

maart 2023

Update IBN

Update IBN

Voor u ligt een speciale uitgave van IBN voor onze gemeentelijke relaties. U ontvangt deze update samen met de stukken van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. U krijgt hiermee een inkijk in de wereld van IBN.



Van sociale werkvoorziening naar een sociaal ontwikkelbedrijf

Als je de deskundigen mag geloven dan leven we in een tijd van transitie. Een tijd die gepaard gaat met onrust en grote veranderingen. Ook IBN is bezig met een transitie. Niet van de ene op de andere dag, maar een geleidelijke overgang van een sociale werkvoorziening naar een sociaal ontwikkelbedrijf. Een overgang die niet vanzelf gaat en die soms ook zorgt voor uitdagingen maar wel één die we nog steeds maken vanuit het geloof in werk voor iedereen. Anders dan in het verleden is dat echter niet meer altijd een leven lang werken bij IBN maar veel meer een ontwikkeltraject gericht op het bereiken van een zo hoog mogelijke trede op de werkladder. Deze transitie van IBN hebben we beschreven in onze strategische koers naar 2030.

Een belangrijke basis van deze koers wordt gevormd door het partnership met onze 6 gemeenten. Samen met onze gemeenten kijken we naar de beste oplossing voor de inwoners waarbij werk een belangrijke basis vormt. We willen als IBN graag oplossend vermogen bieden voor alle inwoners die het niet zelfstandig lukt om een plek op de reguliere arbeidsmarkt te vinden. Daarbij streven we wat betreft de instroom bij IBN naar een mix van mensen voor wie de afstand tot de reguliere arbeidsmarkt nog heel erg groot is en kandidaten die daar wat minder ver vanaf staan. In de praktijk blijft de vraaggestuurde instroom van wat sterkere krachten achter en blijkt dat we vooral veel kandidaten krijgen met een relatief grote afstand. Dit leidt op de werkvloer regelmatig tot uitdagingen. Werkleiding moet ervoor zorgen dat productiviteit, kwaliteit en leverbetrouwbaarheid richting klanten overeind blijft en moet tegelijkertijd het werk verrichten met medewerkers die aanzienlijk meer tijd in begeleiding vragen. Dat zijn geen uitdagingen waarvoor we weg lopen maar het vraagt wel om heldere keuzes en verwachtingen in wat nu wel en niet mogelijk is. Hierover de juiste gesprekken voeren tussen IBN en gemeenten op zowel strategisch als uitvoerend niveau en verwachtingen managen is wel noodzakelijk.

Samen met onze gemeenten kijken we of er extra aandacht nodig is voor specifieke groepen. Een voorbeeld daarvan is de aanpak voor jongeren. Afgelopen jaren hebben we hier invulling aan gegeven door middel van het project Young Talent waarbij we samen met gemeenten, IBN en reguliere werkgevers werkplekken voor jongeren hebben georganiseerd. Een succesvol programma waaraan we in 2023 ook weer een vervolg gaan geven. Jongerenaanpak is inmiddels een onderdeel van het basispakket geworden. In april houden we een zogenoemd Open Space event waarbij op de eerste plaats jongeren zelf, jongerencoaches van gemeenten, werkgevers die met jongeren werken, docenten, leidinggevenden van IBN en andere groepen die met jongeren te maken hebben bij elkaar komen. Centraal staat de vraag hoe wij aantrekkelijker kunnen worden voor jongeren die via of bij IBN aan de slag gaan.

Parallel daaraan kijken we naar mogelijkheden van de Z-route gericht op statushouders. Inmiddels hebben we daar met een aantal gemeenten op een succesvolle wijze in samen gewerkt en met de toestroom die de komende maanden en jaren te verwachten is, blijft dit een belangrijk aandachtspunt. Ook zijn we gestart met een programma voor zogenoemde oudkomers, mensen met een migratie-achtergrond die langer dan 5 jaar in de gemeente wonen maar de weg naar werk nog niet gevonden hebben.

Voor de groep die nog niet direct aan werk toe is of voor wie eerst nog wat meer onderzoek nodig is, hebben we in 2022 het Ontwikkelhuis geopend. In 2023 evalueren we het Ontwikkelhuis en bepalen we in overleg met de gemeenten een verdere uitrol naar de andere deelregio's.

Tot slot is het ook van belang om te blijven investeren in de lobby naar Den Haag om daar de uitdagingen van de Participatiewet voldoende voor het voetlicht te brengen. Wij geloven er met elkaar in dat een gezonde infrastructuur van IBN een belangrijke bijdrage kan leveren in werkgelegenheid voor inwoners van onze regio. Tegelijkertijd zien we dat de middelen die we ervoor krijgen het voortbestaan van deze infrastructuur op lange termijn onder druk zetten. Middels het congres 'Brabant Werkt Inclusief!' hebben we op 24 november 2022 de nodige aandacht op dit thema weten te vestigen. Met ruim 1.200 gasten, de minister en vele mooie workshops hebben we ons daar op een positieve wijze laten zien.

Maarten Gielen
Algemeen directeur IBN
Maart 2023

Rianne Hoogstraten:

“Via IBN kreeg ik de kans om te werken”

Rianne Hoogstraten (20) zit helemaal op haar plek als allround metaalbewerker bij VDL Mast Solutions in Oss. “Tijdens de coronatijd had ik moeite om aan werk te komen. Ik stuurde veel sollicitaties, maar ik werd overal afgewezen. Ze vonden altijd iemand beter dan ik. Ik zat veel thuis. Via de gemeente Oss kwam ik in contact met Young Talent. Enkele weken later kon ik al aan de slag als medewerker groenonderhoud bij IBN,”vertelt Rianne.

Geen geluk met solliciteren

“Ik heb vmbo-kader richting dienstverlening afgerond. Daarna heb ik nog een jaartje de mbo-opleiding vormgeving & kunst gedaan. Ik ben goed in tekenen. Dat zit in de genen, iedereen in mijn familie doet wel iets met kunst. Toch was dit het niet voor mij. Om uit te zoeken wat ik wilde, ben ik gaan werken. Ik had verschillende kortdurende baantjes waaronder in een cleanroom en in een supermarkt. En na nog een niet afgemaakte opleiding tot verpleegkundige, zat ik ineens weer thuis. Ik had geen geluk met solliciteren: ik had niet de juiste kwalificaties of juiste werkervaring.”

Een paar weken later had ik al werk

“Via Young Talent startte ik eerst in de groenvoorziening om van daaruit door te kunnen kijken naar wat ik echt wilde. Via IBN kreeg ik een kans om te werken en om verder te gaan dan het punt waar ik was.” Rianne ging aan de slag met een jongerencoach, werkte aan werknemersvaardigheden en kreeg hulp bij het solliciteren. Ook ontdekte ze waar haar hart lag: in de techniek!



Hulp bij solliciteren

“Met mijn jongerencoach bezocht ik verschillende bedrijven. Ik kon me oriënteren op verschillende soorten werk in de techniek. Ik nam bijvoorbeeld een kijkje op de vliegbasis in Volkel. Samen met mijn jongerencoach besprak ik vooraf wat we er gingen doen. Ik vond het fijn dat ik er niet alleen voor stond. Tijdens sollicitatiegesprekken ben ik vaak zenuwachtig en weet ik vaak niet wat ik moet zeggen. Door mijn ADHD vertel ik vaak, voordat ik het weet, mijn hele levensverhaal. Mijn jongerencoach hielp mij met het solliciteren.”

Stap voor stap leren

Nu werkt Rianne bij VDL Mast Solutions in Oss als metaalbewerker. VDL Mast Solutions is een producent van hoogwaardige masten voor onder andere verlichte straten en sportvelden. Vol trots vertelt Rianne: “Via VDL ben ik vorig jaar gestart met een BBL-opleiding voor allround constructie werker. Ik heb leuk werk. Zo zit ik bij de lasrobot en werk ik met een puntlasmachine. Ik kan alles stap voor stap leren tot ik straks overal inzetbaar ben.” Tom Engelen, productieleider VDL Mast Solutions: “We geven graag mensen zoals Rianne een kans. Bij VDL vinden we motivatie en enthousiasme voor het metaalvak belangrijk. Zo stimuleren we juist ook zij-instromers om bij ons het vak te leren.”

Minder verlegen

“Ik heb leuke collega’s en ik kan altijd bij mijn leidinggevende terecht als er wat is. Ook toen ik ontdekte dat ik zwanger ben. Op dat moment was ik heel bang dat ik mijn werk zou verliezen.” Tom: “We hebben Rianne gerustgesteld dat zij haar baan kan behouden. Samen gaan we ervoor zorgen dat ze haar diploma gaat behalen. Rianne heeft een mooie ontwikkeling doorgemaakt. Ze is minder verlegen en komt er sneller mee als er wat is.”

Gevoel dat ik mezelf kan zijn

“Bij VDL, maar ook daarvoor bij IBN, had ik voor het eerst het gevoel dat ik mezelf kan zijn. Inmiddels heb ik een dienstverband bij VDL. Het is mijn droom om mijn opleiding af te maken, zodat ik later goed voor mijn kindje kan zorgen. Ook mijn ouders zijn trots op mij, dat ik nu iets van mijn leven aan het maken ben. Mijn tip aan anderen? Gewoon jezelf zijn, dan komt alles goed!”

Een greep uit de actualiteiten:

Bij IBN gebeurt veel. Het bedrijf bestaat uit verschillende units met een scala aan werkzaamheden. Van Participatie en Detacheringen tot Co-packing en Assemblage en van Kwekerijen tot Schoonmaak, Openbare ruimte en vergaderservices via het merk Meeters. In deze greep uit de actualiteiten komen activiteiten aan bod die gericht zijn op de instroom van kandidaten en het ontwikkelen van medewerkers. Ook wordt stil gestaan bij de diversiteit aan werksoorten die IBN heeft om dit te realiseren.

Eerste evaluatie partnership IBN en gemeenten

Op 1 juli 2021 is het vernieuwde partnership met onze gemeenten van start gegaan. De eerste evaluatie heeft inmiddels plaats-gevonden. Een evaluatie met een positief resultaat en concrete acties voor de komende 2 jaren. Onder meer het gaan werken in uitvoeringsregio's is een goede stap. Zowel binnen IBN als bij de gemeenten werpt deze aanpak vruchten af en bewijst het partnership zich in de uitvoeringspraktijk.





3 Prijzen voor Meeters

Meeters vergaderlocatie, een merk van IBN, werd verrast met maar liefst drie publieksprijzen vanuit Meeting Review: beste vergaderlocatie Noord-Brabant en nummer 2 van Nederland (categorie tot 250 personen) en opnieuw sterlocatie. Meeting Review is een onafhankelijk platform met reviews van bezoekers van evenementlocaties.







Washuis bij LeefGoed in het nieuws

Het Washuis van IBN bij het project LeefGoed in Veghel komt veel in het nieuws. Hugo de Jonge, minister van Volkshuisvesting, nam een kijkje bij dit project. De bouw van een sociale woonwijk op het voormalig Franciscanessenklooster is in volle gang. Een mooi project waarbij de zorg met elkaar en voor elkaar centraal staat. Ook het Brabants Dagblad ging in een uitgebreid artikel in op deze werksoort van IBN. Medewerkers van IBN verzorgen bij LeefGoed de was voor verschillende zorginstellingen en bedrijven en in toekomst ook voor mensen die hierbij extra hulp nodig hebben.

10 Jaar samenwerking bibliotheken met IBN

Werk maken van het ontwikkelen van je basisvaar-digheden: dat doen IBN-collega's Marjo Driessen en Matutina Mengue. Zij doen dit onder andere door gebruik te maken van het voordelige abonnement van de bibliotheek. Alweer 10 jaar kunnen IBN-medewerkers tegen een gereduceerd tarief een abonnement afsluiten. Niet alleen voor het lezen van boeken, maar ook voor hulp bij bijvoorbeeld computergebruik is de bibliotheek een fijn adres.

Marjo: "Ik heb al veel boeken gelezen. Van thrillers, streekromans tot nog veel meer. Zo'n bezoekje aan de bibliotheek is voor mij echt ontspanning." En Matutina vertelt: "Ik volg computerles bij IBN, maar ook bij de bibliotheek krijg ik hier hulp bij. Ik lees nog niet veel boeken, maar dit wil ik meer gaan doen zodat ik mijn Nederlands nog verder kan verbeteren. Een echte win-win dus en onze 10-jarige samenwerking is een mooie mijlpaal.







300 Ondernemers op bezoek bij IBN in Veghel

De nieuwjaarsbijeenkomst van Platform Ondernemend Meierijstad vond dit jaar plaats bij IBN in Veghel. De productievestiging van IBN werd speciaal hiervoor getransformeerd tot evenementenlocatie. Ongeveer 300 ondernemers waren aanwezig tijdens de nieuwjaarsborrel. Na het officiële gedeelte kregen zij via een 'foodtour' door de vestiging de kans om achter de schermen te kijken bij onze indrukwekkende productielocatie. Een geslaagde avond!



Ontwikkelhuis IBN: Omdat iedereen een goede match verdient

Het Ontwikkelhuis is een nieuw onderdeel van IBN. Het Ontwikkelhuis is sinds begin oktober actief bij IBN in Oss. Met de andere regio's wordt overlegd of en wanneer ook in deze regio het Ontwikkelhuis gaat starten.

Het Ontwikkelhuis is er voor iedereen voor wie starten in een proefplaatsing of arbeidstraining op de werkvloer nog een stap te ver is. Ook starten in het Ontwikkelhuis kandidaten die al een indicatie Beschut Werken hebben, of van wie dat nog wordt onderzocht. Het Ontwikkelhuis is er ook voor medewerkers van IBN, met wie het even minder goed gaat in het werk.

Het Ontwikkelhuis biedt IBN meer mogelijkheden om goed te bekijken wat de beste volgende stap voor iemand is. In het Ontwikkelhuis krijgt iemand een veilige werkplek met intensieve begeleiding en waar nodig arbeidsonderzoek. Mensen kunnen altijd snel terecht bij het Ontwikkelhuis: er zijn geen wachttijden. Een plek in het Ontwikkelhuis is altijd tijdelijk.

Werk voor iedereen

Bij IBN zijn er vele mogelijkheden naar werk. Zo zijn er altijd vacatures in de schoonmaak, catering, groenvoorziening, productie of bij de kwekerijen. Maar ook bij werkgevers in de regio via een detachering. Bij IBN gaan we voor een arbeidsmarkt waarin iedereen meedoet.

Vanuit het vernieuwde partnership tussen IBN en gemeenten werken we voortaan ook vraaggericht. Een vraaggestuurde kandidaat is iemand die direct aan de slag kan, een lage begeleidingsbehoefte heeft en een geschatte loonwaarde tussen 60 en 100%. De vacatures van IBN staan open voor iedereen. Ze zijn te bekijken op www.ibn.nl/vacatures. Kandidaten kunnen rechtstreeks solliciteren via de website.

Een baan **zonder solliciteren**

Direct aan het werk, zonder brief, cv of gespreks. Met die uitnodiging werd vorig jaar een groot deel van de inwoners van Veghel, Boekel, Bernheze, Land van Cuijk en Maashorst met een PW uitkering benaderd. Tijdens een speciale inloopdag konden zij eenvoudig een baan krijgen bij IBN.

Op de vestiging zat een klein team van IBN collega's klaar om mensen welkom te heten. Inwoners konden vragen stellen en kregen informatie over werken bij IBN en de beschikbare vacatures. Niet meer en niet minder. Geen vragen door IBN of gemeenten, geen sollicitatie, geen cv en geen brief. Had iemand interesse in een baan en was daar een vacature voor beschikbaar? Dan werd die baan ter plekke aangeboden! Het contract volgde na een paar dagen.

Deze nieuwe manier van werven zonder selecteren is bedoeld om iedereen die wil werken de kans te geven aan de slag te gaan, zonder drempels zoals het voeren van een sollicitatiegesprek. En dat werken gelukkig maakt, werd wel duidelijk. Eén vrouw moest huilen van geluk omdat ze met een baan onder de arm naar huis ging! Zij startte twee weken later op de productielocatie in Veghel.



Ruim 2000 personen met een bijstandsuitkering zijn aangeschreven. Op 19 mei 2022 stonden de deuren in Veghel open, op 8 november in Cuijk en op 1 december in Uden. Verspreid over deze 3 dagen hebben 81 mensen zich gemeld bij IBN. Een gedeelte daarvan kwam gewoon even kijken, had een andere vraag en een enkeling dacht dat het verplicht was om te komen. Niet voor iedereen was een passende vacature beschikbaar. Momenteel werken 15 van deze 81 mensen in een PW-dienstverband: 2 in Meierijstad, 6 in Land van Cuijk en 7 in Maashorst. Ook zijn er 2 mensen in een arbeidsvoorbereidingstraject, zij vonden de stap naar direct betaald werk nog te groot. En met 5 inwoners vinden nog vervolggesprekken plaats. Bijvoorbeeld omdat er nog kinderopvang geregeld moet worden.

Werken na kanker, long COVID en NAH

Mensen die kanker hebben gehad, leven met long COVID of niet-aangeboren hersenletsel willen ook graag aan het werk. Om hen weer vol kracht de arbeidsmarkt te laten betreden, ondersteunen IBN en Wasbeer & Pauw hen in 8 weken tijd door in te zetten op inspiratie, motivatie en inzicht in talenten. Hoe deze te gebruiken om zo vanuit een krachtig zelfbeeld (weer) in actie te komen en met realisme het arbeidsveld van nu te betreden. Met als doel: weer aan de slag.

Congres Brabant Werkt

Brabant is de economische motor en de provincie waar we niemand aan de kant laten staan. Het congres 'Brabant Werkt: Inclusief' op 24 november jl. in congrescentrum 1931 in Den Bosch stond in het teken van hoe we onze arbeidsmarkt nog inclusiever kunnen maken. Dit congres is georganiseerd door IBN, samen met de andere sociale ontwikkelbedrijven in Brabant en het UWV.

Vele werkgevers, verschillende sociaal ontwikkelbedrijven, regionale UWV's en inclusieve partners kwamen samen. Het werd een indrukwekkend event met 1200 geïnteresseerde bezoekers en een bomvol programma met 2 plenaire en 35 breakout sessies, 47 sprekers en meer dan 100 oplossingen

In aanwezigheid van minister Carola Schouten (via scherm) werd gesproken over de krapte op de arbeidsmarkt enerzijds en het onbenut arbeidspotentieel anderzijds. Dit gebeurde onder leiding van Twan Huys en met aan tafel Jacco Vonhof (voorzitter MKB Nederland), Kitty Jong (vice-voorzitter FNV), Tof Thissen (algemeen directeur WERKbedrijf UWV), Mohamed El Mokaddem (voorzitter Cedris) en Anne-Marije Buckens (50 Company). Van concrete tools en innovaties tot best practices en succesvolle samenwerkingen in de praktijk. Het leverde vele waardevolle inzichten op.



Op de hoogte blijven?

U kunt op verschillende manieren op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij IBN.

Abonneer u op onze nieuwsbrief

Graag informeren we u als onze gemeentelijke relatie over (de actualiteiten bij) IBN. Via een compacte digitale nieuwsbrief zorgen we ervoor dat u snel 'bij' bent, een beter beeld krijgt bij en over IBN en gemakkelijk met ons in contact kunt komen bij eventuele vragen. De digitale nieuwsbrief verschijnt circa 6 keer per jaar en biedt een breed beeld van onze organisatie.

Meld uzelf nu aan voor de nieuwsbrief: U vindt de aanmeldoptie op onze website www.ibn.nl bij Over Ons, Nieuws en Publicaties of klik hier.

Werkbezoek

U bent altijd welkom voor een werkbezoek op een van onze locaties. We leiden u met plezier rond en tonen u het werk in de praktijk. Ook toelichtingen over specifieke onderdelen of onderwerpen geven we graag. Wilt u hier gebruik van maken, bijvoorbeeld met uw fractie, commissie of in een andere samenstelling? Neemt u dan gerust contact op met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris bij IBN. Zij is bereikbaar via telefoon 0413 33 44 77 of mail mboheemen@ibn.nl

Volg het IBN blog

Regelmatig verschijnen er op het IBN blog nieuwe blogs: www.ibnblog.nl. Wilt u steeds het actuele blog automatisch in uw mailbox ontvangen? Vul uw mailadres in op www.ibnblog.nl en u bent altijd op de hoogte.

IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden

0413 - 33 44 55
www.ibn.nl

Maart 2023