Reactieformulier oordeelsvormende bijeenkomst

Onderwerp: Voorstel tot het vaststellen van de Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Waalre 2025 Nummer: 2025-23 Datum vergadering: 1 april 2025

Portefeuillehouder: K. Vortman Behandelaar: Evelyn Langendijk

Kernboodschap voorstel: Gemeenten zijn op grond van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen sinds 2009 verplicht om een laagdrempelige, onafhankelijke voorziening in te stellen, waar inwoners terecht kunnen met klachten over discriminatie. In het verlengde daarvan moeten gemeenten een verordening vaststellen met regels over de inrichting van de antidiscriminatievoorziening en de uitvoering door die voorziening van diens taak. De VNG heeft hierover een nieuwe modelverordening opgesteld. De verordening wordt daarom geactualiseerd.

Voorstel aan de gemeenteraad 1. De Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Waalre 2025 vast te stellen. 2. Kennis te nemen van het advies van de Adviesraad Sociaal Domein.	X	A-stuk (bespreekstuk)
		B-stuk (hamerstuk)

In overleg met de portefeuillehouder/het college is vastgesteld dat de volgende punten nog beantwoording behoeven: Fractie D66: 1. Wat vindt de LEVgroep ervan dat er in Waalre maar 5 meldingen zijn?

Het college heeft toegezegd: 1. Bovenstaande vraag te beantwoorden.

Beantwoording college vragen: We hebben de vraag van de raad aan de LEVgroep gesteld. Hieronder vindt u het antwoord namens de LEVgroep: Graag geven we antwoord op genoemde vraag. We zien in de gemeente Waalre een stijging van het aantal meldingen. Kanttekening daarbij is uiteraard wel dat het om kleine aantallen gaat, zodat daar alleen met enige terughoudendheid conclusies aan kunnen worden verbonden. Een overzicht:

2022: 0 meldingen
2023: 1
2024: 4
LEVgroep voert het meldpunt uit voor 21 gemeenten, samen goed voor plm. 570.000 inwoners. Waalre is één van die gemeenten. Als we breder kijken naar de ontwikkelingen in deze regio, dan vallen enkele zaken op.

2022: 61 meldingen hele werkgebied
2023: 76
2024: 140

Uit dit totaaloverzicht valt op te maken dat het aantal meldingen flink is gestegen (met ruim 80%). Iets waar we heel blij mee zijn. De stijging van het aantal meldingen dat in Waalre te zien is past daarom ook binnen de trend.

Soms wordt gedacht dat discriminatie niet voorkomt in deze regio of dat discriminatie alleen iets is wat voorkomt in grote steden. Dat is echter niet waar. Discriminatie is heel breed en vindt plaats op allerlei terreinen in de samenleving.

Discriminatiecijfers in het zuiden van het land
In grote lijnen ervaren mensen in het *westen en midden van ons land het vaakst discriminatie (tot 16% van de inwoners)*, de mensen in het noordoosten het minst vaak (max. 6% in Noord-Drenthe), en nam *het zuiden een tussenpositie in*. In de stad is het percentage mensen dat discriminatie ervoer (ruim) twee keer zo groot als op het platteland.

Uit cijfers is bekend dat gemiddeld genomen ongeveer 10% van alle inwoners in Nederland een discriminatie-ervaring heeft. Slechts 1% van die mensen meldt dat bij een meldpunt (ADV).

Voor deze regio betekent dat:
- 570.000 inwoners in de regio
- 10% met D-ervaring à 57.000 mensen
- 1% meldt het à 570 mensen in de 21 gemeenten

LEVgroep werd in 2024 lid van de landelijke vereniging. Hierdoor zal er meer aandacht voor en uniformiteit in de behandeling van discriminatieklachten komen en worden de overlegstructuren professioneler. Doordat er gewerkt wordt onder één en dezelfde naam zal er meer bekendheid komen en zullen er naar verwachting meer meldingen worden gedaan. Ook gaat er meer aandacht naar preventie van en voorlichting over discriminatie. Ook dit zal het aantal meldingen doen stijgen.

Datum reactie college: 8 april 2025