Veiligheidsregio Drenthe

Gemeenteraden in Drenthe

c.c. Colleges van B&W

Veiligheidsregio Drenthe
Postbus 402
9400 AK Assen
0592-324660
info@vrd.nl
www.vrd.nl

ons kenmerk	uw kenmerk	datum
U250026		3 april 2025
inlichtingen bij	telefoonnummer	email
Suzanne Roijakkers		directie@vrd.nl

onderwerp
Jaarstukken 2024 VRD

Beste gemeenteraadsleden,

In haar vergadering van 2 april 2025 heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Drenthe (VRD) de concept jaarstukken 2024 vastgesteld. Graag bieden wij u deze ter informatie aan.

Terugblik
In 2024 is veel werk verzet op diverse terreinen. U lees in ons jaarverslag onder andere over de volgende resultaten:

- *Voldoende vrijwilligers werven: nu en in de toekomst*
  De VRD heeft zich aangesloten bij de landelijke campagne voor werving van brandweervrijwilligers. Dit heeft voor verschillende posten al geleid tot nieuwe aanmeldingen van brandweervrijwilligers.
- *Veiligheidsinformatie Knooppunt*
  Het team Crisisbeheersing heeft veel energie gezet op de doorontwikkeling van het Veiligheidsinformatie knooppunt (VIK). Sinds april 2024 heeft de VRD een fysieke ruimte voor het VIK. Vanuit deze ruimte biedt het VIK ondersteuning aan de gemeenten, (crisis)organisatie en haar partners.
- *Koningsdag*
  Koningsdag vond in Emmen plaats. Ten tijde van het opstellen van de begroting 2024 in 2022 was dit gegeven nog niet bekend. Naast het feit dat het een waardevolle ervaring bood, waaruit veel is geleerd, heeft het verhoudingsgewijs ook veel capaciteit van het team crisisbeheersing en de GHOR gevraagd.
- *Regie op crisiscommunicatie*
  Er hebben meer dan 70 communicatiecollega's van de Drentse gemeenten een functieopleiding gevolgd. Daarnaast zijn er ook nieuwe crisisfunctionarissen opgeleid.
- *Zorgrisicoprofiel Noord-Nederland*
  Het zorgrisicoprofiel is door middel van samenwerking met de acute en niet-acute zorgpartners, 3Noord, het Acute Zorgnetwerk Noord-Nederland en drie GHOR-bureaus opgesteld en gereed gemaakt voor Noord-Nederland.
- *Operationele leiding onder druk*
  Er is personeelstekort ontstaan voor de operationele leiding door een tekort aan brandweerofficieren en crisisfunctionarissen. Een plan van aanpak voor de komende jaren is opgesteld, in die periode is de operationele leiding kwetsbaar.

Bestemming positief resultaat

De jaarrekening 2024 is afgesloten met een positief resultaat van € 834.000,-. Het algemeen bestuur heeft ingestemd met een voorstel om dit resultaat toe te voegen aan twee reserves te weten:

Goed werkgeverschap

€ 555.500,- wordt toegevoegd aan de reserve "Goed werkgeverschap". Het is de verwachting dat de VRD in de komende jaren te maken krijgt met bovenmatige werkgeverskosten, hiervoor zijn drie redenen:

- Te eerste betreft dit de uitvoering van de **Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)**. Uitvoering van deze regeling betekent dat in sommige gevallen medewerkers met een lange staat van dienst eerder kunnen stoppen met werken. In die gevallen betaalt de VRD een bijdrage om de vervroegde uittreding mogelijk te maken. De VRD vindt deze mogelijkheid waardevol en wil, door een storting in de reserve, budget reserveren om deze afspraken in de komende periode te kunnen maken. Verwacht wordt dat in de komende jaren 5 medewerkers hiervan gebruik gaan maken.
- Daarnaast is in de afgelopen jaren gebleken dat er meer aandacht nodig is voor de **mentale gezondheid** van onze huidige en voormalige brandweermensen. Om hen beter te kunnen begeleiden en de nodige hulp te bieden in geval van psychische klachten pagina 6/7 gerelateerd aan hun werk, is een financiële buffer nodig. Deze buffer stelt ons in staat om in te spelen op hun behoeften en bij te dragen aan een gezonde en duurzame inzet van onze brandweervrijwilligers. Verwacht wordt dat in de komende jaren 3 vrijwilligers hiervan gebruik gaan maken.
- De laatste ontwikkeling voor een storting in de reserve is het faciliteren van **mobiliteit**. Door veranderingen in het werk of door persoonlijke omstandigheden komt het voor dat medewerkers soms in de situatie komen dat ze niet goed meer passen in hun rol of bij de VRD. Niet zelden bestaat in die gevallen een drempel om een andere wending te geven aan de eigen loopbaan. De VRD biedt in die situaties graag ondersteuning om mobiliteit naar een andere werkgever mogelijk te maken. Een budget via de reserve "goed werkgeverschap" biedt hiervoor de mogelijkheid. Verwacht wordt dat in de komende jaren 3 medewerkers hiervan gebruik gaan maken.

Loon- en prijsontwikkeling

Het restant van het rekeningresultaat ad € 278.500,- wordt toegevoegd aan de reserve "Loon- en prijsontwikkeling".

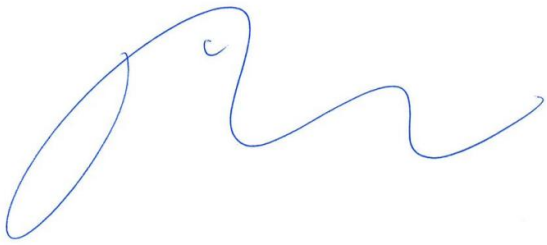
In de afronding van de jaarrekening 2024 is de reserve loon- en prijsontwikkeling deels gevuld ten laste van het jaarrekening resultaat. Op grond van de afspraken uit 'Samenwerken voor Drenthe' kunnen gemeenschappelijke regeling tot een vastgesteld maximum van 2,5% van het begrotingstotaal reserveren voor dit doel. Dit maximum groot € 1.038.325,- wordt met deze storing niet bereikt. Na toevoeging komt het saldo van de reserve uit op € 686.500,-.

Tot slot

Mochten er vragen zijn naar aanleiding van deze brief of bijgevoegde stukken, wendt u zich dan tot onze bestuursadviseur Suzanne Roijakkers.

Namens het dagelijks bestuur

Met vriendelijke groet,





Marco Out
Voorzitter

Fred Heerink
Secretaris