Beoordeling Kaderbrief 2026 GR WVS

	Gemeenschappelijke regeling:
1	**Kaders voor 1 februari ontvangen?** ☼ Ja
2	**Wijken de kaders af van de richtlijnen?** ☼ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	**Afwijkingen kaders:** Niet van toepassing.
4	**Oordeel over afwijking(en)** Niet van toepassing.
5	**Overig** WVS geeft in de kaderbrief aan dat bij het opstellen van de begroting 2026 alle beleidsmatige en financiële richtlijnen te volgen. Alleen ten aanzien van de aanvullende financiële richtlijn 1 maakt WVS een voorbehoud. In deze richtlijn hebben de gemeenteraden met het oog op het ravijnjaar 2026 opgenomen dat *in verband met de verwachte neerwaartse bijstelling van het Gemeentefonds in 2026 de gemeenschappelijke regeling in de kadernota en de begroting 2026 beschrijft in hoeverre de bijdrage van de gemeente/deelnemers gelijk blijft aan c.q. beperkt stijgt ten opzichte van de bijdrage voor 2025. Dit kan door besparingen voor te stellen of beleidsinhoudelijke keuzes aan te geven.* De gemeenteraad Steenbergen heeft deze richtlijn niet opgenomen maar heeft een motie aangenomen waarin staat dat *het college wordt opgedragen om enkel akkoord te gaan met de conceptbegrotingen 2026 van de gemeenschappelijke regelingen als daarin de nullijn wordt gehanteerd, tenzij afwijking van die lijn noodzakelijk is om te kunnen voldoen aan wettelijk verplichte taken of door de raad vastgestelde beleidsdoelstellingen.* Ten aanzien de gemeentelijke bijdrage geeft WVS aan alles in het werk te zullen stellen om de bijdrage in 2026 tenminste gelijk te houden, maar sterk afhankelijk te zijn van externe ontwikkelingen. De hoogte van de rijksbijdrage en de loon-prijs compensatie die voor 2026 door het Rijk zal worden toegekend en de uitkomsten van CAO-onderhandelingen bepalen in belangrijke mate de hoogte van de gemeentelijke bijdrage. WVS stelt dan ook niet te kunnen garanderen dat de gemeentelijke bijdrage gelijk zal blijven. De gemeente Roosendaal heeft alle gemeenschappelijke regelingen verzocht in de kadernota aan te geven welke besparingen er mogelijk zijn en welke beleidsinhoudelijke keuzes gemaakt kunnen worden om kosten te besparen.

Beoordeling Kaderbrief 2026 GR WVS

	Hierover stelt WVS in de kaderbrief dat het beleid van WVS is gericht op het zoveel mogelijk beperken van financiële tekorten. Daarnaast stelt WVS dat de mogelijkheid bestaat meer werkplekken te bieden aan inwoners met een doelgroepindicatie en zo meer inkomsten en toegevoegde waarde te creëren.