

Opzet expertmeeting inclusiviteit in de veiligheidsketen

Werkgroep: mevr. Vlasblom, mevr. Mohamed-Hoesein, mevr. Reitema en dhr. Lansink-Bastemeijer
Procedurevergadering: 9 februari 2023

Gevraagde beslissing commissie BOFV

U wordt gevraagd om:

- Te besluiten tot het houden van een expertmeeting over 'inclusiviteit in de veiligheidsketen' conform de hieronder beschreven opzet.

Aanleiding expertmeeting

In de afgelopen jaren heeft de gemeenteraad meerdere malen over dit onderwerp gesproken. Zowel over de beelden in de samenleving over de politie, als over diversiteit en inclusie binnen de politie. Denk hierbij aan een expertmeeting etnisch profileren, Beke-onderzoeken 'Beelden in de samenleving', debatten naar aanleiding van de appgroepen, moties over diversiteitsbeleid bij de politie, etc. De politie heeft zeker niet stilgezeten en is nu drukdoende met Politie voor Iedereen. Binnenkort wordt de gemeenteraad nader geïnformeerd over de voortgang en de Rotterdamse uitwerking hiervan. Een mooie gelegenheid om met de nieuwe gemeenteraad te spreken over dit onderwerp en verhalen op te halen van experts en ervaringsdeskundigen op dit vlak.

Mevrouw Vlasblom (BIJ1) heeft op 22 december 2022 een expertmeeting over dit onderwerp geïnitieerd. Op 19 januari 2023 is er een werkgroep gevormd. De werkgroep heeft gewerkt aan onderstaand voorstel betreffende de opzet en scope van de bijeenkomst.

Doel

Door middel van het horen van experts en ervaringsdeskundigen inzicht krijgen in en leren van kennis en ervaringen over inclusiviteit en diversiteit binnen de politie. Het gesprek hierover voeren met mensen in plaats van over mensen.

Scope van de expertmeeting

Inclusie gaat over het creëren van een (werk)omgeving waarin iedereen welkom is en zichzelf kan zijn. Gelijkwaardigheid en diversiteit staan hierbij voorop. Diversiteit gaat over een mix van zichtbare en onzichtbare verschillen tussen mensen. Diversiteit is uit te drukken in aantallen en percentages, inclusie gaat over gedrag, waarden en spelregels. Het gaat er dus om dat het voor iemands kansen niet uitmaakt wat iemands gender, afkomst, geaardheid, leeftijd, religie, cultuur, politieke voorkeur, levensfase, beperking, enzovoorts is.

Het is belangrijk om de bijzondere rol van de politie in de maatschappij tijdens deze expertmeeting goed voor ogen te houden. De politie zorgt dat burgers de wetgeving naleven door op te treden tegen overtredingen en misdrijven. Zij beschermen iedereen die in Nederland woont of verblijft en verlenen hulp aan mensen die deze nodig hebben. De politie heeft bij de uitvoering van haar taken vanuit wet- en regelgeving een geweldsmonopolie gekregen. Dit houdt in dat de politie in het kader van zijn taak soms geweld mag of zelfs moet toepassen. De inzet en omvang daarvan is uiteraard aan regels en voorwaarden gebonden.

Te beantwoorden vragen

Met oog voor bijzondere rol van de politie in de maatschappij;

Hoofdvraag: Hoe verhoudt de politie zich tot andere organisaties op het gebied van inclusie en diversiteit in de breedste zin van het woord?

1. Is de politie in positieve of negatieve zin een uitschieter en hoe komt dat dan?
2. Wat zijn vanuit wetenschap en (ervarings)deskundigen de belangrijkste adviezen of tips voor de toekomst?

Opzet expertmeeting

In het programma komt de nadruk te liggen op luisteren en het stellen van verduidelijkende of verdiepende vragen stellen. Onder leiding van een onafhankelijk dagvoorzitter worden mensen uit het veld en de wetenschap en natuurlijk de politie gehoord over het thema inclusiviteit en diversiteit binnen de politie.

De verhalen zullen zoveel mogelijk in openbaarheid gedeeld worden. Waar nodig kan een gedeelte van het gesprek in vertrouwelijkheid gevoerd worden of kunnen ervaringen in een vertrouwelijke notitie met de commissie gedeeld worden. Het voorstel voor het programma, de setting en opzet van de gesprekken volgt later.

Uit te nodigen deskundigen

Welke deskundigen voor deze expertmeeting worden uitgenodigd is nog onderwerp van gesprek. De werkgroep doet u hier later graag een voorstel over. Voorlopig wordt gedacht aan de volgende deskundigen:

- Politie
 - o Politiechef dhr. Westerbeke om een algemeen beeld te schetsen over de organisatie
 - o Projectleider Politie voor Iedereen om te vertellen over
- Vertegenwoordiger van de onafhankelijke adviescommissie 'Karakaus'
- Betrokken gemeentelijke afdelingen
- Ervaringsdeskundigen om verhalen uit de praktijk te delen
- Vertrouwenspersoon (extern of binnen politieorganisatie) om een algemeen beeld te geven over eventuele huidige problematiek binnen het korps
- OR politie om als adviesorgaan binnen de politieorganisatie een beeld te schetsen
- Advocaat en/of rechter
- Wetenschapper of Academicus om vanuit een wetenschappelijke blik de uitdagingen van inclusie en diversiteit te schetsen
- Controle Alt Delete om als onafhankelijke organisatie een beeld te geven
- Roze in blauw om een beeld te geven over de LHBTI-gemeenschap binnen het politienetwerk
- Amnesty International
- ...

Achtergrondinformatie

- Rapport Politie voor Iedereen
- Nog te verwachten Rotterdamse uitwerking van Politie voor Iedereen
- Beelden in de samenleving over de politie door Beke
- ...