

Motie: Duurzame inburgering voor onze nieuwe Nijmeegse burgers!

indiener: Jeanine Brummel-Ahlaloum (GroenLinks)

mede-indiener: Jasper Konijnenbelt (PvdA)

De gemeenteraad van Nijmegen, in vergadering bijeen op 25 november 2020

Constaterende dat:

- De regie op de inburgering bij de invoering van de nieuwe wet inburgering weer terug is bij de gemeente, en dit een kans biedt om inburgering van nieuwkomers in Nijmegen op een meer duurzame manier samen met alle betrokkenen integraal vorm te geven.
- Vrouwelijke nieuwkomers vaak te maken hebben met extra uitdagingen tijdens het inburgeringstraject (bijv. uitval wegens zwangerschap, opvang regelen voor kinderen), en minder vaak een baan hebben dan mannen.
- Er een Regionale beleidsnota invoering Nieuwe wet inburgering 2021 is met goede uitgangspunten, maar het nog niet helemaal duidelijk is hoe de gemeente Nijmegen de nieuwe wet inburgering concreet vorm gaat geven.
- Gezinsmigranten en de 'ondertussengroep' wegens landelijke regels een veel beperkter inburgeringsaanbod dreigen te krijgen, waardoor een ongelijkheid in inburgering ontstaat die niet in het belang is van de nieuwkomers zelf en onze stad Nijmegen
- De gemeenteraad van Nijmegen actief betrokken wil zijn en blijven bij de Nijmeegse invulling van het beleid en de monitoring van de uitvoering daarvan.

Overwegende dat:

- Alle nieuwkomers in Nijmegen welkom zijn en een goede start verdienen vanaf dag 1.
- Nieuwkomers een beter toekomstperspectief en meer zicht hebben op een duurzame uitstroom op de arbeidsmarkt als ze voldoende tijd en ruimte krijgen om een opleiding of traject te volgen die goed aansluit bij eerder verworven competenties en werkervaring.
- De nieuwe wet de gemeente gelegenheid biedt om specifiek voor vrouwelijke nieuwkomers gelijke kansen te creëren, passend bij hun talenten en mogelijkheden. Dit maakt hen meer onafhankelijk van partner en/of andere gezinsleden.
- Het van groot belang is dat nieuwkomers goed geïnformeerd worden over hun mogelijkheden en verplichtingen en dat daarbij tolken onmisbaar zijn.
- Voor een succesvolle inburgering het van belang is dat de aanpak goed aansluit bij de diverse culturele achtergronden van nieuwkomers; cultuursensitief kunnen werken is een essentiële vaardigheid voor alle professionals en vrijwilligers die met nieuwkomers werken.

Verzoekt het college:

1. Om in contracten/overeenkomsten met de organisaties verantwoordelijk voor de toeleiding van Nijmeegse nieuwkomers naar werk en opleiding vast te leggen dat daarbij duurzame uitstroom het leidend principe is.
2. Extra in te zetten op het creëren van gelijke kansen voor alle vrouwelijke nieuwkomers. Denk hierbij aan optimaal aansluiten bij hun talenten en mogelijkheden, goede begeleiding bieden bij alle (tussen)stappen naar werk, inzetten op empowerment, werkgevers enthousiasmeren om vrouwelijke nieuwkomers in dienst te nemen. En kinderopvang te bieden bij taalonderwijs en maatschappelijke participatie.
3. Tolkeninzet bij Nijmeegse nieuwkomers in voldoende mate te faciliteren, zeker in de eerste periode, als zij nog onvoldoende de Nederlandse taal beheersen.
4. Zorg te dragen dat cultuursensitief werken en communiceren optimaal geborgd is in de uitvoering van het beleid.
5. Uit te zoeken wat er nodig is opdat gezinsmigranten en de 'ondertussengroep' ook gebruik kunnen maken van het Nijmeegse maatschappelijk aanbod voor asielmigranten onder de nieuwe wet inburgering, bijv. ondersteuning bij financiële zelfredzaamheid, vergroten van sociaal netwerk en voorlichting over gezondheid. Dit voor de zomer van 2021 terug te rapporteren naar de Nijmeegse raad.

voor: 27
tegen: 9
aanwoord