**Burgemeester en wethouders**
**Postadres** Postbus 16200, 3500 CE Utrecht
**Telefoon** 14 030
www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Aan de gemeenteraad

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Behandeld door** | P.J. den Dikken | **Datum** | 25 mei 2023 |
| **Doorkiesnummer** | 14030 | **Kenmerk** | 11211026 |
| **E-mail** | piet.jan.den.dikken@utrecht.nl | **Onderwerp** | Actieagenda Utrechtse economie |
| **Bijlage(n)** | 1 | **Beleidsveld** | Economische Zaken |

Geachte leden van de raad,

De stad Utrecht is het hart van de meest competitieve regio van Europa. Dat is prachtig. Maar onze welvaart is niet vanzelfsprekend, onze welvaart verdeelt zich niet zo dat iedereen er gelijkwaardig van kan profiteren en onze welvaart schept verplichtingen. Alle beschikbare ondernemerschap is nodig om hieraan te werken.

Wij vinden het onze verantwoordelijkheid om te sturen op een Utrechtse economie die rekening houdt met de grenzen van onze planeet en die de ongelijkheid in onze stad tegengaat. Een gezonde economie, waarin werkgelegenheid en ondernemerschap samengaat met de zorg voor onze leefomgeving en inwoners. Een economie die een basis is voor goede voorzieningen, welvaart en welzijn voor de Utrechter.

Eerder stelde uw raad kaders vast voor acties op het terrein van economie: de Regionale Economische Agenda 2020 - 2027, de Ruimtelijke Structuurvisie Utrecht 2040 en het coalitieakkoord 2022 – 2026. Daarin werden onder meer de volgende inhoudelijke hoofdlijnen vastgelegd:

- RSU: meegroeien werkgelegenheid met de groeiende bevolking, nabijheid van banen en voorzieningen in de 10-minutenstad, meerdere centra;
- Regionale Economische Agenda: investeren in human capital, circulaire economie en duurzame mobiliteit, economie die bijdraagt aan ‘gezond stedelijk leven’;
- Coalitieakkoord: een economie die bijdraagt aan maatschappelijke opgaven, ondernemen met zorg voor planeet en mensen. Economie in de wijk, ongelijk investeren voor gelijke kansen.

In het uitvoeringsplan *Actieagenda Utrechtse economie 2023-2026* beschrijven we hoe binnen deze kaders lopende activiteiten plaatsvinden en hoe we de eerder vastgestelde kaders vertalen in een aantal concrete doelen en nieuwe acties. We volgen daarbij de aanbevelingen van de Rekenkamer uit het rapport ‘De balans opmaken, een onderzoek naar de effectiviteit van het economisch beleid van de gemeente Utrecht’ op.

Zoals ook door de Rekenkamer vermeld: we werken – in vergelijking met andere grote steden – met relatief beperkte middelen en menskracht aan deze grote opgave. We zijn dus genoodzaakt scherpe keuzes te maken. Tegelijkertijd brengen we de basis van onze organisatie op orde, om de vele deelopgaven het hoofd te bieden.

Het uitvoeringsplan bevat acties verdeeld over meerdere doelen: verbetering van ons ondernemersklimaat, het weerbaarder en wendbaarder maken van onze arbeidsmarkt en het toekomstbestendig maken van de economie, via sterke ondernemers, innovatie en circulariteit. Centraal staat onze ambitie (ontleend aan ons coalitieakkoord en de Regionale Economische Agenda): *De Utrechtse economie draagt bij aan een duurzame toekomst van de stad, met werk voor iedereen*. Op hoofdpunten heeft het uitvoeringsplan de volgende inhoud:

- We brengen de basis op orde: gemeentelijke dienstverlening aan ondernemers die het zwaar hebben, versterking van onze uitvoeringscapaciteit, meer onderzoek en evaluaties. We bouwen actief aan de dialoog met Utrechtse ondernemersnetwerken. We stellen een onafhankelijke review council aan, die fungeert als kritische spiegel. Jaarlijks herijken we de actieagenda.

- We ontwikkelen de ‘Utrechtse Nieuwe Economie Index’ (NEx), en brengen zo de bijdrage van het Utrechts bedrijfsleven in beeld aan bijvoorbeeld de vergroening van de economie, transparantie van productieketens en het welzijn van Utrechtse werknemers. We willen (nog meer) Utrechtse werkgevers in beweging brengen om hierin landelijk voorop te lopen.

- Veel mensen hebben een baan in onze stad. We willen de groei van het aantal banen in de pas laten lopen met de groei van de stad. Dat betekent slim gebruik maken van ruimte en verduurzamen. De extra ruimte die nodig is voor het vestigen van bedrijven die een belangrijke rol vervullen in de circulaire keten, geven we prioriteit, evenals ruimte voor versterking van werkgevers die werken in het gezondheidscluster. De binnenstad en wijkcentra veranderen van koopcentra naar ontmoetingsplekken. Om deze locaties aantrekkelijk te houden is nieuw instrumentarium nodig.

- Goed onderwijs, goede zorg, een circulaire economie en de digitale transitie vragen om grote verschuivingen in wat mensen leren en nodig hebben om mee te kunnen in het arbeidszame leven. We willen dat meer mensen soepel kunnen overstappen naar beroepen die aan deze opgaven bijdragen. We jagen scholing en leven lang leren aan, stimuleren digitale vaardigheden van de beroepsbevolking en de inclusiviteit op de arbeidsmarkt. Er zijn veel goede projecten, daarom investeren we in krachtenbundeling en opschaling daarvan.

- We willen ondernemers ondersteunen toekomstbestendig te blijven of te worden. Innovatieve bedrijven en talenten die bijdragen aan de ontwikkeling van producten en diensten voor een gezonde en duurzame samenleving willen we optimaal benutten. Elk bedrijf dat bijdraagt aan maatschappelijke opgaven waar Utrecht voor staat, kan op elk gewenst moment in zijn ontwikkelfase ondersteuning vinden. Om ondernemers te ondersteunen maken we het contact zo laagdrempelig mogelijk.

In het uitvoeringsplan kondigen we op een aantal punten voorstellen voor nieuw beleid aan, die we tijdens de looptijd van het uitvoeringsplan aan uw raad zullen aanbieden: een beleidsnota werklocaties, een visie voor de verdichting en verduurzaming van Lage Weide, actualisatie van het hotelbeleid, een overnachtingsbrief, een beleidslijn voor snelle boodschappenbezorging, een beleidsnota arbeidsmarkt en een visie Utrecht Circulair 2050.

We bouwen actief aan netwerken, waarbinnen de ambities uit het uitvoeringsplan verder gestalte kunnen krijgen. Ook in de aanloop naar dit uitvoeringsplan hebben we de dialoog met externe stakeholders gezocht. Het uitvoeringsplan is tot stand gekomen na advies van werkgevers en partners. We evalueren het plan jaarlijks.

We gaan graag het gesprek over dit uitvoeringsplan aan met uw raad. In het tweede kwartaal van 2024 ontvangt u een update van dit uitvoeringsplan.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Utrecht,

de secretaris, de burgemeester,