

Voorstel raad

Nummer

Contact en vragen via

Portefeuillehouder

A. van Dam

griffie@hollandskroon.nl

Datum raadsvergadering	Datum B&W-besluit
21 september 2023	-

Onderwerp
Wijziging Verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Hollands Kroon

Kern van het voorstel
Op 1 maart 2012 heeft de gemeenteraad de “Verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Hollands Kroon” vastgesteld. In de verordening is geregeld dat de commissie het werkgeverschap uitoefent ten aanzien van de griffier, zoals dit door de raad aan haar is gedelegeerd. Bij eerder genoemd besluit zijn in dit kader bevoegdheden gedelegeerd. Omdat dit delegatiebesluit is gebaseerd op de situatie van voor de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA), is deze niet meer actueel. Naast actualisering is het gewenst de gedelegeerde bevoegdheden aan te vullen en op te nemen in de Verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Hollands Kroon. Gelet daarop wordt voorgesteld de verordening te wijzigen.

Voorgesteld besluit
De werkgeverscommissie stelt de gemeenteraad voor: <ol style="list-style-type: none">1. de Verordening tot tweede wijziging van de Verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Hollands Kroon vast te stellen;2. beslipunt 2 van het besluit van 1 maart 2012 (delegatie bevoegdheden aan de werkgeverscommissie) in te trekken.

Wettelijke grondslag
Gemeentewet en Algemene wet bestuursrecht

De gemeenteraad besluit:

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 21 september 2023.

Griffier

Voorzitter

Aanleiding

In overleg met de werkgeverscommissie heeft de griffier geïnventariseerd welke besluiten nodig/wenselijk zijn met het oog op het werkgeverschap van de raad. Bij die inventarisatie is gebleken dat de aan de werkgeverscommissie gedelegeerde bevoegdheden geactualiseerd dienen te worden. Tevens is het wenselijk deze aan te vullen en op te nemen in de Verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Hollands Kroon (in plaats van in een afzonderlijk besluit, wat de vindbaarheid niet ten goede komt).

Beoogd bestuurlijk/maatschappelijk doel/effect

Het rechtsgeldig uitoefenen van het werkgeverschap namens de raad.

Motivering per voorgesteld besluit

Op 1 maart 2012 heeft de gemeenteraad de Verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Hollands Kroon vastgesteld.

In de verordening is geregeld dat de commissie het werkgeverschap uitoefent ten aanzien van de griffier, zoals dit door de raad aan haar is gedelegeerd.

Aan de commissie zijn separaat bij besluit van 1 maart 2012 de bevoegdheden gedelegeerd die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107 (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de griffier), 107a, tweede lid (instructie van de griffier), 107d, eerste lid (vervanging van de griffier) en 107e, eerste lid (vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie) behoudens het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling.

De uitzondering voor wat betreft het vaststellen van en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling is niet meer actueel. De arbeidsvoorwaarden zijn daarnaast niet meer gebaseerd op de Ambtenarenwet en door de

raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften. De tekst van het delegatiebesluit is vastgesteld voordat de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren in werking is getreden en dus nog gebaseerd op het bestaan van de CAR-UWO (een door de raad vast te stellen publiekrechtelijke regeling) en niet een collectieve CAO. De delegatie moet dus worden aangepast. Het is daarnaast wenselijk om de bevoegdheid tot het vaststellen van overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen te delegeren aan de werkgeverscommissie. In het algemeen zal daarbij aangesloten worden bij besluiten, die het college voor de gemeentelijke organisatie neemt of heeft genomen, tenzij voor de griffie aanleiding bestaat hiervan af te wijken. Het ligt in de rede dit te laten beoordelen door de werkgeverscommissie. Het voorstel is om hetgeen gedelegeerd wordt in de verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Hollands Kroon op te nemen (en niet meer in een apart raadsbesluit, zoals in 2012 is gedaan, wat de vindbaarheid niet ten goede komt).

Kanttekeningen en risico's (incl. argumenten)

Het niet actualiseren van het delegatiebesluit maakt dat er geen sprake is van delegatie (omdat deze op een onjuiste grondslag is gebaseerd). Tevens betekent dit dat aan de raad meer zaken ter besluitvorming voorgelegd moeten worden, terwijl de intentie was en is dit over te laten aan de werkgeverscommissie.

Alternatieven (incl. argumenten)

Het delegatiebesluit separaat nemen (dus niet opnemen in de verordening).

Financiële gevolgen

Kosten/opbrengsten	Geen kosten en geen opbrengsten.
Dekking binnen begroting	Programma: Cluster:
Geen dekking binnen begroting	Dekkingsvoorstel:
Fiscale gevolgen	
Toelichting: nvt	

Communicatie

Het besluit van de raad wordt op de wettelijk voorgeschreven wijze bekend gemaakt.

Bijlagen

1. Verordening tot tweede wijziging van de Verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Hollands Kroon
2. Huidige tekst Verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Hollands Kroon (inclusief 1^e wijziging)
3. Tekst raadsbesluit 1 maart 2012

