

Raadsinformatiebulletin

Valkenburg, 11 oktober 2018



Betreft: Reactie op raadsbrede motie tegen invoering voorgenomen loondispensatie

Registratienummer: 18.37

Geachte leden van de raad,

Op 2 juli 2018 heeft u een raadsbrede motie tegen invoering van de voorgenomen loondispensatie aangenomen. In deze motie wordt het college van Burgemeester en Wethouders verzocht zich middels een brief aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid uit te spreken tegen de invoering van de voorgenomen loondispensatie en via de VNG aan te dringen deze plannen in te trekken.

Afhandeling van de motie heeft enigszins vertraging opgelopen als gevolg van het zomerreces. Reden waarom wij u nu pas berichten.

Inleiding

Het kabinet wil dat werkgevers eenvoudiger mensen met een arbeidsbeperking in dienst kunnen nemen en houden. Nu zijn daar twee instrumenten voor: loonkostensubsidie in de Participatiewet en loondispensatie in de Wajong. Om het eenvoudiger te maken wilde het kabinet naar één instrument: loondispensatie.

- Loonkostensubsidie

Bij loonkostensubsidie betaalt de werkgever het cao-loon aan de werknemer (of tenminste het wettelijk minimumloon als er geen cao van toepassing is). De werkgever ontvangt een subsidie ter hoogte van het verschil tussen de vastgestelde loonwaarde en het wettelijk minimumloon, waarbij de loonkostensubsidie maximaal 70% van het wettelijk minimumloon bedraagt.

- Loondispensatie

Bij loondispensatie betaalt de werkgever een loon conform de vastgestelde loonwaarde. Als de vastgestelde loonwaarde lager is dan het wettelijk minimumloon, dan kan de werknemer - onder voorwaarden - in aanmerking komen voor een aanvullende uitkering.

Ontwikkelingen

Omdat de voorgenomen loondispensatie naast voordelen ook vele nadelen kent, stuitte het op veel kritiek en maatschappelijk verzet. Ook de 18 gemeenten uit de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg hebben reeds bij brief van 15 december 2017 aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid hun zorgen geuit over de voorgenomen loondispensatie (zie bijlage).

Duidelijk werd dat invoering van de voorgenomen loondispensatie niet bijdraagt aan de inclusieve samenleving, de gewenste uniformering van instrumenten en vereenvoudiging van de uitvoering. Reden waarom de Staatssecretaris van Sociale zaken en Werkgelegenheid bij brief van 7 september jongstleden heeft laten weten af te zien van verdere uitwerking van de voorgenomen loondispensatie en in te zetten op een breed offensief om tot meer banen te komen. De kern van dit offensief is:

- Het bestaande instrument loonkostensubsidie wordt verbeterd en vereenvoudigd;
- Werken met loonkostensubsidie moet lonen, ook voor mensen die in deeltijd werken;
- De matching tussen werkgevers en werknemers krijgt een extra impuls;
- De regels rond banenafpraak en quotum moeten eenvoudiger worden;
- De Wajongregels worden logischer en stimuleren mensen om te gaan studeren of meer te werken;
- Beschut werk krijgt een extra impuls.

Resumerend

Uit het voorafgaande kan worden gesteld dat de motie tegen invoering van de voorgenomen loondispensatie is ingehaald door de politieke realiteit. Het schrijven van een brief aan het Ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid kan derhalve achterwege blijven. Vanzelfsprekend volgen wij de ontwikkelingen nauwlettend.

Ik hoop u hiermee voorlopig voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R. Meijers', written in a cursive style.

drs. R. Meijers
wethouder Sociaal Domein