



Informatienota raad – openbaar

Onderwerp	Continueren uitvoerend werkgeverschap Wsw door Scalabor B.V.
Zaakdossier	Z/24/050913 - D/24/160348
Portefeuillehouder	Wethouder B. Elbers
Raadsprogramma	2. Verbindende en versterkende sociale aanpak
Datum collegebesluit	25 oktober 2024

Opsteller	Linde Schipper	E-mail	linde.schipper@doesburg.nl
Team	Werk & Inkomen	Telefoonnummer	(0313) 48 13 68

Kennis nemen van

1. Het besluit van het college van B&W van 12 november 2024 tot vaststelling van de Regeling uitvoering Wsw door Scalabor B.V. voor de periode 2026-2028, met als doel het continueren van het uitvoerend werkgeverschap voor de Doesburgse SW-medewerkers bij Scalabor.

Inleiding

Sinds 2018 voert Scalabor B.V. met tevredenheid de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uit voor 1.486 mensen met een SW-indicatie in de regio Midden-Gelderland. Voor de gemeente Doesburg betreft dit 42 inwoners, wat overeenkomt met 36 fte (peildatum juni 2024). In de 'Regeling uitvoering Wsw door Scalabor B.V. 2023-2025' is vastgelegd dat Scalabor deze taken ten minste drie jaar uitvoert. De huidige contractafspraken lopen af op 1 januari 2026.

De hoge tevredenheid onder de Doesburgse SW-medewerkers, het lage ziekteverzuim in vergelijking met het landelijke gemiddelde, en het bewezen goede werkgeverschap van Scalabor bieden ons het vertrouwen om deze samenwerking voort te zetten. De financiële afspraken met Scalabor zijn geldig tot eind 2025. Om ervoor te zorgen dat Scalabor ook na 2025 het uitvoerend werkgeverschap voor de Doesburgse SW-medewerkers kan waarborgen, hebben we de 'Regeling uitvoering Wsw door Scalabor B.V. 2026-2028' vastgesteld. Deze regeling stelt ons in staat om de continuïteit en kwaliteit van de Wsw-ondersteuning voor onze inwoners te garanderen.

Samenvatting

Passende werkplekken voor alle inwoners met een SW-indicatie

De Wet sociale werkvoorziening (Wsw) is bedoeld voor mensen die door een lichamelijke, psychische of verstandelijke beperking niet onder reguliere omstandigheden kunnen werken¹. Sinds 2018 voert Scalabor de Wsw-taken naar tevredenheid uit voor 1486 mensen (1271 fte)² in de regio Midden-Gelderland met een SW-indicatie. Voor SW-medewerkers is het niet altijd mogelijk om bij iedere werkgever aan de slag te gaan, maar het streven is om, waar mogelijk, een zo regulier mogelijke werkplek te vinden die past bij hun capaciteiten. Scalabor zorgt hiervoor door op

¹ Per 1 januari 2015 (invoering van de Participatiewet) kunnen er geen nieuwe mensen meer instromen in de Wsw. Alleen mensen die voor die datum al een SW-indicatie hadden én in SW-verband aan de slag waren, komen in aanmerking voor verlenging van die indicatie.

² Cijfers en aantallen in deze brief zijn van Scalabor, peildatum juni 2024.



basis van individuele ontwikkelplannen passende werkplekken te realiseren voor alle SW-medewerkers. Voor Doesburg betreft dit 42 inwoners (36 fte), waarbij wij het belangrijk vinden dat zij met plezier en tegen een eerlijk loon hun werk kunnen uitvoeren. In de 'Regeling uitvoering Wsw door Scalabor B.V. 2023-2025' is vastgelegd dat Scalabor deze taken in ieder geval voor een periode van drie jaar zal uitvoeren. De huidige contractafspraken lopen af op 1 januari 2026.

Tevredenheid stijgt, verzuim daalt

Uit het medewerkersbelevingsonderzoek 2023 van Scalabor blijkt dat de tevredenheid onder de medewerkers is gestegen naar een 7,2. Het ziekteverzuim is gedaald tot onder het landelijk gemiddelde. Wanneer we kijken naar de afspraken die we de afgelopen jaren met Scalabor hebben gemaakt over de uitvoering van de sociale werkvoorziening, zien we positieve resultaten: 68 procent van de Doesburgse medewerkers is extern gedetacheerd bij (reguliere) opdrachtgevers, en 97 procent heeft een individueel ontwikkelplan (IOP). Begin 2024 heeft de MGR³ een gespreksronde gehouden voor de gemeenten, waaruit bleek dat niet alleen wij, maar ook alle andere betrokken partijen positief zijn over de manier waarop Scalabor het uitvoerend werkgeverschap vormgeeft. Voor ons is er dus alle reden om ervoor te zorgen dat de Doesburgse SW-medewerkers ook in de toekomst bij of via Scalabor kunnen blijven werken.

Nieuwe Regeling uitvoering Wsw

Alle negen gemeenten⁴ hechten veel waarde aan de voortzetting van het contract onder de huidige voorwaarden. Daarom hebben zij Scalabor gevraagd of zij bereid is het uitvoerend werkgeverschap ook na 2026 voort te zetten, voor welke periode en tegen welk tarief. Dit heeft geleid tot gezamenlijke afspraken, die zijn vastgelegd in de 'Regeling Uitvoering Wsw door Scalabor B.V. 2026-2028'. We hebben bewust gekozen voor een periode van drie jaar om de afspraken voort te zetten. Zowel Scalabor als de gemeenten zijn van mening dat deze termijn voldoende ruimte biedt om in te spelen op (nieuwe) ontwikkelingen in de landelijke wetgeving met betrekking tot sociale ontwikkelbedrijven.

Consequenties

Financiële bijdrage begeleiding en ontwikkeling van SW-medewerkers

De huidige kosten voor gemeenten bestaan uit de loonkosten en de kosten die samenhangen met het formele werkgeverschap dat is belegd bij de MGR. Dit omvat zowel de kosten voor de MGR zelf als de personeels- en salarisadministratie. Daarnaast zal Scalabor ook in de komende jaren geconfronteerd worden met kosten die onvermijdelijk voortvloeien uit de afbouw van de SW. Deze afbouw en de daarmee gepaard gaande financiële consequenties vormen een landelijk vraagstuk waar alle gemeenten mee te maken krijgen. Brancheorganisatie Cedris heeft eerder al geconstateerd dat de SW-populatie vergrijsst, wat leidt tot een lagere productiviteit, intensievere begeleiding en een hoger ziekteverzuim. Hierdoor zijn deze medewerkers vaker aangewezen op relatief duurdere werksoorten. Om deze kosten te dekken, zijn in de nieuwe regeling wederom afspraken gemaakt over een gemeentelijke bijdrage.

Net als in de huidige regeling corrigeert Scalabor aan het begin van elk jaar het daadwerkelijke aantal werkzame Wsw-medewerkers (fte) op basis van de uitstroom van het voorgaande jaar. Indien dit leidt tot een aanpassing, wordt deze correctie verwerkt in de bijdrage voor het

³ Modulaire Gemeenteschappelijke Regeling: de MGR is door gemeenten aangewezen als formeel werkgever van de SW.

⁴ Arnhem, Rheden, Rozendaal, Zevenaar, Duiven, Westervoort, Doesburg, Overbetuwe en Lingewaard.



daaropvolgende jaar. Voor 2026 is de bijdrage voor Doesburg voorlopig vastgesteld op € 81.728, voor 2027 op € 101.670 en voor 2028 op € 122.500. Deze bedragen kunnen echter nog wijzigen op basis van actuele inzichten omtrent de uitstroom van SW-medewerkers.

Alle gemeenten moeten werkgeverschap continueren

De Regeling uitvoering Wsw door Scalabor B.V. 2026-2028 gaat in per 1 januari 2026. Alle negen gemeenten moeten nu een besluit nemen over de continuatie van de Wsw-uitvoering door Scalabor voor hun inwoners. Een belangrijke overweging hierbij is dat Scalabor in zijn berekeningen ervan is uitgegaan dat alle gemeenten het werkgeverschap Wsw bij Scalabor voortzetten. Wanneer een gemeente besluit om hun SW-medewerkers niet langer bij of via Scalabor te laten werken, heeft dit gevolgen voor de prijs en daarmee voor de gemeenten die wel voor continuering hebben gekozen. Scalabor zal dan een aangepast voorstel doen. Gezien de opzegtermijn van een jaar vraagt Scalabor om voor 1 januari 2025 van elke gemeente een besluit te ontvangen. Wij informeren Scalabor dat wij ook na 2025 graag het uitvoerend werkgeverschap bij hen willen laten beleggen.

Doorkijk na 2028

Naar de toekomst toe ligt onze zorg bij het behoud, de vindbaarheid en de bekostiging van passende werkplekken voor SW-medewerkers. Wij vinden het belangrijk dat zij het werk dat zij vaak al jarenlang doen, met plezier en vertrouwen kunnen blijven uitvoeren, en dat ze zich hierbij kunnen blijven ontwikkelen. In de komende jaren volgen we de landelijke discussie over sociaal ontwikkelbedrijven op de voet, nemen we deel aan bijeenkomsten van het Rijk en werken we in onze arbeidsmarktregio aan een toekomstvisie voor ons sociaal ontwikkelbedrijf. Deze elementen zijn cruciaal om een goed beeld te krijgen van het behoud en de toekomstbestendigheid van een al goed functionerende infrastructuur.

Communicatie

De regeling is ondertekend en naar Scalabor verstuurd.

Bijlage(n)

N.v.t.