

Onderwerp: Kaderbrief 2023-2026
Veiligheidsregio Fryslân

Schiermonnikoog, 01 februari 2022

Aan de Gemeenteraad,

Voorgesteld besluit:

Een zienswijze in te dienen over de Kaderbrief 2023-2026 en de Veiligheidsregio Fryslân te verzoeken om rekening te (blijven) houden met de specifieke situatie van de Waddeneilanden.

Toelichting

Inleiding

De Veiligheidsregio Fryslân stelt de raad in gelegenheid om een zienswijze in te dienen voor de Kaderbrief 2023-2026 ter voorbereiding op de begroting. In de kaderbrief worden zowel de beleidsmatige als de autonome ontwikkelingen weergegeven. Zienswijzen worden verwerkt in een voorstel aan het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Fryslân. Wanneer u akkoord gaat met dit voorstel dient Schiermonnikoog een zienswijze in.

Argumenten

De Kaderbrief staat net als vorig jaar in het teken van onzekerheden als gevolg van de coronacrisis waar ze sinds februari 2020 midden in zitten. Behalve de coronacrisis zijn er meer landelijke ontwikkelingen die de organisatie raken. Denk hierbij aan de invoering van de Omgevingswet, de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra), de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's en de discussie rondom taakdifferentiatie bij de brandweer. Dit maakt het erg moeilijk om vooruit te kijken. Er wordt in de Kaderbrief een voorzichtige doorkijk gegeven naar 2023.

De belangrijkste punten uit de Kaderbrief:

- Er zijn een aantal landelijke ontwikkelingen als de invoering van de Omgevingswet, de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) en de evaluatie van de Wet Veiligheidsregio's. Dit zijn zaken die waarschijnlijk bestuurlijke, organisatorische en/of financiële gevolgen zullen hebben voor Veiligheidsregio Fryslân;
- Op het gebied van overkoepelende thema's gaat het over digitale dienstverlening, uitstekend werkgeverschap en duurzaamheid. Bij deze thema's wordt er binnen de financiële kaders naar verbetering gezocht.
- Op het gebied van gezondheid gaat het o.a. over het rijksvaccinatieprogramma, intensivering toezicht en handhaving gastouderopvang en de invulling infectieziektebestrijding na corona. Het is bij sommige thema's nog onzeker of er financiële gevolgen mee gemoeid zijn;
- Op het gebied van brandweertaken wordt er o.a. stilgestaan bij de impact van de coronacrisis, natuurbrandbeheersing en de taakdifferentiatie binnen de brandweer. Het is bij sommige thema's nog onzeker of er financiële gevolgen mee gemoeid zijn;
- Op het gebied van Crisisbeheersing gaat het o.a. de informatiepositie, datamanagement op orde en de impact van de coronacrisis. Net als bij bovenstaande thema's is het nu nog niet duidelijk wat de financiële gevolgen hiervan zijn.
- Op het gebied van de autonome ontwikkelingen zijn de meeste kosten al wel inzichtelijk. Zo is er een principeakkoord voor een nieuwe cao (loonstijging / thuiswerkvergoeding) en is er de indexatie voor de materiele kosten die is gebaseerd op de Consumentenprijsindex.

Omdat de financiële gevolgen van de beleidsmatige ontwikkelingen nog niet inzichtelijk zijn, kleuren de autonome ontwikkelingen het financieel kader. Zodra bekend is hoeveel middelen de beleidsmatige ontwikkelingen vragen, wordt het overzicht aangepast.

Risico's en kanttekeningen:

Er is een aantal ontwikkelingen die in de toekomst mogelijk impact hebben op het beleid en de begroting. Er is echter nog niet altijd bekend wanneer deze ontwikkelingen zich gaan voordoen. Deze zaken zijn om die reden nog niet vertaald in de begroting. De belangrijkste risico's zijn;

- De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) Het Veiligheidsberaad heeft besloten om een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's op te richten per 2022. Het is nog niet bekend welke gevolgen dit voor 2024 heeft;
- De evaluatie Wet veiligheidsregio's. Het kabinet onderschrijft de hoofdlijnen van het evaluatierapport dat het vernieuwd moet worden. Nog onbekend welke gevolgen dit heeft voor 2023;
- Algemene prijsontwikkeling. De verwachting is dat prijsstijgingen, bijvoorbeeld op materieel- en materiaalgebied, (ver) boven de reguliere indexering uitgaan. Verder spelen een rol: verhogingen in productie en transport als gevolg van de coronacrisis en de vermindering van het aantal aanbieders op de markt. Ook deze financiële consequenties zijn op dit moment niet inzichtelijk.
- De unieke omstandigheden op de Waddeneilanden vragen vaak een specifieke vertaalslag ten aanzien van capaciteit, inzet en materieel. Toekomstig beleid dient dan ook rekening te houden met deze unieke omstandigheden.

Financiële toelichting

De meerjarenbegroting 2022 – 2025 van de VRF, op basis van de vorige Kaderbrief 2022 – 2025, geldt als uitgangspunt. Deze cijfers hebben wij ook gebruikt om onze bijdrage aan de VRF te begroten in onze meerjarenbegroting.

Deze Kaderbrief 2023-2026 leidt momenteel enkel door autonome ontwikkelingen tot meerkosten voor de gemeenten. Wanneer bekend is hoeveel middelen de beleidsmatige ontwikkelingen vragen, dan wordt dit overzicht aangepast. Op dit moment ligt de voorgestelde verhoging de komende jaren tussen de 1,8 en 2,1 %. We nemen de verhoging bij het opstellen van onze Kadernota 2022 mee.

Communicatie

Onze zienswijze op de kaderbrief diende uiterlijk 3 februari 2022 te zijn ingediend. Onze input wordt vervolgens verwerkt in een voorstel aan het algemeen bestuur. Deze stelt de kaderbrief vast in de vergadering van 10 maart 2022. Er is contact geweest met de veiligheidsregio over het later indienen van de zienswijze. De vastgestelde kaderbrief vormt vervolgens de basis voor de begroting die u naar verwachting in april aangeboden krijgt.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Schiermonnikoog,

de secretaris,

de burgemeester,

R. Thedinga

I. van Gent

Bijlagen

- aanbestedingsbrief zienswijze Kaderbrief 2023 – 2026
- Kaderbrief 2023 – 2026