26 maart 2025

Algemene besturen VRZ en GGD Zeeland

Erik van Merrienboer,
Voorzitter VRZ

Sonja Suij,
Voorzitter GGD Zeeland

WOR-bestuurder VRZ en WOR-bestuurder GGD Zeeland

Joke Gaemers,
Directeur VRZ/bestuurssecretaris/Directeur publieke gezondheid en veiligheid

Ida Ouweneel,
Directeur GGD Zeeland

Betreft: zienswijze gezamenlijke ondernemingsraden GGD Zeeland en VR Zeeland op het adviesrapport “Samen, Sterker en Beter”

Beste bestuurders,

Allereerst spreken wij onze waardering uit voor de zorgvuldige manier waarop wij als ondernemingsraden zijn betrokken bij de ontwikkelingen in de afgelopen periode. Na het eerste overleg over de eerdere bestuursopdracht hebben wij een kernteam gevormd bestaande uit verschillende leden van de twee ondernemingsraden. In deze hoedanigheid zijn wij eenduidig geïnformeerd en hebben regelmatig overleg gehad.

Het is ons duidelijk dat politiek primaat op de besluitvorming in dit traject van toepassing is. Vanuit onze betrokkenheid en onze rol binnen beide organisaties willen we echter wel gebruik maken om ook in deze fase een zienswijze mee te geven aan het DB’s en AB’s.

Inhoudelijk zijn we het eens met het adviesrapport. Wij onderschrijven dan ook het bestuursvoorstel dat vanuit de directies aan u is aangeboden. In onze zienswijze hieronder geven wij onze overwegingen, onze zorgen en ook ons advies.

Onze overwegingen:

- De twee organisaties en de gemeenten dienen allen het belang van de Zeeuwse burger in het kader van gezondheid, veiligheid en milieu. Daarom zijn wij van mening dat de Zeeuwse burger recht heeft op een gedegen en helder besluit. De ondernemingsraden hopen dat het voorstel leidt tot duidelijke besluitvorming.
- De bestuurlijke opdracht is logisch, echter in het licht van eerder gedane verkenningen dan wel onderzoeken naar samenwerking heeft nu voor de derde keer een onderzoek plaatsgevonden wat opnieuw tot onrust heeft geleid onder medewerkers.

- In de regio zijn diverse ontwikkelingen die de bestuurlijke opdracht kunnen verbreden, denk daarbij aan de ontwikkelingen rond bijvoorbeeld Inkoop Jeugdhulp Zeeland.
- De medewerkers van de afdelingen bedrijfsvoering zijn goed betrokken in het traject, maar dit geldt niet voor de overige medewerkers van beide organisaties.

In het proces voorafgaand aan besluitvorming zijn bij de ondernemingsraden tot nu toe de volgende zorgpunten ontstaan:

- de zorg dat de medewerkers GGD en VRZ niet weten waar ze aan toe zijn. Dit zorgt voor lage betrokkenheid, frustratie en onrust;
- de zorg dat er onvoldoende aandacht is voor het betrekken van de overige medewerkers GGD en VRZ (anders dan bedrijfsvoering). Zij kunnen het besluit als een voldongen feit zien waarop zij geen inspraak hebben gehad;
- de zorg dat het reguliere werk tijdens het traject niet voldoende doorgang kan vinden;
- de zorg dat de ondernemingsraden onvoldoende tijd hebben om dit omvangrijke traject goed op te pakken;
- de zorg dat cultuurverschillen elkaar gaan tegenwerken in plaats van versterken;
- de zorg dat er nog minder oog komt voor intern personeel vooral na besluitvorming (speerpunten VRZ MBO en GGD MTO);
- de zorg dat huidige problemen (integraliteit, werkcultuur, ziekteverzuim, HR niet op sterkte, afdelingen niet op sterkte) voorlopig te weinig aandacht krijgen en dat medewerkers afhaken en vertrekken;
- de zorg dat er te weinig geld is, omdat het geld uitgegeven gaat worden aan de fusie;
- de zorg dat er teveel tegelijk gebeurd waardoor allerlei dingen verzaken;
- de zorg dat er teveel veranderingen op het bordje van te weinig (en dezelfde) mensen komen;
- de zorg dat de brandweervrijwilligers te weinig aandacht krijgen en te weinig betrokken worden;
- de zorg dat de afstand tussen organisatie en de brandweervrijwilligers groter wordt;
- de zorg dat de organisatie geen of minder affiniteit heeft met de brandweervrijwilligers en hun contactmomenten.

Ons advies

Inhoudelijk zijn we het eens met het adviesrapport en we onderschrijven dan ook het bestuursvoorstel die vanuit de directies aan u is aangeboden.

We adviseren de beide DB's en AB's nu een besluit te nemen. Beide ondernemingsraden vragen u:

- Neem een besluit;
- Neem geen half besluit. De Governance, Huisvesting en Samenwerking zijn nauw verbonden

Mocht u negatief besluiten, dan adviseren wij u dit dossier te sluiten, om verdere frustratie en onrust bij het personeel te voorkomen.

De ondernemingsraden zijn bereid deze zienswijze tijdens de vergadering van uw Algemeen Bestuur op vrijdag 11 april toe te lichten.

Tot slot geven we hierbij aan dat de ondernemingsraden in het vervolgtraject, waarin de medezeggenschap een belangrijke rol heeft, de focus zal leggen op - onder andere - bovengenoemde zorgpunten.

Met vriendelijke groet,

Job van Boven,

Voorzitter OR GGD

Arno Timmerman,

Voorzitter OR VRZ

Bijlage 1

Betrokkenheid ondernemingsraden in chronologische volgorde:

Op **12 maart 2025** hebben de ondernemingsraden de onderstaande vier documenten ontvangen:

1. Memo bedrijfsplan “Samen Sterker” ten behoeve van beide ondernemingsraden;
2. Haalbaarheid onderzoek (vlekkenplan PvE- Preliminary design);
3. Concept Businesscase centrale huisvesting;
4. Concept bedrijfsplan “Samen Sterker” versie 008.

Op **20 maart 2025** zijn de ondernemingsraden van de twee organisaties bijgepraat door de directeur Joke Gaemers over de uitwerking van de door jullie gegeven opdracht van 5 juli 2024. Te weten:

1. Een businesscase voor het samenvoegen van de bedrijfsvoering van GGD en VRZ uit te werken;
2. Een onderzoek te doen naar de daarbij passende governance. Nadien is bestuurlijk aangegeven om bij dit onderzoek ook de optie van het samenvoegen van de gehele organisaties van GGD en VRZ te betrekken;
3. Een businesscase voor gezamenlijke huisvesting in Goes-West of de Segeerssingel, Middelburg uit te werken.

Op **21 maart 2025** hebben beide ondernemingsraden de onderstaande 2 documenten ontvangen;

1. Rapport “Samen Sterker Beter” versie 21 maart 2025;
2. Bestuursvoorstel vervolgopdracht Samenwerking en gezamenlijke huisvesting GGD en VRZ.

Het bestuursvoorstel van de directies GGD en VRZ aan de Algemeen Besturen (AB’S) is:

1. Kennis te nemen van het rapport Samen, Sterker en Beter.

2. Een voorgenomen besluit te nemen tot:

   a. Het samenvoegen van de bedrijfsvoeringstaken van GGD en VRZ én;
   b. Het oprichten van een gemeenschappelijke regeling GGD en VRZ voor de gehele huidige organisaties van GGD en VRZ én;
   c. Gezamenlijke huisvesting op een nieuw te bouwen locatie in Goes-West (bij brandweerkazerne Goese Poort).