

2e bestuursrapportage 2025

gemeente Moerdijk



inhoudsopgave

1 Inleiding	3
2 Bestuurlijke opdracht	6
3 Bestandontwikkeling	7
4 Strategische doelstellingen	9
4.1 Meer inwoners zijn zelfredzaam	9
4.2 Meer inwoners krijgen passende ondersteuning	10
4.3 Minder inwoners leven in armoede	11
4.4 We werken meer samen in het sociaal domein	15
4.5 Werkgevers benutten beter de talenten en kwaliteiten van inwoners	16
4.6 Meer inburgeraars doen mee naar vermogen	18
5 Financiën	20

2025

inleiding

Bestuursrapportage Q2 2025

Voor u ligt de tweede bestuursrapportage van 2025. Hierin kijken we terug op het tweede kwartaal van dit jaar. Gemeenten en het Werkplein hebben in de programmaplaat afspraken gemaakt over de doelen en inspanningen voor 2025. In deze rapportage leest u de resultaten (zowel financieel als inhoudelijk) en ontwikkelingen bij het Werkplein.

Verder bouwen aan de organisatie

De afgelopen jaren heeft het Werkplein flinke stappen gezet in de ontwikkeling van de organisatie. We zijn een mensgerichte organisatie, waarbij de inwoner centraal staat. Op die manier dragen we bij aan hun bestaanszekerheid.

We richten ons op wat écht belangrijk is. Om dit verder te versterken, werken we in 2025 aan vier belangrijke thema's:

- Data-ondersteund werken
- Training 'Wij van het Werkplein'
- Samenorganisatie (vorm van zelforganisatie)
- Lokaal werken

In 2025 ligt de nadruk organisatiebreed op samenorganisatie. Dat betekent dat we samen invulling geven aan hoe we werken, onze rol oppakken, en beslissingen nemen. In mei was het werkfestival 'zelforganisatie'. Daar spraken we over het principe van zelforganisatie. We luisterden naar het verhaal van ervaringsdeskundigen. En we gingen zelf aan de slag met het thema.

Bekijk video

Lokale én regionale samenwerking

Het Werkplein werkt op lokaal niveau nauw samen met gemeenten, maar speelt ook regionaal een belangrijke rol. We zijn actief binnen het Regionaal WerkCentrum (RWC) en werken samen met de ISD Brabantse Wal en de WVS. In onze lokale aanpak zoeken we bewust de samenwerking met andere organisaties in het sociaal domein. Veel inwoners die bij het Werkplein aankloppen hebben een complexe ondersteuningsvraag. Voor hen is het belangrijk dat wij goed samenwerken met zorg- en hulpverleningsinstanties. Daarnaast ondersteunen we inwoners met een arbeidsbeperking of ontwikkelvraag richting (vrijwilligers)werk. Een goede samenwerking binnen de keten is voor hen cruciaal. Samen kunnen we trajecten aanbieden die aansluiten op hun behoeften.

Ketensamenwerking in de regio

Afgelopen jaar werkten ISD Brabantse Wal, het Werkplein en WVS samen aan een onderzoek binnen de ketensamenwerking. Het onderzoek ging over de toekomst van de Participatiewet in onze regio West-Brabant West. We willen onze samenwerking zo organiseren dat deze ook in de toekomst goed blijft werken én beter gaat werken. Het verkennend onderzoek is afgerond. De drie deelrapporten zijn met een eindadvies door de directeurs van WVS, Werkplein en ISD Brabantse Wal aan de portefeuillehouders opgeleverd. In het eindadvies is een uitwerking van het vervolg opgenomen. In het vervolgtraject gaan we aan de slag met verschillende acties gericht op dienstverlening, omgeving en systeem en cultuur.

Het nieuwe werkplein^{wb}

ONZE DOELEN

Zelfredzaamheid

Armoede

Samenwerken

Passende ondersteuning

Kwaliteiten en talenten benutten

WAAROM

Samen op weg naar een glimlach

Oog voor wat écht telt

Samenwerkingspartners

Welzijn Jeugd Schuldhulpverlening



Passend bij elkaar

Persoonlijke ondersteuning

We ontwikkelen de talenten en kwaliteiten van iedereen

Inwoner

Werkplein medewerker

Wmo

Samen in regie

Een vast aanspreekpunt

Werkgevers



WAT

Leidende principes

Écht doen
Ontwikkelen
Verantwoordelijkheid
Eenvoud
Samenwerken

Écht communiceren

Leren & ontwikkelen

Data inzetten



HOE

Begrotingswijziging 2025

De begroting 2025 is op 1 juli 2024 vastgesteld. In de loop van het jaar hebben zich een aantal wijzigingen voorgedaan die van invloed zijn op de financiële positie van het Werkplein. Dit heeft consequenties voor de bijdragen van gemeenten aan het Werkplein. Hierdoor wordt een begrotingswijziging voorgesteld.

Gemeentelijke bijdrage begroting 2025	Toename bijdrage	Compensatie Rijk	Gemeentelijk beleid	Overig
Programma Werk en Participatie	548.133	283.003	253.123	12.006
Programma Inkomen	5.883.567	3.459.873		2.423.693
Programma Inkomensondersteuning	308.824	109.403	150.000	49.421
Leefgeld Oekraïners	317.051	317.051		
Programma Inburgering	-1.907.162	-1.907.162		
Inburgering Onderwijsroute	245.381	245.381		
Inburgering extra taken Vluchtelingenwerk	-2.760		-2.760	
Alleenverdienersproblematiek	241.894	241.894		
Voorzieningenwijzer *	-271.596		-271.596	
Sub-totaal programmakosten	5.363.332	2.749.443	128.767	2.485.121
Bedrijfsvoeringskosten	677.538-	115.098	271.596	1.064.232-
Totaal	4.685.793	2.864.541	400.363	1.420.889

* Voorzieningenwijzer: Dit bedrag is niet gewijzigd tov de oorspronkelijke begroting, maar is verplaatst naar de bedrijfsvoeringskosten.

De verwachting voor 2025 is dat de totale lasten met € 4.685.793 toenemen ten opzichte van de vastgestelde begroting 2025. Daarvan wordt € 2.864.541 door het Rijk gecompenseerd aan de gemeenten.

Gecompenseerd door het Rijk

- De verhoging vergoeding begeleidingskosten beschut werk door het Rijk (€ 283.003).
- De vergoedingen bijzondere bijstand e.d. zijn ook gecorrigeerd voor inflatie. Dat deel (€ 109.403) wordt in de algemene uitkering gecompenseerd.
- Uitvoering en uitkeringen leefgeld voor Oekraïners.
- Uitvoering en uitkeringen alleenverdienersproblematiek.
- Verlaging bijdrage Wet inburgering vanwege beschikkingen inburgeringsvoorzieningen en onderwijsroute.

Factoren op basis van gemeentelijk beleid

- Plaatsen van inwoners op beschut werk boven de taakstelling (€ 253.123).
- Gemeente Roosendaal is halverwege 2025 gestart met een nieuwe regeling
- maatschappelijke participatie (webwinkel) (€ 150.000).
- De extra taken die bij Vluchtelingenwerk zijn belegd (maatschappelijk- en juridisch spreekuur, taalcoaching).
- De uitvoering van de Voorzieningenwijzer en daarbij behorende uitvoeringskosten.

Overige factoren

- De nieuwe cao voor gemeenten/gemeenschappelijke regelingen voor het jaar 2025.
- De ontvangen rente op onze liquide middelen.

In hoofdstuk 5 en in het bijgevoegde document 'Toelichting begrotingswijziging 2025' wordt een toelichting per programma gegeven.

bestuurlijke opdracht

2

Het Werkplein en de gemeenten hebben samen een gezamenlijke visie geformuleerd:

“Wij vertrouwen in de talenten en kwaliteiten van onze inwoners. Daarom stimuleren wij iedereen om deze te ontwikkelen, met als doel werk, en als dat (nog) niet lukt, wel meedoen in de samenleving.

Dat doen we samen met de inwoner, collega's en partners op basis van maatwerk.”

Deze visie is vertaald naar zes strategische doelstellingen voor de periode 2023–2025:

1. Meer inwoners zijn zelfredzaam
2. Meer inwoners ontvangen passende ondersteuning
3. Minder inwoners leven in armoede
4. Er is meer samenwerking binnen het sociaal domein
5. Werkgevers benutten beter de talenten en kwaliteiten van inwoners
6. Meer inburgeraars doen mee naar vermogen

Aan deze doelstellingen zijn concrete indicatoren en gezamenlijke inspanningen gekoppeld, zowel voor de gemeenten als het Werkplein. In deze rapportage lichten we de doelstellingen toe en presenteren we de behaalde resultaten.



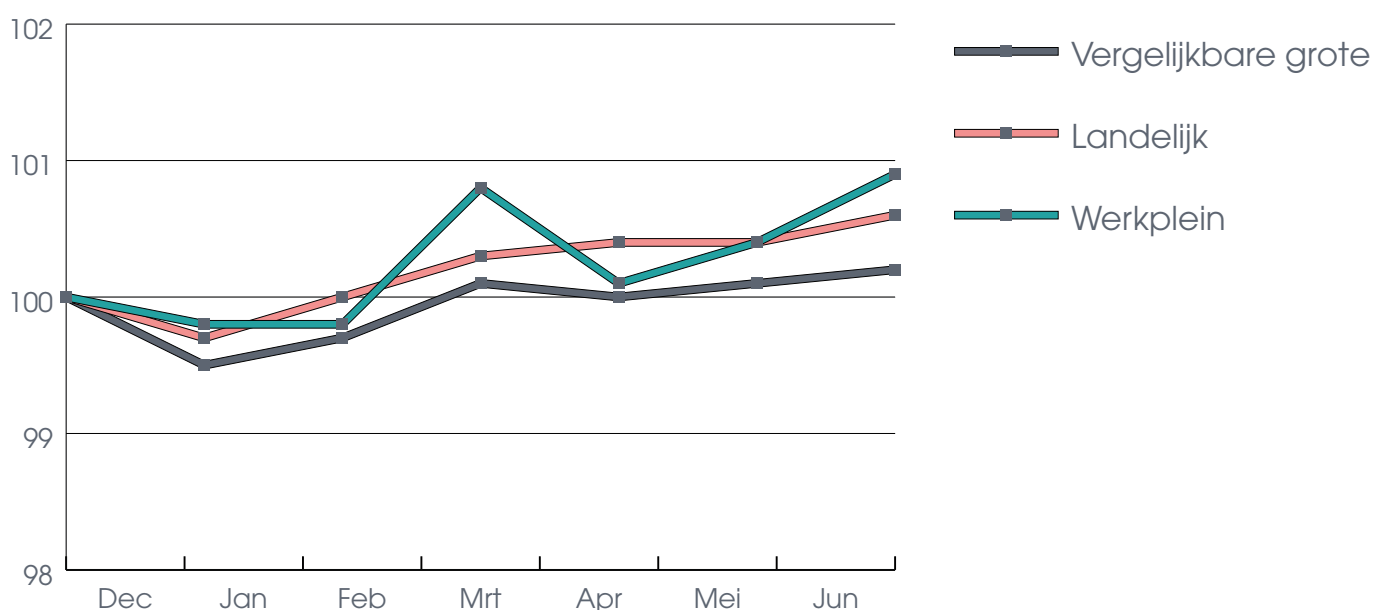
bestands- ontwikkeling

3

Bestandsontwikkeling ten opzichte van december 2024

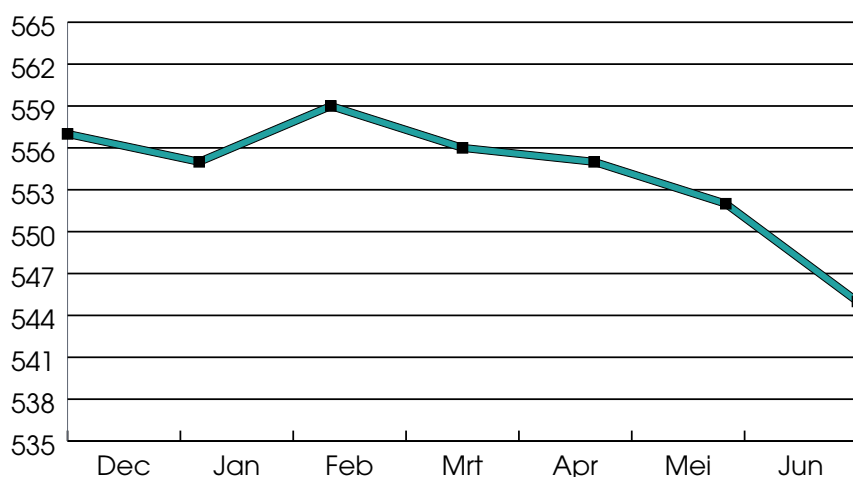
In onderstaande grafiek is te zien hoe het aantal dossiers zich heeft ontwikkeld ten opzichte van december 2024.

Landelijk zien we een lichte stijging van minder dan één procent. Ook bij het Werkplein is dit het geval. Deze stijging is redelijk gelijkmatig verdeeld over de eerste zes maanden van 2025. Wel zien we dat er een kleine piek is in maart die zich gelijk corrigeert in april.

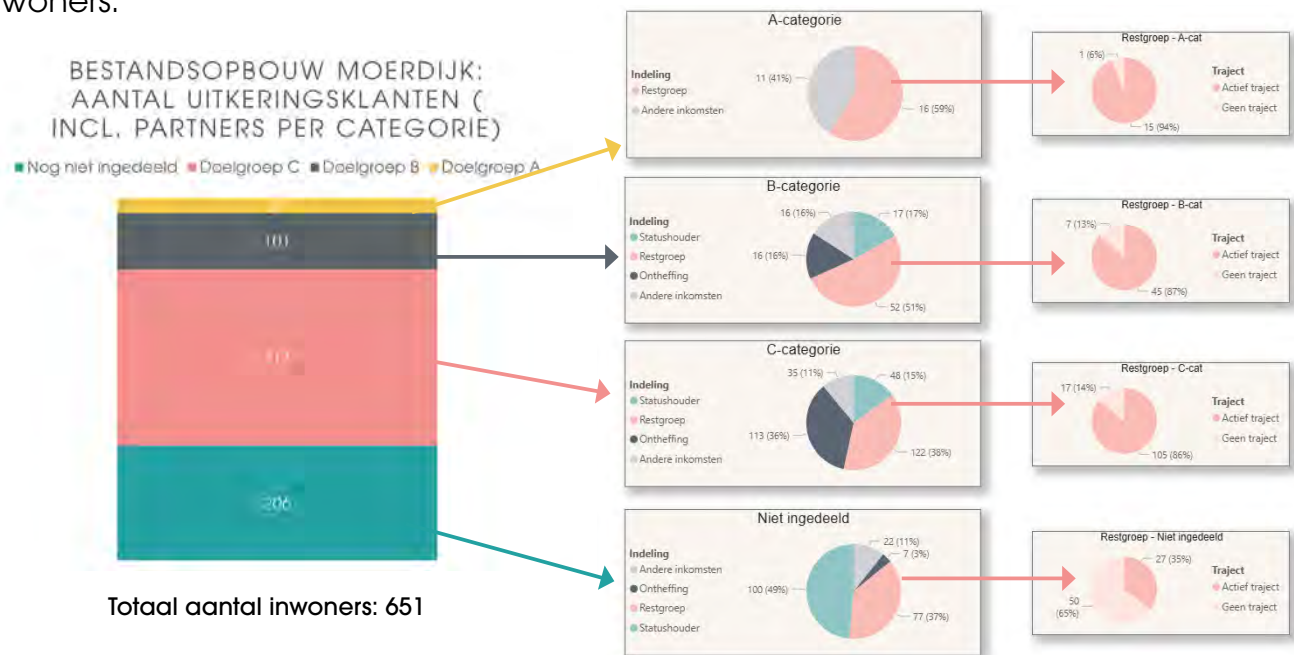


In Moerdijk zien we een duidelijke daling van het bestand ten opzichte van december vorig jaar. Na een stijging in voorgaande jaren in Moerdijk is in het eerste halfjaar van dit jaar sprake van een daling van 2,2% ten opzichte van december 2024.

Moerdijk



Onderstaande visual laat zien hoe het Werkpleinbestand van uw gemeente is opgebouwd op 3 juli 2025. De visual geeft ook inzicht in het ontwikkelpotentieel van uw inwoners.



De tabel laat zien hoeveel inwoners in welke categorie zijn ingedeeld:

- Categorie A: Inwoners die met enige ondersteuning binnen een half jaar naar werk kunnen worden begeleid.
- Categorie B: Inwoners die een langere ontwikkelroute nodig hebben richting werk of deelname aan de maatschappij.
- Categorie C: Inwoners die (nu) niet bemiddelbaar zijn naar betaald werk. Hier ligt de focus op het creëren van een stabiele leefsituatie. Veel van deze inwoners hebben op meerdere gebieden hulp nodig. Als hun situatie stabiel wordt, kunnen zij stapje voor stapje toewerken naar meer participatie — en soms zelfs richting werk.

Er is ook een groep inwoners die op dit moment niet is ingedeeld in een categorie. Deze groep is het afgelopen jaar groter geworden, omdat inwoners tijdelijk buiten de indeling zijn gehouden. Door de invoering van de 'Spreekkamer' verwachten we dat deze groep kleiner wordt, waardoor het totaalbeeld weer beter klopt.

De middelste cirkeldiagrammen:

Deze diagrammen laten per categorie zien welke achtergronden de inwoners hebben. Daarbij is vooral gekeken naar factoren die het ontwikkelpotentieel beïnvloeden:

- Inwoners met een ander inkomen (bijvoorbeeld deeltijdwerk of een gedeeltelijke uitkering zoals WIA).
- Inwoners met een ontheffing, bijvoorbeeld vanwege zorg voor jonge kinderen of medische redenen.
- Statushouders, die vaak eerst (verder) moeten inburgeren voordat ze kunnen uitstromen naar werk.

De groep die overblijft – de zogenaamde 'restgroep' – is de groep met het grootste ontwikkelpotentieel. Hier liggen de meeste kansen om inwoners te begeleiden naar werk of participatie.

De diagrammen aan de rechterkant laten per categorie zien hoe de 'restgroep' is verdeeld in inwoners met en zonder een actief traject. Het grootste deel van deze inwoners volgt een traject richting werk of participatie.

strategische doelstellingen



4.1 Meer inwoners zijn zelfredzaam

We willen dat inwoners een stabiele leefsituatie hebben waarin ze zelfredzaam zijn. Als dat nog niet het geval is, kijken we samen met de inwoner wat nodig is om dit wél te bereiken. Voor de één betekent dat een traject richting (parttime)werk, voor de ander het oppakken van een zorgvraag of andere ondersteuning.

Aantal aanvragen levensonderhoud

Op het niveau van De6-gemeenten zien we dat er in het tweede kwartaal meer aanvragen voor levensonderhoud zijn gedaan dan in dezelfde periode vorig jaar. In Moerdijk zien we een kleine stijging van het aantal aanvragen ten opzichte van Q2 2024.. Omdat we de precieze reden van de aanvragen niet registreren, kunnen we niet aangeven wat de oorzaak is van deze stijging.

	D6			Moerdijk		
	Apr	Mei	jun	Apr	Mei	Jun
2025	105	72	76	17	7	9
2024	83	93	64	9	11	9

Aantal aanvragen levensonderhoud ten opzichte van 2024

De Spreekkamer: betere diagnose, betere begeleiding

Het Werkplein zat de afgelopen maanden in een overgangsfase naar een nieuwe diagnose-tool. De vorige applicatie werkte onvoldoende: het gaf zowel inwoners als medewerkers weinig overzicht en te weinig resultaat.

Deze tool brengt een breed scala aan leefgebieden in beeld, zoals:

- Inkomen
- Gezondheid
- Woonsituatie
- Werkervaring
- Opleiding
- Basisvaardigheden
- Gezinssituatie

Al deze onderwerpen spelen een rol bij het bepalen van passende begeleiding. Dankzij deze brede blik staat de inwoner centraal en kunnen we beter maatwerk leveren – ook in samenwerking met andere partners uit het sociaal domein.

In mei zijn we in de gemeente Zundert gestart met het gebruik van de Spreekkamer. Alle ontwikkelaars van het werkgebied REZ (Rucphen, Etten-Leur, Zundert) hebben een training gehad over het systeem 'Spreekkamer'. In juni zijn de ontwikkelaars voor de gemeente Zundert gestart met het invoeren van de 'Spreekkamer' voor de Zundertse inwoners. Er is extra ruimte beschikbaar in Zundert zodat de ontwikkelaars met inwoners in gesprek kunnen.

4.2 Meer inwoners krijgen passende ondersteuning

Beschut werk

Het Werkplein ondersteunt inwoners op hun weg naar een passende plek op de arbeidsmarkt — ook als het gaat om inwoners met een indicatie voor beschut werk.

Elke gemeente ontvangt hiervoor jaarlijks een taakstelling en budget. In onze regio is geen wachtlijst: iedere inwoner met een beschut werk-indicatie die kan werken, heeft werk - bij WVS of een andere werkgever. Budget is hierbij niet leidend. De D6-gemeenten hebben afgesproken dat ook boven de taakstelling wordt geplaatst.

In het tweede kwartaal van 2025 zijn:

- 10 inwoners werkzaam bij een reguliere werkgever.
- In totaal zijn er binnen de D6-regio 189 inwoners geplaatst met een beschut werk-indicatie.
- Dit zijn 19 personen boven de taakstelling.

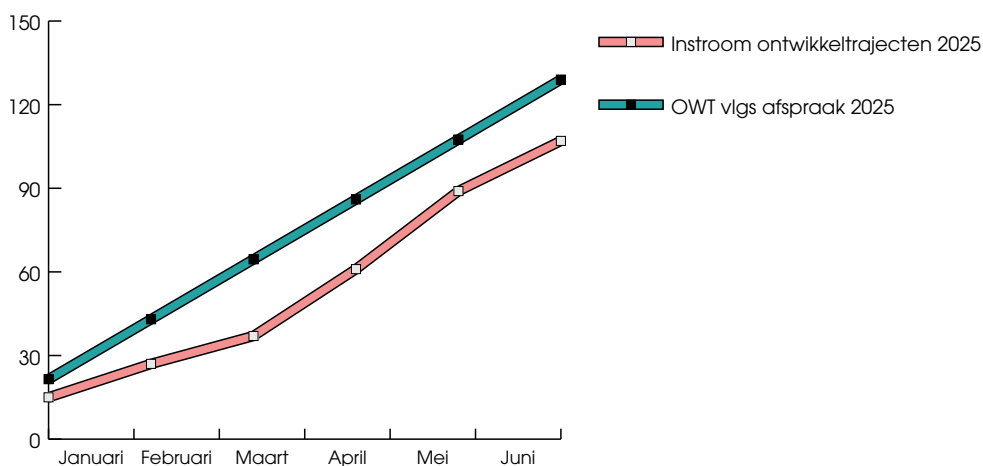
Beschut werk	(Rijks)taakstelling t/m 2025	Totaal plaatsingen op basis van 31 uur in 2025	Plaatsingen in kwartaal 2 2025 (aantallen inwoners)	Plaatsingen t/m 2025 (aantallen inwoners)
Etten-Leur	25	35,63	2	42
Halderberge	21	14,06	1	16
Moerdijk	18	19,22	2	19
Roosendaal	72	72,84	1	82
Rucphen	26	17	2	19
Zundert	8	9,74	1	11
D6	170	168,49	9	189

Tabel beschut werk: De rijkstaakstelling rekent met 31 uur per plek. Als alle plaatsingen beschut werk in uren worden bekeken dan zijn er 168,49 (kolom 2) plaatsingen. De kolommen 3 en 4 geven weer hoeveel inwoners er geplaatst zijn. Inwoners werken niet precies 31 uur in een beschutte werkplek waardoor het aantal plaatsingen op basis van uren niet overeenkomt met het aantal inwoners dat geplaatst is. Het aantal plaatsingen is inclusief plaatsingen bij reguliere werkgevers.

Ontwikkeltrajecten

In 2025 is het doel om 380 inwoners te laten instromen in een ontwikkeltraject, waarvan 255 binnen de Werkpleinregio wonen. In het tweede kwartaal is de instroom in ontwikkeltrajecten wat harder gestegen:

- In het tweede kwartaal 2025 zijn 107 inwoners ingestroomd via de ketensamenwerking. Er is een inhaalslag gemaakt ten opzichte van kwartaal één van dit jaar.
- Binnen de samenwerking zien we dat steeds meer inwoners worden begeleid naar werk of een passende vervolgstap.



Ontwikkeling van inwoners

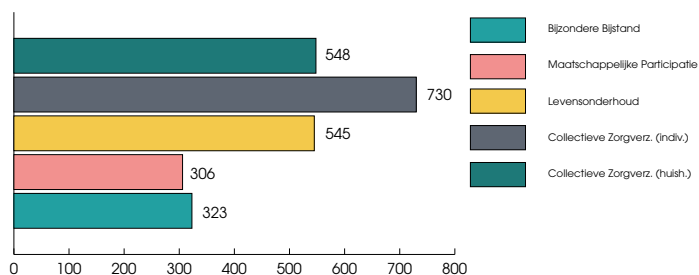
De professionals van het Werkplein zetten zich maximaal in voor de ontwikkeling van inwoners. Vanuit het project bestandsbeheersing lopen in 2025 de FIA (Frequent Intensieve Aanpak) en het 'Naar werk project' door. In de FIA aanpak zitten 45 inwoners in de caseload. Binnen het project zijn inmiddels 17 inwoners doorgestroomd naar opleiding, werk of vrijwilligerswerk.

Het naar werk project wordt uitgebreid naar de gemeenten Moerdijk en Rucphen. Daarnaast lopen de trajecten bij reguliere aanbieders door.

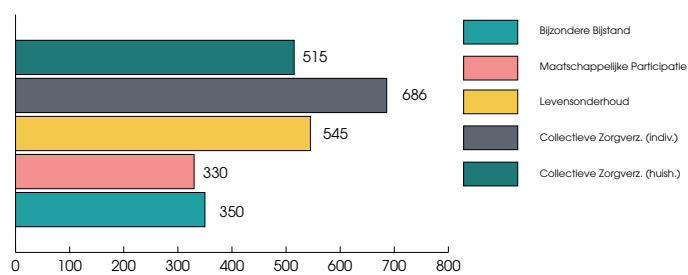
4.3 Minder inwoners leven in armoede

Uitkeringsdossiers en minimaregelingen – Moerdijk

Stand per 1 juli 2025. De actuele cijfers over het aantal uitkeringsdossiers en het gebruik van minimaregelingen in de gemeente Moerdijk. Er zijn wat minder deelnemers bij de collectieve zorgverzekering. Daarnaast zien we een lichte toename van de bijzondere bijstand en maatschappelijke participatie. Bij de bijzondere bijstand kan dit zitten in de aanschrijving die we gedaan hebben om het non-gebruik van die regeling terug te dringen.



Aantal deelnemers / dossiers minimaregelingen Q2 2024

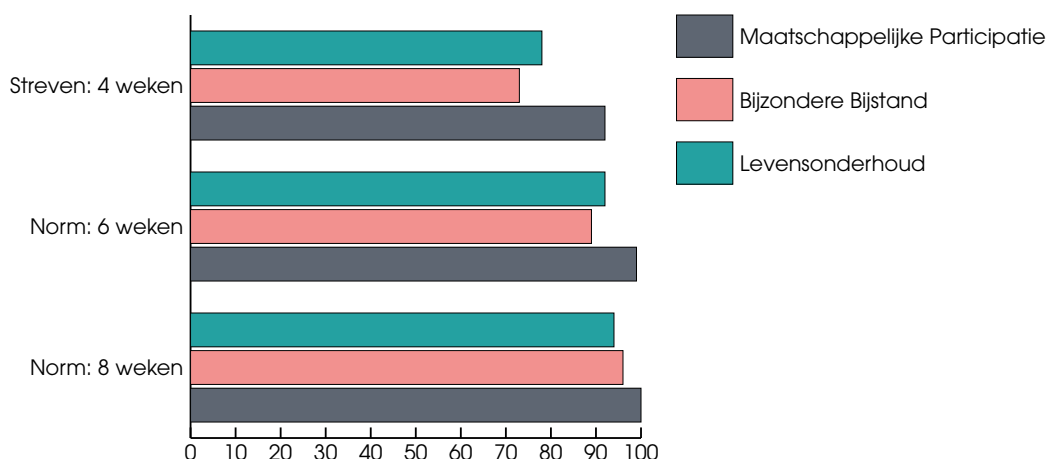


Aantal deelnemers / dossiers minimaregelingen Q2 2025

Doorlooptijden aanvragen

Het Werkplein streeft naar een tijdige en rechtmatige afhandeling van uitkeringen en inkomensondersteuning. Het streven is hierbij om aanvragen binnen vier weken af te handelen. Soms lukt dit niet omdat aanvragen niet compleet zijn. In het eerste kwartaal van 2025 is:

- 90% tot 100% van de aanvragen binnen de wettelijke termijn afgehandeld.
- In gevallen waarin de afhandeling langer dan 8 weken duurde, was dit het gevolg van het opvragen van aanvullende stukken.



Doorlooptijden aanvragen 2e kwartaal 2025

	Streven: 4 weken	Norm: 6 weken	Norm: 8 weken
Levensonderhoud	78%	92%	94%
Bijzondere Bijstand	73%	89%	96%
Maatschappelijke Participatie	92%	99%	100%

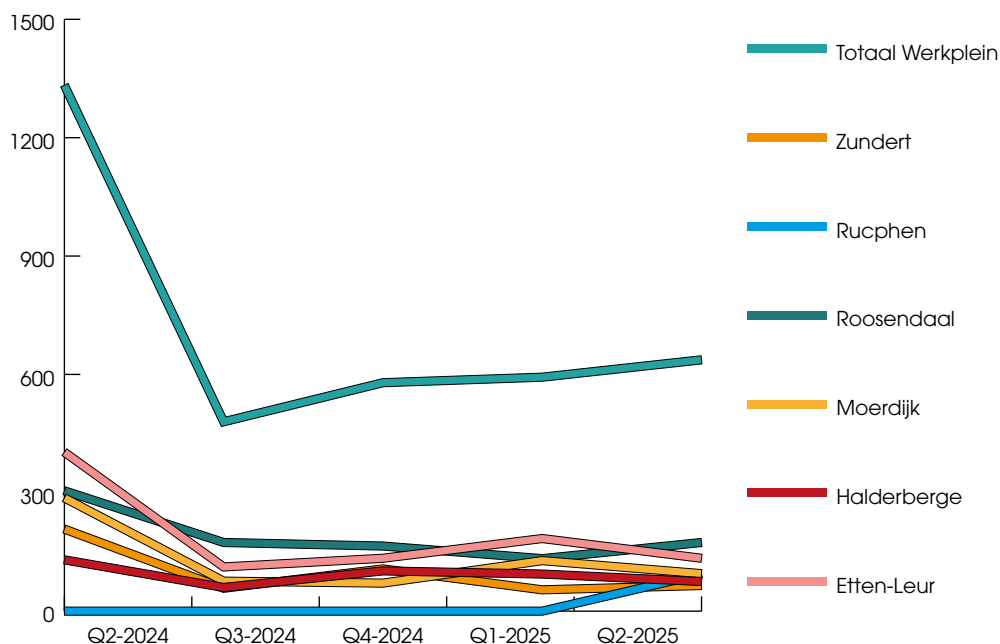
Inzet van de Voorzieningenwijzer

Het Werkplein is in april 2024 begonnen met de Voorzieningenwijzer voor vijf gemeenten. In het tweede kwartaal van 2025 konden inwoners van de gemeente Rucphen ook gebruikmaken van dit hulpmiddel. Met de Voorzieningenwijzer kunnen inwoners makkelijk zien op welke landelijke en lokale regelingen zij recht hebben.

Tot begin 2025 werd de Voorzieningenwijzer vooral gebruikt door mensen die net een uitkering kregen of juist weer aan het werk gingen. Uit een onderzoek begin 2025 blijkt dat:

- het instrument Voorzieningenwijzer duidelijk voorziet in een behoefte.
- de meeste inwoners zelf, of met hulp, de online versie van de Voorzieningenwijzer invullen.
- maar weinig inwoners behoefte hebben aan persoonlijke hulp en ondersteuning van het Werkplein.

Onderstaande grafiek geeft per kwartaal het totaal aantal bezoekers van het systeem Voorzieningenwijzer weer in de periode: 2e kwartaal 2024 tot en met 2e kwartaal 2025.



Uit een rapport van het Centraal Planbureau (CPB) -maart 2025- blijkt dat vooral werkenden en zelfstandigen met een laag inkomen vaak te maken hebben met diepere armoede. Bijstandsgerechtigden kennen meestal een lagere armoede-intensiteit. Daarom gaan gemeenten en Werkplein meer aandacht geven aan werkenden en zelfstandigen met een laag inkomen. Deze groep is vaak niet bekend bij gemeenten of het Werkplein. Daarom starten er na de zomer acties om deze mensen te vinden en te helpen. We zetten in op brede informatie en voorlichting. Ook worden verschillende organisaties, zoals schuldhulpverlening, maatschappelijk werk, woningstichtingen, thuiszorginstellingen, GGD en voedselbanken etc. gevraagd om hun cliënten actief te wijzen op het systeem Voorzieningenwijzer.

Etten-Leur: Hierbij worden ook de samenwerkingspartners van het Armoedepact betrokken.

Daarnaast kijken we naar de mogelijkheid om via werkgevers inwoners te bereiken. Op initiatief van het Werkplein heeft het WVS in juni jl. al haar medewerkers die wonen in het werkgebied van het Werkplein een speciale flyer over de Voorzieningenwijzer gestuurd. Gemeenten en Werkplein onderzoeken momenteel of zo'n voorlichtings-campagne ook te organiseren is via een aantal grote(re) werkgevers in West-Brabant die veel lager betaalde medewerkers in dienst hebben.

Uit informatie van andere gemeenten/organisaties die met het systeem Voorzieningenwijzer werken blijkt dat het vrij lang duurt voordat mensen de Voorzieningenwijzer goed kennen. Veel mensen vragen ook niet snel om hulp.

Daarom is het belangrijk om de Voorzieningenwijzer een langere tijd onder de aandacht te brengen. Door dit vaak te doen, zullen uiteindelijk meer mensen het systeem gaan gebruiken.

Regeling Alleenverdienersproblematiek voor de jaren 2025 tot en met 2027

Sinds 1 januari 2025 is in de Participatiewet een tijdelijke regeling voor alleenverdieners opgenomen. Dit is de opvolger van de regeling op grond van de individuele bijzondere bijstand die gold voor de jaren 2022 tot en met 2024.

De belangrijkste wijzigingen t.o.v. de (oude) regeling op grond van de individuele bijzondere bijstand zijn:

- geen bijzondere bijstand meer: regeling heeft nu een wettelijke grondslag.
- geen individuele berekening op casusniveau: het gaat om een vast forfaitair bedrag per jaar (normbedrag voor 2025: €1.000).
- verdienende medebewoners en inwonende kinderen tellen niet meer mee.
- ambtshalve toekenning mogelijk voor:
 - inwoners op jaarlijkse BSN-lijst van de Belastingdienst, en
 - Inwoners die de tegemoetkoming in het voorgaande jaar ontvingen van het Werkplein zonder wijziging in hun situatie.

Gemeente	Prognose aantal huishoudens voor ambtshalve toekenning(*)	aantal toegekende tegemoetkomingen	totaal verstrekt
Etten-Leur	9	6	€ 6.000
Halderberge	13	10	€ 10.000
Moerdijk	12	10	€ 10.000
Roosendaal	40	30	€ 30.000
Rucphen	7	4	€ 4.000
Zundert	5	4	€ 4.000
Totaal	86	64	€ 64.000

(*): betreft totaal van inwoners op lijst Belastingdienst en op Werkpleinlijst

Financiering Alleenverdienersproblematiek

Het Ministerie van SZW maakte op 7 april 2025 de hoogte van de decentrale uitkering aan gemeenten bekend voor de uitkerings -en uitvoeringslasten.

Gemeente	Bedrag 2025
Etten-Leur	€ 39.508
Halderberge	€ 53.218
Moerdijk	€ 45.376
Roosendaal	€ 149.885
Rucphen	€ 33.641
Zundert	€ 29.688
Totaal	€ 351.316

Inwoners kunnen nog tot 1 april 2026 een aanvraag indienen voor het jaar 2025. Op basis van de halfjaarcijfers 2025 lijkt de decentrale uitkering van het Rijk ruim voldoende om de te maken kosten voor het jaar 2025 te kunnen financieren. Opgemerkt wordt dat de regeling voor de jaren 2025 tot en met 2027 niet meer onder de bijzondere bijstand valt. Daarom worden de uitkeringskosten apart verantwoord.

4.4 We werken meer samen in het sociaal domein

De lokale samenwerking binnen het sociaal domein blijft een continu aandachtspunt, zowel voor de gemeenten als voor het Werkplein.

Lokale samenwerking versterkt

In het werkgebied Moerdijk-Halderberge zijn de verbouwingswerkzaamheden afgerond. Dit heeft een positief effect op de samenwerking:

- Er is meer fysieke ruimte ontstaan om lokaal te werken en echt alle inwoners daar te ontvangen.
- Dit bevordert een laagdrempelige en vanzelfsprekende samenwerking tussen partners in het sociaal domein.

Werkplek dichterbij de inwoner

Het werken vanuit de lokale gemeentehuizen is voor de professionals van het Werkplein inmiddels het nieuwe normaal geworden. Dit zorgt voor:

- Betere aansluiting bij lokale hulpstructuren.
- Snellere samenwerking met gemeentelijke collega's en ketenpartners.

Aansluiting lokale initiatieven

In alle gemeenten zijn er initiatieven om inwoners breed te ondersteunen. Hiervoor worden veelal lokale teams gevormd. Dit sluit mooi aan bij de Werkpleinfilosofie. Als Werkplein denken we graag direct mee bij deze gemeentelijke ontwikkelingen. Aandachtspunt vanuit het Werkplein hierbij is dat een enigszins gelijke werkwijze in de D6 wenselijk is. Dit heeft natuurlijk een groot positief effect op de uitvoerbaarheid en betrokkenheid voor samenwerkingspartners.

Aansluiting op landelijke initiatieven

In Roosendaal doet het Werkplein mee aan het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid. We werken samen met andere organisaties in de wijk om het netwerk sterker te maken. In Roosendaal wordt ook gewerkt aan een speciaal programma om jongeren en jongvolwassenen beter te helpen. Dit programma heet 'Preventie met Gezag (PmG)' en is bedoeld voor jongeren die het moeilijk hebben of die risico lopen om in de problemen te komen.

4.5 Werkgevers benutten beter de talenten en kwaliteiten van inwoners

Werkpunt: Samenwerking, ontwikkeling en plaatsingen

Door een veranderende doelgroep is de focus van team Werkpunt aan het verschuiven. Binnen dit team zijn diverse disciplines ondergebracht: vrijwilligerswerk, werkgeversservicepunt (WSP), inburgering, banenafpraak en beschut werk. De samenwerking tussen team Ontwikkeling en team Werkpunt is versterkt: inwoners worden intensief begeleid, actief overgedragen en samen opgepakt richting bemiddeling.

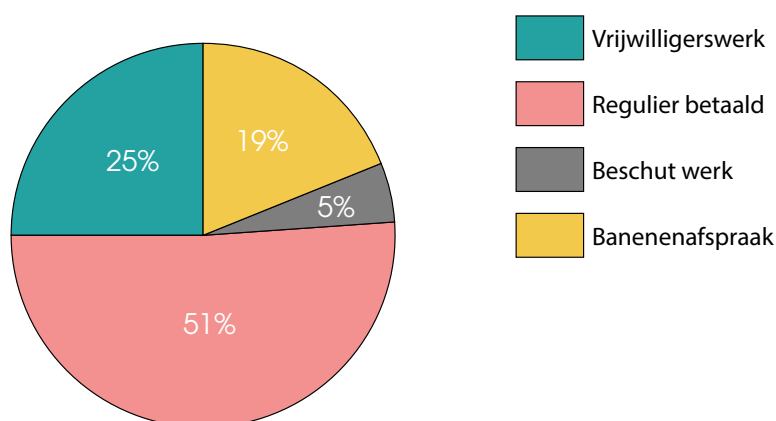
Werkpunt	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni
2024	61	51	50	40	51	62
2025	72	58	64	53	53	52

Totaal aantal plaatsingen per maand D6 (regulier, banenafpraak, beschut werk, vrijwilligerswerk)

	Q2 2025	Q2 2024
Banenafpraak	31	35
Beschut werk	8	9
Regulier betaald werk	80	78
Vrijwilligerswerk	39	31

Totaal aantal plaatsingen D6 Q2 per onderdeel

Ten opzichte van het eerste half jaar 2024 zien we een stijging van het aantal plaatsingen. Ten opzichte van het eerste kwartaal 2025 zien we een daling van het aantal plaatsingen. Met name het aantal plaatsingen banenafpraak is lager dan in het eerste kwartaal (48 in Q1 tegenover 31 in Q2). Enerzijds heeft een tijdelijke lagere personele bezetting hier invloed op. Anderzijds zien we in mei en juni vaak meer intakes van nieuwe jongeren met een indicatie. Hierdoor zit er veel tijd in de intakefase. De verwachting is dat de plaatsingen later in het jaar weer toe zullen nemen.



Plaatsing Werkpunt Q2 2025

Vrijwilligerswerk: een opstap naar werk

Vrijwilligerswerk zet inwoners in beweging, ook diegenen die relatief dicht bij de arbeidsmarkt staan maar een langere aanlooptijd nodig hebben. In Q2 2025 zijn 39 inwoners gestart in vrijwilligerswerk — een stijging ten opzichte van Q2 2024 (31 inwoners). Ten opzichte van Q1 zijn er 8 inwoners minder geplaatst op vrijwilligerswerk.

Werkgeversservicepunt (WSP): brug naar werk

De bemiddelaars van het WSP vormen de schakel tussen inwoner, ontwikkelaar en werkgever. Aangezien veel inwoners nog niet direct klaar zijn voor regulier werk, ligt de nadruk op het geleidelijk laten kennismaken met de arbeidsmarkt. Dit vergroot de kans op duurzame plaatsingen. In het tweede kwartaal zijn weer verschillende events en kennismakingen geweest. Onder andere een grote banenmarkt in het NAC-stadion. Daarnaast liep de stagecarroussel door waarbij inwoners kennis kunnen maken met diverse werkgevers en werksoorten.

Banenafpraak & Beschut werk: gerichte ondersteuning

Meer dan 25% van de plaatsingen in Q2 2025 betreft inwoners met een indicatie voor de banenafpraak of beschut werk. Dankzij nauwe contacten met het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en praktijkonderwijs vindt een soepele overgang plaats van school naar werk.

Aansluiting lokale initiatieven

In alle gemeenten zijn er initiatieven om inwoners breed te ondersteunen. Hiervoor worden veelal lokale teams gevormd. Dit sluit mooi aan bij de Werkpleinfilosofie. Als Werkplein denken we graag direct mee bij deze gemeentelijke ontwikkelingen. Aandachtspunt vanuit het Werkplein hierbij is dat een enigszins gelijke werkwijze in de D6 wenselijk is. Dit heeft natuurlijk een groot positief effect op de uitvoerbaarheid en betrokkenheid voor samenwerkingspartners.



4.6 Meer inburgeraars doen mee naar vermogen

Instroom tweede kwartaal 2025

In het tweede kwartaal van 2025 zijn 77 nieuwe inburgeraars ingestroomd onder de Wet Inburgering 2021. Hiervan is 73% statushouder en 27% gezins- of overige migranten. De begeleiding van statushouders is intensiever, mede doordat zij recht hebben op gemeentelijke ondersteuning en vaak een bijstandsuitkering ontvangen, in tegenstelling tot gezinsmigranten.

Gemeente	Instroom in 2e kwartaal 2025	Waarvan statushouders	Waarvan gezins- en overige migranten
Etten-Leur	12	8	4
Halderberge	7	4	3
Moerdijk	13	12	1
Roosendaal	28	17	11
Rucphen	12	10	2
Zundert	5	5	0
Totaal	77	56	21

Instroom nieuwe inburgeraars onder de Wet inburgering 2021

Totale instroom onder de Wet Inburgering 2021 (1 jan 2022 - 1 juli 2025)

Sinds de invoering van de Wet Inburgering 2021 zijn in totaal 1148 inwoners ingestroomd in een inburgeringstraject binnen het Werkplein-gebied, waarvan 72% statushouder.

Gemeente	Totale instroom tot 30 juni 2025	Waarvan statushouders	Waarvan gezins- en overige migranten
Etten-Leur	231	169	62
Halderberge	148	119	29
Moerdijk	178	138	40
Roosendaal	434	276	158
Rucphen	87	72	15
Zundert	70	51	19
Totaal	1148	825	323

Totaal instroom inburgeraars vanaf de inwerkingtreding van de nieuwe Wet inburgering (1 januari 2022)

Verdeling inburgeringsroutes

De meeste inburgeraars volgen de B1-route gericht op taalverwerving tot niveau B1. Een kleiner deel volgt de Z-route, bedoeld voor minder leerbare inburgeraars, of de onderwijsroute gericht op doorstroom naar vervolgonderwijs.

	B1 route	Z-route	Onderwijsroute
Totaal	56	32	12

Nieuwe taalaanpak en duale trajecten

Vanaf januari 2025 is een nieuwe taalaanbieder gestart met het verzorgen van taallessen aan inburgeringsplichtige statushouders. Deze krijgen 5 vaste dagdelen per week les, tegenover 3 dagdelen voor degenen die vóór 2025 zijn gestart bij eerdere aanbieders. In augustus 2025 is gebleken dat de huidige aanbieder kampt met capaciteitsproblemen. De ontwikkelingen hierover worden nauwlettend gevolgd.

Er wordt meer ingezet op duale trajecten: taal leren en participatie combineren. Deze aanpak is intensiever qua begeleiding, maar vergroot de kans op succes.

Verwachte ontwikkeling instroom en uitstroom

- De taakstelling huisvesting statushouders is in het voorjaar van 2025 met 15% verlaagd. Daardoor zal de instroom in de inburgering naar verwachting iets dalen in vergelijking met 2024.
- De groep inburgeraars die hun traject bijna afrondt, groeit. In de komende kwartalen zal de uitstroom uit de inburgering toenemen.
- Let op: uitstroom uit de inburgering betekent niet automatisch uitstroom uit de bijstand. Veel inburgeraars hebben geen uitkering of participeren op een andere manier dan via betaald werk.

**Wij hebben
een aanpak
die bij je past.**
Dat is wat écht
telt voor jou.

Etten-Leur - Halderberge - Moerdijk - Roosendaal - Rucphen - Zundert

financiën



De prognose voor 2025 is dat de totale lasten met € 4.685.793 toenemen ten opzichte van de vastgestelde begroting 2025. Daarvan wordt € 2.864.541 door het Rijk gecompenseerd. Onderstaand treft u aan een analyse per programma in hoofdlijnen. De tabellen per programma zijn in de 'Toelichting 1e begrotingswijziging 2024' te vinden.

Gemeentelijke bijdrage begroting 2025	Toename bijdrage	Compensatie Rijk	Gemeentelijk beleid	Overig
Programma Werk en Participatie	548.133	283.003	253.123	12.006
Programma Inkomen	5.883.567	3.459.873		2.423.693
Programma Inkomensondersteuning	308.824	109.403	150.000	49.421
Leefgeld Oekrainers	317.051	317.051		
Programma Inburgering	-1.907.162	-1.907.162		
Inburgering Onderwijsroute	245.381	245.381		
Inburgering extra taken Vluchtelingenwerk	-2.760		-2.760	
Alleenverdienersproblematiek	241.894	241.894		
Voorzieningenwijzer *	-271.596		-271.596	
Sub-totaal programmakosten	5.363.332	2.749.443	128.767	2.485.121
Bedrijfsvoeringskosten	677.538-	115.098	271.596	1.064.232-
Totaal	4.685.793	2.864.541	400.363	1.420.889

* Voorzieningenwijzer: Dit bedrag is niet gewijzigd tov de oorspronkelijke begroting, maar is verplaatst naar de bedrijfsvoeringskosten.

Verschillenanalyse Programma Werk & Participatie

Individuele trajecten / maatwerk:

De geraamde verhoging van het maatwerk zit in drie onderdelen. Door de complexere doelgroep en de actiever inzet op deze groep inwoners kopen we veelal duurdere trajecten in. Daarnaast nemen door de toename van het aantal inburgeraars de kosten voor de OV passen van Arriva toe. Evenals de inzet voor participatietrajecten voor inburgeraars.

Beschut werk:

De minister voor Armoedebelief, Participatie en Pensioenen (APP) heeft extra middelen beschikbaar gesteld voor de financiering van beschut werk. De Rijksbijdrage (verhoogd naar € 12.485 per beschut werker) is verwerkt in de Rijksbegroting wat leidt tot een verhoging van € 283.003. In de begroting was uitgegaan van de taakstelling van 171 voor 2025 tegen het toen geldende tarief van 10.757. In de gewijzigde begroting gaan we uit van 189 plaatsingen aan het begin van het jaar en nog 15 die gedurende het jaar zullen plaatsvinden. De taakstelling is 170. Dat betekent dat in de gewijzigde begroting rekening wordt gehouden met 34 plaatsingen boven de taakstelling wat leidt tot een verhoging van € 253.123

Tot en met 2e kwartaal zijn 179 inwoners bij de WVS geplaatst en 10 bij externe partijen. Bij elkaar zorgt dit voor een toename van de begeleidingsvergoeding gedurende de rest van 2025.

Verschillenanalyse programma Inkomen

Participatiewet / Buig:

Bij de uitkeringen op grond van de Participatiewet zien we dat er ruim vijf miljoen euro meer wordt uitgegeven dan begroot.

De belangrijkste verklaring hiervoor zit in de hogere indexaties van de uitkeringsbedragen. Dit verklaart ongeveer € 4,2 miljoen van het totale verschil van de gewijzigde begroting ten opzichte van de oorspronkelijke begroting.

Daarnaast was het aantal uitkeringsdossiers hoger dan oorspronkelijk gedacht. Dit verklaart nog eens € 500.000 van de totale afwijking. In de begroting 2025 zijn we uitgegaan van 3977 Participatiewet dossiers per 1 januari 2024. We zijn het jaar begonnen met een bestand van 3990 uitkeringsdossiers op grond van de Participatiewet. Hoewel er over het volledige uitkeringsbestand sprake is van een daling, zien we bij het aantal Participatiewet dossiers een lichte stijging (0,4%). Dit komt overigens overeen met het beeld dat we landelijk zien.

Tot slot is het natuurlijk zo dat er voor de begroting vanuit gegaan wordt van een lineaire stijging en een gemiddelde prijs per uitkering. In de praktijk is dit weerbarstiger. Als zich veel mensen melden aan het begin van het jaar dan weegt dit zwaarder op de totale begroting. Daarnaast schommelt de gemiddelde prijs per uitkering het hele jaar door. Zo is de uitkering van een alleenstaande lager dan die van een echtpaar en betaal je minder voor inwoners met neveninkomsten uit werk of alimentatie. Dit verklaart de rest van de afwijking.

Loonkostensubsidie:

In 2024 is de loonkostensubsidie met 1,1 miljoen euro toegenomen t.o.v. 2023.

Gezien de stijgende trend verwachten we in 2025 ruim een miljoen meer uit te geven dan we hadden opgenomen in de begroting, die nog gebaseerd was op de cijfers van 2023.

Buigbudget:

Volgens het nader voorlopige buigbudget krijgen gemeenten van het rijk een vergoeding voor de kosten Buig van € 81.217.628. Dat geeft in totaliteit een tekort van 2,98%, en in euro's € 2.423.693. Let erop dat zowel in de voorlopige bijstandsbudgetten als in de nadere voorlopige bijstandsbudgetten nog geen rekening is gehouden met de loon- en prijsbijstelling. De afgelopen drie jaar heeft dit ertoe geleid dat de definitieve Buig-budgetten gemiddeld met 4% zijn gestegen ten opzichte van de voorlopige Buig-budgetten die een jaar eerder bekend zijn gemaakt. Dit wordt echter pas begin oktober bekend gemaakt.

Verschillenanalyse programma Inkomensondersteuning

Bijzondere bijstand:

De verwachte stijging van ruim 3 ton van de bijzondere bijstand heeft als belangrijkste reden de toename van het aantal toegekende individuele inkomenstoeslagen (1154 eerste halfjaar 2024 tegenover 1352 in het eerste halfjaar 2025). Aan huishoudens met een periodieke bijstandsuitkering wordt de IIT nu ambtshalve verstrekt. Daarnaast is de prijsindexering die toegepast is in de begroting 2025 lager gebleken dan werkelijk het geval is, wat resultaat in ruim een ton meer aan kosten.

Minimabeleid (inclusief webwinkel):

De uitgaven voor minimabeleid (webshop) worden € 150.000 hoger ingeschat. Deze stijging is het gevolg van het feit dat de gemeente Roosendaal ingaande 1 juli 2025 een nieuwe regeling maatschappelijke participatie kent met aansluiting op de webshop van het Werkplein. Via de webshop van het Werkplein kunnen inwoners van Roosendaal nu ook de OV-Meendoenpas van Arriva aanschaffen.

Leefgeld Oekraïners:

Naast de reguliere en ook in de Werkpleinbegroting opgenomen basistaken, voert het Werkplein voor enkele gemeenten ook nog één extra (tijdelijke) armoede -en minimaregeling uit t.w.: Regeling opvang ontheemden Oekraïne (Rooo).

Dit betreft de uitbetaling van het maandelijkse leefgeld voor ontheemden Oekraïners die wonen/verblijven in de gemeenten: Moerdijk – Roosendaal en Rucphen.

De uitvoering van de Rooo voor Roosendaal is op verzoek van die gemeente gestopt per 1 maart 2025.

Verschillenanalyse programma Inburgering

In de prognose 2025 zijn de cijfers voor de taakstelling huisvesting die gemeenten opgelegd hebben gekregen opgenomen, inclusief de herziene cijfers taakstelling huisvesting voor zowel de eerste helft als de tweede helft van het jaar 2025. Dit vertaalt zich in een daling ten opzichte van de begroting 2025 voor wat betreft de inburgeringsvoorzieningen. Het aantal inwoners dat daadwerkelijk gehuisvest wordt in de gemeente dit jaar bepaalt hoeveel inburgeraars er bij het Werkplein binnenkomen.

De bijdragen van de gemeenten zijn in de prognose 2025 gebaseerd op de definitieve toekenning voor het jaar 2024 en de voorlopige toekenning voor het jaar 2025. De volledige geraamde kosten voor de inburgeringsvoorzieningen reserveren we voor inburgeraars. Dit omdat de uitgaven over een periode van drie jaar worden gemaakt. Doordat de vergoeding vanuit het Rijk achteraf berekend wordt per inburgeraar, weten we pas na het laatste kwartaal van dit jaar hoe hoog de rijksvergoeding zal zijn.

Minimabeleid (inclusief webwinkel):

De uitgaven voor minimabeleid (webshop) worden € 150.000 hoger ingeschat. Deze stijging is het gevolg van het feit dat de gemeente Roosendaal ingaande 1 juli 2025 een nieuwe regeling maatschappelijke participatie kent met aansluiting op de webshop van het Werkplein. Via de webshop van het Werkplein kunnen inwoners van Roosendaal nu ook de OV-Meedoenpas van Arriva aanschaffen.

werkplein hart van west-brabant.nl

Voor werk,
inkomen en
een plek in de
samenleving.

werkplein wb

Oog voor wat écht telt