

Het Algemeen Bestuur van de GR Dethon

Postadres:
Postbus 27
4500 AA Oostburg

Bezoekadres:
Nieuwstraat 22
4501 BD Oostburg

Telefoon 140117
Telefoon +31 (0)117 457 000
Telefax +31 (0)117 452 241

IBAN: NL33INGB0661900169
BIC code: INGBNL2A
BTW-nummer: 811046321B01

www.gemeentesluis.nl
info@gemeentesluis.nl

ons kenmerk :
uw brief d.d. :
uw kenmerk :
behandeld door : M.C.A. Jansen
doorkiesnummer : 0031621127439
onderwerp : GR Dethon; Jaarrekening 2025, gewijzigde begroting 2026 en begroting 2027
bijlage(n) : geen

Oostburg, 3 juli 2026,

Geacht bestuur,

Op 2 juli besprak de gemeenteraad de jaarrekening 2025, de begrotingswijziging 2026 en de begroting 2027 van Dethon. In deze brief leest u de zienswijze van onze raad op deze stukken. Daarbij sluiten wij aan op de eerdere zienswijze van de gemeenteraad over de eerste begrotingswijziging 2025.

Algemeen

Voor Dethon was 2025 geen makkelijk jaar. Wij maken ons zorgen over de benodigde investeringen in de gebouwen en de afhankelijkheid van de markt binnen de diverse werksoorten. Het is belangrijk dat Dethon toewerkt naar een toekomstbestendig bedrijf.

Uw financiële situatie baart ons al jaren zorgen. Dethon legt opnieuw een groot tekort voor, boven op het tekort dat al was voorzien. In de begroting 2023 ging het nog om een totaal tekort van ongeveer 2,67 miljoen euro voor de drie gemeenten. In de begroting 2027 is dat opgelopen tot 3,65 miljoen euro. Deze ontwikkeling is niet houdbaar en vraagt om actie.

Jaarrekening 2025

Er waren meerdere versies van de jaarrekening 2025 in omloop. De begeleidingscommissie beoordeelde een andere versie dan de versie die de samenstellingscommissie en de gemeenten ontvingen. Daardoor ontstond onduidelijkheid over het uiteindelijke tekort. In de aangepaste versie verwerkte u het merendeel van de opmerkingen van de begeleidingscommissie en lichtte u deze toe in de aanbiedingsbrief.

De jaarrekening 2025 sluit met een negatieve algemene reserve. Hoewel het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV) een negatieve algemene reserve binnen het eigen vermogen toestaat, vraagt deze situatie op korte termijn om een structurele oplossing.

Een negatieve algemene reserve past niet binnen de Zeeuwse afspraken over samenwerking met gemeenschappelijke regelingen. Deze afspraken bepalen dat gemeenten tekorten dekken via een aanvullende gemeentelijke bijdrage. Wij gaan er van uit dat de drie gemeenten de negatieve algemene reserve naar aanleiding van een tweede begrotingswijziging 2026 aanvullen tot nul.

Wij nemen de jaarrekening 2025 voor kennisgeving aan. Wij verzoeken u toekomstige stukken tijdig, volledig en eenduidig aan te leveren, zodat voor alle betrokkenen duidelijk is welke versie ter besluitvorming voorligt. Neem toelichtingen op cijfers en wijzigingen voortaan op in de stukken zelf en niet uitsluitend in de aanbiedingsbrief. Dat maakt de besluitvorming transparanter en duidelijker.

Begrotingswijziging 2026 en begroting 2027

Wij hebben opmerkingen bij de begrotingswijziging 2026 en de begroting 2027. Voor 2026 stelde u een volledig nieuwe begroting op. Maar een overzicht van de wijzigingen is voldoende. Dat past ook bij de richtlijn van de VZG en het BBV.

Wij zien dat u werkt aan een betere en duidelijkere begroting. Dat vinden wij een positieve ontwikkeling. Tegelijk duurt dit langer dan afgesproken. Daarom heeft de raad ons opgedragen om hier actief op te sturen. Een zienswijze is op zichzelf niet bindend. Daarom vragen wij u om onze vraag bestuurlijk vast te leggen. Wij stemden dit Zeeuws-Vlaams af.

Wij vragen u ook de afspraken met de gemeenten (DVO's) af te ronden. Maak ze helder en transparant. En stem de verschillende DVO's op elkaar af.

Wij vragen u om:

1. uiterlijk 1 september 2026 een duidelijke opzet voor de begroting en een duidelijk rapportagemodel aan te leveren;
2. uiterlijk 30 september 2026 een tweede begrotingswijziging 2026 bij de gemeenten in te dienen.

De nieuwe begroting en rapportage moeten duidelijk laten zien:

Algemeen

- hoe de overhead is opgebouwd;
- welke uitgangspunten u gebruikt;
- hoe u kosten verdeelt over de onderdelen van het bedrijf.

Financieel

- kosten en opbrengsten van begeleid werken;
- kosten en opbrengsten van individuele detacheringen;
- kosten en opbrengsten van leerlijnen en opleiding (inclusief DVO Inclusie);
- kosten voor begeleiding en de bijbehorende opbrengsten (DVO Inclusie en rijksbijdrage SW);
- per bedrijfsonderdeel/PMC:
 - het aantal medewerkers per doelgroep (SW, beschut werk, Participatiewet);
 - de netto kosten per fte (loonkosten verminderd met de loonkostensubsidies);
 - het resultaat per fte;
- Afhankelijkheid en winst per commerciële partij;
- Meerjaren onderhoud duurzaamheidseisen;
- Investerings machines en vervoersmiddelen.

Inhoudelijk

- hoeveel medewerkers kunnen doorstromen naar werk buiten Dethon;
- welke begeleiding en werksoorten daarvoor nodig zijn;
- welke leerlijnen zijn nodig om mensen verder te ontwikkelen.

Op basis hiervan bepalen wij gezamenlijk de kaders en uitgangspunten voor het nieuwe koersplan. Wij verwachten dat u dit koersplan uiterlijk 16 december 2026 vaststelt en aan de gemeenten aanbiedt.

Wij gaan ervan uit dat deze gegevens en het koersplan de basis vormen voor de begroting 2028 en voor de wijziging van de begroting 2027

Hoogachtend,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN SLUIS,

De secretaris,

De burgemeester,

S.I. de Kievit-Minnaert

mr. M.M.D. Vermue