

## BIJLAGE BIJ LEDENBRIEF 21 AUGUSTUS 2018, NR. ...

(profielschetsen College voor Arbeidszaken en commissie Europa & Internationaal)

### Profielschets vacatures College voor Arbeidszaken

Thema	Urgentie voor gemeenten	Aantal leden
<i>Werken aan arbeidsvoorwaarden</i>  Cao Gemeenten 2019 -2020  Vernieuwingsagenda voor Cao Gemeenten 2020 e.v.  Cao Sociale Werkvoorziening  Pensioen	<p>Wat werkgevers en werknemers écht belangrijk vinden is een arbeidsvoorwaardenpakket dat past bij werken bij gemeenten. Het CvA maakt zich hiervoor sterk.</p> <p>Een moderne cao geeft gemeenten perspectief. Na de normalisering wil het CvA toe naar moderne arbeidsvoorwaarden die: flexibel zijn voor werkgever en werknemer, in gezamenlijkheid tot stand komen, ruimte bieden voor eigen verantwoordelijkheid en maatwerk bieden voor HRM-beleid.</p> <p>De VNG sluit voor 2019 ev. de Cao voor de Sociale Werkvoorziening. Er moeten afspraken gemaakt worden over de financiering van arbeidsvoorwaarden.</p> <p>Het kabinet wil het pensioenstelsel hervormen naar een toekomstbestendig stelsel dat aansluit bij de veranderende arbeidsmarkt. De VNG richt zich op een effectieve belangenbehartiging om een betrouwbare, betaalbare en uitvoerbare APB-regeling te houden en een zorgvuldige implementatie.</p>	15
<i>Van ambtenaar naar werknemer</i>  Implementatie Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)	<p>Op 1 januari 2020 treedt de Wnra in werking. Ambtenaren worden werknemers in de zin van het Burgerlijk Wetboek. Dit is een grote opgave en heeft veel gevolgen voor gemeenten en de VNG. Om gemeenten te ondersteunen bij de implementatie van het Wnra komt de VNG met verschillende producten en diensten.</p> <p>Het CvA maakt met de vakbonden afspraken over de toekomst van het arbeidsvoorwaardenoverleg op centraal en decentraal niveau en de reikwijdte van de cao. De rechtspositieregeling CAR-UWO gaat één-op-één over naar een genormaliseerde Cao Gemeenten, over inhoudelijke veranderingen die voortkomen uit de omzetting moeten cao-afspraken worden gemaakt.</p>	5

	<p>Het personeel van de Veiligheidsregio's wordt voor 1 jaar uitgesloten van de Wnra. Knelpunten in de wetgeving moeten worden geïnventariseerd en opgelost. Daarnaast moet het werkgeverschap van de Veiligheidsregio's en de organisatie daarvan binnen de VNG en de Cao Gemeenten worden herijkt.</p>	
<p><i>Diversiteit en werkgeverschap</i></p> <p>Diversiteitsbeleid bij gemeenten</p> <p>Banenafpraak</p> <p>Basisregeling voor de arbeidsmarkt</p>	<p>De VNG ondersteunt diversiteit en inclusie op de werkvloer. De samenstelling van de gemeentelijke organisatie dient een afspiegeling te zijn van de samenleving.</p> <p>In 2023 moeten gemeenten 5250 banen voor mensen met een arbeidsbeperking hebben gecreëerd. De VNG helpt gemeenten bij deze inspanning door te investeren in kennisdeling, samenwerking en ondersteunende activiteiten.</p> <p>De adviezen van de heer Bekker worden in 2018 uitgewerkt en besproken binnen de vereniging. Aan de hand daarvan wordt bekeken of er wijzigingen in de huidige rechtspositie nodig zijn voor de werknemer die onder de doelgroep van de Participatiewet vallen.</p>	4
<p><i>Gemeentelijke arbeidsmarkt in kaart</i></p> <p>Ontwikkelingen en trends op arbeidsmarkt</p>	<p>De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt gaan snel. Hoe kunnen werkgevers als het gaat om personeelsbeleid en opleidingsbeleid anticiperen op ontwikkelingen als robotisering, vergrijzing en digitalisering? En hoe gaan we om met trends als flexibele arbeidsrelaties en een leven lang leren. Met andere woorden: hoe blijft de gemeente ook in de toekomst een aantrekkelijk werkgever?</p>	3
<p><i>Kwaliteit van het ambt</i></p> <p>Betrouwbaarheid van bestuur</p> <p>Rechtspositie politieke ambtsdragers</p>	<p>Voortdurende voorlichting over integriteitsbeleid is nodig ter ondersteuning van de dialoog op lokaal niveau. Daarnaast is er steeds meer aandacht voor ondermijning van het openbaar bestuur, waaronder gemeenten. De VNG levert producten en diensten om bestuurders te ondersteunen in hun verantwoordelijkheid.</p> <p>Een passende rechtspositie is een randvoorwaarde voor het aantrekken en behouden van gekwalificeerde bestuurders en volksvertegenwoordigers en draagt bij aan de kwaliteit van het lokaal</p>	5

	bestuur. Een passende rechtspositie vergt ook modernisering en harmonisering zodat ingespeeld kan worden op (bestuurlijke) ontwikkelingen.	
--	--	--

**NB:** op basis van het Reglement van het CvA en de statutaire opdracht aan het CvA geldt een aantal afwijkende bepalingen en vereisten

### 1. Wat vragen wij van leden van het CvA

Het CvA behartigt de collectieve werkgeversbelangen van gemeenten op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Een van de belangrijkste taken van het CvA is het sluiten van cao's. De leden van het CvA hebben kennis en affiniteit met:

- Personeel & Organisatie (portefeuillehouder)
- Arbeidsvoorwaardenbeleid
- Arbeidsmarktbeleid
- Arbeidsverhoudingen
- Pensioen
- Sociale zekerheid
- Financiën

### 2. Samenstelling van het CvA

Het college bestaat op grond van het Reglement voor het College voor Arbeidszaken uit:

- 4 vertegenwoordigers uit de gemeenten < 20.000 inwoners
- 9 vertegenwoordigers van gemeenten 20.000- 50.000 inwoners
- 6 vertegenwoordigers van gemeenten 50.000- 100.000
- 6 vertegenwoordigers van 100.000+ gemeenten
- 4 vertegenwoordigers van de G4 gemeenten (één uit elke G4 gemeente)
- 1 vertegenwoordiger van de gewesten
- maximaal 2 vertegenwoordigers van besturen van aangesloten lichamen
- 1 raadslid

Daarnaast heeft het CvA een aantal adviseurs:

- 4 vertegenwoordiger namens de VGS (Vereniging van Gemeentesecretarissen)
- 1 vertegenwoordiger namens de VvG (Vereniging van Griffiers)

De representativiteit van het CvA is van belang voor voldoende draagvlak bij gemeenten voor het maken van bindende afspraken voor gemeenten. Daarom wordt bij de samenstelling van het CvA rekening gehouden met een redelijke spreiding van leden over de provincies, politieke partijen en over de verhouding man/vrouw. Het CvA kiest uit haar midden een eerst en tweede vicevoorzitter.

#### Vereiste (tijds)investering van CvA-leden

- Bijwonen van en participeren in de vijf vergaderingen (duur: een dagdeel) per jaar.
- Een tweedaagse inwerksessie.
- Eventueel een training/studiebijeenkomst
- Beschikbaar voor extra werkzaamheden in commissies of besturen waarin het CvA participeert of verzocht wordt een bijdrage te leveren.

- Beschikbaarheid om de VNG te vertegenwoordigen bij belangrijke bijeenkomsten op het werkerrein van het CvA.

De leden van het CvA worden geacht de standpunten van het CvA (de werkgeversvisie) toe te lichten, zowel richting VNG-leden die niet in het CvA zitten als organisaties buiten de VNG.

### **3. Specifieke profielschets voorzitter College voor Arbeidszaken**

Voor de voorzitter van het CvA zijn naast de algemene vereisten de volgende specifieke vereisten gewenst:

- De voorzitter van het CvA is eerste woordvoerder van de onderhandelingsdelegatie van het CvA en is voorzitter van het Bestuurlijk Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden.
- De voorzitter van het CvA beschikt over onderhandelingsvaardigheden en heeft media-ervaring.
- De voorzitter van het CvA kan een team leiden die het belang van de gezamenlijke gemeentelijke werkgevers voorop stelt.
- De voorzitter neemt deel aan het overleg tussen Kabinet, onderwijssectoren en decentrale overheden over de ABP pensioenregeling.

#### Vereiste extra tijdsinvestering voorzitter CvA:

Het voorbereiden en bijwonen van de onderhandelingen over de Cao gemeenten en de ABP-pensioenregeling leggen in de praktijk een groter beslag op de agenda dan de reguliere vergaderingen. Daarnaast is er frequent contact tussen de voorzitter en de secretaris van het College.

### **4. Onderhandelingsdelegatie**

De onderhandelingsdelegatie voert namens de gemeentelijke werkgevers de onderhandelingen met de vakbonden over de Cao Gemeenten. Deze delegatie bestaat uit:

- De voorzitter van het CvA
- De wethouders van de G4
- 4 leden van het CvA
- 1 gemeentesecretaris

De samenstelling van de onderhandelingsdelegatie voldoet aan representativiteitseis.

De leden van de onderhandelingsdelegatie hebben ervaring met het voeren van onderhandelingen met vakbonden. Daarnaast beschikken zij over de kwaliteit om in een team samen te werken waarbij het belang van de gezamenlijke gemeentelijke werkgevers vooropstaat.

Het voorbereiden en de deelname aan de onderhandelingen (de duur en frequentie liggen niet vast) leggen een groter beslag op de agenda dan de reguliere CvA-vergaderingen. Voorafgaand aan elke CvA-vergadering komt de onderhandelingsdelegatie bijeen.

Daarnaast benoemt het CvA uit zijn midden twee bestuurders die namens het CvA zitting nemen in het bestuur van het A&O fonds Gemeenten. Het A&O fonds Gemeenten ondersteunt gemeenten en hun medewerkers door het initiëren en stimuleren van initiatieven die ertoe bijdragen dat de sector zich als geheel blijft ontwikkelen.

## **5. Kamer Inclusieve Arbeid**

Het CvA kent een aparte kamer voor haar rol als werkgeversorganisatie voor de sociale werkvoorziening, de Kamer Inclusieve Arbeid (KIA). De KIA voert onderhandelingen voor de Cao SW.

De KIA is samengesteld uit:

- 3 leden van het CvA,
- 3 leden van de commissie Onderwijs en Arbeidsmarkt
- 4 bestuurders die niet lid zijn van een VNG-commissie.
- 2 adviseurs vanuit de brancheorganisatie.

De KIA vergadert 5 keer per jaar. De onderhandelingen over een cao 2019 starten eind 2018 en vragen een extra tijdsinvestering.

## **6. Brandweerkamer**

Sinds 2014 is voor een aantal brandweer specifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer. De Brandweerkamer onderhandelt met de vakbonden over een aantal specifieke regelingen voor het brandweerpersoneel waaronder het FLO-overgangsrecht. Over de toekomstige inrichting van het collectief werkgeverschap en het arbeidsvoorwaardenoverleg van het brandweerpersoneel zal in 2018 een besluit worden genomen.

## **7. Adviescommissie Rechtspositie politieke ambtsdragers**

De Adviescommissie Rechtspositie politieke ambtsdragers (Rpa) heeft tot taak het bestuur en de algemene directie van de VNG gevraagd en ongevraagd van advies te voorzien op het gebied van de rechtsposities van politieke ambtsdragers (burgemeesters, wethouders en raads- en commissieleden). De voorzitter van de adviescommissie voert ook namens de VNG het overleg met BZK in het Overleg Rechtspositie Decentrale Politieke Ambtsdragers (ORDPA) om de arbeidsvoorwaarden van decentrale politieke ambtsdragers te optimaliseren en waar nodig te herzien.

De adviescommissie valt onder het College voor Arbeidszaken en kent een aparte benoemingsprocedure. Een lid van het CvA zal tevens lid zijn van deze Adviescommissie.

## Profielchets vacature commissie Europa & Internationaal (E&I)

### **Inleiding**

De commissie E&I heeft één vacature in de delegatie naar het Comité van de Regio's. Hieronder wordt informatie gegeven over de commissie en de profielchetsen van de betreffende vacatures.

De commissie heeft een eigen werkwijze en reglement binnen de VNG-governance. De commissie heeft als opdracht om de belangen te behartigen van de Nederlandse Gemeenten in de Europese Unie (EU), de Raad van Europa en de Verenigde Naties. De leden van de commissie zijn werkzaam in vijf delegaties. Nadere informatie over de organisatie en de werkzaamheden van de commissie vindt u in de bijlage en op de website van de VNG: [www.vng.nl](http://www.vng.nl).

Voor vacatures in de delegatie naar het CvdR gelden aparte EU criteria. De VNG organiseert uitsluitend de werving en selectie van deze leden. De benoeming van de leden naar het CvdR vindt plaats door de Raad van Ministers van de EU.

### **Profielchets vacature CvdR-delegatie**

Vacature: deze is ontstaan door de beëindiging van het mandaat van mevrouw Saskia Bruines, wethouder Den Haag, als lid van het CvdR.

Bestuurlijke portefeuille: Innovatie en ICT

Beleidssterreinen: Innovatie, R&D (Horizon 2020), Digitale agenda, en e-government.

Vereisten van de bestuurlijke portefeuille:

- affiniteit en ervaring met bovenstaande beleidssterreinen in huidige en/of vorige bestuurlijke functies;
- de Europese en internationale vereisten zoals vermeld in de bijlage;
- deelname aan de vergaderingen van de commissie E&I;
- deelname aan de vergaderingen van de Commissie Informatiesamenleving (standing invitation);
- deelname aan de vergaderingen van het CvdR: commissie Sociaal beleid, onderwijs, werkgelegenheid, onderzoek en cultuur (SEDEC).

### Aanvullende Europese regels:

De EU stelt eisen aan de voordracht van gemeentelijke leden op basis van hun functie, partijachtergrond en regionale verspreiding. Op basis van de huidige gemeentelijke delegatie zullen de volgende criteria in acht worden genomen:

- Voor deze vacature kunnen uitsluitend burgemeesters, wethouders en raadsleden worden geworven. Gemeentesecretarissen en raadgriffiers kunnen volgens Europese verdragen niet in het CvdR worden benoemd.
- Vanwege de politieke balans in de delegatie zal er uitsluitend worden geworven onder bestuurders die behoren tot de Alliantie van Europese Liberalen (ALDE: bestuurders met een VVD en een D66 achtergrond).
- Vanwege het evenwicht in de samenstelling van de commissie E&I en van de delegatie nodigen wij kandidaten uit de G4 gemeenten nadrukkelijk uit om zich kandidaat te stellen.

## **De algemene en de Europese en internationale vereisten voor de leden van de commissie Europa & Internationaal**

*(in aanvulling op de algemene profielschets)*

De rollen van de commissieleden zijn vakinhoudelijk onderhandelaar en ambassadeur. Vereisten zijn:

- affiniteit (kennis en ervaring) met de vakinhoudelijke beleidsterreinen in huidige of vorige bestuurlijke functies
- Affiniteit met de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en gemeentelijke Europese en internationale samenwerking.
- Bereid zijn om de VNG te vertegenwoordigen in Europese en internationale gremia (zoals de Europese koepelvereniging *Council of European Municipalities and Regions*, de wereld koepelvereniging *United Cities and Local Governments*, het Comité van de Regio's, het Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa, programma's van VNG International of in andere internationale gremia).

Hiervoor dient de bestuurder:

- de benodigde tijd ter beschikking te kunnen stellen (zie overzicht voor tijdsbelasting per delegatie hieronder);
- de bereidheid te hebben om te reizen;
- bij voorkeur te beschikken over relevante kennis en ervaring van Europese en internationale processen;
- over een goede kennis van de Engelse taal te beschikken (kennis van Frans, Spaans of andere talen is een pre);
- de bereidheid te hebben om in het CvdR en het Congres rapporteur te worden.
- Beschikbaar zijn om aan de vergaderingen van de beleidscommissies (en eventuele expertnetwerken) deel te nemen. De leden van de Commissie Europa en Internationaal zijn verantwoordelijk voor het uitdragen van de standpunten van de VNG in de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en tijdens Europese of internationale debatten en bestuurlijke overleggen in Nederland. Hiervoor is het noodzakelijk dat de leden indien van toepassing nauwe banden met de VNG beleidscommissies en expertnetwerken onderhouden en aan de vergaderingen van deze commissie deelnemen.
- Beschikbaar zijn voor Europese of internationale debatten in Nederland en bestuurlijke overleggen bij het Rijk en de Tweede Kamer.
- Europese en internationale aangelegenheden op de kaart zetten binnen de VNG en bij de leden. Dat wil zeggen:
  - de advisering van het bestuur, de verschillende beleidscommissies van de VNG en VNG International over Europese en internationale ontwikkelingen.
  - een ambassadeursrol vervullen in Nederland. Deze rol houdt in dat Commissieleden met enige regelmaat Europese en internationale onderwerpen onder de aandacht brengen van andere gemeenten.

### Tijdsbelasting – aantal vergaderingen per jaar:

- deelname Commissie Europa en Internationaal: maximaal 4 vergaderingen;
- evt. deelname VNG beleidscommissies: 5 vergaderingen;
- deelname CvdR: 5 commissievergaderingen en 6 plenaire vergaderingen (voor een volledig lidmaatschap).

- deelname Congres: 3 commissievergaderingen en 2 plenaire vergaderingen (voor een volledig lidmaatschap);
- internationale delegatie: gemiddeld 1 tot 4 keer per jaar deelname aan bijeenkomsten en debatten in Nederland of in het buitenland.

### **De structuur van de Commissie Europa en Internationaal**

De Commissie Europa en Internationaal heeft een vertegenwoordigende rol, namelijk het behartigen van de belangen van de Nederlandse Gemeenten in de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en tijdens Europese of internationale debatten en bestuurlijke overleggen in Nederland. De Commissie bestaat uit een aantal Europese en internationale delegaties, zoals de gemeentelijke leden en plaatsvervangende leden naar het Europees Comité van de Regio's; de gemeentelijke leden en plaatsvervangende leden naar het Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa en de internationale delegatie van de VNG bestaande uit bestuurders die actief zijn in internationale trajecten en programma's van VNG International.

De Commissie is gebaseerd op een matrix-model met enerzijds de verschillende Europese en internationale delegaties en anderzijds inhoudelijke thema's. De verschillende portefeuillehouders functioneren in een delegatie en kunnen ook binnen inhoudelijke thema's met elkaar overleggen en afstemmen om in de verschillende Europese en internationale gremia hetzelfde standpunt uit te dragen.

### **De vakinhoudelijke thema's voor de periode 2018-2022**

De Commissie Europa en internationaal heeft in de periode 2018-2022 de volgende prioritaire thema's:

1. Stad en ommeland in Europees en mondiaal perspectief.
  - Europese en Mondiale Urban Agenda
  - Europees Plattelandsbeleid (GLB)
2. Energie, klimaat en circulaire economie.
3. Bestuurlijke vernieuwing in de Europese en mondiale context
  - Versterking lokale democratie en autonomie
  - Ondernijning
4. Innovatie en regionale economische ontwikkeling
  - EU-budget en -fondsen.
  - Grensoverschrijdende samenwerking
  - Nabuurschapsbeleid
  - Interne Markt (aanbesteden en staatssteun)
  - Informatiesamenleving en digitalisering
  - vestigingsklimaat, handelsbeleid, internationale profilering
5. Inclusieve samenleving en sociale zaken
  - Werkgelegenheid en onderwijs
  - Mensenrechtenbeleid op lokaal niveau
  - Integratie nieuwkomers
6. Mondiale crises: preventie en respons.
  - Rampen en weerbaarheid
  - Fragiele staten en vrede
  - Migratie en opvang in de regio