

Basisprofiel Wethouder

Basisvereisten en drijfveren voor een wethouder

Door het huidige duale systeem wordt het van een wethouder vereist zich zelfstandig op te stellen ten opzichte van de gemeenteraad en de eigen fractie. Hij toont hierbij leiderschap en gebondenheid in de gemeentelijke organisatie.

In zijn functie als bestuurder van een gemeente handelt een wethouder in woord en daad binnen algemeen aanvaardbare sociale en ethische normen en is wanneer nodig zelf daarop aanspreekbaar en durft ook anderen hierop aan te spreken. De wethouder stelt zich integer op (zie ook de model-gedragscode, een samenwerkingsverband tussen het ministerie van BZK, VNG, IPO en UVW).

Tevens wordt van de wethouder verwacht dat hij affiniteit heeft met het openbaar bestuur en met de belangen van de portefeuille die hij binnen het college behartigt. Hij durft compromissen te sluiten en van standpunten af te stappen wanneer dit beter is voor het belang van de gemeente.

Competenties van een wethouder

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een wethouder beschikken over onderstaande competenties.

Denken (cognitieve competenties)

- Visie. Vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- Analytisch vermogen. Het vermogen een probleem te analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is en het probleem op te delen in hanteerbare proporties.
- Oordeelsvorming. Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

Voelen (sociale competenties)

- voelt verhoudingen tussen mensen aan', 'schat gevolgen in' en 'leeft zich in mensen in'

Kracht (realisatie competenties)

- Initiatief. Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.
- Stressbestendigheid. Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende omstandigheden.
- Verantwoordelijkheid. Verantwoording nemen voor aangepane verplichtingen en de consequenties van de verplichtingen dragen.
- Onderhandelen. Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen. Tevens acceptatie voor ideeën en standpunten verkrijgen door communicatie en persoonlijk overwicht.

Profiel Wethouder Waalre

Bij het vaststellen van het profiel voor een wethouder spelen een aantal specifieke lokale factoren:

- De gemeenteraad van Waalre is door 7 fracties op 17 raadszetels fragmentarisch samengesteld
- Het thema bestuurskracht is in Waalre zeer actueel;
- De beoogde coalitie bestaat uit 5 van de 7 partijen.
- Waalre is onderdeel van het Stedelijk Gebied Eindhoven en van de metropool regio Eindhoven (MRE) en wil daarbinnen een actieve rol spelen

Het profiel is gebaseerd op ervaringen en competenties die voor een wethouder in Waalre van specifiek belang zijn (daar waar 'hij' staat, kan ook 'zij' worden gelezen):

- 1) Politieke en/of bestuurlijke ervaring. Politieke ervaring als raadslid en/of wethouder, bestuurlijke ervaring in de publieke sector en/of bedrijfsleven. Een plus is bestuurlijke ervaring in maatschappelijke organisaties.
- 2) Communicatieve instelling. Een extravert persoon die moeiteloos anderen benadert. Hij is verbaal sterk, zowel in kleine groepen als in publiek optreden. Hij is zichtbaar in de samenleving.
- 3) Verbinden. Iemand die mensen kan verbinden, enthousiasmerend collegiaal bestuurder die mensen goed invoelt en voor zich weet te winnen.
- 4) Omgevingsbewust. Hij is omgevingsbewust en bezit een goede politieke sensitiviteit en goed politiek gevoel. Hij is onderzoekend en nieuwsgierig van aard en zeker niet dogmatisch in het denken. Hij staat open voor zijn omgeving, zowel lokaal als nationaal. Hierbij zal hij niet bang zijn nog niet gebaande paden te betreden.
- 5) Een resultaat gerichte vernieuwer. Iemand die resultaten kan boeken en daarbij in staat is te 'vernieuwen'. Het gezicht van een nieuwe stijl van bestuur voor Waalre. Positief kritisch ten opzichte van de huidige stijl van besturen.
- 6) Flexibele instelling. Iemand die mentaal weerbaar is en ook na initiële tegenslag weet door te zetten. Hij laat zich niet snel uit het evenwicht brengen, reageert niet snel defensief of geprikkeld op tegenstand maar is wel enthousiast en betrokken.
- 7) Oog voor betrokkenheid en draagvlak bij de gemeenteraad. Met respect voor het duale systeem weet hij aandacht en de relatie met de eigen fractie in balans te brengen met die voor de gehele gemeenteraad.
- 8) Affiniteit en zo mogelijk ervaring met dossiers op het gebied van bestuurlijke samenwerking in brede zin.
- 9) Affiniteit met andere gemeentelijke dossiers strekt tot aanbeveling. Gaarne per kandidaat vermelden.
- 10) Ziet het belang is van een goede collegiale samenwerking binnen het college en is staat en bereid om elkaar aan te vullen en te corrigeren.
- 11) Géén 9 to 5 mentaliteit.

Waalre, 2 mei 2018.