



Aan de gemeenteraad

Op welke gronden deze brief? Waarom nu voorgelegd?

Op 24 april 2025 is de Monitor Discriminatie 2024 aangeboden aan minister Uitermark (BZK) en minister Van Weel (Justitie en Veiligheid). Tevens zijn op dat moment de regionale eenheidsrapporten openbaar beschikbaar gesteld via discriminatie.nl/rapportages. In deze rapporten worden de cijfers van de politie en de antidiscriminatievoorzieningen over discriminatie gepresenteerd.

De landelijke Monitor geeft inzicht in hoeveel incidenten en meldingen van discriminatie bekend zijn bij Discriminatie.nl, de Nationale Politie en het aantal verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens. Het geeft geen inzicht in de totale omvang van discriminatie maar zegt wel iets over de aard van de discriminatie in Nederland. Verschuivingen in de cijfers kunnen een resultaat zijn van maatschappelijke ontwikkelingen en/of verandering in de meldingsbereidheid en meldingstoegankelijkheid.

In deze brief presenteren wij u de Rotterdamse cijfers en de reactie van het college. De landelijke en regionale rapporten met de cijfers vindt u in de bijlage.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- Coalitieakkoord Een Stad 2022-2026
- Actieplan Samenleven in één Stad 2024-2027 (23bb006042)

Toelichting:

De cijfers over 2024 voor Rotterdam zijn te vinden in de rapportage van de Rotterdamse Anti Discriminatie Voorziening (ADV) RADAR 'Monitor Discriminatie Regio Rotterdam'¹.

De cijfers geven de meldingen bij ADV door inwoners en de meldingen van voorvallen in de gemeente. De politie registreert het aantal discriminatie incidenten.

¹ Zie bijlage en discriminatie.nl/rapportages.

Ook worden de verschillende discriminatiegronden en wijze van discriminatie geregistreerd. De ADV vermeldt ook nog het maatschappelijk terrein waar discriminatie plaatsvindt en de wijze van klachtbehandeling.

Belangrijkste uitkomsten Rotterdam

Van de cijfers in de politieregio Rotterdam vindt meer dan de helft van de meldingen en incidenten plaats in de gemeente Rotterdam. Het aantal discriminatie-incidenten geregistreerd door de politie is licht teruggelopen.

In 2024 meldden 747 inwoners van Rotterdam een incident bij de ADV's. In 2023 waren dat 380 inwoners. Hier zien we een sterke toename van het aantal meldingen. De ADV RADAR veronderstelt dat de toename enerzijds te maken heeft met de naamsbekendheid van Discriminatie.nl waaronder zij nu vallen en de publiekscampagne *Zie het, Zeg het Meld het* en anderzijds door maatschappelijke ontwikkelingen en geopolitieke spanningen.

Politie	2023		ADV's	2023	
	2023	2024		2023	2024
Discriminatie-incidenten	708	634	Meldingen inwoners	380	747
			Meldingen plaats voorval ²	288	372

Wettelijk gronden van discriminatie

Meer dan de helft van de meldingen bij ADV's en geregistreerde incidenten door de politie gaat om discriminatie op grond van herkomst/huidskleur. Rotterdammers meldden 382 keer discriminatie op grond van herkomst/kleur bij de ADV's in 2024, in 2023 was dat 209 keer. Daarna betreffen de meeste meldingen van inwoners de discriminatiegrond godsdienst; in 2023 waren er 31 meldingen (22³) en in 2024 70 meldingen (58). En vervolgens de meldingen op grond van seksuele gerichtheid. Van 22 meldingen van Rotterdammers naar 55.

Verder is er ook een toename van meldingen op niet-wettelijke gronden van discriminatie, van 18 meldingen in 2023 naar 113 in 2024. Dit zijn discriminatiegronden die niet officieel genoemd worden in de wet, denk hierbij aan uiterlijk, kledingkeuze of woonplaats⁴.

Maatschappelijke terreinen

Rotterdammers ervaren discriminatie het vaakst bij collectieve voorzieningen en op de arbeidsmarkt. Er is een toename van meldingen bij collectieve voorzieningen van 48 in 2023 naar 174 in 2024. Bij arbeidsmarkt is dat 91 in 2023 naar 168 in 2024. Ook is een stijging te zien bij media van 11 naar 61 meldingen en van openbare ruimte van 39 naar 71 meldingen.

Politie incidenten herkomst, seksuele gerichtheid en antisemitisme

De politie registreerde na herkomst/ huidskleur (310), de meeste incidenten over seksuele gerichtheid (177). Bij de cijfers van de politie zien we een lichte daling. Dit geldt voor antisemitisme, de incidenten namen af van 118 naar 77. Ook voor herkomst van 341 naar 310 en seksuele gerichtheid van 194 naar 177.

² Meldingen door een inwoners hebben niet automatisch betrekking op een voorval in de gemeente. Meldingen over een voorval in de gemeente kunnen gedaan zijn door een inwoner, maar ook door een niet inwoner. Er kan overlap zijn tussen deze twee getallen

³ Waarvan tegen mostlms ()

⁴ Zie Discriminatie.nl

Collegereactie

In onze stad is er geen plaats voor discriminatie en racisme in welke vorm dan ook. Rotterdammers moeten in een samenleving kunnen leven waarin iedereen zich veilig voelt. Discriminatie ondermijnt dit gevoel van veiligheid en leidt soms zelfs tot verbaal of fysiek geweld. Wij willen Rotterdammers hiertegen beschermen.

De cijfers bieden ons waardevolle inzichten over discriminatievormen en -gronden. Discriminatie is nog steeds een probleem in onze stad. De gemeente richt zich op het bestrijden van discriminatie, met nadruk op preventie en bewustwording op belangrijke terreinen zoals het onderwijs, de arbeidsmarkt en de woningmarkt.

Het college constateert dat het aantal meldingen bij de ADV's fors is toegenomen. Dit zou kunnen duiden op een positief effect van de oprichting van één landelijke organisatie Discriminatie.nl waar de lokale ADV's mee verbonden zijn. Ook heeft Rotterdam de *Zie het, Zeg het, Meld het* campagne verbonden aan Discriminatie.nl. Maar zoals ook in het landelijk rapport wordt aangegeven kan een toename van de cijfers ook voorkomen uit maatschappelijke ontwikkelingen en -debat.

Er wordt in Rotterdam actief ingezet op het vergroten van bewustwording rondom discriminatie en uitsluiting en het vergroten van de meldingsbereidheid. In de eerste voortgangsrapportage van het actieplan Samenleven (25bb001253) bent u geïnformeerd over de ontwikkelingen op alle gemeentelijke inzet rondom antidiscriminatie. Enkele voorbeelden van deze inzet zijn:

- Bevorderen van meldingsbereidheid via de structurele publiekscampagne *Zie het. Zeg het. Meld het*. Met deze campagne roepen we inwoners op om discriminatie te melden via Discriminatie.nl. Hiermee willen we de drempel om melding te doen verlagen.
- Het tegengaan van woningdiscriminatie (24bb008095).
- Wijkgericht werken aan inclusie en bewustwording die in nauwe samenwerking met bewoners, de stadsmarinier en partners tot stand komen.
- Stadsgesprekken over thema's als discriminatie, racisme en sociale veiligheid. Deze gesprekken bieden ruimte voor dialoog, het delen van ervaringen en het versterken van onderling begrip in de stad.
- Versterking van het werkgeversnetwerk 010inclusief.
- Ondersteunen van initiatieven die bijdragen aan acceptatie van diversiteit en het tegengaan van discriminatie via de subsidieregeling Samenleven.

Wij blijven uitdragen dat er in Rotterdam geen plaats is voor discriminatie en haat en wij stimuleren Rotterdammers met elkaar in gesprek te (blijven) gaan. Samen met Rotterdammers en maatschappelijke partners zetten wij ons in voor een inclusieve stad.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

G.J.D. Wigmans

De burgemeester,

T.B. Versnel, L.b.

Bijlagen:

1. Monitor Discriminatie 2024 Regio Rotterdam
2. Discriminatiecijfers-2024-Regio-Rotterdam
3. Discriminatiecijfers-in-2024-DIGITAAL