Gemeente Utrecht

Voorstel aan de gemeenteraad

Zienswijze concept Kaderbrief 2023 GGD regio Utrecht (GGDrU)

Beleidsveld	Volksgezondheid
Organisatieonderdeel	Volksgezondheid
Opsteller	Miriam Weber
Kenmerk	9647178
Vergaderdatum Raad	Volgt
Geheim	Nee

Het college van burgemeester en wethouders stelt de raad voor te besluiten:

1. Bijgevoegde brief vast te stellen als zienswijze van de raad op de concept kaderbrief 2023 van de GGD regio Utrecht (GGDrU), waarin de raad positief oordeelt over de concept Kaderbrief en aandachtspunten en randvoorwaarden meegeeft voor uitwerking van de Kaderbrief in de begroting 2023.

Burgemeester en wethouders van Utrecht,

de secretaris, de burgemeester,

Samenvatting

Met het nu voorliggende voorstel maakt de gemeenteraad gebruik van de mogelijkheid van een zienswijze op de Kaderbrief 2023 van de GGDrU. De raad oordeelt positief over de concept Kaderbrief en geeft aandachtspunten en randvoorwaarden mee voor uitwerking van de Kaderbrief in de begroting 2023.

Context

Aanleiding

De gemeente Utrecht neemt sinds 2014 deel aan de Gemeenschappelijke Regeling GGD regio Utrecht (GR GGDrU). De deelname van de gemeente Utrecht aan de GR GGDrU volgt uit de Wet Publieke Gezondheid (WPG). De gemeente Utrecht heeft bij de GGDrU basistaken uit de Wet Publieke Gezondheid belegd op het gebied van de gezondheidsbescherming, advies en ondersteuning bij crisissituaties, en heeft daarnaast maatwerkafspraken gemaakt op het gebied van de Openbare Geestelijke Gezondheid, de uitvoering van de Wet verplichte GGZ (WvGGZ) en de Forensische zorg.
In de GR GGDrU is bepaald dat de gemeenteraad in gelegenheid is om een zienswijze in te dienen op de jaarlijkse Kaderbrieven, die de 'kaders' vormen voor de begrotingen. Via een zienswijze kan de raad invloed uitoefenen op het beleid van de GGDrU. Op 30 maart 2022 besluit het Algemeen Bestuur van de GGDrU over de Kaderbrief 2023. Op 6 december 2022 heeft de Directeur Publieke Gezondheid de raad per brief in de gelegenheid gesteld om een zienswijze op de Kaderbrief 2023 in te dienen. Zienswijzen die voor de AB vergadering van 30 maart 2022 zijn ingediend worden betrokken bij de besluitvorming over deze Kaderbrief.

Samenvatting Zienswijze

In de zienswijze:

- Wordt ingegaan op de directe en indirecte gevolgen van corona op de GGDrU, met het verzoek gezamenlijk lessen te trekken uit crisisbestrijding en vaccineren voor de samenwerking met de gemeente(n) en voor de GGDrU organisatie, met aandacht voor het bestrijden van gezondheidsverschillen
- Wordt gevraagd om een plan van aanpak voor (financiering van de) preventieve gezondheid(szorg) en preventie infrastructuur
- Wordt gevraagd om de Raad te betrekken bij de discussies over de vormgeving van de nieuwe Gemeenschappelijke Regeling en onder de nieuwe GR actief te informeren over (financiële) trends.
- (Financiële) Randvoorwaarden worden gegeven voor de uitvoering van forensische geneeskunde, de Aanpak Meervoudige problematiek Sociaal domein, gezondheidszorg voor asielzoekers, en het expertisecentrum vaccinatiezorg
- Wordt terug gekomen op het belang van de SOA-bestrijding, het zoeken naar alternatieven en prioriteren op moeilijk bereikbare groepen, en op de gezamenlijke lobby daarop bij het Rijk.

Juridische context

De grondslag voor het bieden van de gelegenheid aan de raad om een zienswijze in te dienen is artikel 59 van de Wet Gemeenschappelijke regelingen en artikel 43 en 44 van de Gemeenschappelijke regeling GGDrU.

Beoogd effect

De zienswijze zal worden betrokken bij de besluitvorming over de Kaderbrief 2023 door het Algemeen Bestuur van de GGDrU op 30 maart 2022.

Eerdere besluitvorming en informatievoorziening aan de raad

Zienswijze op de Kaderbrief 2022 (zie link) en de op begroting 2022 (zie link).

Beslispunten, Argumenten en Kanttekeningen/Risico's

Beslispunt	

1	De bijgevoegde brief vast te stellen als zienswijze van de raad op de concept Kaderbrief 2023 van de GGD regio Utrecht (GGDrU), waarin de raad positief oordeelt over de concept Kaderbrief 2023 en aandachtspunten en randvoorwaarden meegeeft voor uitwerking van de Kaderbrief in de begroting 2023.
Argumenten	
1.1	Het is belangrijk om lessen vanuit de coronabestrijding in samenwerking met de gemeente toe te passen op crisisorganisatie en vaccineren.
	De ontwikkelingen in coronabestrijding, de impact van corona op de samenleving en op de GGDrU organisatie zijn onzeker en omvangrijk.
1.2	De effecten van corona vragen om aandacht voor en aanpak van gezondheidsverschillen, en het voorkomen van kansenongelijkheid
	De impact van corona op de gezondheid, de mentale weerbaarheid en het welbevinden van uiteenlopende kwetsbare groepen is groot. In de zienswijze wordt, in lijn met eerdere zienswijzen, gesteld dat we betrokken willen zijn bij de lessen die uit de coronabestrijding te trekken zijn en dringen we aan op een herstelplan met aandacht voor de effecten van COVID-19 op de fysieke en mentale gezondheid, wonen, werken, een gezondere leer- en leefomgeving en armoede/ schulden. Dit vraagt tevens om ongelijk investeren om gezondheidsverschillen te verkleinen en kansengelijkheid te vergroten.
1.3	Het is belangrijk om bij diverse ontwikkelingen t.a.v. wet- en regelgeving en landelijk beleid rekening te houden met de financiële en organisatorische consequenties
	Het belang van publieke gezondheid en preventieve aanpak ter voorkoming van gezondheidsverschillen is, mede door corona, toegenomen. De (financiële en wettelijke) kaders daarvoor worden herzien, bijvoorbeeld m.b.t. infectieziektenbestrijding en de preventie infrastructuur. De door de GGD-en gevraagde extra financiering hiervoor is (nog) niet beschikbaar. In de zienswijze vragen we om een plan van aanpak om tot structurele financiering te komen.
1.4	Het is belangrijk om bij de diverse, deels nieuwe, ontwikkelingen t.a.v. Forensisch Medisch Onderzoek (FMO) en medische arrestantenzorg (MAZ), expertisecentrum vaccinatiezorg, zorg rondom kwetsbaren en asielzoekers), vaccinatie kenniscentrum en de verbouwing van locatie De Dreef, rekening te houden met financiële en organisatorische consequenties.
	De concept Kaderbrief 2023 benoemt diverse ontwikkelingen op deze dossiers, die allen onzekerheden kennen, en wel een invloed kunnen hebben op de totale organisatie en financiële situatie. In de zienswijze geven we daarom randvoorwaarden voor de uitwerking en uitvoering van deze ontwikkelingen mee
1.5	Het is belangrijk gezamenlijk in te blijven zetten op een passende financiering voor seksuele gezondheidszorg
	De seksuele gezondheidszorg staat al langere tijd onder druk door een tekort vanuit de Rijksfinanciering. Daarnaast heeft het Rijk aangekondigd diverse regelingen m.b.t. seksuele gezondheid te herzien of te laten vervallen. De gesprekken met het Rijk lopen moeizaam. In de zienswijze verzoeken we bij de uitvoering te prioriteren op moeilijk bereikbare groepen en gezamenlijk de lobby bij het Rijk voort te zetten.

Financiën

In de concept Kaderbrief 2023 wordt een inschatting gemaakt van de cijfermatige effecten van de verwachte indexatie in 2023 van 2,9% en van de verwachte volumemutatie (gebaseerd op inwoneraantallen) in 2023.

De uiteindelijke cijfermatige effecten volgt bij de ontwerpbegroting 2023, die deze zomer aan de Raad zal worden aangeboden voor zienswijze.

Vervolg
De uitwerking van de concept Kaderbrief 2023 in een concept begroting 2023 wordt naar verwachting op 22 juni 2022 in het Dagelijks Bestuur van de GGDrU worden vastgesteld. De zienswijze op de concept begroting zal in juni in de Raad behandeld worden.

Participatie
Er heeft geen participatie over dit voorstel plaatsgevonden.

Communicatie
Er is geen aanvullende communicatie voorzien.

Niet-Referendabel
Op dit raadsbesluit is de Verordening raadgevend referendum gemeente Utrecht niet van toepassing omdat het een raadsbesluit betreft over stukken van een gemeenschappelijke regeling (artikel 3 lid 2 onder i Verordening raadgevend referendum gemeente Utrecht).

Bijlagen
Bijlagen besluitvorming
- Zienswijze op Concept Kaderbrief 2023 GGD regio Utrecht

Bijlagen informatief
- Aanbiedingsbrief bij concept Kaderbrief 2023 GGD regio Utrecht
- Concept Kaderbrief 2023 GGD regio Utrecht