

Bestuurlijke Advies Commissie 18 augustus 2026

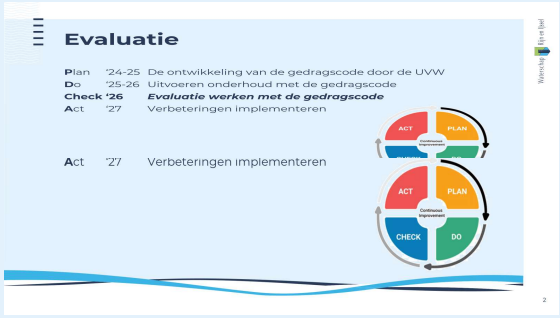
Evaluatie Gedragscode - Maaibeleid

Informatief

Waterschap Rijn en IJssel

Inhoud presentatie

- Wat is de nieuwe gedragscode?
- 3 Strategieën in aanpak
- De eerste resultaten uit de evaluatie …
- De eerste conclusies …
- Hoe nu verder …





De Inhoud – wat is de Nieuwe Gedragscode

Gedragscode - de WAT - 1

- 1 april 2025 Nieuwe Gedragscode
- Geldig tot 31 maart 2030
- Forse wijzigingen ten opzicht van de vorige versie.
- Bewijslast aan- afwezigheid van soorten verzwaard.
- Veel extra kosten … machines, personeel en door lagere werksnelheid
- Moeilijke afweging tussen de functies hydrologie, ecologie en veiligheid.







Waterschap Rijn en IJssel

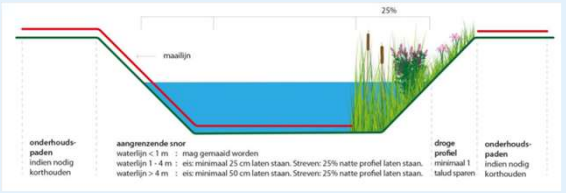


3 Strategieën - aanpak

Strategie in Gedragscode – de HOE

Gedragscode beschrijft 3 opties:

1. Werken volgens habitatbenadering
   - Is een gebied geschikt voor soorten en pas daar je onderhoud op aan.



2. Werken volgens soortenbenadering
   - Controleer of er soorten zitten en pas daar je onderhoud op aan.



3. Blijvend ongeschikt houden voor ecologie
   - Houd alles jaarrond ongeschikt door hoog frequent kort te maaien.





Waterschap Rijn en IJssel



De Evaluatie -



Punten van evaluatie - meest opvallende punten

- Uitgangspunten
- Omgeving
- Medewerkers
- Uren en middelen
- Inhoud – flora en fauna en hydraulica
- Conclusies
- Hoe nu verder …



Waterschap Rijn en IJssel

Uitgangspunten *(juli '25)*

- Watergangen en dijken
  - 80% volgens de Habitatbenadering
  - 20% volgens de Soortenbenadering



- Schouwpaden en terreinen
  - 100% ongeschikt voor flora en fauna

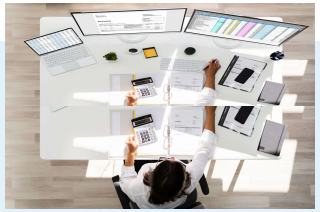
- Dit is in lijn met strategie van de gedragscode voor zover we konden overzien.
  - Bij lastige kwesties escaleren

Waterschap Rijn en IJssel

Omgeving

- Veel vragen terecht gekomen bij de collega's buiten.
- Negatieve reacties – wateroverlast
  - Zorgen over beheersbaarheid bij bijzonderheden
  - Valt ongelukkig samen met tariefverhoging (beleving: we doen minder en het kost meer
- Positieve reacties - biodiversiteit
  - Goed voor soortenrijkdom
  - Draagt positief bij aan het verbinden van gebieden
- Verzoeken
  - Kan je hier misschien toch maaien? Wanneer dan wel?
  - Grondeigenaren willen het maaisel voor bodemverbetering; soms juist niet vanwege de andere samenstelling

Medewerkers



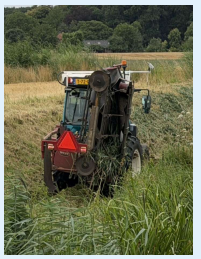


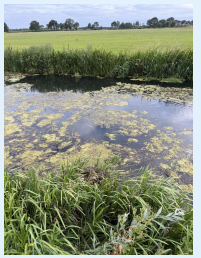
- Hoge mate van betrokkenheid.
- De relatief plotselinge intrede van de Nieuwe Gedragscode heeft veel gevraagd van de medewerkers van het waterschap
  - Van de beleidsmedewerkers die de landelijke regels naar ons waterschap hebben mogen vertalen.
  - En de collega's op het bedrijfsbureau beheer en onderhoud die de vertaling maakt van de regels naar de uitvoering.
  - En bij de collega's buiten die zich moesten laten bijscholen, anders moesten werken en in het veld veel vragen hebben afgevangen.
- Ondersteunen machinisten met flyer met veel gestelde vragen en doorverwijzing naar website en communicatie
- Zorg voor juridische aantekening consequenties voor medewerkers die zich niet aan de regels houden.

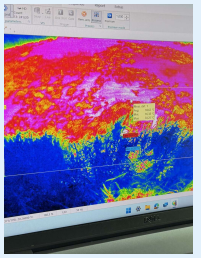
Waterschap Rijn en IJssel

Uren en middelen

- Kostte extra uren in het begin (want nieuw)
- Werkvoorbereiding en aanpassen applicaties
- Werksnelheid daalde door minder snel rijden
- Minder tijd voor de ‘reguliere’ werkzaamheden (gevolg)
- Inhuur machinisten, adviseurs en ecologen
- Pilot warmtebeeldcamera Faunadetectie







- Machines moesten worden omgebouwd +€ 1,3mln
- 2026 + ‘27 Stelpost +€565k (inhuur en extra kosten) in begroting vanwege onbekendheid

Inhoud - flora en fauna - hydraulica

- Het is nog ‘te kort dag’ om conclusies te trekken over het werkelijke effect op flora en fauna van het anders beheren en onderhouden
  - Het effect moet komende jaren gemeten worden.
  - Het zal verschillen per gebied en per soort



- Hydraulische knelpunten zijn te verwachten
  - kan niet geverifieerd worden op feiten (2025 en 2026 droge jaar).
  - Dus voorlopig blijven volgen wat effecten zijn in droge en natte jaren



Conclusies op hoofdlijnen - 1

- De huidige aanpak in het onderhoud is conform de strategie in de gedragscode.
- We hebben ondanks de moeilijkheden zeker voor 90% gewerkt volgens de Gedragscode.
- Op de dijken is in het najaar door miscommunicatie 10% per abuis op de ‘oude manier gedaan’ en daardoor een deel niet gewerkt conform de gedragscode; is op bijgestuurd.
- Voor groenobjecten (bossages / retentiegebieden) is op basis van soortenbenadering goed gewerkt volgens de Gedragscode.

Conclusies op hoofdlijnen - 2

- Beeld van …
  - benodigde capaciteit
  - hoeveelheid geld nog niet compleet
  - effect op flora en fauna
  - en hydraulisch effect

… in de zomer van 2026 nog niet compleet



- Na maaironde najaar en winter 2026-2027 beter beeld

Waterschap Rijn en IJssel

Vervolg - leren en implementeren



Waterschap Rijn en IJssel

Al Gedaan:

- Machines aanpassen en scholing medewerkers al gedaan
- Geleerde lessen waar mogelijk / deels al geïmplementeerd
- Operationele systemen aangepast
- Monitoring en Evaluatie gestart

Nog te doen:

- Monitoring en Evaluatie afronden eind 2026 / begin 2027
- Door de Nieuwe Gedragscode moet mogelijk het Vigerende Maaibeleid 2019 aangepast worden
  - En daarmee de achterliggende operationele documenten en de systemen nogmaals
- Stelpost eventueel omzetten naar vaste formatie + exploitatie



Terug naar de Voorzitter …