Bijlage 2 Vitale sportvereniging Wa

	Onderdeel	O	M	V	G
Organisatiekracht	Leden				
					x
					x
	Kader				x
					x
					x
					x
	Bestuur				x

					x
				x	
					x
	Financiën				x
					x
				x	
				x	
	Beleid				x
					x
		x			
					x
					x
					x
		x			
				x	

Sport- en beweegaanbod	Sportaanbod				
					x
					x
					x
	Accommodatie	x			
		x			
		x			
		x			
					x

					x
			x		
Maatschappelijke oriëntatie	Intentie				
	Activiteit			x	
			x		
			x		
			x		

nderers CC

Kenmerk
De ontwikkeling van het ledental is geen bedreiging voor toekomst
Hoge opkomst bij wedstrijden, trainingen, verenigingsactiviteiten
Voldoende vrijwilligers
Voldoende trainers
Voldoende gekwalificeerde trainers/coaches/begeleiders
Nauwelijks vacatures voor (betaalde) medewerkers
Trainers hebben een voorbeeldfunctie
Voldoende gekwalificeerde bestuursleden

Stabiel bestuur
Actueel huishoudelijk reglement met gedragscodes voor bestuur en vrijwilligers
Bestuursleden hebben een voorbeeldfunctie
Gezonde financiële positie
Jaarlijks een positief resultaat
Ruimte in de begroting voor tegenvallers
Er bestaat een actueel financieel meerjarenplan
Recente (afgelopen 4 jaar) plannen/doelstelling op papier
Aanwezigheid van draagvlak onder bestuur en leden voor visie
Actueel vrijwilligersbeleid (op papier)
Goede samenwerking tussen bestuur, commissies en vrijwilligers
Het bestuur peilt jaarlijks onder de leden wat er leeft
Taakomschrijving functies op papier
Er is aandacht voor de voorbeeldfuncties van mensen die betrokken zijn bij de vereniging
Er is een vertrouwenspersoon benoemd en er zijn gedragsregels beschreven om grensoverschrijdend gedrag en discriminatie te signaleren en adequaat te handelen.
Roken, overgewicht en alcohol zijn aandachtspunten waar aan gewerkt wordt binnen de vereniging en binnen het aanbod van sport, kantine en buitenruimte. Onderdeel Waarde Kenmerk O M

Jaarlijkse evaluatie (en aanpassing/vernieuwing) sportaanbod
Vermogen om wekelijks sportaanbod te organiseren
Vermogen om ook voor niet-leden sportaanbod te organiseren al dan niet op reguliere basis
Samenwerking met andere verenigingen in het aanbieden van sport
Capaciteit sluit aan bij behoefte (richtlijnen NOC*NSF)
Goede bezetting
Accommodatie is in goede staat
Financiering/huur/onderhoud is naar wens
Accommodatie is naar behoefte beschikbaar

Accommodatie is beschikbaar ook voor anderen
Accommodatie – (binnen en buitenruimte) is rookvrij

Hoe denk je over een actieve bredere maatschappelijke rol – en welke rol past?
Heeft de vereniging plannen voor een bredere maatschappelijke functie en hoe ziet dat eruit?
Hoe denk je over samenwerking met andere (niet sport) verenigingen?
Hoe sta je tegenover het delen van faciliteiten met anderen voor initiatieven uit de wijk, buurt of stad?
Zijn er plannen voor het delen van faciliteiten en hoe ziet dat eruit?
Bespreek in welke mate de vereniging actief een maatschappelijke rol heeft.
Welke acties onderneem je voor een bredere maatschappelijke rol?
Bespreek in welke mate de vereniging samenwerkt met andere (niet sport)verengingen.
Bespreek in welke mate de sportaccommodatie wordt ingezet voor initiatieven uit de wijk, buurt of stad.

Uitwerking
Leden kiezen bewust voor de sport cricket. Kijkende naar de verenigingen in NL dan bestaan die uit een divers samenspel van culturen en achtergronden. Zo komen veel spelers in Nederland uit de zogenaamde commonwelth landen. Zij werken hier in de omgeving en cricket is voor hen een natuurlijkere sport dan voetbal. De verenigingen in Oost-Brabant en Zuid-Gelderland vervullen hierin vooral een belangrijke regiofunctie. Zo kent Eindhoven drie cricketverenigingen waarvan de oudste PSV Tegenbosch (1983), heeft Mixed Hockey en Cricket MOP in Vught sinds 1953 een cricket afdeling en bestaat de Wanderers uit Oss sinds 1976. In Gelderland zijn verenigingen te vinden in Nijmegen, Arnhem en Zutphen. Allemaal verenigingen die qua ledenaantal niet boven de 50 uitkomen, maar die wel een belangrijke rol spelen in het aanbieden van de sport en een enthousiast en fanatiek ledenaantal hebben. De Koninklijke Nederlandse Cricket Bond (KNCB) heeft voor 2021 - 2025 een strategisch plan geschreven. Een strategisch plan dat uitgaat van topsport op het allerhoogste niveau en breedsport als basis om de topsport te kunnen blijven voeden. Topsport vindt zijn basis in de breedtesport. Het is de ambitie van de KNCB om meer in Nederland opgeleide talenten op te nemen in de nationale selecties, om dat te realiseren moet ervoor gezorgd worden dat meer cricketers kunnen spelen op verschillende niveaus die aansluiten bij hun ambities, wensen en mogelijkheden. Jaarlijks wordt op basis van die ambitie een Jaarplan gemaakt (bijlage). Een van de belangrijkste pijlers van dit jaar is dat de KNCB een regionale participatiemanager heeft aangesteld die tot doelstelling heeft de ledenontwikkeling te stabiliseren en groeien. De Wanderers kent op dit moment 30+ aan leden en neemt met twee teams deel aan de landelijke competitie van de KNCB. Op 26 oktober 2020 heeft de Wanderers een plan gepresenteerd aan de gemeente Oss met daarin de ambitie om verder te groeien. Dit willen we doen door het opzetten van een damesteam (reeds 7 dames hebben aangegeven mee te willen doen) en een jeugdafdeling op te zetten. Voor dit laatste is er intensief overleg met het SEC, verschillende lageren en middelbare scholen in Oss. Samen met de participatiemanager
Met twee teams in de landelijke competitie van de KNCB is het ledenaantal voldoende om in twee klasses de competitie te kunnen draaien. Omdat wedstrijden een hele dag duren wordt er zowel op zaterdag als zondag in competitieverband gespeelt. De organisatiestructuur met een technische commissie, gecertificeerde trainers en wedstrijdsecretariaat maakt dat voor alle wedstrijden voldoende leden aanwezig zijn. Naast wedstrijden organiseert de Wanderers ook clinics en toernooien die goed worden bezocht door regionale teams. Afgelopen jaar is het veld ook 'verhuurd' aan 'verenigingen' die geen beschikking hebben over een eigen veld. Een voorbeeld daarvan is een gelegenheidsteam van MSD en ook vanuit ASML uit Eindhoven komt wekelijks een team trainen op het cricketveld aan de Amsteleindstraat.
De Wanderers kent een bestuur van totaal vijf leden (waaronder 1 dame). Daarnaast zijn er vier commissies actief (TC, Promo, Ledenwerving en Jubileum) uitgangspunt daarbij is dat in iedere commissie één bestuurslid
Er zijn twee teams in de landelijke competitie en we hebben twee trainers actief. De trainers bepalen samen met de TC en de captains van de teams het trainingsprogramma. Hiervoor is actief een trainingsplan gemaakt op basis van spel, conditioneel en tactisch. Vanuit de KNCB is er door de participatiemanager ondersteuning als regionaal aanspreekpersoon die daarbij ook aansluit bij trainingen.
Beide trainers beschikken over een basisdiploma om crickettraining te geven. Beide trainers zijn werkzaam in het middelbaar onderwijs als leerkracht.
NVT
Wij hebben de keuze gemaakt om trainers op te leiden en in te zetten die afkomstig zijn uit het onderwijs en gekalificeerd zijn op niveau 2 voor cricketcoaching.
De Wanderers kent een bestuur van totaal vijf leden (waaronder 1 dame). Drie van de vijf van de bestuursleden hebben al een flink aantal jaren bestuurservaring. De penningmeester werkt bij een financieel

Drie van de vijf bestuursleden zitten al 20 jaar in het bestuur van de Wanderers en zijn de trekkers van de vereniging. Recent is een van de leden met een andere culturele achtergrond tot het bestuur toegetreden om ook die leden een belangrijkere stem in de organisatie te geven. Volgend jaar vinden er voor twee van de vijf leden de termijn af. Beide leden stellen zich beschikbaar voor een nieuwe termijn.
Ja, er is een huishoudelijk reglement dat is bekrachtigd in de algemene ledenvergadering van de Wanderers (bijlage). In het huishoudelijk regelement staan ook gedragsregels voor bestuur, trainers, maar ook leden. Bij inschrijving van een lid bij de vereniging krijgt hij het regelement uitgereikt en bij de inschrijving verklaart hij hiermee bekend te zijn en de uitgangspunten te zullen volgen. De Wanderers is een kleine vereniging. Als met een gedragscode wordt verstaan datgene dat NOC*NSF voorstelt dan is dat een stap verder. Wij spreken onze leden aan op ongewenst gedrag en daarbij is niet alles zo geformaliseerd als bij een grote vereniging.
Bestuursleden hebben (uiteraard) een voorbeeldfunctie. Zoals ook in het vorige item benoemd zijn dit soort zaken minder formeel als bij grote verenigingen. Maar het bestuur is aanspreekbaar en neemt verantwoordelijkheid op dit onderdeel.
De vereniging kent de afgelopen jaren enkel een positieve jaarrekening (zie bijlage). Dit komt door een gedegen financieel beleid met sponsoring als belangrijke component.
Corona heeft voor ons als vereniging ook een voordeel gehad. Er is door minder uitgaven inmiddels een kleine reserve opgebouwd om eventuele tegenvallers op te kunnen vangen (zie bijlage).
Veel geld gaat de afgelopen jaren op aan investeringen die nodig zijn om de accommodatie in de juiste staat te krijgen en te houden. Een kleine buffer is opgebouwd mede door meevallers in coronatijd. Huur is daarnaast de grootste kostenpost, 50 % begroting.
Ja, er is een meerjarenplan met daarin een aantal aannames ten aanzien van investeringen in de accommodatie. Hierin is de gemeente een belangrijke partij.
De doelstellingen van de Wanderers zijn in de laatst ALV gedeeld en door de leden bekrachtigd (bijlage)
De visie is om voor 2024 te groeien naar 50 leden, te beschikken over 1 jeugdteam en een damesteam. Een ambitieuze doelstelling waarmee inmiddels een start is gemaakt, zie ook het blokje 'ontwikkeling ledenaantal'.
Tot op heden beschikt onze vereniging over voldoende vrijwilligers voor alle werkzaamheden en waar nodig worden leden actief betrokken worden om (incidenteel) taken op zich te nemen
In iedere CIE is een bestuurslid onderdeel van de CIE TS: lijnen zijn bovendien kort door beperkte omvang van de vereniging
De verschillende bestuursleden spelen in zowel het 1e als het 2de team en staan daarmee midden in de vereniging. Middels de ledenvergadering wordt 2x per jaar ook formeel de koers van de verneging besproken.
Deze zijn opgenomen in het Huishoudelijk Reglement (bijlage)
De vrijwilligers bij onze vereniging beschikken (nog) niet over een VOG. Dit is wel een maatregel die we als bestuur overwegen om de kans op grensoverschrijdend gedrag binnen onze club te verkleinen.
Ook hier zijn we als vereniging mee bezig en is volgend jaar geregeld (2022)
Wanderers wil een vitale vereniging zijn en dit ook uitstralen. Roken in of nabij sportpark De Amstelhoef en op ons cricketveld is niet toegestaan met ingang van 1-1-2023. Alcoholische dranken wordt alleen geschonken in de kantine van RKSV Margriet of tijdens activiteiten waarvoor een vergunning is verleend. Overgewicht is en blijft een aandachtspunt in de aanbieding van onze gezonde lunches en snacks na de wedstrijd (geen gefrituurde snacks). Uiteraard nemen we gezonde voeding mee in ons trainingsprogramma.

Sportaanbod bestaat uit cricket, dat is de focus van onze vereniging. Vernieuwing vindt vooral plaats door jeugdcricket, damescricket in samenwerking met de KNCB. Jeugdcricket is daarbij de belangrijkste pijler. Cricket4kids (https://www.cricket4kids.nl/) is een programma dat de KNCB in het leven heeft geroepen om cricket meer toenaarderbaar te maken voor de jeugd. Dit programma zal ook worden aangeboden aan de scholen in Oss en zal onderdeel uitmaken van de clinics die komend najaar op het programma staan. Het SEC is nauw betrokken bij deze implementatie. In de regio denken wij na over nieuwe attractieve spelvormen voor senioren en kortere wedstrijdvormen als bij T20.
Cricket is een echte zomersport en wordt in competitieverband gespeelt gedurende 5 maanden per jaar. Dit najaar start Cicket4kids bij de scholen in Oss waar clinics worden georganiseerd. Daarnaast worden er vanaf januari indoortrainingen in de gymzaal van het TBL. 2022 wilen we een Indoorcricket competitie Zuid Oost Nederland gaan organiseren.
Organiseren regelmatig clinics om sport te promoten (bijlage). En niet leden worden uitgenodigd om trainingen en een wedstrijd mee te doen om op die manier te ervaren hoe leuk cricket is. In 2021 willen wij een start maken met het jaarlijks organiseren van een open dag voor voor de wijk Heihoek en een deel van Ussen, om de betrokkenheid bij cricket en onze vereniging te vergroten.
Als vereniging hebben we met regelmatig contact met RKSV Margriet, ttvreturn-oss, BC Level over sportaanbod en accommodatiegebruik. Als verenigingen trekken we nog te solistisch op en zouden we onze krachten kunnen versterken door gezamenlijk zaken te organiseren. Dit staat op de agenda voor komend jaar.
Het huidige veld voldoet niet aan de eisen die hier door de KNCB worden gesteld. Ook de pitch in het veld behoeft nodig verbeteringen. De KNCB eist per 2020 dat screens onderdeel uitmaken van het veld.
De vraag is wat een goede bezetting is voor cricket? Als voetbal bijvoorbeeld als norm wordt gehanteerd, dan is het gebruik van het veld zeer beperkt. Daarnaast is ook de belasting niet te vergelijken met bijvoorbeeld voetbal. En ja er is ruimte voor intensiever gebruik van het veld, de ambitie van de Wanderers is ook om te groeien. De accommodatie (cricketveld) wordt 'slechts' vier maanden per jaar intensiever (1-2x per week, los van de trainingen) gebruikt. Gedurende 8 maanden is er geen gebruik van het veld. Volgens de onderhoudsploeg is dat onvoldoende. Daarnaast wordt het veld ook in een omgekeerde onderhoudsperiode gebruikt dan bij andere sporten. Bijvoorbeeld bij voetbal en hockey stopt het seizoen in mei, krijgt het veld rust en onderhoud. Voor cricket moet dit onderhoud in maart en april plaatsvinden om vanaf mei goed te kunnen sporten. Korter: en op toekomst gericht (bouw woningen en samenwerking met bovenstaande verenigingen en wijk intensiveren.
Nee, zie ook het vorige punt. Door de omgekeerde onderhoudsvolgorde en de hete zomers zie je dat het veld het in de zomer zwaar heeft. Uitdrogen ligt op de loer en als er dan ook nog een sproeiverbod geldt is de conditie van het veld slecht. Er blijven engerlingen in de grasmat zitten en die zijn maar moeilijk te bestrijden volgens de partij die het onderhoud van de velden doet. Maaien van het gras blijft een punt van discussie met de onderhoudspartij, de afspraak is dat er op vrijdag gemaaid wordt om op zondag de ideale grashoogte te hebben. De onderhoudspartij wil het liefst het maaien combineren met de velden van Margriet en die worden op donderdag gemaaid. We hebben met de gemeente afgesproken dat we gedurende het seizoen meer aandacht op gaan hebben met de onderhoudspartij en de gemeente. De huidige pitch, die door de Wanderers zelf is gefinancierd, voldoet niet meer aan de eisen van de KNCB. Daarnaast hangen er oude netten in de ballenvangers die er nog staan toen Margriet gebruik maakte van de accommodatie. Het pad tussen de velden verkeerd in zeer slechte staat, als spelers niet opletten als er een bal op het andere veld wordt geslagen kan dit een behoorlijke
In vergelijking met andere, vergelijkbare, cricketverenigingen betaalt de Wanderers een hoge huur aan de gemeente voor de accommodatie (het veld). Indien gewenst kan hier een benchmark op plaatsvinden. De financiering van de noodzakelijke verbeteringen aan de accommodatie (lees: voldoen aan de minimum eisen die aan een cricketveld worden gesteld door de KNCB) zijn onderwerp van gesprek met de gemeente Oss.
Accommodatie is 12 maanden per jaar beschikbaar

Er zijn een aantal andere verenigingen die gebruik maken van onze accommodatie. Onregelmatig is dat RKSV Margriet als uitval voor warmlopen teams die nog niet op de eigen accommodatie kunnen spelen. In coronatijden hebben we ons veld beschikbaar gesteld aan ttvreturn-oss, BC Level zodat ze de jeugd toch perspectief konden geven toen de maatregelen aangaven dat er niet binnen gesport mocht worden. Maar ook cricketteams (MSD / ASML) maken gebruik van het veld voor een kleine bijdrage in de huur.
Als vereniging maken we gebruik van de kleedkamers en kantine op de accommodatie van RKSV Margriet. Daar wordt niet gerookt en langs het cricketveld wordt beperkt/niet gerookt. We willen ook ons veld per 1-1-2023 rookvrij hebben.

Wanderers heeft het Osse sportaccoord ondertekend. Intentie om in samenhang met de andere verenigingen, de wijk en de Amsteleindstraat om samen sporten en de groene wijkfunctie verder uit te breiden. Bijv. de nieuw te bouwen school de coronaar kan daar een bijdrage in leveren. Hierover heeft een presentatie plaatsgevonden met de Gemeente Oss, er zijn 3 scenario's gepresenteerd voor de komende 3 tot 5 jaar.
De wens om de buurt (Amsteleindstraat, Boschepad en Wolfdreef) meer bij ons als vereniging te betrekken leeft al enig tijd. Maar dat zou ook in bredere zin in deze buurt passen. In 2021 gaan we de buurt kennis laten maken met cricket door het organiseren van een aantal cricketclinics voor de buurtjeud op woensdagmiddag en/of samenwerking met een BSO en het kindcentrum de Korenaer.
Staan open voor ieder gesprek en hebben inmiddels contacten al gelegd met verenigingen om te onderzoeken in hoeverre we elkaar kunnen versterken. Met Margriet is daar vorig al contact over geweest.
Graag, gebeurt al bijv. Yoga drie dagen op het veld. Verder zijn we gesprekken met de wijk aan het opstarten.
In oktober hebben we met de gemeente gesproken over onze plannen met de accommodatie aan de Amsteleindstraat (zie bijlage). Naast het veld dat de Wanderers huurt van de gemeente liggen aan de ene kant nog een volledig veld en aan de andere kant nog een half veld. Vanuit de Wanderers hebben we hiervoor een plan laten zien dat invulling zou geven aan een breder sportaanbod dan enkel voetbal, cricket en tafeltennis. Met de plannen die nog op de tekentafel liggen voor Oss-West en het feit dat sportpark de Rusheuvel uit haar voegen groeit ligt hier een mooie mogelijkheid om aan deze kant van Oss een multidisciplinair sportpark te realiseren.
Cricket is de twee na grootste sport ter wereld (https://www.ballenwereld.nl/blog/top-10-populairste-balsporten-van-de-wereld), met maar liefst 2,5 miljard fans. Cricket in Nederland is minder groot al behoort het Nederlands elftal wel tot de top 13 van de A-landen . In Nederland is de groei in IT-ers uit Aziatische landen enorm. Wat wij merken is dat deze spelers in het weekend een bezigheid zoeken die aansluit bij hun sportbeleving. Cricket staat daarbij op nummer 1 voor hen. Dat merken we wij ook in de diversiteit aan spelers die lid zijn van onze vereniging en die meedraaien in de KNCB competitie in Nederland. Daarnaast is het natuurlijk zo dat sporten in zijn algemeenheid goed is en bijdraagt aan de gezondheid van mensen. De eerste clinics samen met SEC en BSO hebben plaatsgevonden, gesprekken met basisscholen en voortgezet onderwijs
We zijn een vereniging die zich openstelt voor mensen van alle leeftijden (cricket is niet leeftijdsgebonden) en het jongste lid bij de Wanderers en het oudste actief spelende lid is 70 jaar oud. Kijkende naar onze bredere maatschappelijke rol dan benaderen we actief grote bedrijven waarvan we weten dat daar comonwelth spelers kunnen werken en zij bij onze vereniging kunnen komen spelen.
Samenwerken met andere verenigingen beperkt zich op dit moment nog tot het delen van onze accommodatie met andere verenigingen. Echter we staan open voor ideeën en ook in gesprek met het SEC om daar verder invulling aan te geven.
Onze accommodatie staat open voor initiatieven uit de hele gemeente. Laatst zijn we benaderd door het Jan Cunenmuseum met de vraag of zij gebruik konden maken van ons veld voor een paar avonden voor een kunstproject. Dit is in tweede instantie niet door gegaan, maar dat laat onverlet dat we open staan voor ieder