

Motie Eerlijke indexering maatschappelijke instellingen 2026

Indiener(s)/politieke partij	FT, CU, H!B en HOE?!
Datum raadsvergadering	12 november 2025
Agendapunt/nummer	2.1
Onderwerp	Vaststellen programmabegroting

Constaterende dat:

- De Begroting 2026 uitgaat van een voorgenomen indexatie van 2,1%;
- Volgens de Meicirculaire 2025 de loonontwikkeling in de overheidssector +6,0% en de prijsontwikkeling +3,2% bedraagt;
- De OVA 2025 hogere percentages laat zien (looncomponent +5,18%, prijscomponent +4,25%);
- De cao Sociaal Werk stijgingen kent van +3,5% in 2025 en +2,1% in 2026¹;
- Maatschappelijke instellingen zoals Stichting Netwerk hebben aangegeven dat de huidige indexatie onvoldoende aansluit bij de reële kostenstijgingen, naast de gestegen loonkosten als gevolg van de inflatie en de doorwerking daarvan binnen de CAO, maar ook door de invoering van de verplichte stagevergoeding (per 1 januari 2026) en uitgebreid ouderschapsverlof (vanaf april 2025);

Overwegende dat

- De lage gemeentelijke indexatie leidt tot een koopkrachtverlies en legt direct druk op continuïteit van dienstverlening bij maatschappelijke partners die cruciaal zijn voor het sociaal weefsel van Hoorn;
- We in de brief van St. Netwerk lezen dat deze stelselmatig lang moeten wachten op antwoorden/acties vanuit de gemeente en dat zij al 1,5 jaar wachten en dat de mondelinge toezegging van maart 2025 verder is blijven liggen.
- Dit tot financiële tekorten kan leiden (zoals een tekort van ruim €260.000 bij Stichting Netwerk, waarbij nog uitgegaan werd van een indexatie van 4% en de nieuwe cao Sociaal Werk nog niet vastgesteld was. Het daadwerkelijke tekort zal nu veel hoger zijn), waardoor de continuïteit van dienstverlening in gevaar komt;
- De gemeente haar eigen personeelslasten wél volledig indexeert, waardoor een ongelijke behandeling ontstaat tussen interne organisatie en maatschappelijke uitvoeringspartners;
- Een transparant en uniform indexeringsbeleid de voorspelbaarheid, gelijkheid en continuïteit van maatschappelijke dienstverlening versterkt. En welke de nadrukkelijke oproep van de VNG volgt, namelijk rekening te houden met lokale omstandigheden en maatwerk toe te passen wanneer sectorspecifieke kosten substantieel afwijken van de landelijke index;
- De herijking subsidies kansen biedt om ook punten als indexatie van loon en prijs en de wettelijke verplichtingen als stagevergoedingen en uitgebreid ouderschapsverlof mee te nemen.

Verzoekt het College:

1. In gesprek te gaan met maatschappelijke instellingen over de financiële gevolgen van de huidige indexatie;
2. Voor de Kadernota 2026 scenario's uit te werken voor een uniform en structureel indexeringsbeleid, waarin maatschappelijke instellingen minimaal worden gecompenseerd conform de gemiddelde loon- en prijsontwikkeling van het Rijk (zoals opgenomen in de meicirculaire);

¹ Cao sociaal werk 2026, vastgesteld 31 oktober 2025: Extra periodieken (ca. 2–3%), hogere werkgeverslasten en nieuwe verplichtingen zoals de verplichte stagiair vergoeding (als voorbeeld; +€100.000 per jaar is de inschatting van St Netwerk bij 85 stagiaires, dit is niet begroot). En extra kosten rondom ouderschapsverlof. In totaal leidt dit tot een werkelijke kostenontwikkeling van 4–6%, afhankelijk van de personeelsopbouw

3. Instellingen vragen inzichtelijk te maken wat de financiële consequenties zijn van de wettelijke verplichtingen (zoals stagevergoedingen en verlofregelingen);
4. De raad hierover te informeren vóór de behandeling van de Begroting 2027;

Namens de fractie(s) van:

Fractie Tonnaer	Marieke Rijk
ChristenUnie	Kees Maas
H!B	Ellen van der Knaap
HOE?!	Arnica Gortzak

Deze motie is aangenomen / ingetrokken / verworpen	<i>Raadsgriffier</i>	<i>Voorzitter</i>
Stemverhouding Voor:stemmen Partijen: FT, HL, GRL, HvH, VVD, D66, PVDA, CDA, SH, HOE, CU, FB, GVBV, HIB, GDVD Tegen:stemmen Partijen: FT, HL, GRL, HvH, VVD, D66, PVDA, CDA, SH, HOE, CU, FB, GVBV, HIB, GDVD		