



1. Verweef Sunflower in bestaande werkprocessen

Zorg dat bewustwording een plek krijgt binnen:

- onboarding, hospitality-training, sollicitatieprocedures
- BHV-trainingen of andere vaste (veiligheids)momenten
- situaties waarin medewerkers van functie veranderen
- werkoverleggen of briefings: benoem Sunflower regelmatig en herkenbaar
- betrek medewerkers actief in het proces, bijvoorbeeld bij evenementen of introducties

2. Zorg dat de trainingsfilm (7,5 minuut) altijd beschikbaar is - intern

Plaats deze op intranet of een gedeeld platform, zodat ook tijdelijke of seizoensmedewerkers, vrijwilligers en nieuwe collega's deze eenvoudig kunnen vinden en bekijken.

Let op: deze film is uitsluitend bedoeld voor intern gebruik en mag niet openbaar gedeeld worden.

3. Maak het thema zichtbaar en bespreekbaar op de werkvloer

Gebruik de korte uitlegvideo (44 seconden) op centrale plekken zoals kantines, schermen of in de interne nieuwsbrief - of tijdens evenementen, open dagen of acties waarbij zichtbaarheid extra betekenis krijgt.

Extra tip

Kijk ook naar bedrijven of organisaties in de omgeving die al met Sunflower werken. Samenwerking of gezamenlijke zichtbaarheid versterkt het effect én de verbinding.

Wist u dat het VN-verdrag Handicap organisaties oproept om toegankelijkheid en inclusie structureel te verankeren in beleid en praktijk? Het Sunflower-initiatief is een praktische manier om hier zichtbaar en positief aan bij te dragen - voor alle organisaties, groot of klein.