

Aan het college van Burgemeester en wethouders van de gemeente Stein

Postbus 15, 6170 AA Stein
T 046 435 92 56

Datum Stein, 10 mei 2023
Betreft Advies aangaande afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ en de Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Stein 2023

Geacht College,

Als Adviesraad Sociaal Domein, voorbereid door de werkgroep Participatie/Armoede, hebben wij onderstaande documenten doorgenomen:

- Aanbiedingsbrief Adviesraad Sociaal Domein inzake afstemmingsverordening Participatiewet, IOAZ en IOAW 2023
- Afstemmingsverordening participatiewet, IOAW, IOAZ gemeente Stein 2023
- Wijzigingenoverzicht afstemmingsverordening 2021 en 2023
- Re-integratieverordening 2023
- Schematische toelichting oude en nieuwe re-integratie instrumenten Re-integratieverordening (vervallen).
- 05 Re-integratieverordening Participatiewet Stein 2023 met zichtbare aanpassingen
- 08 Bijlage schematische toelichting oude en nieuwe re-integratie instrumenten uit de Re-integratieverordening.

Opmerkingen:

Met betrekking tot artikel 13. Niet nakomen van het verplicht ontzorgen. In de Participatiewet artikel 56a staat dat men verplicht dient mee te werken aan ontzorgen. Als dit een verplichting is, hoe kan iemand dan weigeren om mee te werken aan het ontzorgen? Daarnaast zijn wij van mening dat in het ontzorgpakket ook een voorziening dient te worden meegenomen voor een WA-verzekering.

Indien een van de uitkeringen wordt gekort met een percentage van 100% begrijpen wij dat dit ondervangen kan worden door een door de gemeente

verstrekke geldlening. Geldt dit voor alle gevallen waarin een uitkering voor 1 of meerdere maanden met 100% gekort wordt? Dient er over de geldlening ook nog een rentepercentage (al dan niet marktconform) betaald te worden?

Onze ervaring is dat er in de communicatie met het UWV onvoldoende duidelijk is of er mensen zijn die in aanmerking komen voor beschut werk. Waarschijnlijk ontbreekt er een direct signaal van het UWV naar de gemeente. Daarom vragen wij ons af of de gemeente terecht geen gebruik maakt van haar bevoegdheid om (in aanvulling van het jaarlijks bepaalde aantal beschutte werkplekken in de AMvB) additioneel een aantal extra beschutte werkplekken op te nemen.

Algemene opmerking:

Kijkend naar algemene lijn van maatregelen die genomen kunnen worden, liggen deze voornamelijk in het verlengde van straffen door inhoudingen op uitkeringen.

Regelmatig hebben wij aangegeven dat er ook meer nagedacht kan worden over het geven van positieve incentives. In de Re-integratieinstrumenten wordt gesproken over premies bij artikel 15 a. Echter is er geen uitvoeringsbesluit beschikbaar en worden deze naar wij aannemen in de praktijk ook niet toegepast.

Als voorbeeld van een positieve incentive zou het volgende kunnen dienen: Het college zou eens kunnen nadenken over bijv. de mogelijkheid om bij het behalen van een taaltoets in het kader van de inburgeringswet, in een van tevoren afgesproken termijn, een eenmalige beloning te verstrekken.

En zo zijn nog meerdere incentives te bedenken die mensen kunnen stimuleren om bepaalde doelen te stellen en te behalen. Wij zijn graag bereid om hier samen met u over na te denken.

Namens de Adviesraad Sociaal Domein
Jan Raes, voorzitter



De werkgroep Participatie/Armoede
Marlene Claassen
Mario Vos
Jac Willems

