

Geachte raadsleden,

Tijdens de raadscommissie van 12 januari 2021 besprak u het voorstel rondom beschut werk. U stelde vragen over de prognose van de instroom in beschut werk de komende jaren en over het toekomstperspectief en de doorstroombmogelijkheden van met name de nieuwe groep kwetsbare jongeren.

Ik heb toegezegd navraag te doen bij WerkSaam en deze vragen schriftelijk te beantwoorden. Dit heb ik gedaan en u ontvangt hierbij de reactie op uw vragen.

Vraag: Wat is de prognose van de instroom in beschut werk de komende jaren?

Antwoord: Het is niet mogelijk om voor de raadsvergadering van 26 januari 2021 een prognose te geven van de instroom voor de komende jaren. Het UWV geeft de indicaties voor beschut werken af. WerkSaam heeft zicht op een deel van de mensen die in aanmerking komt voor een indicatie. Een deel wordt aangemeld via de pro/vso scholen, een deel komt van het UWV zelf en een deel van de mensen vraagt zelf een indicatie aan. Het is voor WerkSaam lastig om van al deze partijen informatie te krijgen om een analyse te doen. WerkSaam verwacht voor 1 maart 2021 een verantwoorde prognose af te kunnen geven.

Vraag: Hoe zit het met doorstroombmogelijkheden van kwetsbare jongeren vanuit het praktijk/speciaal onderwijs en wat de prognose is op reguliere banen voor deze jongeren?

Antwoord: Een kwetsbare jongere krijgt een indicatie beschut werken, omdat hij of zij zoveel begeleiding nodig heeft dat werken bij een reguliere werkgever niet mogelijk is. Het doel van beschut werken is ook niet zozeer uitstroom naar regulier werk, maar betaalde arbeid. WerkSaam heeft ervaring opgedaan met deze doelgroep en ziet dat in enkele gevallen beschutwerkers toch een ontwikkeling doormaken, zodat werken bij een reguliere werkgever wel mogelijk wordt. Volledig regulier is meestal niet aan de orde, maar het is wel mogelijk om met loonkostensubsidie regulier te werken. Het gaat echter om uitzonderingen.

Het is overigens niet zo dat alle kwetsbare jongeren van de Pro/vso scholen een indicatie beschut werken krijgen. De meeste jongeren werken (vaak via hun stage) gewoon regulier bij een werkgever. Als ze niet in staat zijn om het wettelijk minimum loon te verdienen, kunnen ze een indicatie banenafpraak krijgen en krijgt de werkgever loonkostensubsidie.

Ik vertrouw er op dat met deze beantwoording de toezegging is afgehandeld.

Met vriendelijke groet,

Kholoud al Mobayed



Nieuwe Steen 1 | Postbus 603 | 1620 AR Hoorn
T 0229 252200 | www.hoorn.nl

STAD VAN DE GOUDEN EEUW

www.stadvandegoudeneeuw.nl | [Proclaimer](#)