

Aan de gemeenteraad

Behandeld door	M.J. Blommesteijn/T.Koerhuis	Datum	19 april 2023
Doorkiesnummer	030-2866153	Kenmerk	11130464
E-mail	m.blommesteijn@utrecht.nl	Onderwerp	Planning beleidsnota werk en re-integratie
Bijlage(n)	-	Beleidsveld	Werk en Inkomen

Geachte leden van de raad,

In de afgelopen jaren hebben we volop ingezet op werkdienstverlening voor Utrechtse werkzoekenden met een bijstandsuitkering. In het bijstandsexperiment 'Weten wat werkt' hebben we onderzocht wat de beste manier is om inwoners met een bijstandsuitkering te begeleiden richting maatschappelijke participatie of betaald werk. In 2019 zijn we aan de slag gegaan met de actieagenda 'Werkbeweging'. Deze actieagenda had tot doel meer extra bewegingen richting werk te realiseren voor een groep werkzoekenden die meer ondersteuning nodig hebben om die stap daadwerkelijk te maken. Dit hebben we gedaan door onze dienstverlening persoonlijker te maken, meer passend werk te creëren en een bijdrage te leveren om vooroordelen op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

De ervaringen en geleerde lessen uit het experiment én de actieagenda laten zien dat het loont om te investeren in het begeleiden van inwoners met een bijstandsuitkering naar werk. Niet voor niets is dit één van de ambities uit het coalitieakkoord 2022-2026. De middelen uit het coalitieakkoord voor 'Arbeidsmarkt dichtbij' gebruiken we voor de doorontwikkeling van onze dienstverlening. Een dienstverlening waarin we samen met de inwoner vanuit zijn of haar leefwereld en via persoonlijke begeleiding het verschil voor de inwoner willen maken. De kaders uit ons huidige beleid, vastgelegd in de kadernota Participatie en Inkomen "[Meewerken aan een vitale stad](#)" (2014) en de uitwerkingsnota "[Werken aan Werk](#)" (2015), sluiten onvoldoende aan bij deze gewenste manier van werken. Om hier verder aan te kunnen blijven doorbouwen, werken we aan een nieuwe beleidsnota op het gebied van werk en re-integratie [werktitel].

Beleidsnota Werk & Re-integratie

In de beleidsnota Werk & Re-integratie [werktitel] legt u de kaders, uitgangspunten en belangrijkste thema's waarop we extra willen inzetten vast. Deze kaders geven richting aan de wijze waarop we zoveel mogelijk Utrechters met een bijstandsuitkering ondersteunen en hen helpen een stap richting de arbeidsmarkt of maatschappelijke participatie te zetten. We werken hierin samen met professionals, partners in de stad en werkgevers. In de nota maken we ook de samenhang met

andere opgaven en thema's die ons werkveld raken en wederzijds kunnen versterken inzichtelijk. Het gaat dan onder andere om inburgering, onderwijs, financiële bestaanszekerheid, gezondheid, de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), en arbeidsmarkt (zie ook [Raadsbrief Planning beleidsnota financiële bestaanszekerheid](#)).

In de commissie Werk, Onderwijs en Economie van 13 december 2022 hebben we u toegezegd dat we u in het tweede kwartaal van 2023 informeren over de uitgangspunten van de dienstverlening die wij bieden aan inwoners die werk zoeken (22/T416). In de voorbereidingen hierop zijn we tot de conclusie gekomen dat een plan over de doorontwikkeling van de dienstverlening geen recht doet aan wat er nodig is. Deze toezegging betrekken wij bij het opstellen van de nieuwe beleidsnota. Tijdens de commissie zijn er ook andere toezeggingen gedaan, onder meer over een uitstroompremie en een raadsvoorstel over de re-integratieverordening als gevolg van het Breed Offensief. Ook deze toezeggingen worden waar mogelijk verwerkt in of gelijktijdig aangeboden met de nieuwe nota, of we komen er op terug in de dashboardbrief Werk en Inkomen.

Planning 2023

We gaan graag met u in gesprek zodat u input kunt geven voordat de nieuwe beleidsnota wordt opgesteld en ter vaststelling aan uw raad wordt aangeboden. Dit willen wij doen aan de hand van een raadsbrief met een contourenschets, met daarin een overzicht van de belangrijkste elementen van de nota, die wij u, naar verwachting, voor het zomerreces toesturen. Na de zomer gaan wij hier graag met u over in gesprek in een raadsinformatiebijeenkomst of inhoudelijke bespreking in commissie of raad. Vervolgens werken wij verder aan de beleidsnota, die rond de jaarwisseling aan u wordt aangeboden.

<i>Wat?</i>	<i>Wanneer?</i>
Raadsbrief met een contourenschets van de nieuwe beleidsnota. Hierover gaan we graag met uw raad na de zomer in gesprek	Juni 2023
In gesprek met de gemeenteraad over de raadsbrief met contourenschets	Augustus – september 2023
Aanbieden beleidsnota aan gemeenteraad ter vaststelling	Rond de jaarwisseling 2023/2024
Raadsbesluit beleidsnota	Verwacht eerste kwartaal 2024

Tot slot

Uw input en de input van onze stakeholders en het cliëntenplatform zijn enorm belangrijk om tot een gedragen en gedeelde beleidsnota te komen. Een beleidsnota waarmee we het verschil gaan maken en investeren in het begeleiden van Utrechters naar werk.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Utrecht,

de secretaris,

de burgemeester,