TALENT PERFORMANCE

Executive search | Interim management

Quadraten

Lid Raad van Toezicht

oktober 2025

INHOUDSOPGAVE

1. Quadraten 3
1.1 Algemeen 3
1.2 Organisatie 3
1.3 Informatie 4
2. Raad van Toezicht 4
2.1 Algemeen 4
2.2 Aandachtspunten in de komende periode 5
2.3 Profiel 5
3. Tijdsbesteding en vergoeding 5
4. Procedure 6

1. Quadraten

1.1 Algemeen

Stichting Quadraten (Quadraten) is een samenwerkingsbestuur met in totaal 32 scholen/kindcentra in de gemeenten Westerkwartier en Noordenveld. Er wordt ruimte geboden aan zowel openbaar onderwijs, christelijk onderwijs en samenwerkingsscholen. De omvang van de scholen varieert van 45 tot 300 leerlingen. Tevens verzorgt Quadraten kinderopvang in hetzelfde werkgebied. De kinderopvangtak is nog volop in ontwikkeling. Bij Quadraten werken 570 medewerkers en 28 directeuren.

De kernwaarden van Quadraten zijn gelijkwaardigheid, ontplooiing en daadkracht. De primaire drijfveer is een betekenisvolle bijdrage leveren aan ontwikkeling van kinderen. De organisatie is gericht op samenwerken, vanuit gedeelde waarden en gedeeld gedrag.

Waar de organisatie voor staat, is mooi beschreven in de missie en motto:

"Kansrijk leren en ontwikkelen voor kinderen in de regio Westerkwartier en Noordenveld"

"Meer waarde(n) in onderwijs en opvang" is het motto van Quadraten.

De missie van de organisatie is "Kansrijk leren en ontwikkelen voor kinderen in de regio Westerkwartier en Noordenveld". Het gaat erom dat alle kinderen in dit gebied door goed onderwijs en opvang dezelfde mogelijkheden krijgen en dat hun kansen op succes en geluk in het leven worden vergroot. Quadraten wil segregatie tegengaan door – waar dit mogelijk en gewenst is - alle kinderen in het dorp bij elkaar te brengen op één plek in de buurt waar kinderen wonen. *"We vergroten de kansen van alle kinderen door ons voorschoolse aanbod, de inrichting van de opvang en kwalitatief goed onderwijs. We willen in de regio een breed voorzieningenniveau realiseren waarbij kinderen krijgen wat ze nodig hebben voor een gezonde ontwikkeling".*

1.2 Organisatie

De dagelijkse leiding van Quadraten ligt in handen van een eenhoofdig College van Bestuur, dat wordt gevormd door de heer Patrick Tuil.

Quadraten heeft een actieve Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). De samenwerking met de bestuurder is constructief en ook de Raad van Toezicht (RvT) heeft regelmatig contact met de GMR. Formeel heeft de GMR eenmaal per jaar een ontmoeting met een delegatie van de RvT en eenmaal per jaar met de voltallige RvT. Tussentijds weten de voorzitter van de GMR en die van de RvT elkaar te vinden.

De organisatie staat er op dit moment goed voor. De onderwijskwaliteit op alle scholen is goed, evenals de medewerkerstevredenheid.

1.3 Informatie
Voor meer informatie verwijzen wij graag naar de website www.quadraten.nl.

2. Raad van Toezicht

2.1 Algemeen
De opdracht van Quadraten is om met onderwijs en kinderopvang bij te dragen aan de vorming van jonge mensen, zodat zij hun plek in de maatschappij in leren nemen. De Raad van Toezicht van Quadraten ziet het als haar maatschappelijke en belangrijkste verantwoordelijkheid om toe te zien dat aan deze opdracht goed invulling wordt gegeven. Daarbij vindt de Raad van Toezicht het erg belangrijk om er op toe te zien dat Quadraten aandacht blijft houden voor de verschillende identiteiten van de diverse scholen.

De Raad van Toezicht houdt waardengericht toezicht; de focus van het toezicht ligt op de waarde die Quadraten creëert voor haar leerlingen en medewerkers, met oog voor het maatschappelijk belang. Vanuit dit perspectief kijkt de Raad van Toezicht integraal naar de verschillende aspecten van Quadraten; de opbrengsten en ook gedrag & cultuur. De intensiteit van het toezicht wordt afgestemd op het onderwerp en de situatie, zonder daarbij de noodzakelijke afstand uit het oog te verliezen of op het terrein van de bestuurder te treden. Het toezicht houden gebeurt op hoofdlijnen als het kan en op detailniveau als het moet.

Integriteit, transparantie en openheid zijn belangrijk voor de Raad van Toezicht van Quadraten. De samenwerking tussen Raad van Toezicht en de bestuurder is goed. Er is een open cultuur en dilemma’s worden gedeeld.

De Raad van Toezicht van Quadraten bestaat regulier uit vijf personen, die elkaar goed aanvullen vanuit verschillende achtergronden en invalshoeken. Er is een positie vacant gekomen omdat een lid de functie neer heeft moeten leggen vanwege onverenigbaarheden die ontstaan zijn.

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit:

- Mariska Roeters
- Sanne Kromdijk
- Rike Schuurman
- Age Wim van der Zee
- Vacature

2.2 Aandachtspunten in de komende periode

In de komende periode zal de aandacht van de Raad van Toezicht met name uitgaan naar de volgende zaken:

- Huisvestingsvraagstukken (50 % van de gebouwen is aan vernieuwing toe);
- Financieel gezond blijven;
- Verlaging van het ziekteverzuim (op dit moment 7 %);
- De mogelijkheden die subsidies uit het programma 'Nij Begun' bieden;
- Verdere vormgeving van de Integrale Kindcentra;
- Het aangaan van mogelijke samenwerkingsverbanden om in aanmerking te komen voor subsidies.

2.3 Profiel

De kandidaat die we zoeken is een ervaren toezichthouder met een stevige financiële achtergrond, op het niveau van RA of RC. Vanuit deze invalshoek en vanuit je expertise geef je een goede bijdrage aan de dialoog die binnen de Raad van Toezicht wordt gevoerd met betrekking tot verschillende vraagstukken. Je weet inhoudelijke vragen te stellen op basis van cijfers. Bij voorkeur heb je kennis van de financiering van het primair onderwijs. Je omarmt het belang van goed onderwijs in verschillende vormen – openbaar, christelijk en samenwerkingsscholen - en je snapt wat werken in een politiek bestuurlijke omgeving inhoudt. Je hebt een grote maatschappelijke betrokkenheid en je hebt oog voor het belang van goede kwaliteit van het onderwijs.

Als persoon ben je analytisch, kritisch en beschik je over organisatiesensitiviteit. Je hebt oog voor de grote lijnen maar ook voor details wanneer dat moet. Je hebt het vermogen om te reflecteren op zowel je eigen inbreng als op die van anderen. Je bent een onafhankelijk denker, maar wel samenwerkingsgericht.

Je wordt voorzitter van de auditcommissie.

3. Tijdsbesteding en vergoeding

De Raad van Toezicht heeft zes tot acht formele vergaderingen per jaar, 's avonds vanaf 18.00 uur. Daarnaast zijn er vier tot zes vergaderingen van de auditcommissie. Deze vergaderingen zijn tijdens kantooruren, voorafgaande aan de reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht. Tevens is er twee keer per jaar een werkbezoek en een keer per jaar een overleg met de GMR. Jaarlijks wordt er een jaaragenda opgesteld.

Uitgegaan moet worden van een tijdsbesteding van ongeveer 125 uur per jaar. De bezoldiging voor een lid Raad van Toezicht is conform de WNT-normering.

4. Procedure

In deze procedure spreekt Talent Performance een aantal kandidaten. Het streven is om minimaal drie kandidaten voor te dragen aan de opdrachtgever.

De selectiegesprekken met de opdrachtgever zijn gepland op 18 december 2025 vanaf 12.00 uur.

Talent Performance is bij deze selectiegesprekken aanwezig.

De gekozen kandidaat wordt door de Raad van Toezicht voorgedragen aan de Gemeenteraad en vervolgens door de Gemeenteraad Westerkwartier benoemd.