Registratienummer: **122399** / 122402

Raadsvoorstel

Datum vergadering:	26 februari 2026
Agendapunt:	11
Onderwerp:	Kadernota Omgevingsdienst Brabant Noord (ODBN) 2027
Portefeuillehouder:	wethouder Rien Wijdeven

Heesch, 6 januari 2026

Inleiding

De Omgevingsdienst Brabant Noord (ODBN) is een Gemeenschappelijke Regeling (GR). De ODBN werkt voor de gemeenten in noordoost Brabant en de provincie Noord-Brabant aan een schone, duurzame en veilige leefomgeving, voor nu en in de toekomst. De ODBN voert voor Bernheze werkzaamheden rondom vergunningverlening, toezicht, handhaving en advisering over milieu uit.

Het Algemeen Bestuur van de ODBN stelde op 17 december 2025 de Kadernota 2027 ODBN vast. De Kadernota is het startpunt van het begrotingsjaar 2027 en bevat de beleids- en financiele uitgangspunten voor deze GR. De Kadernota is gebaseerd op de te verwachten ontwikkelingen in 2027 rondom het Omgevingsstelsel, de regionale dienstverlening, de individuele dienstverlening en de bedrijfsvoering. De ontwikkelingen uit de Kadernota worden (later) verder uitgewerkt in de Begroting 2027. De gemeenteraden (en Staten) van de deelnemers worden nu om een reactie gevraagd op de Kadernota 2027 ODBN (bijlagen 1 en 2). De eventueel ontvangen reacties zullen vervolgens worden verwerkt bij de Ontwerp-begroting 2027.Het adoptiepanel van de ODBN heeft advies gegeven over de Kadernota 2027 ODBN (bijlage 3). Wij volgen dit advies.

Voorstel

1. Een positieve zienswijze te geven op de Kadernota 2027 van de ODBN;
2. Het algemeen bestuur van de ODBN op te roepen aandacht te schenken aan de begroting van Samen Sterk in Brabant (SSiB), de financiële effecten van (her)investeringen in robotisering/AI, de potentiële financiële effecten van de mandaatverschuiving, inzake de archivering bij de ODBN en het verduidelijken van de spelregels van indexatie.

Argumenten

1.1 De Kadernota 2027 sluit aan bij onze Omgevingsvisie

De Kadernota 2027 schetst de ontwikkelingen voor de hele regio Noordoost Brabant. Dit sluit aan bij de uitdagingen uit onze (lokale) Omgevingsvisie. Denk daarbij aan het aanpakken van de stikslofproblematiek, het verbeteren van de waterkwaliteit, het besparen van energie, het mogelijk maken van economische ontwikkeling en het vergroten van de leefbaarheid. Vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) zijn instrumenten om hierbij in te zetten.

Een aantal andere ontwikkelingen voor 2027 heeft direct of indirect invloed op de (verzoek) taken van de ODBN in relatie tot de Omgevingsvisie. Deze zijn.

- Juridisering van de leefomgeving. De rechter wordt steeds vaker en makkelijker gevonden met gevolgen voor het werk van de ODBN;
- De positie van Omgevingsdienst NL (versterking VTH-keten);
- De rol van de ODBN bij het adviseren over beleid en het voorbereiden van omgevingsplannen.

1.2 We komen onze wettelijke verplichting na
Het college is verplicht de uitvoering van milieutaken (de basistaken) te beleggen bij de Omgevingsdienst. Hiervoor moeten ook middelen beschikbaar gesteld worden.

2.1 Aandachtspunten voor het AB ODBN
Begroting van Samen Sterk in Brabant (SSiB).
De begroting van SSiB komt in de Kadernota niet meer terug. We adviseren om (m.n. in de vervolg P&C-producten) hier aandacht aan te schenken.

(Her)investeringen in robotisering/AI.
We begrijpen dat we in een oriënterende fase zitten hieromtrent, dat de kosten voor de baten uitgaan én dat voorzichtigheid geboden is. Uiteindelijk is het wel wenselijk om inzicht te krijgen in de (financiële) voordelen van die investeringen.

Potentiële financiële effecten van de mandaatverschuiving - archivering bij ODBN.
Dit komt niet terug in de Kadernota. We begrijpen dat de financiële consequenties nog niet duidelijk zijn. Die kunnen er mogelijk wél nog komen.

Spelregels van indexatie
We vragen aandacht voor het verduidelijken van de spelregels rondom indexatie met de verwijzing naar vastgelegde afspraken. In deze Kadernota zien we dat gekozen wordt om de drie voorafgaande jaren (in plaats van eerder twee jaren) als maatstaf te gebruiken voor bijstellingen in de indexatie. Van de ODBN begrepen we dat dit ook de nieuwe bestendige lijn wordt.

Risico's
Niet alle ontwikkelingen zijn van tevoren bekend. Tussen het moment van vaststellen van de Kadernota en 2027 kunnen zich ontwikkelingen voordoen, die van invloed zijn op de bedrijfsvoering en de financiële bijdrage van de deelnemers aan de GR. Mocht dit voor komen, brengt de ODBN de deelnemers op de hoogte.

Kosten en dekking
Volgens de Kadernota 2027 ODBN stijgt het bruto uurtarief van € 119,73 in 2026 naar € 121,81 in 2027. Het netto uurtarief stijgt van € 119,05 in 2026 naar € 121,51 in 2027.
Voor 2027 betekent dit een kostenstijging van circa € 55.000 (met een prijsindex in de meerjarenbegroting voor 2027 is hierbij al rekening gehouden), als gevolg van een nieuw Werkprogramma en hoger uurtarief. Deze ontwikkeling nemen wij over in onze (eigen) Kadernota 2027.
Volledigheidshalve dient hierbij vermeld te worden dat nog geen rekening is gehouden met de volgende zaken:

- Verdere verlaging ETFAL[1] uren in 2027 van 667 uur: circa € 80.000 voordeel;

[1] Evenwichtige Toedeling van Functies aan Locaties (vervanging van de oude term 'goede ruimtelijke onderbouwing')

- Mutaties op de overige uren in het werkprogramma.

Vervolg
Reacties van deelnemers leiden niet tot aanpassing van de Kadernota 2027. De reacties worden verwerkt in de Ontwerpbegroting 2027. De ODBN geeft in een aparte (reactie)nota aan hoe de ontvangen reacties verwerkt zijn.

Evaluatie
N.v.t.

Bijlage(n):
- Aanbiedingsbrief Kadernota 2027 (125182)
- ODBN Kadernota 2027 (125183)
- Advies adoptiepanel Kadernota 2027 ODBN (124572)

Burgemeester en wethouders,

Martin van Vliet
secretaris

Mark de Man
burgemeester