Geachte commissieleden, als eerste dank dat ik het woord tot u mag richten.

Mijn naam is Peter Hof. Ik ben 23 jaar mantelzorger en vader van een zorgintensief kind, en werk dagelijks als mantelzorgprofessional.

In onze gemeente zorgen ruim **33.000 inwoners** – 1 op de 3 – voor een naaste: een partner, ouder, kind, buur of collega. Voor velen voelt dat vanzelfsprekend. Maar de realiteit is dat **3.000 inwoners zwaar overbelast zijn**, fysiek en mentaal. En van de 5.000 die officieel "intensief en langdurige mantelzorgers" heten, redt een groot deel het nauwelijks meer.

Toch zijn zij onmisbaar. Want de formele zorg en het welzijnswerk leunen steeds zwaarder op mantelzorgers. Landelijke akkoorden als IZA en WOZO zijn duidelijk: ouderen blijven langer thuis wonen, de druk op mantelzorg neemt toe, terwijl personeelstekorten oplopen. Voor Emmen betekent dit dat we richting 2040 **50% meer ouderen met complexe zorgvragen** krijgen, terwijl ondersteuning juist schaarser wordt, zowel in de ouderenzorg alsook in de gehandicaptenzorg.

En hier wringt het: mantelzorgers in Emmen ervaren versnipperde informatie, onduidelijke loketten, zoeken duidelijkheid en ervaren weinig erkenning. Ze missen een mantelzorgpauze, lopen vast in bureaucratie en vragen vaak pas hulp als het eigenlijk al te laat is. Daarbij zien we groepen die nauwelijks in beeld zijn: werkende mantelzorgers, mantelzorgers met een migratieachtergrond, jonge mantelzorgers, en laaggeletterde mantelzorgers.

De gevolgen zijn groot. Overbelasting leidt tot uitval op het werk en in de maatschappij, tot meer beroep op wmo en jeugdzorg, tot vereenzaming en armoede. De prijs van niets doen is vele malen hoger dan investeren in tijdige mantelzorgondersteuning.

Mijn oproep aan u is daarom helder:

1. **Neem een actieve rol in een gemeentelijke uitvoeringsagenda voor mantelzorg.** Niet als papieren exercitie of vanuit een bescheiden positie, maar zie toe op een concreet actieplan met doelen, middelen en meetpunten.
2. **Maak ondersteuning breed vindbaar en toegankelijk** voor álle mantelzorgers, niet alleen voor de 5.000 die aan de officiële definitie voldoen.
3. **Investeer in vroegtijdige ondersteuning en respijtzorg** – variërend van dagactiviteiten tot logeerzorg – zodat mantelzorgers niet instorten voordat er hulp komt.

Mantelzorg is geen bijzaak. Het raakt direct aan thema's die u als raad hoog op de agenda hebt: arbeidsparticipatie, armoedebestrijding, eenzaamheid, en gezondheid. Zonder visie en krachtige agenda voor mantelzorg stort dit fundament van onze samenleving langzaam in en is samenkracht als leidend principe in het nieuwe beleidskader sociaal domein niets anders dan een holle term.

U heeft de sleutel in handen om een veerkrachtige en zorgzame gemeente Emmen te bouwen. **Kies er vandaag voor om mantelzorgers écht te erkennen, te ondersteunen en toekomstbestendig te maken.**

Dank u wel.