokale woonomgeving en de sociale cohesie is voor de gemeente en initiatiefnemers een ingewikkelde opgave. De gemeente wil zich inzetten voor goede huisvesting en arbeidsomstandigheden en het verbeteren van de sociale cohesie in onze lokale samenleving.
Een deel van de arbeidsmigranten woont inmiddels vast in onze gemeente. Er is een toenemende trend om zich definitief te willen vestigen (Decisio onderzoek) en op zoek te gaan naar een koop- of huurwoning. Momenteel staan er vooral inwoners van Poolse afkomst in de Basisregistratie Personen van onze gemeente ingeschreven. Ook zijn er Bulgaarse, Roemeense en Spaanse ingeschreven inwoners. Er is onlangs gestart met het aanbieden van Nederlandse taalles aan deze groep inwoners.

Ondanks het (economische) belang van arbeidsmigranten is het voor de Nederlandse overheid, dus ook voor Aalsmeer, niet mogelijk om accuraat vast te stellen hoeveel arbeidsmigranten er op dit moment in Nederland per gemeente verblijven. Er is namelijk voor EU-burgers geen verplichting om zich in te schrijven bij de gemeente of voor een verblijfsduur van 4 maanden bij het RNI-register.
De huisvesting van deze medewerkers is divers; er is een aantal grootschalige locaties en daarnaast is er ook huisvesting in woningen of kleinschalige locaties (op bedrijvenlocaties).
De locaties in woonwijken kunnen mogelijk, door meer in te zetten op huisvesting op grootschalige locaties, op termijn afgebouwd worden. Dit is gezien de grote druk op de woningmarkt een positieve ontwikkeling op termijn.

De gemeente Aalsmeer streeft naar een integrale aanpak en structurele oplossingen voor, daar waar nodig, het verbeteren van de woon– en leefomstandigheden van arbeidsmigranten in onze gemeente. Hiertoe wordt dit programma opgesteld voor de duur van 4 jaar om deze aanpak uit te voeren.
Het programma is gericht op intensieve samenwerking met ketenpartners als uitzendbureaus, bedrijven, belangenorganisaties en zorgaanbieders.
Samenhangend beleid met alle partners is wenselijk waar alle aspecten aan de orde komen: goede huisvesting; taalles, registratie, zorg en welzijn, huisartsenzorg, en gestructureerde informatievoorziening over juridische vragen inzake rechten en plichten evenals het vergroten van het draagvlak door middel van het bevorderen van de verdere kennismaking met deze groep inwoners in onze gemeente door sport en culturele activiteiten.
De gemeente wil op termijn in gesprek met ontwikkelaars, uitzendbureaus en de grotere werkgevers om afspraken te maken en een convenant te sluiten.
Daarom heeft het college besloten om hier via het programma arbeidsmigranten de nodige prioriteit aan te geven en hiervoor een budget van € 50.000 per jaar te reserveren. De gemeente heeft inmiddels al acties ingezet om dit beleid uit te werken. Door het nu samen te voegen in een overkoepelende programmastructuur wint het in kracht. In de toelichting op de programmastructuur werken we de zes programmalijnen uit in concrete doelen, acties en investering.
In deze afbeelding is zichtbaar uit hoeveel onderdelen een samenhangend beleid voor arbeidsmigranten bestaat.



2. Onze centrale uitgangspunten voor het beleid

We willen het programma vormgeven langs een zestal programmalijnen. Het is van belang om daarbij heldere uitgangspunten vast te stellen en vast te leggen in afspraken met de partners.
We hanteren de volgende uitgangspunten voor het programma en onze beleidsvorming.

1. Arbeidsmigranten vormen een belangrijke bouwsteen voor een sterke, lokale, toekomstbestendige economie;
2. Arbeidsmigranten verwerven een betere sociale positie en zijn beter geaccepteerd en geïntegreerd;
3. Dit draagt bij aan een aantrekkelijke lokale woon- en werkgemeenschap met (meer) sociale cohesie en een verminderde kwetsbaarheid voor criminaliteit en uitbuiting.
4. Het bevorderen van een gezonde werkgevers- en werknemersverhouding bij de arbeidsmigranten.
5. Hiervoor werken we constructief samen met belanghebbende partijen;
6. Het bestendigen van aandacht voor deze doelgroep in gemeentelijke beleids- en besluitvorming.

3. De programmastructuur

Het Programma arbeidsmigranten bestaat uit 6 programmalijnen die in deze paragraaf verder worden uitgewerkt.

1. Informatie en voorlichting
2. Goede huisvesting
3. Verbeterde registratie en sturing
4. Werk en goed werkgeverschap
5. Ondersteuning, preventie en toegang tot zorg
6. Veiligheid, handhaving en samenwerking met partners in de regio

1. Informatievoorziening en voorlichting

Wat willen we bereiken?
De basisinformatievoorziening, zowel digitaal als fysiek voor arbeidsmigranten, wordt op orde gebracht zodat het voor arbeidsmigranten duidelijk is welke rechten en plichten aan een verblijf in Nederland zijn verbonden.

Wat gaan we doen?
Ontwikkelen van een website of pagina op de gemeentewebsite en partnerwebsites op basis van best practice. We doen dit samen met kennisinstanties met ervaring op dit gebied. De gemeente wil als pilot de informatie samenbrengen en professionaliseren en gaat hiervoor in overleg met betrokken partijen. Daarnaast beschikt Aalsmeer over een goedlopend Pools spreekuur dat uitgevoerd wordt door vrijwilligers. Maandelijks is dit een vraagbaak voor onze Poolse inwoners.

Wat gaat dit kosten?
De gemeente heeft voor de periode 2024-2027 voor uitvoeren van de pilot voor het versterken van het Poolse spreekuur jaarlijks € 25.000, - gereserveerd.

2. Goede huisvesting

Wat willen we bereiken?
We willen werken aan goede huisvesting voor de arbeidsmigranten. We willen daarin samenwerken met diverse partijen om zo de juiste balans te vinden en een goede afweging te kunnen maken voor onze gemeente. Bij het maken van deze afweging worden een aantal uitgangspunten gehanteerd:
In dit onderdeel willen we onderzoeken hoeveel arbeidsmigranten wij willen huisvesten in de gemeente en op welke wijze wij dat willen aanpakken.

- De huisvestingsbehoefte van deze groep valt onder te verdelen in:
    a. Shortstay: arbeidsmigrant die korter dan ca. 6 maanden tot een jaar verblijft in de gemeente;
    b. Midstay arbeidsmigrant: arbeidsmigrant die tussen de ca. 6 maanden tot circa 3 jaar verblijft in de gemeente;
    c. Longstay arbeidsmigrant: arbeidsmigrant die langer dan ca. 3 jaar woont in de gemeente.

- Locaties met een grotere omvang voor shortstay worden bij voorkeur gerealiseerd buiten de bestaande woonwijken maar wel in de nabijheid van basisvoorzieningen zoals winkels of deze voorzieningen worden op de locatie gefaciliteerd;

Wat gaan we doen?
De programmalijn Huisvesting heeft een prominente plek in het programma. De aanwezigheid van adequate huisvesting is cruciaal voor het welslagen van het programma. Om het aanbod aan huisvestingsmogelijkheden zowel kwantitatief als kwalitatief te verbeteren moet er de komende periode langs verschillende sporen worden gewerkt.
De programmalijn Huisvesting valt uiteen in een beleidsmatig deel en een uitvoerend deel. Het vigerende beleid is vastgelegd in de *Kadernota Huisvesting Arbeidsmigranten*. Er moet een antwoord worden geformuleerd op onderstaande vragen. Afhankelijk van de antwoorden op de vragen moet worden bepaald of een aanpassing van de Kadernota Huisvesting arbeidsmigranten noodzakelijk is:

Beleidsmatig:

- Welke (planologische) voorwaarden stelt de gemeente Aalsmeer aan de ontwikkeling van nieuwe (grootschalige) locaties in zijn algemeenheid en in specifieke gebieden als bedrijventerrein Hornmeer en de Schinkelpolder in het bijzonder? Omdat de vraagstukken die spelen binnen bedrijventerrein Hornmeer en de Schinkelpolder breder zijn dan het vraagstuk rondom huisvesting van arbeidsmigranten, wordt er buiten dit programma om gewerkt aan toekomstvisies op beide gebieden. Borging van voldoende aandacht voor de huisvesting van arbeidsmigranten binnen de

visietrajecten vindt zowel op bestuurlijk als ambtelijk niveau plaats door deelname van dezelfde personen in beide trajecten.

- Welke kwantitatieve en kwalitatieve voorwaarden stelt de gemeente Aalsmeer aan locaties voor huisvesting van arbeidsmigranten? Hierbij moet de afweging worden gemaakt of Aalsmeer gebruik wil gaan maken van de specifieke mogelijkheden die de nieuwe wet Goed Verhuurderschap biedt. Deze wet is 1 juli 2023 in werking getreden. Door de wet kunnen gemeenten via de huisvestingsverordening eisen stellen aan het aantal arbeidsmigranten dat per slaapkamer mag verblijven en aan de aanwezige voorzieningen binnen een woning.
- Welke afwegingen maakt Aalsmeer bij controle en handhaving van bestaande situaties en hoe ziet een dergelijk traject eruit?

Uitvoering

Onder het uitvoerende deel vallen de volgende aspecten:

- De realisatie van nieuwe (grootschalige) locaties voor het huisvesten van arbeidsmigranten binnen daarvoor vastgestelde kaders.
- De toetsing van toekomstige initiatieven aan het ter plaatse vigerende bestemmingsplan en gestelde randvoorwaarden.
- Het afsluiten van convenanten met de grote aanbieders van huisvesting voor arbeidsmigranten in Aalsmeer.
- Controle en indien noodzakelijk handhaving van bestaande situaties.

We hanteren het volgende uitgangspunt:
We gaan door met het realiseren van nieuwe (geconcentreerde en) hoogwaardige huisvesting op locaties buiten de woongebieden. Hiermee worden de kleinschalige woonlocaties in de woonwijken op termijn zo veel als mogelijk afgebouwd. Het aantal arbeidsmigranten dat woont op bedrijfsterreinen zal toenemen. Ook komen meer woningen in Aalsmeer beschikbaar voor onze reguliere woningzoekenden.

Wat gaat het kosten?
Dit vraagt een verdere uitwerking naar aanleiding van de gefundeerde keuze voor scenario-ontwikkeling en mogelijk onderzoek dat hiervoor noodzakelijk kan zijn.

3. Verbeterde registratie en sturing

Toelichting
EU-burgers zijn vrij om te reizen, te werken en zich te vestigen in andere EU-lidstaten. Als zij langer dan vier maanden in Nederland verblijven (long stay) moeten zij zich registreren als ingezetene van een gemeente in de BRP. Als iemand korter dan vier maanden (binnen een tijdsbestek van zes maanden) in Nederland komt werken, volstaat een inschrijving als ‘niet-ingezetene’. Diegene schrijft zich dan in bij de RNI (Registratie Niet Ingezetenen). Daardoor krijgt hij of zij een BSN dat nodig is om in Nederland te kunnen werken, maar er worden geen verblijfsadres in Nederland of andere contactgegevens vastgelegd in de BRP. Doordat geen actueel verblijfsadres in de RNI wordt vastgelegd, hebben Nederlandse overheden, dus ook Aalsmeer slecht zicht op de aantallen arbeidsmigranten die kort verblijven (short stay).

Wat willen we bereiken?
We willen als gemeente weten wie er in onze gemeente woont en werkt. Dit is een van de belangrijke redenen om de registratiegraad te verhogen.

Dit is ook relevant voor inkomsten in het gemeentefonds, waarbij het aantal inwoners uit de Basisregistratie Personen (BRP) bepalend is.
Daarnaast is een juiste registratie van arbeidsmigranten in de BRP van groot belang voor het voorkomen en aanpakken van negatieve excessen, het bieden van toegang tot medische voorzieningen en het borgen van veiligheid.
We willen samen met de uitzendbureaus en werkgevers maximaal inzetten op het ophogen van de registratie van arbeidsmigranten in Aalsmeer.

Wat gaan we doen?

Uitbreiden succesvolle pilot
Om genoemde problematiek op te pakken is per 1-4-2021 een pilot voor de periode van 1 jaar gestart waarvoor de capaciteit voor de inzet van 1 fte beschikbaar is gesteld. Dit is vastgelegd in een convenant tussen gemeente, de firma Ruigrok en de Greenport.
Deze pilot is succesvol afgesloten. De inspanning heeft geleid tot een extra toename van 300 inwoners in de BRP, met meer inkomsten in het gemeentefonds tot gevolg. Evaluatie van de pilot heeft plaatsgevonden en er is besloten om de pilot om te zetten in structurele formatie en werkzaamheden.
Daarnaast is er sprake van uitbreiding van deze werkzaamheden vanwege de opening van en samenwerking met nieuwe hotels en kleinschaliger/particuliere opvanglocaties. Hiervoor is 1 fte schaal 8 extra per 1 januari 2023 beschikbaar gesteld.
We willen deze succesvol gebleken aanpak continueren en in overleg gaan met werkgevers om hen uit te nodigen tot deelname aan deze werkwijze.

Deelname van Aalsmeer aan landelijke pilot
Aalsmeer is door het Ministerie van BZK benaderd om deel te nemen aan een experiment met de registratie van tijdelijke verblijfadressen van niet-ingezetenen in de Basisregistratie Personen (BRP). Deze pilot is in 2023 gestart; ook dit draagt bij aan meer sturingsinformatie en beter zicht op de arbeidsmigranten in onze gemeente. De pilot duurt 4 jaar en BZK stelt formatie beschikbaar.

Hoeveel kost het?
De toename van de registratie die we willen bereiken zal op termijn ook extra inzet van Burgerzaken vragen.

4. Werk; goed werkgeverschap

Wat willen we bereiken?
Wij willen inzetten op goed werkgeverschap voor de arbeidsmigranten in Aalsmeer.
Bij goed werkgeverschap gedraagt een werkgever zich als goed werkgever in de zin dat hij of zij zorgdraagt voor een goede kwaliteit van het werk. Kwaliteit van het werk kan bijvoorbeeld worden uitgedrukt in arbeidsinhoud, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. Bij kort verblijvende arbeidsmigranten kan daarnaast ook worden gekeken naar de woonsituatie en naar het woon-werkverkeer. Een aspect is bijvoorbeeld dat medewerkers zelf zaken met de overheid en zorgverzekeraar kunnen regelen.
Wanneer arbeidsmigranten hun werk verliezen, is het wenselijk dat zij gedurende een overgangsperiode in hun huisvesting kunnen blijven en verzekerd blijven voor ziektekosten.

Valt onder het goed werkgeverschap ook dat een medewerker indien na ontslag geen nieuwe dienstbetrekking wordt gevonden de oorspronkelijke werkgever zorgdraagt voor repatriëring van de mensen naar hun land van herkomst indien gewenst?

Wat gaan we doen?
Als gemeente gaan wij in overleg met de grootste werkgevers om afspraken te maken over goed werkgeverschap. Het overleg willen we na besluitvorming in de raad in Q2 gaan starten en zal naar verwachting een doorlooptijd van 2 jaar hebben om deze afspraken te bestendigen. Binnen de programmalijn handhaving zullen illegale uitzendbureaus moeten worden aangepakt.

Hoeveel kost het?
Het organiseren en faciliteren van deze overlegstructuur en inzet van onderzoek en uitwerking van concrete afspraken en werkbezoeken aan best practices zal bekostigd worden uit het budget dat beschikbaar is gesteld voor dit programma.

5. Ondersteuning, preventie en toegang tot zorg.

Wat willen we bereiken?
Gezondheid en welzijn van arbeidsmigranten wordt verbeterd en dakloosheid onder arbeidsmigranten wordt voorkomen.

Wat gaan we doen?
Als gemeente willen we met de partijen in de zorg en de maatschappelijke partners meer inzetten op informatievoorziening over gezondheidszorg. Preventie en goede voorlichting is vanwege de verhoogde gezondheidsrisico's van arbeidsmigranten[5] van groot belang. Het is hierbij in het kader van zelfredzaamheid belangrijk dat mensen wegwijs zijn gemaakt in onze samenleving, het systeem van preventie en zorg en zorgverzekeringen en deel kunnen uitmaken van sport en ontspanningsaanbod.

Daar waar zorg nodig is t.a.v. dakloosheid willen we de toegankelijkheid en de samenwerking met de regio en partners versterken.
We willen werken aan heldere afspraken met alle partners op het terrein van preventie, gezondheidszorg en ondersteuning hoe we dit kunnen bieden aan arbeidsmigranten die dat nodig hebben. Ook willen we zoeken naar innovatieve oplossingen om dit te bereiken. Het opleiden (door Pharos) en inzetten van sleutelfiguren als gids in de Nederlandse gezondheidszorg kan al een goede bijdrage leveren. We gaan in gesprek met de vrijwilligers van het Poolse spreekuur, Participe, de eerstelijnsgezondheidszorg en met uitzendbureaus en werkgevers.

Screening van daklozen
In december 2022 /januari 2023 is door gespecialiseerde teams vanuit de gemeente Amsterdam, als regiogemeente, een screening uitgevoerd bij alle bekende vindplaatsen van daklozen. Een herhaling heeft in mei/juni dit jaar plaatsgevonden Het beeld is dat er in de winter geen dakloze mensen zijn aangetroffen en in de laatste ronde enkele mensen zijn aangetroffen en ook benaderd voor het hulpaanbod in Amsterdam, waar men niet op wilde ingaan. Meerwaarde van deze actie is overigens dat

[5] Onderzoek: april 2022 uitgevoerd door Pharos naar situatie gezondheid arbeidsmigranten.

de hulpverleningsketen met Amsterdam is gelegd als er een dakloos persoon mocht worden aangetroffen.

Wat gaat het kosten?

- Een training van Pharos van sleutelfiguren kost ca € 1200 per persoon; we gaan uit van vier personen die in de loop van het programma als sleutelfiguur aan de training kunnen deelnemen.
- Mogelijke inzet van onderzoek en uitwerking van concrete afspraken en werkbezoeken aan best practices.
- Eventueel als daar aanleiding toe is: vervolgafspraken n.a.v. de daklozenaanpak i.o.m. gemeente Amsterdam.

6. Veiligheid, handhaving en samenwerking met partners en regio

Wat willen we bereiken?

Een belangrijk onderdeel van het sluiten van de keten is de inzet van handhaving om veiligheid van arbeidsmigranten zelf te borgen en overlast voor andere inwoners te beperken, en handhaving in te zetten. Bijvoorbeeld het tegengaan van arbeidsuitbuiting en illegale huisvesting komen binnen deze programmalijn aan de orde.

Wat gaan we doen?

Er wordt aangesloten op de aandachtspunten in het Integraal- en Regionaal Veiligheidsplan: het tegengaan van woonfraude, ondermijning en mensenhandel en de aanpak verwarde personen, Voortzetten van deelname van Aalsmeer aan het (RIEC) programma ‘Weerbare sierteelt’ en het ‘Handhavingsknooppunt ondermijnende criminaliteit Aalsmeer’ hoort hier, evenals de gecoördineerde aanpak via de ‘regionale tafel mensenhandel’, bij. Ook illegale uitzendbureaus moeten worden aangepakt. Daarom blijven we onze inzet voortzetten en de ketenaanpak versterken. De lijn van toezicht en handhaving onder meer op brandveiligheid wordt verbonden met preventie en ondersteuning.

Hoeveel kost het?

Voor het uitvoeren van dit onderdeel is regulier budget beschikbaar en indien van toepassing het programmabudget. Na toekenning van de regiodeal kan het beschikbare budget worden vergroot en het programma versneld worden opgepakt.

4. Bestuurlijke processtappen

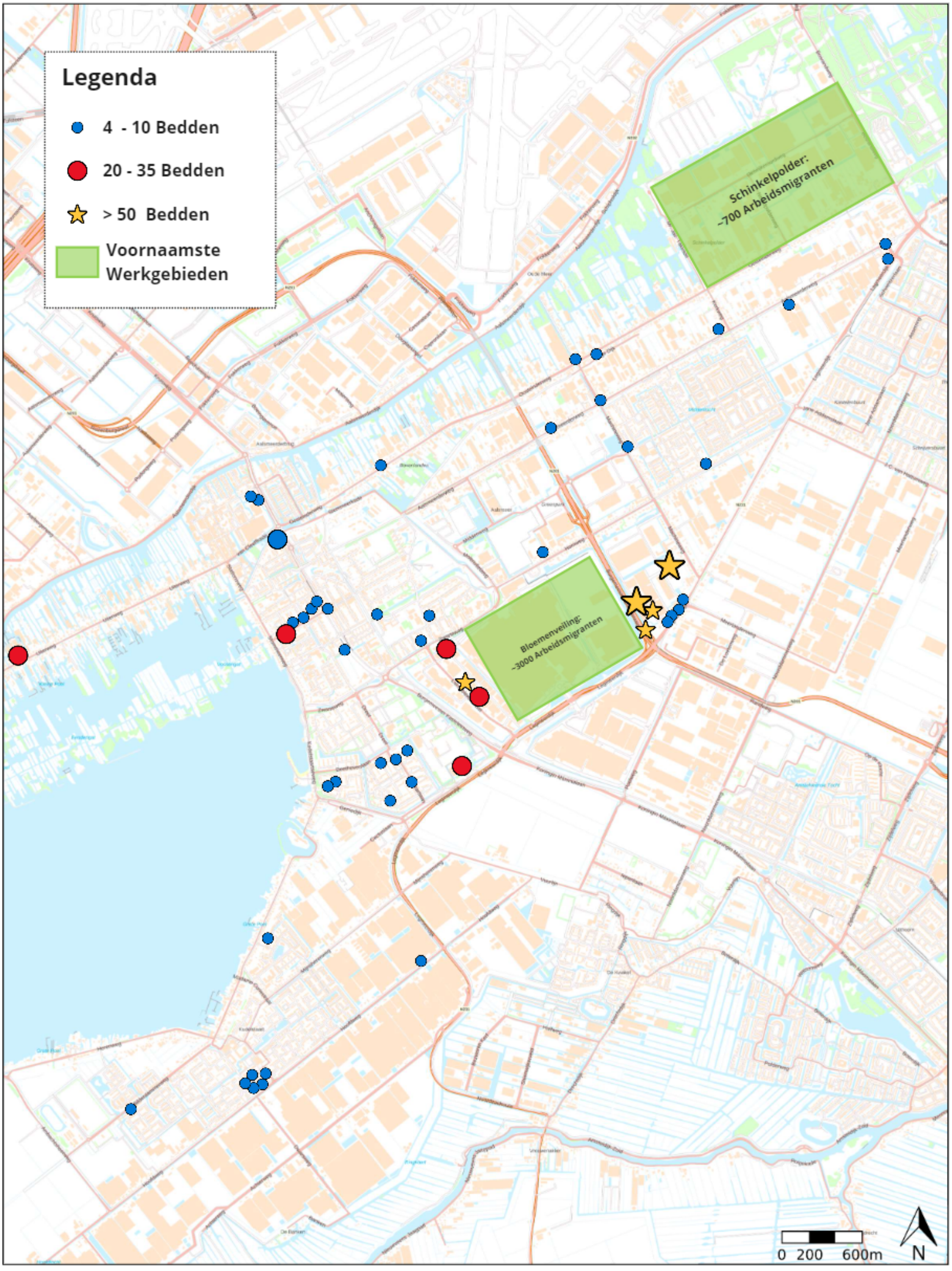
Stap	Tijdpad	Inhoud
0	Februari 23	Ambtelijke afstemming KOA en AA
1	5 december 23	Procesnotitie in B&W
2	11 januari 24	Beeldvormende sessie in raadscommissie
3	25 januari 24	Oordeelsvormende sessie raadscommissie
4	2 februari 24	Besluitvorming in raad

Planning programma

Stap	Tijdpad 2024	Inhoud
0		
1	Februari maart	Inrichten kernwerkgroep programma arbeidsmigranten Planning etc.
2	Februari – april	Uitwerken van de programmalijnen in concrete actieplannen; Waaronder een financiële en capaciteitsplanning.
3.	Februari -maart	Startbijeenkomst met KOA AA
3	Q3	Eerste ronde tafelbijeenkomst met uitzendbureaus van arbeidsmigranten gericht op delen gemeenschappelijk doel en samenwerking
4	Q3	Eerste brede bijeenkomst met werkgevers en diverse maatschappelijke organisaties
5	Najaar 2024-25	Ontwikkelen van een convenant met betrokken partijen

Kaart Huisvesting Arbeidsmigranten

Gemeente Aalsmeer



Copyright 2023 - Aan deze print kunnen geen rechten worden ontleend -

Afdrukdatum: 27-09-2023

Schaal: 1:25000

Oplegnotitie Discussie Oordeelvormende Commissie

Onderwerp	Proces Woonwelzijnzorgvisie. Discussie Oordeelvormende Commissie d.d. 25 januari 2024.
Portefeuillehouder	Willem Kikkert
Toelichting:	Het proces om te komen tot een gemeentelijke Woonwelzijnzorgvisie is op stoom. Samen met bureau Companen B.V. zijn dit jaar stappen gezet op weg naar een Woonwelzijnzorgvisie. Begin juli jl. vond de bestuurlijke aftrap plaats, met de corporaties, welzijns- en zorgaanbieders, het zorgkantoor en de huurdersorganisatie. Vervolgens is uit deze partijen een kopgroep en een stakeholdersgroep gevormd, die het proces inhoudelijk vorm geven. Begin december 2023 is aan u een uitgebreide presentatie toegezonden ten behoeve van uw bijeenkomst op 11 januari 2024. Tijdens die bijeenkomst is een verkorte versie daarvan gebruikt, vanwege de korte tijd die wij toen aan dit onderwerp konden besteden. Graag gaan wij in uw bijeenkomst van 25 januari aanstaande inhoudelijk verder in op de Woonwelzijnzorgvisie. De discussie wordt geleid door de heer Martin Bleijenburg van Companen B.V. In de bijlage treft u de discussiepunten aan, die als dilemma's zijn verwoord. Bijlage: presentatie Companen B.V.

Thema 1: De juiste woning

Dilemma 1: Hoe prioriteren we de woonzorgdoelgroepen ten opzichte van andere doelgroepen?

De woonzorgdoelgroepen gaan voor

Consequenties:

- Doorstroom komt maximaal op gang. Er komt bestaand aanbod vrij voor overige doelgroepen.
- Nieuwbouw alleen voor woonzorgdoelgroepen.
- Woonzorgdoelgroepen hebben keuzevrijheid.

We bedienen alle doelgroepen – woonzorgdoelgroepen en de overige doelgroepen – in gelijke mate

Consequenties:

- De keuzevrijheid en eigen regie worden ingeperkt.
- Doorstroom komt beperkt op gang.
- Biedt meer kansen voor ‘gemengd wonen’.
- Geen extra aandacht aan kwetsbare groepen als het gaat om eenzaamheid voorkomen of inzetten op preventie.

Thema 2: Inclusieve wijken en kernen

Dilemma 2: Hoe gaan we om met inclusieve wijken in Aalsmeer?

Iedere wijk is inclusief

Consequenties:

- In iedere wijk een minimaal voorzieningenniveau en minimale inzet op toegankelijkheid en leefbaarheid.
- De keuzevrijheid wonen wordt maximaal bevorderd.
- Kostbare operatie.
- Alleen in het buitengebied zal langere reisafstand tot voorzieningen de norm zijn.

We wijzen kansrijke wijken aan

Consequenties:

- Mensen die niet in een inclusieve wijk wonen en dat wel nodig hebben moeten verhuizen.
- De keuzevrijheid wordt ingeperkt.
- Efficiënter voor de inzet van personeel (concentratie van de opgave).

Thema 3: Positieve gezondheid en preventie

Dilemma 3: Tot welk uiterste willen we gaan in het benadrukken van positieve gezondheid en inzet op preventie

Sterke nadruk

Consequenties:

- Ouderen worden actief gestimuleerd om zelf verantwoordelijkheid te nemen voor hun welzijn en gezondheid
- Nadruk op preventie kan leiden tot verminderen zorgvraag op lange termijn
- Er wordt geïnvesteerd in voorzieningen voor ontmoeting en participatie
- Mogelijk hogere initiële kosten voor preventieve programma's en voorzieningen

Meer traditionele benadering, reactieve zorg

Consequenties:

- Nadruk op behandelen van ziekten ipv voorkomen ervan
- Mogelijk hogere zorgkosten op langere termijn door stijgende zorgvraag
- Minder investeringen in preventie en voorzieningen voor ontmoeting

Thema 4: Samenwerking

Dilemma 4: Hoe ver gaan we met het ontschotten van budgetten?

We houden ons aan de letter van de wet

Consequenties:

- Ontschotting van budgetten komt maar moeilijk op gang.
- Preventieve maatregelen waar mensen zonder indicatie van profiteren komen niet/moeilijk van de grond.
- Consistentie in beleid (we hoeven ons niet aan te passen).

We gaan over de grenzen heen

Consequenties:

- Zorggeld wordt maximaal ingezet op welzijn en informeel zorgaanbod. Preventieve maatregelen waar de brede samenleving van profiteert worden vaker gerealiseerd.
- WMO budgetten gebiedsgericht inzetten.
- We financieren preventieve maatregelen waar ook mensen zonder indicatie van profiteren (ontmoetingsruimte).
- Risico dat we op de vingers worden getikt door toezichthouders.

From: Müller, Carin
Sent: Fri, 19 Jan 2024 08:49:24 +0000
To: Müller, Carin
Subject: FW: Schiphol

Van: Prent-Bouten, Danielle
Verzonden: donderdag 18 januari 2024 16:37
Aan: Griffie Aalsmeer
Onderwerp: Schiphol

Beste Griffie, Onno,

Wij hebben een vraag voor het onderwerp Schiphol voor de CV M&B van 25 januari. Let op, dit is géén schriftelijke vraag, maar we willen deze nu alvast meegeven voor de portefeuillehouder zodat hij zich daarop kan voorbereiden.

Het betreft het ontwerpactieplan omgevingslawaai Schiphol 2024 - 2029.
Er is in de landelijke media een oproep gedaan door Ministerie aan Infrastructuur en Waterschap om reactie te geven en / of zienswijze in te dienen, voor 30 januari a.s.

Wij zouden graag van de portefeuillehouder willen horen welke actie hierin door het college is genomen? We zullen deze vraag dan ook stellen tijdens de CV.

Zie hieronder de link:
https://www.platformparticipatie.nl/omgevingslawaai-schiphol/default.aspx

Groet,

Daniëlle Prent Bouten
Raadslid Gemeente Aalsmeer
Absoluut Aalsmeer